

# WE LIGHT UP THE WORLD IN GREEN

informe de sostenibilidad  
de 2020-2021

TOZZIgreen

## CLAVE DE LECTURA



Eólico



Sostenibilidad ambiental



Soja



Biomasa



Trabajo



Geranio



Fotovoltaico



Derechos humanos



Maíz



Hidroeléctrico



Lucha contra la corrupción



Impacto auditivo



Energías renovables



Impactos económicos



Impacto visual



Electrificación rural



Impactos en el empleo



Recursos hídricos



Agricultura



Desarrollo del capital humano



Residuos



Servicios corporate

# ÍNDICE

<b>Carta del CEO a los grupos de interés</b>	<b>2</b>	2.3.3 La participación de los grupos de interés	28	<b>3.5 Los impactos ambientales</b>	<b>72</b>
<b>CREAMOS VALOR SOSTENIBLE Y DURADERO</b>	<b>5</b>	2.3.4 Política de la empresa para la responsabilidad social	32	3.5.1 El uso de materiales	73
<b>1.1 Nuestra visión</b>	<b>5</b>	2.3.5 La elaboración de informes de temas materiales	34	3.5.2 Producción y consumo de energía	74
<b>1.2 Hechos destacados del Grupo</b>	<b>6</b>	<b>2.4 La creación de valor</b>	<b>36</b>	3.5.3 Utilización de los recursos hídricos	77
<b>UN PRESENTE QUE VIENE DE LEJOS</b>	<b>9</b>	2.4.1 La estrategia de desarrollo	37	3.5.4 Emisiones	77
<b>2.1 El Grupo hoy</b>	<b>12</b>	2.4.2 Las inversiones	38	3.5.5 Residuos	79
2.1.1 Las actividades	12	2.4.3 El valor añadido	38	<b>COMPARTIMOS EL BIENESTAR Y EL DESARROLLO CON LAS COMUNIDADES</b>	<b>83</b>
2.1.2 Mercados servidos y posicionamiento	13	2.4.4 Los proveedores - Partners de sostenibilidad	40	<b>4.1 Desarrollo de los territorios y apoyo a las poblaciones</b>	<b>84</b>
2.1.3 Presencia en el territorio	14	<b>2.5 Desarrollo del capital humano</b>	<b>44</b>	4.1.1 Los impactos socioeconómicos directos, indirectos e inducidos	84
2.1.4 Composición del Grupo y estructura organizativa	16	2.5.1 Nuestros colaboradores	48	<b>4.2 La comunidad en Italia</b>	<b>86</b>
2.1.5 Afiliación a asociaciones	18	2.5.2 Desarrollo de competencias	49	<b>4.3 La comunidad en Perú</b>	<b>90</b>
2.1.6 Premios y reconocimientos	18	2.5.3 Calidad del trabajo: salud y seguridad	54	<b>4.4 La comunidad en Madagascar</b>	<b>92</b>
2.1.7 Las certificaciones	19	2.5.4 Puesta en valor de las competencias y evaluación del rendimiento	59	<b>RESPETAMOS Y PROTEGEMOS LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS</b>	<b>95</b>
<b>2.2 Gobernanza</b>	<b>20</b>	<b>NUESTRO COMPROMISO CON EL FUTURO DEL PLANETA</b>	<b>61</b>	<b>5.1 Respeto y protección de los derechos de todos los que participan en nuestras actividades</b>	<b>96</b>
2.2.1 El modelo 231/2001	21	<b>3.1 Investigación e innovación</b>	<b>64</b>	Nota metodológica	102
2.2.2 El Código Ético y los valores	22	<b>3.2 La electrificación rural en Perú</b>	<b>66</b>	Tablas de datos e indicadores	106
<b>2.3 El enfoque de Tozzi Green sobre la sostenibilidad</b>	<b>24</b>	<b>3.3 La agricultura en Madagascar</b>	<b>68</b>	Índice de contenidos	120
2.3.1 Los principios inspiradores: el Pacto Mundial de Naciones Unidas	24	<b>3.4 La agricultura en Italia</b>	<b>70</b>		
2.3.2 Adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	26				

# Carta del CEO a los grupos de interés



El bienio 2020-2021 pasará a la historia como el bienio de la pandemia, una coyuntura trágica que generó lazos globales en el devenir de la Humanidad, que desafió a las naciones y a la ciencia, que se cobró un tributo de millones de víctimas. También el mundo de las empresas y del trabajo tuvo que responder con medidas excepcionales que pusieron a dura prueba su capacidad de organizarse y responder a la incertidumbre.

El año pasado, los sucesos de la emergencia COVID-19 atenuaron en cierta medida la atención mundial dedicada a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el cambio climático, COP26, celebrada en Glasgow en octubre de 2021.

Superaremos la pandemia, espero que pronto, como ha ocurrido tantas veces en la historia de la humanidad. Sin duda, la ciencia y la investigación han contribuido a resolver la situación, y seguirán haciéndolo cada vez que estos acontecimientos vuelvan a producirse. No ocurre lo mismo con el cambio climático, que es irreversible y cuyos efectos se están agravando progresivamente. La Conferencia de Glasgow finalmente ha creado una concienciación unánime de la necesidad de salvar el clima, pero a los Estados les cuesta tomar medidas eficaces concretas.

Los actores sociales no pueden quedarse en espera de que los demás actúen, sino que cada uno de ellos debe emprender en primera persona las acciones eficaces indicadas por la ciencia.

Tozzi Green, que se ha dotado de un código ético especialmente centrado en los valores medioambientales y que refrenda el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, fue creada para responder a las necesidades energéticas con soluciones respetuosas con el medio ambiente y para desarrollar una actividad agrícola innovadora capaz de contribuir a la mejora de la flora y la biodiversidad locales.

La contribución de Tozzi Green a la mejora del medio ambiente local y de las condiciones de las personas que lo habitan se basa en la convicción de que actuar con eficacia requiere responsabilidad, soluciones concretas y competencia, con la certeza de que ninguna solución simplista improvisada puede funcionar, y de que es necesario adoptar una perspectiva a largo plazo: trabajar hoy para conseguir mejoras duraderas en la calidad de vida de las generaciones futuras.

La Empresa opera globalmente en tres continentes, pero invierte a nivel local para echar raíces en los territorios, y se esfuerza siempre por escuchar y colaborar con las personas, según un modelo de responsabilidad social. Propone soluciones concretas a los problemas medioambientales y económicos, en una óptica de desarrollo participativo. Aplica sus capacidades, enriquecidas constantemente con programas de investigación cuyo objetivo es estudiar soluciones y hacerlas económicamente sostenibles.

Esta visión y los objetivos que se derivan de ella han constituido la base del bienio 2020-2021, pese al reto adicional de la pandemia, que condicionó nuestra labor, pero sin reducir la actividad productiva y frenando solo parcialmente los programas de desarrollo.

Me gustaría mencionar algunos proyectos, que me importan especialmente, que ejemplifican nuestra estrategia en los ámbitos social y medioambiental, y para ello remito al texto, que ilustra sistemáticamente todo lo que se ha hecho.

En el ámbito de las actividades de investigación, además de continuar con las colaboraciones en proyectos plurianuales llevados a cabo en Italia y Madagascar, hemos reconvertido los laboratorios de Mezzano, que antes se utilizaban para la investigación electroquímica y, bien equipados y con toda nuestra experiencia, los hemos puesto a disposición de jóvenes investigadores con propuestas innovadoras. Tozzi Green tiene intención de reforzar su papel de incubadora de ideas innovadoras, apoyando otros experimentos prometedores en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental.

A finales de 2019, comenzó a trabajar la asociación ToGether, creada para desarrollar el vínculo con los territorios y las actividades sin ánimo de lucro, en Italia. Cuando Tozzi Green invierte en un país para cultivar y producir energía, lo hace siempre con una perspectiva a largo plazo, porque los beneficios de su trabajo se ven en la mejora constante, paciente y sistemática, con el paso del tiempo. Nuestras inversiones siempre tienen una perspectiva de varias décadas; queremos gestionar directamente nuestras plantas y mejorar los terrenos. Queremos dejar claro que nos interesa la participación de la población y que estamos dispuestos a atender las necesidades locales, especialmente cuando las condiciones de vida pueden mejorarse con intervenciones específicas.

De hecho, esto es lo que hace la empresa, y la segunda edición del Informe de Sostenibilidad, que aquí presento, da testimonio de la complejidad y la variedad de nuestras acciones, a pesar de la pandemia, en favor de nuestros grupos de interés. También da testimonio del compromiso de todos los colaboradores, sin cuyo entusiasmo, ganas de hacer y de crecer, Tozzi Green sería solamente una empresa como cualquier otra. A ellos va mi más sincero agradecimiento.

*Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green*

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a series of loops and a final vertical stroke.



# CREAMOS VALOR SOSTENIBLE Y DURADERO

## Nuestra visión.

Ofrecemos servicios y soluciones llave en mano para el desarrollo, la realización y la gestión de plantas energéticas alimentadas con fuentes renovables. Desarrollamos productos industriales capaces de generar, distribuir y controlar energía eléctrica en modo eficiente y sostenible.

Trabajamos con pasión, precisión y lealtad, estableciendo con los clientes, inversores y colaboradores, relaciones basadas en objetivos concretos. Somos una realidad sólida e internacional, que se distingue por la innovación, la organización, la eficiencia y la certeza de los resultados.

## Nuestra misión.

Trabajamos con empresas y territorios en la creación de un mundo alimentado con energías limpias. Un nuevo modelo de crecimiento basado en el desarrollo económico, el progreso social y el respeto del medio ambiente. Para vivir mejor hoy y construir juntos las bases para el bienestar de las generaciones futuras.



# Hechos destacados del Grupo en 2021

(GRI 102-7)

**73,8** mln €  
Ingresos y otras ganancias

**24,0** mln €  
Valor pagado a proveedores

**6,1** mln €  
Impuestos sobre la renta

**9,1** mln €  
Remuneración del personal

**38,5** mln €  
EBITDA

**34,4** mln €  
Valor añadido distribuido a los grupos de interés

WE LIGHT UP THE

	2021	2020	2019
Ingresos y otras ganancias (millones de euros)	73,8	88,3	147,3
Valor añadido distribuido a los grupos de interés (millones de euros)	34,4	34,3	44,5
Valor pagado a los proveedores (millones de euros)	24,0	31,4	82,3
Remuneración del personal (millones de euros)	9,1	9,5	9,5
Impuestos sobre la renta (millones de euros)	6,1	3,4	8,0
EBITDA (millones de euros)	38,5	45,0	57,0

**118,56** MW

Potencia total instalada

**22%**

Presencia de mujeres  
entre los empleados

# WORLD IN GREEN

**225 353** MWh

Energía producida

**527** MW

Capacidad bajo gestión

**648**

Número de  
empleados

**2 126**

Horas de formación  
impartidas

**224**

Nuevas  
contrataciones  
en el ejercicio

	2021	2020	2019
Número de empleados	648	515	632
Presencia de mujeres entre los empleados (%)	22,0	22,9	21,7
Nuevas contrataciones en el ejercicio	224	187	191
Horas de formación impartidas	2 126	4 092	4 893

	2021	2020	2019
Potencia total instalada (MW)	118,56	118,56	120,5
Energía producida (MWh)	225 353	238 939	262 985
Capacidad bajo gestión (MW)	527	570	616



# UN PRESENTE QUE VIENE DE LEJOS

## Nuestra historia y nuestra identidad.

"Empezamos a principios del siglo XX dando luz a un pequeño pueblo, cuando todavía la luz era un bien precioso del que pocos podían disfrutar. Hemos atravesado el corto siglo, nos hemos estructurado, hemos ampliado nuestros conocimientos y saberes. Hoy llevamos energía limpia a lugares donde enteras comunidades carecen aún de ella, construyendo juntos la historia del tercer milenio".

*Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green*



Tozzi Green es "una empresa familiar organizada" y representa una síntesis de las características positivas que los dos conceptos expresan. Ser "familia" le permite considerar a los colaboradores no solo como recursos, sino como personas, no solo por lo que son capaces de dar, sino por lo que son.

El estilo familiar de la Empresa hace partícipes a los colaboradores de un entorno que se nutre de la importancia de gestos, como el diálogo abierto

en ocasiones informales, el respeto a las tradiciones, como a la Navidad, o sorpresas, como en los cumpleaños de los propietarios que, por los logros que representan en ciertos momentos de la vida, se convierten en fiestas especiales, únicas y de fuerte agregación.

Estar "organizada" le permite crecer y desarrollar su propio negocio gracias a las competencias específicas de sus directivos y colaboradores y al reconocimiento del mérito y las responsabilidades de cada uno.





# 2.1

## El Grupo hoy

Tozzi Green S. p. A., con domicilio social en Via Brigata Ebraica, 50 48123 Mezzano (RA) (GRI 102-3), es una empresa especializada en soluciones, servicios y proyectos para el desarrollo de plantas de generación de energía a partir de fuentes renovables. Se caracteriza por ideas y soluciones innovadoras que miran al futuro. Activa en Italia y a nivel internacional, se caracteriza por integrar de forma completa y horizontal todos los aspectos de la cadena:  
DEVELOPMENT > EPC > O&M.

Tozzi Green juega un importante papel en el mundo de la electrificación rural y del desarrollo rural sostenible en el mundo, respondiendo a las necesidades de suministro de energía eléctrica de los países en vías de desarrollo.

Trabaja con toda clase de plantas de producción de energía eléctrica de fuentes renovables: hidroeléctricas, máxi-eólicas, fotovoltaicas, de biomasa y de biogás. Tozzi Green juega un importante papel en el mundo de la electrificación rural y en el desarrollo rural sostenible, respondiendo a las necesidades de suministro de energía eléctrica de los países en vías de desarrollo. Desarrolla una agricultura innovadora, sobre todo en zonas difíciles, donde la investigación es un aliado indispensable para obtener resultados económicos importantes a partir de suelos pobres.

### 2.1.1

#### Las actividades (GRI 102-2)

Las actividades del Grupo abarcan cuatro áreas integradas en torno a la producción de energías renovables.

#### DEVELOPMENT

Tozzi Green desarrolla sus propios proyectos completos para la construcción en todo el mundo de plantas alimentadas por fuentes renovables de energía. Los proyectos permiten participar en licitaciones internacionales, principalmente en los países en desarrollo de África y América Latina, pero también en Asia. A partir del desarrollo de una idea inicial, la Empresa elabora todos los estudios especializados y el trabajo proyectual necesario para obtener la autorización para llevar a cabo el proyecto y obtener su viabilidad financiera. En los países en los que existe la posibilidad de desarrollar proyectos de forma independiente a través de negociaciones de contratos energéticos bilaterales, Tozzi Green sigue todas las fases previas a la puesta en marcha de los proyectos de construcción de nuevas plantas, a través de la localización ideal en términos de disponibilidad de recursos naturales e infraestructuras de acceso, la puesta en marcha y la gestión de las relaciones con las comunidades locales implicadas, la gestión de los procedimientos de autorización y control necesarios.

**DEVELOPMENT**  
Desarrollo

**EPC**  
Ingeniería, Adquisiciones y Construcción

**O&M**  
Operación y Mantenimiento

## EPC, INGENIERÍA, ADQUISICIONES Y CONSTRUCCIÓN

La actividad de EPC forma parte de la experiencia de Tozzi Green que, con el tiempo, ha desarrollado competencias especializadas para construir de forma autónoma sus propios activos y para proporcionar a sus socios o clientes servicios de ingeniería, adquisiciones de los materiales necesarios y gestión completa de la obra.

## O&M, OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

La gestión y el mantenimiento de una planta son aspectos de importancia fundamental para garantizar un funcionamiento ideal y la máxima eficiencia.

Tozzi Green ofrece un servicio completo de O&M para plantas eléctricas alimentadas con fuentes renovables de tamaño mediano y grande, que consiste en el mantenimiento rutinario y extraordinario (intervenciones de restablecimiento y puesta en funcionamiento), monitorización y gestión remota, mantenimiento de servicio completo.

## GESTIÓN DE ACTIVOS

Tozzi Green ofrece una amplia gama de servicios para la gestión de todos los requisitos administrativos, normativos, fiscales y medioambientales relacionados con el funcionamiento de las plantas alimentadas con fuentes renovables, la venta de la energía producida y los incentivos correspondientes, asegurando una alta rentabilidad de las plantas, preservando el valor de la inversión a largo plazo y garantizando que se respete la normativa vigente.

## 2.1.2

### Mercados servidos y posicionamiento

En el mercado de la energía, Tozzi Green se caracteriza por la gestión completa y transversal de toda la cadena de producción de las energías renovables. Esta característica distingue a la Empresa de otros actores del mercado y le permite ofrecer a los clientes la posibilidad de beneficiarse de un interlocutor completo que garantiza el control de toda la cadena del proceso en todas las tecnologías de gestión de las cuatro fuentes renovables de energía:



#### FOTOVOLTAICO

Tozzi Green está presente desde más de 15 años en el desarrollo, construcción y gestión de plantas de gran tamaño.



#### HIDROELÉCTRICO

Tozzi Green cuenta con dos plantas en Madagascar, donde está completando la construcción de otra y tiene otras en desarrollo en Italia y América Latina.



#### EÓLICO

Tozzi Green gestiona tres plantas eólicas y nueve mini-eólicas de propiedad en Italia y se compromete a seguir desarrollando estas tecnologías en las regiones del sur de Italia.

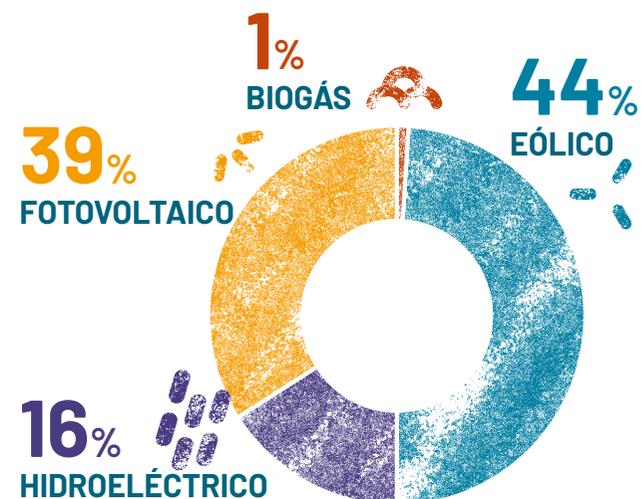


#### BIOGÁS

Tozzi Green cuenta en Italia con una planta situada en San Giovanni in Persiceto (Bologna).

La Empresa juega además un importante papel en el mundo de la electrificación rural y en el desarrollo rural sostenible, como respuesta a las necesidades de suministro de energía eléctrica de los países en vías de desarrollo. El Grupo ha realizado un proyecto pionero de electrificación rural en Perú, cuyo objetivo era llevar la energía eléctrica a zonas no conectadas a la red nacional a través de innovadores sistemas de microgeneración distribuida denominados Solar Home Systems (Sistemas Solares Domésticos - SHS), que hacen uso de la energía solar. Las actividades agrícolas del Grupo Tozzi Green se concentran principalmente en Madagascar, donde se cultivan unas 7300 hectáreas. En Italia se desarrolla una cadena de producción alimentaria que comercializa quesos y vinos.

### POTENCIA INSTALADA DEL GRUPO TOZZI GREEN POR TIPO DE FUENTE RENOVABLE





**700** MW

Capacidad instalada

**225 353** MWh

Energía producida

**527** MW

Capacidad bajo gestión

### 2.1.3

#### Presencia en el territorio

A lo largo de más de 30 años, Tozzi Green ha construido por propia cuenta y para terceros numerosas instalaciones, por un total de unos 700 MW de capacidad instalada, procedentes de fuentes de energía renovables y distribuidos en tres continentes. A finales de 2021, la potencia gestionada por las sociedades del Grupo alcanza los 527 MW.

La sede principal de Tozzi Green S.p.A., establecimiento central del Grupo, se encuentra en Mezzano di Ravenna, el territorio del desarrollo histórico de la empresa, mientras que las sedes en el extranjero se encuentran en Lima (Perú), y en Antananarivo (Madagascar), en los dos países donde el Grupo desarrolla principalmente su actividad fuera de Italia.

Actualmente, los activos de propiedad del Grupo, a través de las sociedades subsidiarias, se encuentran en Italia (fotovoltaico, eólico y biogás), en Madagascar (hidroeléctrico), y en Perú, donde colabora con el Gobierno de la nación en la realización de un gran proyecto de electrificación rural.

En Madagascar, Tozzi Green es el mayor protagonista del sector y es titular, por vía directa e indirecta, de una cartera de plantas hidroeléctricas compuesta por 8 plantas, dos de ellas en funcionamiento (Proyecto Maroanetra y Proyecto Sahanivotry), una en construcción (Proyecto Mahitsy) y 5 en fase de desarrollo.

#### INSTALACIONES GESTIONADAS (O&M) POR EL GRUPO TOZZI GREEN EN 2021

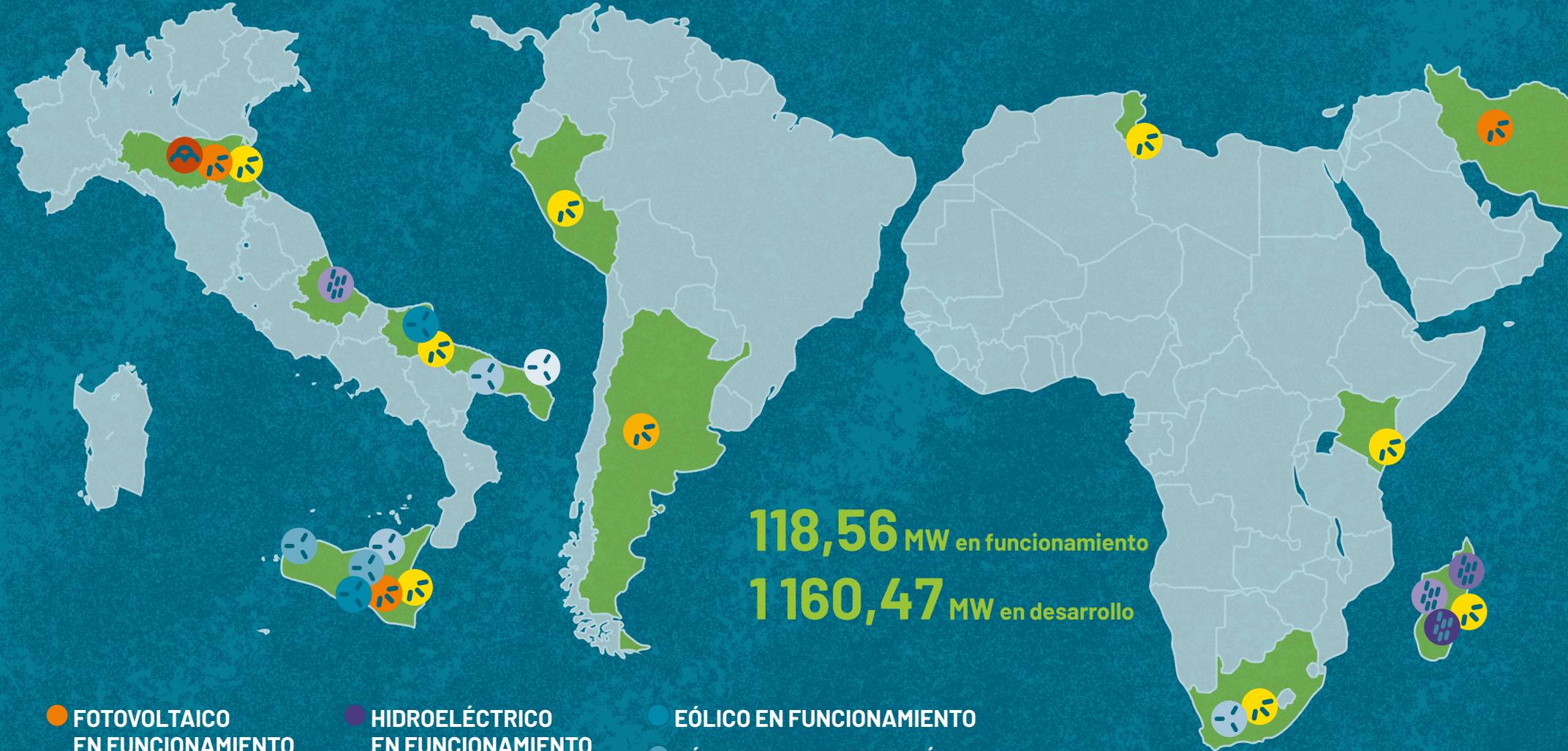
Tecnología	Localización	Número
Fotovoltaico	Italia	14
	Irán	1
Eólico	Italia	12
Minieólico	Italia	9
Hidroeléctrico	Italia	2
	Madagascar	2
Biogás	Italia	1

En cuanto a la agricultura, Tozzi Green está presente en la provincia de Ravenna con la Empresa Solar Farm, primer ejemplo de agrovoltaico italiano con una extensión de 70 hectáreas, y en la parte sur de Madagascar con la Empresa JTF, que cultiva unas 7 300 hectáreas.

## ITALIA

## AMÉRICA LATINA

## ÁFRICA Y ORIENTE MEDIO



**118,56** MW en funcionamiento  
**1 160,47** MW en desarrollo

● FOTVOLTAICO  
EN FUNCIONAMIENTO

● FOTVOLTAICO  
EN CONSTRUCCIÓN

● FOTVOLTAICO  
EN DESARROLLO

● HIDROELÉCTRICO  
EN FUNCIONAMIENTO

● HIDROELÉCTRICO  
EN CONSTRUCCIÓN

● HIDROELÉCTRICO  
EN DESARROLLO

● EÓLICO EN FUNCIONAMIENTO

● EÓLICO EN CONSTRUCCIÓN

● EÓLICO EN DESARROLLO

● EÓLICO OFFSHORE  
EN DESARROLLO

● BIOGÁS  
EN FUNCIONAMIENTO

## 2.1.4

### Composición del Grupo y estructura organizativa (GRI 102-18)

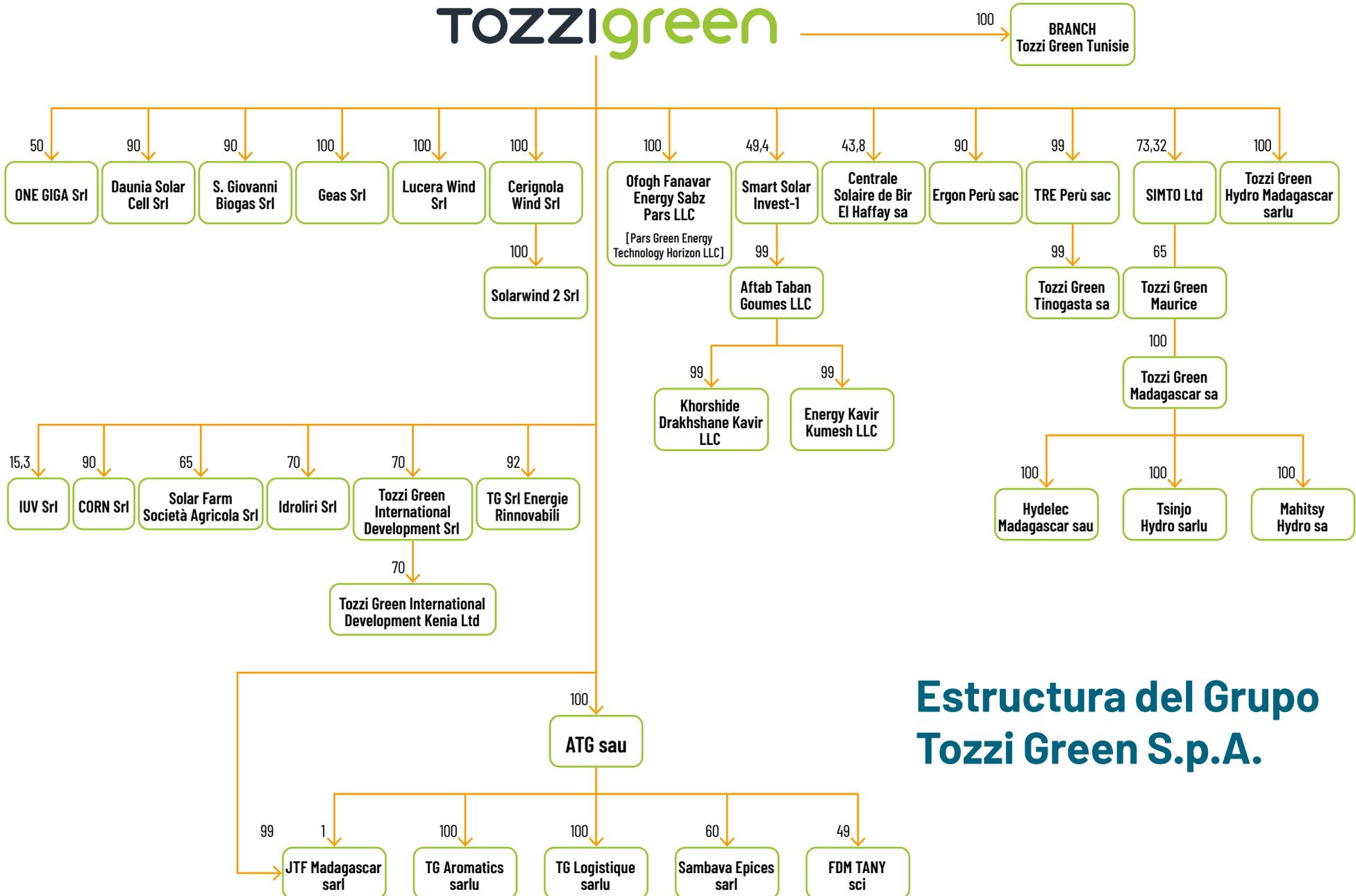
Dentro de la estructura del Grupo, **Tozzi Green S.p.A.**, controlada enteramente por Tozzi Holding S.r.l., coordina los servicios de contabilidad, administración, finanzas, gestión del personal, gestión de los sistemas de información y cumplimiento de las normas de salud, seguridad y medio ambiente.

Tozzi Green S.p.A. también gestiona los procesos industriales y comerciales de todas las empresas del Grupo y las actividades de *Gestión energética* unificada de todas las tecnologías de generación en las que opera el Grupo, así como las actividades de *operación y mantenimiento* de las plantas de energía de fuentes renovables de propiedad del Grupo y de clientes terceros.

Además de prestar servicios intragrupo, Tozzi Green S.p.a. opera, tanto directamente como a través de sus subsidiarias, en los sectores de la producción de energía eléctrica a partir de fuentes eólicas, hidroeléctricas, fotovoltaicas y de biogás.



# TOZZIgreen



## Estructura del Grupo Tozzi Green S.p.A.

## 2.1.5

### Afiliación a asociaciones (GRI 102-13)

Tozzi Green está afiliada a:

- **ANEV**, Associazione Nazionale Energia del Vento (Asociación Italiana de Energía Eólica), que representa los intereses de los productores de energía eólica en Italia, con el objetivo de contribuir a la promoción y utilización de la fuente eólica en una relación equilibrada entre los asentamientos y la naturaleza y promover la investigación y el desarrollo tecnológico orientados a la utilización de los recursos eólicos y el uso racional de la energía.
- **Elettricità Futura**, Unión de Empresas Eléctricas Italianas, asociación industrial que forma parte del sistema de Confindustria y que tiene por objeto representar los intereses de los principales productores nacionales de energía eléctrica.
- **ANIE**, una federación, miembro del sistema Confindustria, que agrupa a las asociaciones profesionales constituidas entre empresas del sector y directamente a las empresas pertenecientes a los ámbitos de competencia de las asociaciones que desarrollan actividades en Italia destinadas a la producción de bienes y/o servicios en el sector electrotécnico y electrónico y sectores afines.
- **Confindustria territorial**, a través de su pertenencia a Unione Industriali de Ravenna.

Durante el ejercicio 2021, Tozzi Green se unió a **Clust-ER Energia e Sviluppo sostenibile**, una asociación que promueve la transición de la economía de Emilia-Romaña hacia un sistema con un impacto medioambiental reducido y una menor dependencia de las fuentes de energía fósiles, favoreciendo un enfoque circular orientado al cierre de los ciclos. La asociación está formada por empresas activas en la región de Emilia-Romaña, así como centros de innovación y organismos de formación.

Tozzi Green también se unió al Distrito industrial «La Nuova Energia» de Apulia para las energías renovables y la eficiencia energética. El Distrito está reconocido por la Región de Apulia con una resolución del Consejo Regional del 3 de noviembre de 2010 y representa a más de 300 empresas, asociaciones profesionales y sindicatos, entidades locales y organismos de investigación, con el objetivo de salvaguardar el territorio y su economía a través de la innovación, la producción, la inversión y la competitividad en el sector de la *green economy*.

La pertenencia de Tozzi Green a importantes asociaciones de sector está determinada por su voluntad de participar en la organización de los intereses de los mayores productores de energía eléctrica de fuentes renovables, a favor de la transición energética, también a través de la simplificación de los procedimientos burocráticos de autorización de nuevas plantas, que en Italia retrasan la realización de los proyectos durante años y crean una gran incertidumbre sobre su implementación real.

## 2.1.6

### Premios y reconocimientos



Con motivo de la edición 2021 del «**Premio Imprese per la sicurezza**» (Premio a la Seguridad en las Empresas), Tozzi Green ha obtenido una mención como una de las diez finalistas de una competición en la que participaron 190 empresas.

El premio, organizado por Confindustria e INAIL, fomenta el compromiso concreto con la seguridad en el trabajo, los proyectos más interesantes y los modelos de referencia para mejorar las condiciones de salud y seguridad en las empresas italianas.

La financiación del proyecto de electrificación rural en Perú, realizado y ejecutado por la sociedad Ergon Perú - una subsidiaria de Tozzi Green S.p.A. - ha recibido un prestigioso reconocimiento de relevancia internacional de LatinFinance, importante operador que proporciona información sobre los mercados financieros de América Latina y el Caribe.

Los premios «**Project & Infrastructure Finance Awards**» honran las mejores transacciones realizadas en la Región, junto con los bancos, inversores y bufetes de abogados que las llevaron a cabo. El prestigioso premio, basado en numerosas candidaturas de un amplio abanico de participantes del sector, tuvo en cuenta varios factores, como la estrategia global, el volumen y la diversidad de las transacciones, la innovación, la capacidad de previsión y la calidad de la ejecución. La respuesta final es la síntesis de los amplios comentarios de una serie de expertos cualificados.



## 2.1.7 Las certificaciones

En 2020, la empresa obtuvo importantes certificaciones en relación con la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad en las siguientes áreas: desarrollo, diseño, gestión de compras, puesta en marcha, gestión de activos, operación y mantenimiento de plantas alimentadas por fuentes de energía renovables y producción de energía eléctrica a partir de fuentes renovables.

El sistema de gestión de Tozzi Green S.p.A. ha sido aprobado por Lloyd's Register en cuanto a la conformidad con las siguientes normas:

**ISO 9001: 2015**  
certificación acerca  
del modelo de gestión de la calidad

**ISO 14001: 2015**  
certificación acerca  
del modelo de gestión ambiental

**ISO 45001: 2018**  
certificación acerca  
del modelo de gestión de la salud y la seguridad



Durante 2021, la certificación también se extendió a la actividad de gestión de la construcción en Madagascar y de la planta de Tozzi Green Tinogasta en Argentina. También se inició el procedimiento de verificación para la obtención de la certificación de las actividades de "instalación, gestión de activos, operación y mantenimiento de los sistemas fuera de la red", identificando las deficiencias y las medidas correctivas que deben adoptarse en la organización de Tre Perú, que gestiona el proyecto de electrificación rural. El procedimiento, que se completará a principios de 2022, ya ha superado las pruebas de calidad del producto impuestas por VeraSol, un organismo de certificación tercero, especializado en Lighting Global Quality Assurance.

# 2.2

## Gobernanza

(GRI 102-18)

TEMA MATERIAL:

### Integridad y ética comercial

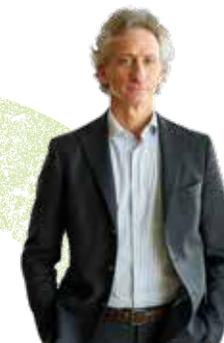
Los principios inspiradores del modelo de gobernanza se recogen en el Código Ético del Grupo, adoptado por todas las empresas que forman parte de Tozzi Green S.p.A., con especial referencia a la conformidad con la normativa vigente, la corrección, la fiabilidad profesional y la ausencia de conflictos de intereses.

El objetivo principal del conjunto de normas y prácticas de gestión es proteger la reputación de la empresa, como condición para obtener la confianza duradera de los clientes, de los socios comerciales y de los grupos de interés en general.

### COMPONENTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



**Franco Tozzi**  
*Presidente*  
año de nacimiento 1936



**Andrea Tozzi**  
*Consejero Delegado*  
año de nacimiento 1969



**Roberto Fagnocchi**  
*Consejero*  
año de nacimiento 1969

Tozzi Green S.p.A. está dirigida por un Consejo de Administración nombrado por la Junta de Accionistas y responde a la necesidad de racionalizar las operaciones, lo que es posible gracias a la estructura de propiedad familiar del Grupo. El Consejo elige a su vez entre sus miembros al Presidente y al Consejero Delegado. La Empresa es ciento por ciento propiedad de Tozzi Holding S.r.l., expresión de la familia del mismo nombre. La

composición actual del Consejo, que fue nombrado el 2 de enero de 2020 y permanecerá en el cargo hasta la aprobación de las cuentas anuales del ejercicio que se cierra el 31 de diciembre de 2022, tiene a Franco Tozzi, fundador de la empresa familiar, como Presidente, a Andrea Tozzi, en representación de la segunda generación, como Consejero Delegado, y a Roberto Fagnocchi, Director Financiero del Grupo, como Consejero.

## 2.2.1

### El Modelo 231/2001

El Consejo de Administración se reunió 13 veces en 2020 y 7 veces en 2021.

La Comisión de Auditoría ejerce las funciones de control previstas por la normativa societaria y el Organismo de Vigilancia controla y promueve la aplicación y el cumplimiento del Código Ético.

Se han introducido procedimientos de *Control & Risk Self Assessment* y de *Gap Analysis* con el fin de realizar análisis periódicos destinados a identificar las actividades corporativas que exponen a las empresas del Grupo a diversos tipos de riesgos y, en particular, a los delitos de corrupción (activa y pasiva, pública y privada), a los delitos derivados de infracciones en materia de salud y seguridad en el trabajo y a los delitos medioambientales. En lo que se refiere específicamente al riesgo de corrupción en los países extranjeros en los que opera el Grupo, se han definido procedimientos periódicos y sistemáticos por parte de las funciones de Garantía de Calidad y Auditoría de Calidad. Durante el año 2021, Tozzi Green revisó una serie de documentos de la empresa, para incluir indicadores específicos que permiten evaluar el rendimiento del proceso.

Las cuentas anuales de Tozzi Green S.p.A. son debidamente auditadas por una tercera parte, que se encarga a una importante sociedad de revisión contable. A partir de 2020, el Informe de Sostenibilidad también es auditado de forma independiente.

El "Modelo de organización, gestión y control" previsto en el Decreto Legislativo 231/2001 ha sido introducido en la Empresa en 2013 y se integra en un sistema de control interno estructurado y orgánico, formado por protocolos y normas, instrumentos para definir responsabilidades, así como mecanismos y medios de supervisión de los procesos de la empresa, inspirados en los siguientes principios de gobernanza:

1. **Definición clara de las funciones, tareas y responsabilidades** de todos los que participan en la realización de las actividades de la empresa;
2. **Segregación de las tareas de control, autorización y registro de actividades;**
3. **Verificabilidad y documentabilidad de las operaciones ex-post;**
4. **Identificación de controles de previsión y ex-post, tanto automáticos como manuales.**

El Modelo prevé normas de funcionamiento de los órganos estatutarios con vistas a prevenir delitos societarios, normas de conducta del personal y de los colaboradores bajo diversos conceptos y las correspondientes iniciativas de formación y difusión, un sistema de sanciones que regula el funcionamiento de los órganos societarios, el Código Ético, el Órgano de Vigilancia, los controles societarios y la evaluación y gestión integrada de los riesgos de delito.

Tozzi Green identifica los aspectos a mejorar y define los planes de acción para alcanzar los objetivos del Modelo a partir de las actividades de Control & Risk Self Assessment. En 2021, el Modelo 231 de Tozzi Green fue revisado por tercera vez, siguiendo las directrices propuestas por Confindustria en la versión de junio de 2021 y los principios de "mejores prácticas" en materia de controles (Informe C.O.S.O.; Federal Sentencing Guidelines). El objetivo de la revisión era garantizar la actualización constante del Modelo según la evolución de los riesgos potenciales a los que está sujeta la actividad de la empresa. El mapeado de las actividades sensibles directas e indirectas o instrumentales se actualizó a partir de los resultados de la aplicación de los procedimientos de *Control & Risk Self Assessment* y de *Gap Analysis*

#### OBJETIVOS Y BENEFICIOS

Actualizar el Modelo 231 para dotar a la empresa de herramientas eficaces y eficientes para **mejorar la gestión** y el **control de procesos**.

Proteger la empresa creando la **condición eximente** para evitar incurrir en las sanciones particularmente aflictivas dispuestas por el Decreto contra la Empresa.

Responder a **solicitudes de mercado** de los clientes, los organismos de financiación, la AP, los interlocutores sociales, etc., para obtener contratos, licitaciones, participar en concursos, acceder a financiación, incentivos, etc.

**Proteger al Consejo de Administración** ante la imputación de la Empresa por ineficacia del Modelo 231.

**Mejorar** el Código Ético existente conforme a la nueva realidad del Grupo Tozzi para hacer de él una herramienta cada vez más eficaz y compartida.

## 2.2.2

### El Código Ético y los valores

“ La ética expresada en el Código no es más que la representación gráfica de un *modus operandi*, de una visión del mundo y del negocio en sí. No es que operemos éticamente basándonos en un documento redactado por escrito, sino que hemos sentado las bases de un protocolo compartido que representa la síntesis de nuestra forma de ver el trabajo.

Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green



Las actividades de Tozzi Green se inspiran en los valores más elevados expresados por la comunidad empresarial, con la convicción de que estos deben inspirar las acciones realizadas en el día a día y no ser invocados instrumentalmente. El origen y la historia de la Empresa dan testimonio de que los valores de integridad, corrección y transparencia son inherentes a su modo de hacer negocios y de inspirar las relaciones con todos los grupos de interés.

Tozzi Green comparte los valores del Business Integrity Forum ([www.tozzigreen.com/contrib/uploads/Kit\\_1-Carta-Principi-Etici.pdf](http://www.tozzigreen.com/contrib/uploads/Kit_1-Carta-Principi-Etici.pdf)), promovido por Transparency International Italia, que reúne a grandes empresas italianas ya activas en cuestiones de integridad y transparencia y comprometidas con la prevención y la lucha contra la corrupción en las prácticas empresariales, adoptando y difundiendo herramientas y prácticas anticorrupción y una mayor cultura de la legalidad.



El Código Ético de Tozzi Green ([www.tozzigreen.com/contrib/uploads/Tozzi-Green-S.p.A.\\_Codice-Etico\\_ITA-ENG-FINAL.pdf](http://www.tozzigreen.com/contrib/uploads/Tozzi-Green-S.p.A._Codice-Etico_ITA-ENG-FINAL.pdf)), adoptado por todas las empresas del Grupo, define el conjunto de normas éticas y sociales que se comprometen a seguir los administradores, el personal y los colaboradores en sus distintas funciones, además del debido cumplimiento de la ley. Los valores declarados forman parte de la identidad de la empresa desde sus orígenes y encuentran sus raíces en el comportamiento y los valores transmitidos por la familia Tozzi.

Los valores declarados en el Código Ético de Tozzi Green y aplicados a todas las empresas del Grupo se expresan con las relaciones internas de la empresa y ante los grupos de interés externos:

“ En ningún caso la creencia de estar actuando en beneficio de las Empresas del Grupo puede justificar la adopción de una conducta contraria a estos Valores. (Sección "Valores de referencia", Código Ético de Tozzi Green). ”

#### EL MAPA DE LOS VALORES DE TOZZI GREEN

	hacia el interior	hacia el exterior
<b>INNOVACIÓN</b>	Curiosidad y capacidad de pensar las cosas de nuevas maneras, optimizando y haciendo cada vez más eficientes la organización y los procesos.	Capacidad de crear soluciones inéditas, a través de la investigación y el desarrollo, las capacidades técnicas, la experiencia y las tecnologías de vanguardia.
<b>DINAMISMO</b>	Capacidad de enfrentar constantemente el desafío de los más diversos proyectos, con un espíritu abierto y colaborativo.	Asesoramiento y propuesta de soluciones integradas y personalizadas, que responden a las necesidades específicas de clientes, partners e inversores.
<b>PASIÓN</b>	Personas que trabajan juntas con el entusiasmo, el ímpetu y la voluntad constante de alcanzar nuevas metas y objetivos cada vez más ambiciosos.	Un equipo de profesionales firme en sus objetivos y muy unido, que trabaja con decisión para lograr resultados concretos.
<b>SOLIDEZ</b>	Expertos que trabajan de forma precisa y atenta, garantizando fiabilidad, eficiencia y eficacia. Un equipo de profesionales serio y decidido.	Una empresa estable y sana, con un modelo de negocio eficaz y consolidado. Una historia construida sobre soluciones concretas, precisión y seriedad.
<b>ÉTICA</b>	Integridad y compromiso hacia la Empresa en su conjunto: equipo, compañeros, clientes, proveedores, socios e inversores.	Lealtad, integridad y transparencia. Atención al medio ambiente, el territorio y las personas. Compromiso con el bienestar de las generaciones futuras.

De conformidad con la Ley 231/2001, la Empresa ha creado un Órgano de Vigilancia (OdV) para supervisar la aplicación del Código Ético y el cumplimiento de los principios en él establecidos.

El OdV de Tozzi Green S.p.A. está formado por el Presidente, una figura profesional ajena al Grupo y un miembro interno que es el responsable legal del Grupo. Los cargos de los miembros del OdV cesan en el momento de la renovación del Consejo de Administración.

Para 2022, se ha previsto crear un OdV específico para Solar Farm, que será monocrático y externo. El OdV se reunió regularmente con periodicidad semestral tanto en 2020 como en 2021.

El OdV de Tozzi Green utiliza un mecanismo de denuncia (*wistleblowing*), que permite informar de episodios de violaciones del Código Ético, a través de un canal confidencial que protege la privacidad de los denunciantes. Las actividades del Órgano de Vigilancia y el canal de denuncias no han revelado hasta ahora ningún caso de violación del Código Ético.

# 2.3

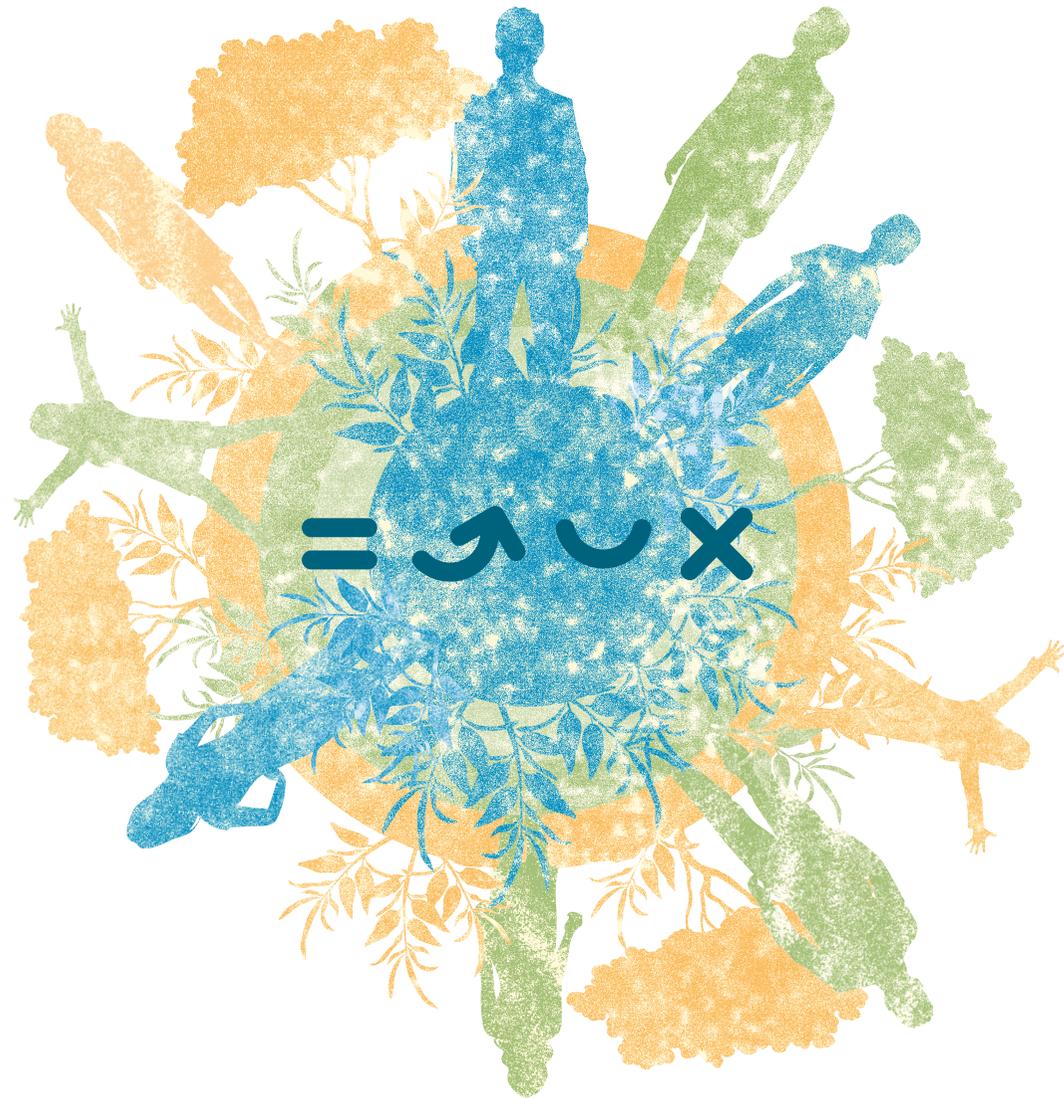
## El enfoque de Tozzi Green sobre la sostenibilidad

### 2.3.1

#### Los principios inspiradores: el Pacto Mundial de Naciones Unidas

Desde 2019, Tozzi Green refrenda voluntariamente el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (GRI 102-12), comprometiéndose a incluir en su estrategia los principios que declara en los cuatro ámbitos de referencia: respeto a los derechos humanos, protección de la calidad del trabajo, búsqueda de la sostenibilidad medioambiental y lucha contra la corrupción.

Los diez principios del Pacto Mundial se reflejan en el Código Ético del Grupo y definen el enfoque de Tozzi Green en materia de sostenibilidad. Afectan directamente a la forma de ser de la Empresa, a su misión, que es la producción de energía renovable, al estilo y a la sustancia de las relaciones que mantiene institucional e informalmente con todos los grupos de interés, a las condiciones del variado contexto internacional en el que opera la Empresa, que incluye contextos tecnológicos, sociales y económicos muy desiguales.



**United Nations**  
Global Compact

El Pacto Mundial es la más amplia iniciativa mundial en materia de sostenibilidad de las empresas. Promovido por las Naciones Unidas, tiene como objetivo animar a empresas de todo el mundo a adoptar políticas sostenibles, en cumplimiento de la responsabilidad social de empresa, y a hacer públicos los resultados de las acciones emprendidas.

## Los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas



### DERECHOS HUMANOS

**1** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

---

**2** Asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

---



### TRABAJO

**3** Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

---

**4** Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

---

**5** Apoyar la erradicación del trabajo infantil.

---

**6** Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

---



### SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

**7** Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

---

**8** Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

---

**9** Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

---



### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

**10** Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

---



## 2.3.2

### La adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



En el marco del Pacto Mundial, las Naciones Unidas aprobaron en 2015 una Agenda Mundial para el Desarrollo Sostenible, que tiene carácter de urgencia, dado el progresivo deterioro de las condiciones ambientales de nuestro Planeta, y anima no solo a las empresas, sino a todos los agentes económicos y sociales, incluidos los Estados nacionales, a comprometerse con 17 objetivos para 2030 (ODS, Objetivos de Desarrollo Sostenible).

Tozzi Green considera que gran parte de los 17 ODS forman parte de la forma de ser y de operar de la Empresa, en Italia, pero especialmente en Madagascar y Perú.



**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

**Tozzi Green puede contribuir al logro de los siguientes ODS, ya sea directamente, incorporándolos en su actividad, como indirectamente, como consecuencias que su actividad puede tener sobre el territorio y las poblaciones de las zonas en las que opera.**

**Tozzi Green siempre se ha esforzado por dar a conocer sus decisiones fundamentales en estos ámbitos a los grupos de interés relevantes, haciéndolos participar de formas específicas.**



El gran proyecto de electrificación rural iniciado en Perú, suministra directamente electricidad a los hogares, escuelas e instalaciones médicas locales, ayudando a crear el contexto para la mejora de las condiciones de la vivienda y la atención médica. También en Madagascar se ha perseguido dicho objetivo, dotando a una comunidad local de un hospital.



Para lograr este objetivo se construyó una escuela para una comunidad local en Madagascar y la publicación de material didáctico en varios idiomas para la educación ambiental en Italia, Perú y Madagascar.



Aunque la acción para promover un desarrollo equilibrado es la tarea principal de los gobiernos nacionales, Tozzi Green puede contribuir a la consecución de este objetivo en los países de renta baja, cuya población puede beneficiarse de las infraestructuras energéticas creadas gracias al uso de tecnologías limpias, adecuadas para el contexto de las naciones en vías de desarrollo. Las actividades de Tozzi Green también contribuyen al empleo local y, por tanto, aumentan directamente la renta per cápita de las regiones en las que opera.



El desarrollo de las actividades agrícolas en Madagascar, con el objetivo de aumentar el patrimonio de tierra cultivable y en buena media dedicada al consumo interno, contribuir al aumento de la productividad agrícola del país y a satisfacer directamente las necesidades alimentarias internas.



El objetivo de una igualdad de género efectiva se persigue como política de empresa, a nivel de todo el personal, pero se fomenta también como empoderamiento de las mujeres en las comunidades de Madagascar, directamente a través del patrocinio de la selección nacional de rugby femenino e indirectamente mediante el uso de la energía doméstica en Perú.



La realización de sistemas de distribución y potabilización del agua para las comunidades rurales de Madagascar, contribuye a mejorar las condiciones de vida básicas.



El principal objetivo de la empresa es proporcionar energía renovable a los que carecen de ella.



Proporcionar energía limpia a los territorios que lo necesitan, representa una oportunidad de desarrollo económico y crea codiciados puestos de trabajo a nivel local.



La de Tozzi Green es una actividad industrial innovadora que construye infraestructuras.



La contribución específica de Tozzi Green a la reducción de las desigualdades se refiere a la reducción de la brecha entre países ricos y pobres.



La producción responsable de Tozzi Green se refiere a la energía renovable, pero la Empresa también se compromete a apoyar el consumo responsable, mediante actividades agrícolas sostenibles y la identificación de sinergias entre agricultura e industria.



En ámbito industrial, Tozzi Green contribuye a combatir el cambio climático mediante la creación de plantas libres de emisiones contaminantes. En ámbito agrícola, se están probando nuevas especies resistentes a la sequía y capaces de mejorar las características del suelo.



En Madagascar, los planes de reforestación y de mejora de las tierras degradadas contribuyen a defender y enriquecer la biodiversidad local.

### 2.3.3

#### La participación de los grupos de interés (GRI 102-43)

En el desarrollo de las actividades de la empresa y en relación con las distintas competencias, la dirección del Grupo mantiene relaciones con las principales categorías de grupos de interés, de forma continuada y sistemática, a través de canales tanto institucionales como informales, siempre transparentes y guiados por la buena voluntad. La presencia en diferentes países y continentes lleva a Tozzi Green a relacionarse con grupos de interés que hablan diferentes idiomas, responden a normativas locales y tienen intereses heterogéneos. Por ello, los métodos de comunicación deben ser específicos y basarse en un conocimiento profundo de los lugares y los interlocutores, para dar la mejor respuesta a lo que los distintos territorios plantean.

El Código Ético de Tozzi Green exige que la Empresa cultive relaciones justas y transparentes con todos los grupos de interés sin discriminación, en un clima de competencia leal en el mercado y de cooperación constructiva en el contexto institucional, respetando los intereses legítimos de cada uno.

La Empresa ha elaborado un mapa analítico de los grupos de interés a nivel global y ha identificado a sus representantes, con el fin de involucrarlos en la definición de los temas materiales a reportar para la edición 2020-2021 del Informe de Sostenibilidad (ver Nota Metodológica). El resultado de la consulta ha reconfirmado la validez de los temas materiales que se recogían en la anterior edición del Informe de Sostenibilidad<sup>1</sup>.

**Tozzi Green cultiva relaciones leales y transparentes con todos los grupos de interés sin discriminación, en un clima de competencia leal en el mercado y de colaboración constructiva en el contexto institucional, respetando los intereses legítimos de cada uno.**

El mapa tiene en cuenta que los grupos de interés de una empresa se dividen en dos categorías: los grupos de interés internos, que aportan cada uno los dos factores de producción, el capital y la mano de obra; los grupos de interés externos, que se dividen a su vez en grupos de interés económicos que contribuyen a la cadena de valor, en sentido ascendente (proveedores) y descendente (clientes) de la empresa, y todos los demás grupos de interés que son principalmente de relevancia social y que contribuyen a poblar la red de

<sup>1</sup> En diciembre de 2021, Tozzi Green decidió actualizar y completar el análisis de materialidad utilizado en la anterior edición del Informe de Sostenibilidad, recogiendo sistemáticamente las opiniones de una muestra cualitativa de representantes de los grupos de interés y de todos los directivos de primera línea del Grupo. El uso de un cuestionario estándar ha permitido clasificar por orden de importancia los temas tratados en la edición anterior y comprobar su exhaustividad, preguntando explícitamente qué otros temas consideraban relevantes los encuestados. Las sugerencias se refieren a una minoría de los encuestados y a temas muy dispares, en su mayoría relacionados con los ya propuestos por el Comité de Sostenibilidad (GRI 102-44).

influencias mutuas en que opera una empresa.

Los grupos de interés internos están representados por el personal y el accionista. El personal representa la dotación de capital humano de que dispone la Empresa, en términos de competencias, experiencias y capacidad de innovación.

A su vez, la Empresa se compromete no solo a garantizar la seguridad material de los empleados y sus familias, sino también un entorno de trabajo de alta calidad y un potencial de crecimiento, acorde con los niveles de las aspiraciones de cada persona. El accionista controla Tozzi Green a través del holding familiar y garantiza los recursos financieros necesarios para el desarrollo en una óptica de largo plazo.

La Empresa cumple con las prácticas de sostenibilidad medioambiental y social previstas por instituciones financieras internacionales como IFC, International Financial Corporation, un importante grupo de interés, creada por el Banco Mundial para la promoción del cre-

GRUPOS DE INTERÉS DE LA CADENA DE VALOR

GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS

OTROS GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS



**La interacción participativa, formalizada en reuniones, se da en todas las fases del proyecto, desde el diseño hasta la ejecución de las obras, operaciones para las que, siempre que es posible, se da preferencia a los contratistas locales.**

cimiento de los países en vías de desarrollo.

A los grupos de interés que contribuyen a la cadena de valor, como los proveedores y socios comerciales, se les pide en primer lugar que suscriban los valores y compromisos del Código Ético, así como todo lo recogido en el Modelo 231/2001.

La estrategia de internacionalización del Grupo ha traído consigo la posibilidad de desarrollar un diálogo sistemático con los agentes del mercado financiero con quienes la empresa ha compartido sus planes de desarrollo. Las fases preparatorias que preceden a la concesión de los préstamos son una oportunidad para mejorar el proceso de adquisición de enfoques y procedimientos que permitan a Tozzi Green presentarse en el mercado internacional de crédito y, al mismo tiempo, desarrollar sus políticas de sostenibilidad.

Como productor de energía a partir de fuentes renovables, el Grupo opera en mercados fuertemente reglamentados por las normativas locales, nacionales y europeas.

En los distintos países no europeos en los que opera, Tozzi Green se adapta a la legislación vigente y a su evolución. En este contexto, el mantenimiento y desarrollo de relaciones con las instituciones y sus representantes en los territorios mediante un diálogo continuo y transparente es una cuestión central y estratégica.

En los países en vías de desarrollo, la interacción con las instituciones nacionales y locales se caracteriza siempre por la máxima corrección y tiene como objetivo encontrar las mejores soluciones a los problemas que afectan a las comunidades. Estos problemas pueden estar directamente relacionados con el poner remedio a carencias básicas, como la disponibilidad de corriente eléctrica o la función subsidiaria en el desarrollo de servicios sanitarios, de educación básica y de infraestructuras, que a veces se le exige a la Empresa. La relación que Tozzi Green instaaura con los lugares de su actividad, por tanto, no se queda en el cumplimiento de los procedimientos, en la corrección formal de la rela-

ción con las instituciones, sino que es una interacción con las poblaciones locales que adopta la forma de escucha e identificación compartida de soluciones prácticas.

Esa interacción participativa, formalizada en reuniones, se da en todas las fases del proyecto, desde el diseño hasta la ejecución de las obras, operaciones para las que, siempre que es posible, se da preferencia a los contratistas locales.

En el caso de los nuevos proyectos, que implican la construcción de una central de generación de energía, la participación de los grupos de interés se produce siempre a varios niveles, frente al interlocutor público (autoridades centrales y/o locales), frente a los particulares, que ceden derechos de propiedad y reciben compensaciones o alquileres, frente a las comunidades locales, con quienes se definen las necesidades colectivas y se acuerdan protocolos que comprometen a la Empresa a sostener la realización de servicios destinados a satisfacer esas necesidades.

# MAPA DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (GRI 102-40)



## 2.3.4

### Política de la empresa para la responsabilidad social

Tozzi Green ha definido una Política de Responsabilidad Social Corporativa dirigida a todos los grupos de interés con el fin de reforzar su compromiso en este campo y hacerlo más efectivo, de acuerdo con el enfoque de la norma SA8000 (Responsabilidad Social).

Con esa finalidad, Tozzi Green S.p.A y las sociedades subsidiarias se comprometen a cumplir con los siguientes objetivos:

## 1 Legislación

Respetar los instrumentos internacionales, las leyes locales y nacionales, otras leyes aplicables, las normas industriales vigentes y otros requisitos suscritos en materia de Responsabilidad Social.

## 2 Trabajo infantil u obligado

- a)** Lucha contra el trabajo infantil y/u obligado. También se aplica a todos los componentes de la cadena de suministro, como: proveedores, subproveedores, subcontratistas, en caso de que se haya previsto expresamente;
- b)** no se emplean trabajadores jóvenes en edad de escolarización obligatoria, y en cualquier caso de edad inferior a los 18 años.

## 3 Salud y seguridad

- a)** Garantía de espacios de trabajo seguros y saludables;
- b)** prevención de los accidentes y de los potenciales daños a la salud;
- c)** idónea evaluación de los riesgos y aplicación de las medidas de control para todo el personal, incluidas las trabajadoras que han dado a luz recientemente, las embarazadas y las madres lactantes;
- d)** suministro al personal de EPP adecuados en función de los resultados de la evaluación de riesgos, y puesta a disposición de Servicio de Primeros Auxilios para todo el personal;
- e)** nombramiento de un Representante de la alta Dirección encargado de la aplicación de los requisitos de salud y de seguridad establecidos;
- f)** creación de un Comité para la salud y la seguridad, con una composición equilibrada de representantes de la dirección y trabajadores, que recibirá una formación adecuada, puesta al día cada cierto tiempo, que se encargará de realizar Evaluaciones de Riesgo periódicas y debidamente formalizadas, con objeto de identificar cualquier brecha entre riesgos reales y potenciales, así como las acciones preventivas y/o correctivas adoptadas;
- g)** eficaz formación inicial y periódica sobre salud y seguridad, tanto general como específica para las tareas a realizar, impartida a todo el personal, también en caso de cambio de tarea y/o introducción de nuevos riesgos;
- h)** implementación eficaz de procedimientos documentados de evaluación y atenuación de los riesgos, que incluirá registros sobre los accidentes ocurridos en los lugares de trabajo o en las estructuras puestas a disposición por la Sociedad;
- i)** garantía de libre acceso a todo el personal a: baños limpios, agua potable, lugares idóneos para consumir y conservar alimentos, allí donde esté previsto;
- k)** garantía de higiene y adecuación a las necesidades esenciales de los dormitorios que se pongan, en su caso, a disposición del personal;
- l)** derecho de alejarse del lugar de trabajo para todo el personal, en caso de peligro inminente y grave.



## 4 Libertad de asociación y convenio colectivo

Garantía del derecho a la libertad de asociación y al convenio colectivo de todo el personal, sin interferir en la formación, funcionamiento o gestión de las asociaciones de trabajadores o en los procesos del convenio colectivo y sin discriminar a los trabajadores que participen en dichas asociaciones.

## 5 Discriminación

**a)** Garantía de igualdad de oportunidades y rechazo de cualquier forma de discriminación en la contratación, la remuneración, el acceso a la formación, la promoción, el despido o la jubilación de los trabajadores por motivos de origen étnico, nacional, territorial o social, casta, nacimiento, religión, discapacidad, sexo, orientación sexual, responsabilidades familiares,

estado civil, afiliación sindical, opiniones políticas, edad o cualquier otra condición que pueda dar lugar a discriminación;

**b)** No interferir con el ejercicio de los derechos del personal de seguir principios o prácticas o de satisfacer necesidades vinculadas a condiciones que pudieran dar lugar a discriminación;

**c)** No permitir ningún tipo de comportamiento amenazador, ofensivo o coercitivo, incluido el *mobbing*.

## 6 Prácticas disciplinarias

Rechazo de cualquier condición de trabajo caracterizada por la explotación, así como formas de coacción mental y física, incluidos los abusos verbales y psicológicos y los castigos corporales.

## 7 Horario de trabajo

**a)** Respeto de las leyes, las normativas y el convenio colectivo en materia de horario laboral, festividades y vacaciones;

**b)** realización de trabajo extraordinario solamente en modo voluntario, o solicitar que se realice para dar respuesta a una demanda de mercado a corto plazo, siempre respetando los requisitos en relación con las condiciones del horario de trabajo.

## 8 Retribución

**a)** Garantía de salarios dignos de acuerdo con las normas legales o los estándares mínimos del sector o los convenios colectivos, y en cualquier caso suficientes para satisfacer las necesidades primarias del personal, además de proporcionar alguna ganancia discrecional;

**b)** respeto de la transparencia de las retribuciones ordinarias y extraordinarias, estas últimas aplicadas con el aumento previsto por las leyes aplicables o por el convenio colectivo;

**c)** prohibición de usar planteamientos dirigidos a evitar el cumplimiento de las obligaciones con respecto al personal previstas por las normativas aplicables, como contratos "solo mano de obra".



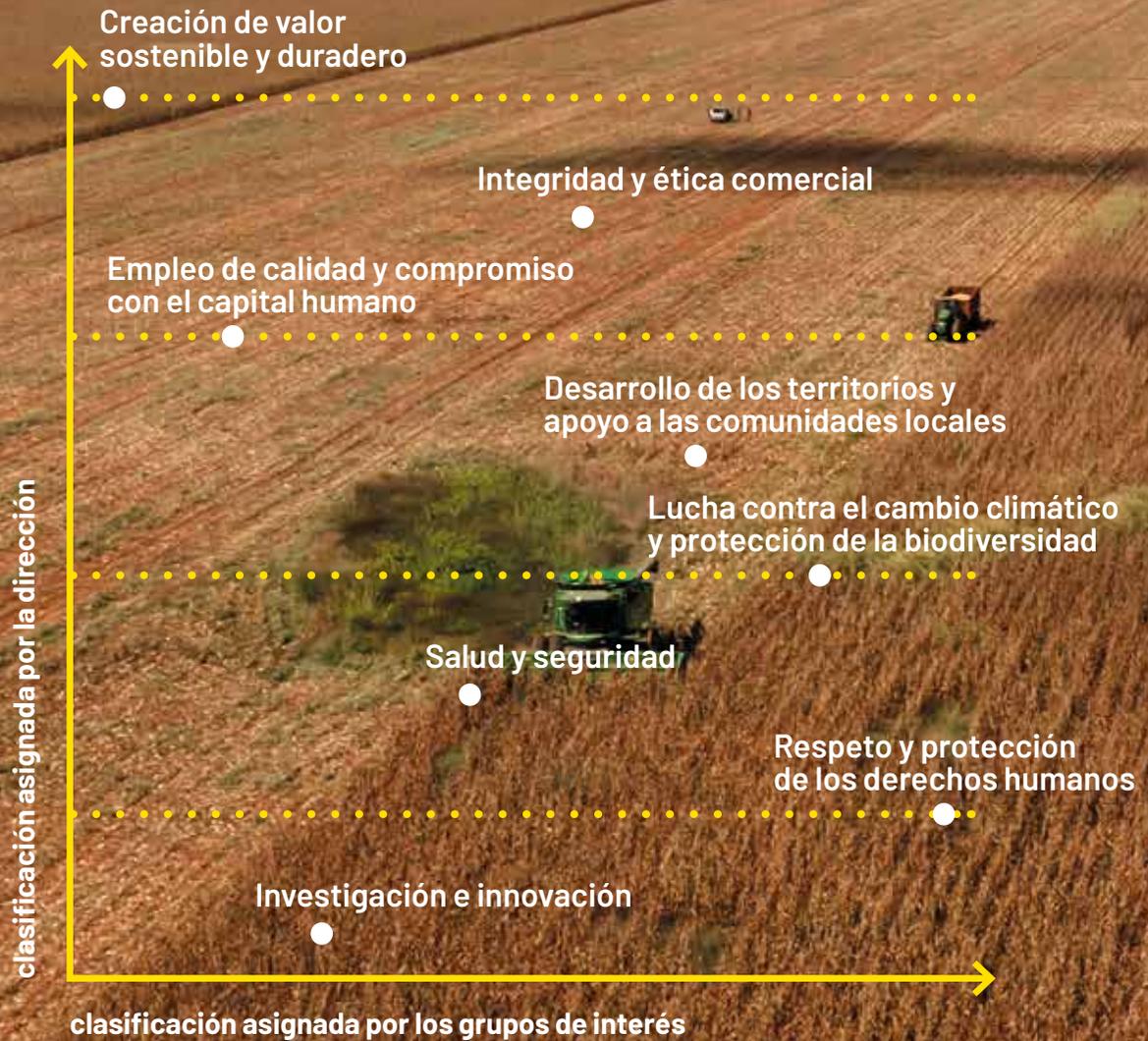
### 2.3.5

## La elaboración de informes de temas materiales

Tozzi Green ha definido los temas relevantes, objeto de informe, a la luz del Código Ético, la Política de Responsabilidad Social Corporativa, la evaluación realizada por la reunión de la dirección celebrada el 25 de noviembre de 2021 como Comité de Sostenibilidad para la elaboración del Informe de Sostenibilidad, edición 2020-2021, y los resultados de la consulta con los representantes de los grupos de interés, realizada durante el mes de diciembre de 2021.

Los temas identificados se especifican a continuación.

## MATRIZ DE MATERIALIDAD DE TOZZI GREEN, BASADA EN LA ENCUESTA REALIZADA EN DICIEMBRE DE 2021



ÁMBITO  
**SOCIAL**

TEMA MATERIAL:  
**Integridad y ética comercial**

La corrección y la honestidad se consideran en Tozzi Green imprescindibles para una empresa que quiera estructurarse en el territorio y consolidarse en el mundo globalizado. Solo siendo fieles a estos principios se logra crear un clima de consenso en torno a la actividad empresarial. La fiabilidad es una garantía sin fecha de caducidad. Son principios válidos tanto para el Grupo como para para la familia que lo dirige, cultivados y compartidos con todo el personal.

ÁMBITO  
**SOCIAL**

TEMA MATERIAL:  
**Salud y seguridad**

“Salud y seguridad en el trabajo” hace referencia a los sistemas de gestión que tienen por objeto proteger la integridad física y moral del personal y reducir el número de accidentes y enfermedades profesionales, así como a las iniciativas de formación en materia de salud y seguridad y a las actividades de sensibilización para los empleados, de conformidad con las leyes y normativas locales. El tema se refiere además a todas las medidas adoptadas por la empresa para garantizar condiciones de trabajo seguras en un periodo de pandemia como el actual.

ÁMBITO  
**PERSONAL**

TEMA MATERIAL:  
**Empleo de calidad y compromiso con el capital humano**

Uno de los factores fundamentales del éxito de la empresa es el contar con las personas “adecuadas”, sin las cuales no se puede ser competitivos. El corazón de la empresa es un equipo de personas motivadas que sienten la Empresa como propia, y que con sus ideas ofrecen contribuciones diarias a la solución de cuestiones críticas. La empresa está comprometida con el desarrollo de las capacidades de cada uno, invirtiendo en su crecimiento profesional.

ÁMBITO  
**ECONÓMICO Y SOCIAL**

TEMA MATERIAL:  
**Creación de valor sostenible y duradero**

Tozzi Green está comprometida con la creación de valor en beneficio de todos los grupos de interés a largo plazo. Por esa razón, parte de ese valor se emplea para asegurar la innovación y para reforzar la solidez patrimonial, a fin de garantizar un desarrollo empresarial sólido y duradero. La legítima aspiración a la remuneración de los inversores se equilibra con el objetivo de satisfacer las necesidades de todos los grupos de interés de referencia.

ÁMBITO  
**ECONÓMICO Y SOCIAL**

TEMA MATERIAL:  
**Desarrollo de los territorios y apoyo a las poblaciones**

Las energías renovables y la innovación son los elementos irrenunciables para el futuro de la Tierra y es importante llevar las mejores experiencias empresariales a los países en vías de desarrollo promoviendo su crecimiento económico y social. El desarrollo de los servicios sanitarios y educativos y el apoyo a las actividades económicas permiten mejorar las condiciones de vida cotidiana de las poblaciones locales y crear un contexto que da mejor respuesta a las necesidades básicas de las personas.

ÁMBITO  
**RESPECTO DE LOS DERECHOS Y CUMPLIMIENTO**

TEMA MATERIAL:  
**Respeto y protección de los derechos humanos**

Además de los derechos civiles inalienables que deben ser garantizados por los Estados, el bienestar de las personas también depende del reconocimiento y de la protección de los derechos sociales, económicos y culturales que incluyen, entre otros, los derechos al trabajo, a la educación y la asistencia social. Tozzi Green opera en zonas del mundo en las que tiene la oportunidad de contribuir, dentro del ámbito de sus posibilidades, a traducir esos derechos en oportunidades concretas.

ÁMBITO  
**ECONÓMICO Y SOCIAL**

TEMA MATERIAL:  
**Investigación e innovación**

La investigación en el sector de las fuentes alternativas para producir energía e instrumentos innovadores que permitan utilizar las energías disponibles en la naturaleza y superar los problemas derivados de su discontinuidad, ha guiado el desarrollo del Grupo desde sus orígenes y ha permitido su expansión en el sector de la electrificación rural, que representa una parte importante de su actividad. Mediante estas líneas de investigación, Tozzi Green ha desarrollado proyectos en países en los que la pobreza energética sigue afectando a gran parte de la población, con el objetivo de hacer que la electricidad sea utilizable en zonas a las que las redes de distribución tienen difícil acceso. La investigación y la innovación en agricultura tienen por objeto el desarrollo de variedades de cultivos adecuadas a las características específicas del entorno local, así como la mejora de técnicas agronómicas que permitan la puesta en valor y la fertilización del suelo de las tierras sustraídas a la desertificación.

ÁMBITO  
**ECONÓMICO Y SOCIAL**

TEMA MATERIAL:  
**Lucha contra el cambio climático y protección de la biodiversidad**

La producción de energía de fuente renovables, que representa el «core business» de Tozzi Green, contribuye a combatir el cambio climático porque permite reducir las emisiones de CO2 a la atmósfera, frente al uso de fuentes de origen fósil. Por «protección de la biodiversidad» se entiende la adopción de prácticas de agricultura de conservación en terrenos fuertemente degradados, junto con la creación de nuevos ecosistemas, haciendo especial hincapié en las actividades de producción agrícola que Tozzi Green lleva a cabo en Madagascar y en las experiencias de granja didáctica desarrolladas en Ravenna en el marco de la “pradera solar”.

## 2.4

### La creación de valor

#### TEMA MATERIAL:

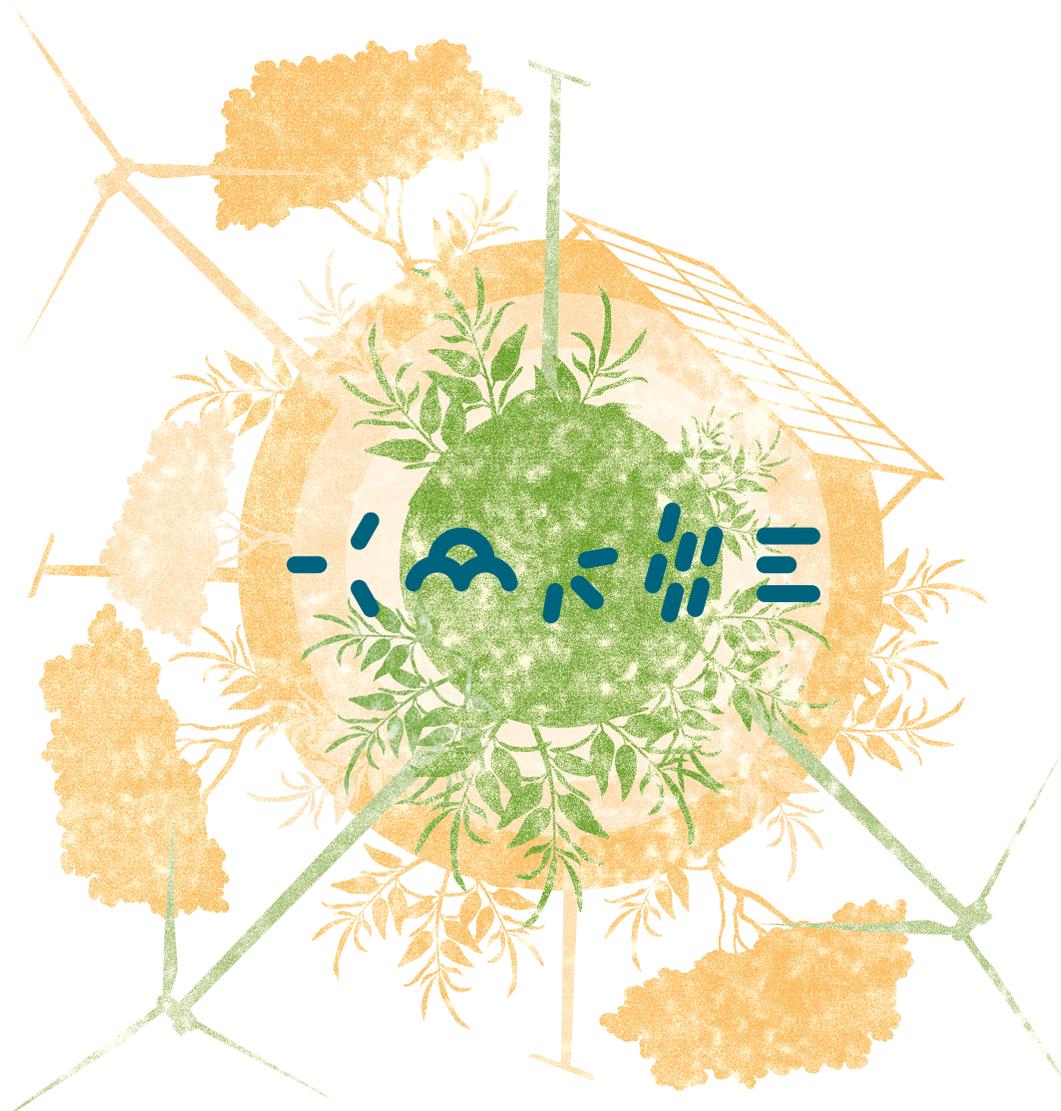
#### Creación de valor sostenible y duradero

Tozzi Green es una empresa familiar que opera con una perspectiva de desarrollo a largo plazo, tanto desde el punto de vista de los resultados económicos como de los efectos de la actividad en la sostenibilidad del planeta. De hecho, la actividad típica en favor de los sistemas energéticos de los países en los que opera el Grupo está orientada a potenciar la producción de electricidad a partir de fuentes renovables, reduciendo así proporcionalmente las emisiones de gases de efecto invernadero.

Por lo tanto, el desarrollo a largo plazo implica la inversión en la protección del medio ambiente y la inversión en innovación, que es la forma típica en que Tozzi Green aborda los desafíos del mercado.

Los resultados económicos se utilizan para garantizar la solidez a largo plazo y un mayor desarrollo en beneficio de todos los grupos de interés.

El Consejo de Administración evalúa periódicamente los resultados económicos y toma las decisiones necesarias para el logro de los objetivos de la empresa.



## 2.4.1

### La estrategia de desarrollo

Tozzi Green está presente en toda la cadena de las energías renovables y abarca las actividades de construcción, explotación y mantenimiento de las plantas, la producción y la venta de energía. En Italia, donde el sector está estrictamente reglamentado y los aspectos relacionados con la autorización representan el factor de incertidumbre más importante, la empresa tiene la capacidad de evaluar los proyectos en fase de aprobación o ya aprobados y de aprovechar las oportunidades de hacerse con la contratación. En el extranjero, la empresa opera en países donde el sistema de reglamentación es más favorable al desarrollo energético a partir de fuentes renovables y donde el mercado está abierto a los operadores extranjeros. El objetivo es aumentar la potencia instalada, consolidar la presencia en los países ya identificados como objetivos, permanecer abiertos al mercado para aprovechar cualquier oportunidad interesante que surja y desarrollar la capacidad proyectual basada en la innovación.

### CAMBIO CLIMÁTICO Y ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Tozzi Green se orienta no solo a reducir su huella de carbono con la política medioambiental expuesta en el apartado 3.4 y a centrarse en las oportunidades que las fuentes de energía renovables representan para su negocio, sino también a considerar las consecuencias a largo plazo del cambio climático en sus decisiones estratégicas, para transformar una amenaza potencial en una oportunidad. Este aspecto es más relevante en el ámbito de las actividades agrícolas, donde el clima influye más directamente en el éxito de las campañas agrícolas, pero la producción de energía a partir de fuentes renovables también se ve afectada por los cambios meteorológicos, en cuanto a la

disponibilidad de agua para el uso hidroeléctrico, de viento para el uso eólico y de exposición solar para la producción de energía fotovoltaica.

Especialmente en Madagascar, donde los cultivos se ven afectados por la relativa escasez de agua y por la pobreza del suelo, Tozzi Green lucha por contrarrestar la tendencia a la desertificación seleccionando las especies más adaptables, aplicando tecnologías de riego altamente eficientes y plantando especies que puedan mejorar la calidad del suelo a largo plazo.

De ese modo, también en este caso la estrategia forma parte de una visión de futuro, que tiene en cuenta las consecuencias a largo plazo.

La solidez del Grupo, junto con la solidez de sus inversiones en la protección del medio ambiente, ha permitido a Tozzi Green entrar con éxito en el mercado de la financiación internacional con la emisión de bonos verdes por valor de 219 271 miles de dólares.

**IFC**, International Financial Corporation, es una institución financiera que emite bonos verdes, con el objetivo de ayudar al Banco Mundial a promover el crecimiento y mejorar las condiciones de vida de la población de los países en vías de desarrollo, financiando la difusión de iniciativas privadas y el crecimiento del mercado.



**INVERSIONES PLURIANUALES EN INSTALACIONES E INFRAESTRUCTURAS**  
(miles de euros)

<b>Total</b>	<b>35 154 677</b>	<b>33 508 699</b>	<b>82 304 156</b>
--------------	-------------------	-------------------	-------------------

de las cuales:

Italia	2 841 198	-	-
Madagascar	20 610 049	15 617 067	25 366 695
Perú	4 200 000	17 891 632	56 937 461
otros	7 503 430	-	-

de las cuales:

Hidroeléctrico	15 010 049	15 617 067	25 366 695
Fotovoltaico	7 503 430	-	-
Eólico	2 841 198	-	-
Biomasa y biogás	-	-	-
Electrificación rural	4 200 000	17 891 632	56 937 461
Agricultura (Madagascar)	5 600 000	-	-

Los resultados económicos se utilizan para garantizar la solidez a largo plazo y un mayor desarrollo en beneficio de todos los grupos de interés.

## 2.4.2 Las inversiones

La inversión en nuevas plantas, después de ralentizarse debido al carácter excepcional del esfuerzo requerido por el programa de electrificación rural de 2019 en Perú, volvió a aumentar en 2021, principalmente en el extranjero, con referencia a Madagascar, en el sector hidroeléctrico y en la agricultura. Las inversiones en Italia, en cambio, se han visto afectadas por las dificultades y retrasos en los procedimientos de autorización de las plantas.

## 2.4.3 El valor añadido

La creación de valor económico directo y su distribución (GRI 201-1) consiste en la generación de valor añadido y en los costes de adquisición de bienes y servicios para la producción en el año de referencia, que ascienden a 58,5 millones en 2021 y 65,7 millones en 2020, respectivamente.

En comparación con los resultados del ejercicio 2019, la actividad global del Grupo en 2020 se vio afectada por la finalización del proyecto de electrificación rural en Perú, que también se notó en 2021. Los efectos positivos que se derivarán de la puesta en marcha de las

nuevas plantas, que comenzaron a construirse en Italia, Madagascar, Argentina y Perú en 2021, comenzarán a reflejarse en el ejercicio 2022. En particular, en Madagascar, a finales de 2021 estaba en fase de finalización la central hidroeléctrica de Mahitsy, con una producción prevista de 28 MW. Sus planes de producción se vieron frenados en 2020 por las medidas adoptadas por el gobierno malgache para combatir la pandemia. En Perú, la subsidiaria TRE Perú logró un contrato de mantenimiento para los kits fotovoltaicos de 15 años de duración, más un pedido adicional de 14 760 kits para zonas rurales donde no llega la electricidad y continuó con la instalación de dos plantas eólicas de 8,8 MW. En Argentina, el Grupo ha comenzado la construcción de una nueva planta de energía solar de 11,8 MW en Tino-

<b>PRODUCCIÓN DE VALOR AÑADIDO</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>VALOR DE LA PRODUCCIÓN</b>	<b>72 821 007</b>	<b>88 308 290</b>	<b>147 299 488</b>
Ingresos por ventas y prestaciones	72 832 519	81 092 787	144 763 525
Otros ingresos y ganancias	988 488	7 215 503	2 535 963
<b>COSTES DE PRODUCCIÓN</b>	<b>26 670 351</b>	<b>40 527 302</b>	<b>84 775 334</b>
Materias primas, bienes de consumo y mercancías	12 378 367	19 072 118	62 281 000
Servicios	11 081 137	11 485 019	14 590 675
Utilización de bienes de terceros	584 217	846 409	551 880
Provisiones y pérdidas de valor	1 844 633	7 985 907	5 853 911
Gastos de gestión varios	781 997	1 137 849	1 497 868
<b>VALOR AÑADIDO CARACTERÍSTICO</b>	<b>47 150 657</b>	<b>47 780 988</b>	<b>62 524 155</b>
Componentes extraordinarios de renta(-)	372 889	989 601	-3 865 506
<b>VALOR AÑADIDO GLOBAL BRUTO</b>	<b>47 523 546</b>	<b>48 770 589</b>	<b>58 658 647</b>
Amortizaciones	13 101 364	14 463 084	14 161 759
<b>VALOR AÑADIDO GLOBAL NETO</b>	<b>34 422 182</b>	<b>34 307 505</b>	<b>44 496 888</b>

gasta, y hay en perspectiva dos nuevos proyectos por un total de 19 MW.

A mediados de 2021, Tozzi Green firmó un acuerdo con Asja Ambiente S.p.A., empresa activa en el campo de las energías renovables y de la economía circular, para la construcción y explotación de dos parques eólicos onshore en Sicilia. Una de las plantas estará situada en Buseto Palizzolo (Trapani), y tendrá un régimen de potencia de 8,8 MW.

La otra planta se construirá en Polizzi Generosa, Castellana Sicula y Sclafani Bagni (Palermo) y tendrá una potencia similar. A finales de 2021, se iniciaron las obras de construcción de una planta fotovoltaica adicional en el municipio de Mazzarino (Caltanissetta), en Monte Alzacuda, con una potencia total de 10 MW.

A pesar de la fase de transición en las estrategias de inversión representada por los dos ejercicios aquí reseñados, y a pesar de los condicionamientos que la pandemia ha ejercido sobre las economías en las que opera el Grupo, a lo largo del bienio la producción de valor añadido en beneficio de los grupos de interés ha sido estable y asciende a más de 34 millones de euros en ambos ejercicios, fruto de la combinación de una consistente reducción de los ingresos y de una más que proporcional reducción de los costes de producción, que descendieron aún más en 2021. El resultado global es una reducción del valor añadido del 22,9 % en el ejercicio 2020 con respecto al año anterior, frente a una estabilización del valor en 2021(+0,3 %).

<b>DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AÑADIDO</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>REMUNERACIÓN DEL PERSONAL</b>	<b>9 099 191</b>	<b>9 533 059</b>	<b>9 489 578</b>
Costes de personal	8 749 262	9 238 336	9 223 751
Indemnizaciones por despido y pensiones de los empleados	349 929	294 723	265 826
<b>REMUNERACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</b>	<b>6 107 665</b>	<b>3 416 302</b>	<b>7 961 730</b>
Impuestos y tasas sobre la renta	6 107 665	3 416 302	7 961 730
<b>REMUNERACIÓN DEL CAPITAL DE CRÉDITO</b>	<b>8 504 134</b>	<b>15 537 030</b>	<b>12 165 684</b>
Cargos por capital a corto y largo plazo	8 504 134	15 537 030	12 165 684
<b>REMUNERACIÓN DEL CAPITAL DE RIESGO</b>	<b>11 468 000</b>	<b>19 668 026</b>	<b>32 186 808</b>
Beneficios distribuidos	11 468 000	19 668 026	32 186 808
<b>REMUNERACIÓN DE LA EMPRESA</b>	<b>-2 145 888</b>	<b>-15 112 673</b>	<b>-19 180 055</b>
Beneficios no distribuidos	-2 145 888	-15 112 673	-19 180 055
<b>TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD</b>	<b>1 389 080</b>	<b>1 265 760</b>	<b>1 873 143</b>
Tasas e impuestos locales	1 389 080	1 265 760	1 873 143
<b>VALOR AÑADIDO GLOBAL NETO</b>	<b>34 422 182</b>	<b>34 307 505</b>	<b>44 496 888</b>

La distribución del valor añadido entre los grupos de interés muestra una estabilidad sustancial en la remuneración conjunta del personal, una disminución de la remuneración del capital riesgo y un asentamiento del valor de las transferencias a la comunidad. También la remuneración del capital de crédito se redujo considerablemente.

#### 2.4.4

### Los proveedores - Partners de sostenibilidad

Tozzi Green considera a sus proveedores y subcontratistas partners comerciales estratégicos con quienes establecer relaciones estables y transparentes a largo plazo. Tozzi Green se ha dotado de un procedimiento de selección y calificación de los proveedores, consciente de la importancia de su cadena de suministro para la calidad de los productos y servicios suministrados, y para la conformidad con los requisitos que la ley establece en materia de salud, seguridad, medio ambiente y responsabilidad administrativa.

En las necesidades de abastecimiento del Grupo Tozzi Green se encuadran los proveedores para la compra de bienes materiales y servicios, así como para licitaciones y servicios de apoyo. El Grupo Tozzi Green cuenta con una gama de productos particularmente amplia, ya que opera en dos sectores relacionados, pero tecnológicamente distintos, como son la producción de energía renovable y la actividad agrícola.

**El Grupo Tozzi Green cuenta con una gama de productos particularmente amplia, ya que opera en dos sectores relacionados, pero tecnológicamente distintos, como son la producción de energía renovable y la actividad agrícola.**

En los dos años cubiertos por este informe no se registran cambios significativos en la cadena de suministro ni en la ubicación de los proveedores (GRI 102-10).

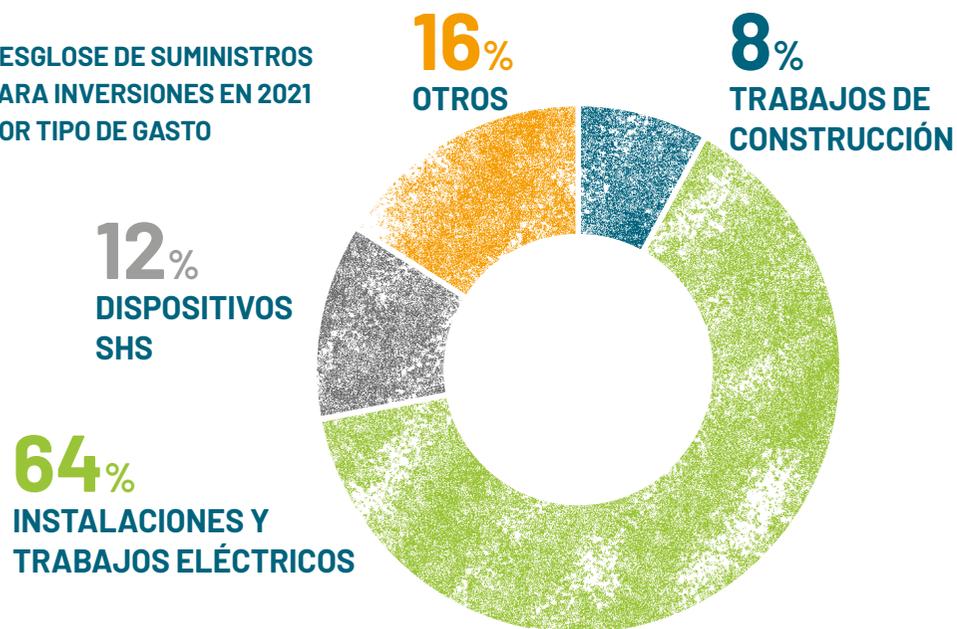
En lo que se refiere a los bienes materiales estratégicos, las sociedades del grupo adquieren de proveedores especializados componentes de equipos para la producción de energía eléctrica de fuentes renovables. En los últimos años, un porcentaje significativo de las compras de bienes se ha referido a los componentes de los Sistemas Solares Domésticos utilizados en el proyecto de electrificación rural en Perú.

Los servicios se refieren principalmente a la consultoría de ingeniería y diseño, mantenimiento y asesoramiento técnico profesional de carácter jurídico y administrativo. Las licitaciones se requieren para la realización de nuevas plantas de producción de energía de fuentes renovables, para nuevas inversiones y para el mantenimiento de las plantas existentes.

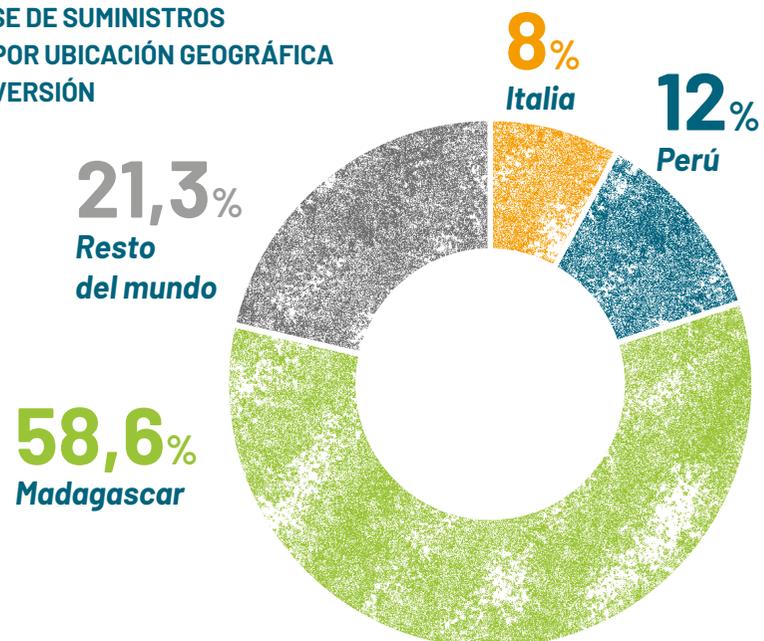
Los servicios de apoyo se refieren principalmente a los Servicios de calibración de los instrumentos de monitorización y medición y a los servicios de mantenimiento del equipamiento.

Tozzi Green selecciona exclusivamente a contratistas y subcontratistas que se comprometen a respetar el Código Ético, que operan siguiendo estándares estrictos en las áreas especificadas por el Modelo 231/2001 de Tozzi Green y de acuerdo con los requisitos específicos de calidad, higiene, seguridad en el trabajo, protección del medio ambiente, respeto de los derechos humanos y de las listas de boicot emitidas por las autoridades territoriales donde se utilizan los bienes y servicios.

**DESGLOSE DE SUMINISTROS  
PARA INVERSIONES EN 2021  
POR TIPO DE GASTO**



**DESGLOSE DE SUMINISTROS  
EN 2021 POR UBICACIÓN GEOGRÁFICA  
PARA INVERSIÓN**



**CLASIFICACIÓN DE LOS SUMINISTROS  
POR TIPO**

	2021	2020	2019
Trabajos de construcción	2 841 198	3 904 267	6 235 134
Instalaciones y trabajos eléctricos	22 513 479	11 712 800	19 131 561
Dispositivos SHS	4 200 000	-	31 756 002
Servicios de instalación	-	17 891 632	25 181 459
Otros	5 600 000	-	-

**CLASIFICACIÓN DE LOS PROVEEDORES  
POR IMPORTE Y ZONA DE ORIGEN**

Área	2021	2020	2019
Italia	2 841 198	-	-
Perú	4 200 000	17 891 632	25 181 459
Madagascar	20 610 049	15 617 067	25 366 695
Resto del mundo	7 503 430	0	31 756 002
<b>Total</b>	<b>35 154 677</b>	<b>33 508 699</b>	<b>82 304 156</b>



## El control de la cadena de suministro

El control de la cadena de suministro forma parte de la Política de Calidad de la Empresa, que responde a la misión corporativa de ofrecer servicios y soluciones "llave en mano" para el desarrollo, la realización y la gestión de plantas energéticas alimentadas con fuentes renovables.

En esta óptica, los objetivos estratégicos, indicados por la Dirección, son perseguidos por todo el personal de Tozzi Green en sus distintos niveles mediante la planificación y la aplicación de un Sistema de Gestión de Empresa conforme a la norma ISO 9001-2015, que detalla los siguientes aspectos:

**1**

Garantía de constante conformidad a las normas de desempeño y a los requisitos de obligado cumplimiento que se aplican a los productos utilizados para la construcción de los equipos y plantas.

**2**

Mejora continua de la calidad de los productos mediante la adopción de las mejores prácticas en fase de diseño, con la selección de suministros que permitan disfrutar de tecnologías de calidad, a fin de obtener la máxima producción de energía de fuentes renovables.

**3**

Mejora continua de la eficacia y de la eficiencia de los procesos y de la organización de la empresa, basada en el análisis y evaluación de los riesgos y de las oportunidades correspondientes, mediante la actuación de todas las medidas organizativas y de las soluciones tecnológicas necesarias para reducir al mínimo posible las averías y aumentar al máximo las prestaciones en términos de generación de energía.

**4**

Máxima atención a las variables de salud, seguridad y medio ambiente en el curso de las actividades de diseño, abastecimiento, producción, instalación, puesta en servicio, funcionamiento y mantenimiento de los equipos, persiguiendo la integración constante entre lo previsto por la Política de Calidad, la Política para la salud, la Seguridad y el Medio Ambiente.

**5**

Crecimiento y consolidación, dentro de la estructura de la empresa, de competencias y capacidades para el desarrollo de la Empresa y para garantizar una completa compenetración en cuanto a la Misión y los Valores, así como en lo que se refiere a la Política de Calidad.

**6**

Mejora continua del sistema de gestión de la Empresa.

La Dirección de Tozzi Green se compromete a reexaminar periódicamente esta Política de Calidad en el marco de las Revisiones anuales del Sistema de Gestión de la Empresa, así como a promover su máxima difusión, comprensión y aplicación entre los colaboradores y entre los grupos de interés relevantes.

Para garantizar el cumplimiento de la normativa y de las especificaciones acordadas, en el ámbito de aplicación de la Política de Calidad, Tozzi Green realiza visitas específicas a los principales proveedores, así como inspecciones para verificar el cumplimiento de las normas establecidas en el Modelo 231/2001. Durante el año 2020 siguieron realizándose

se las visitas de inspección a varias empresas chinas productoras de material eléctrico, en previsión de la elección del principal proveedor de kits fotovoltaicos para el proyecto de electrificación rural en Perú. Dada la importancia del pedido y el carácter estratégico del mercado chino para este suministro, Tozzi Green realizó visitas a las fábricas para evaluarlas en términos de fiabilidad, de capacidad de cumplir con las especificaciones técnicas del suministro, del respeto a la normativa local sobre el trabajo, el medio ambiente, la salud y seguridad en el trabajo, el pago de las cotizaciones a la seguridad social y la regularidad en el pago de tasas e impuestos.

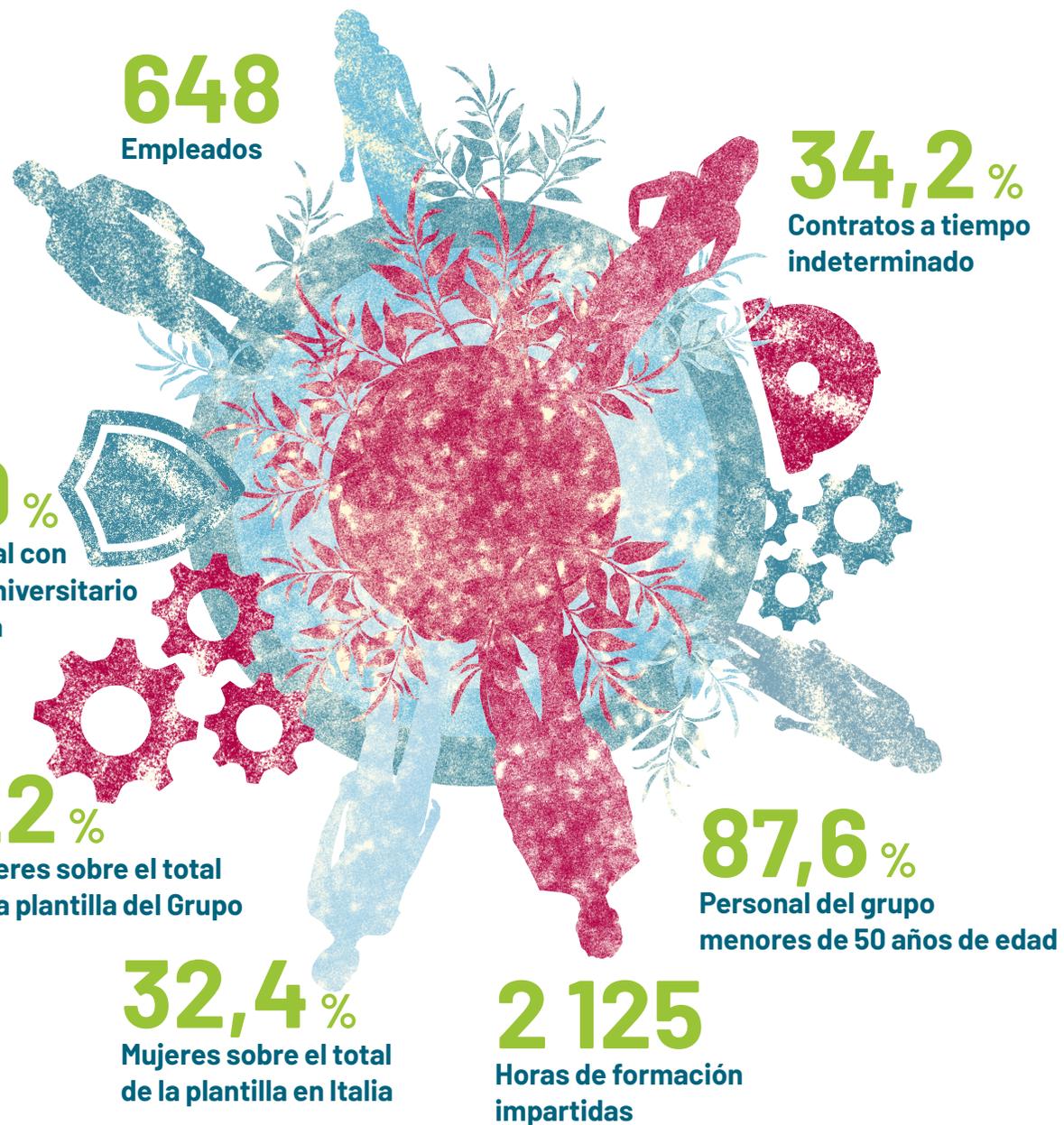
# 2.5

## Desarrollo del capital humano

TEMA MATERIAL:

**Empleo de calidad y compromiso con el capital humano**

La gestión de los recursos humanos de Tozzi Green se basa en la convicción de que unos colaboradores motivados y profesionalmente excelentes son la palanca estratégica para competir y establecerse en su negocio. Las empresas del Grupo invierten en condiciones y ambientes de trabajo que fomentan la proactividad, la creatividad, la participación activa, la capacidad de trabajo en equipo y la voluntad de asumir responsabilidades.



**LO QUE HEMOS LOGRADO EN 2021**

Dar escucha a las experiencias de las personas siempre es importante, y más aún en una época en la que es necesario mantener distancias y los hábitos y tradiciones están experimentando profundas transformaciones.

CASA  
TRABAJO  
EMPREENDEDORA  
SOLIDEZ  
CRECIMIENTO  
**Para mí, Tozzi Green es...**  
**FAMILIA**  
DINÁMICA  
ESTABILIDAD SOSTENIBLE

Tozzi Green promueve e implementa comportamientos orientados al crecimiento de las personas, a su enriquecimiento en competencias (técnicas y de gestión) y a ofrecer experiencias estimulantes, para crear condiciones favorables al desarrollo del pensamiento lateral, de modo que la contribución creativa de quienes pertenecen a la organización pueda expresarse libremente y se oriente hacia la innovación.

El enfoque de la empresa en cuanto al desarrollo del personal se refiere a la protección del empleo, el reconocimiento de las competencias y su desarrollo, la protección de la salud y de la seguridad del personal en los lugares de trabajo. Este último aspecto comportó un gran esfuerzo de la Empresa a nivel mundial en el año del contagio pandémico desencadenado por la propagación del COVID-19 y en el año siguiente, e impone todavía ahora el análisis y la oportuna adopción de medidas adecuadas para reducir el riesgo persistente de contagio.

A partir de 2020 se ha implementado un sistema de informes basados en KPI que aseguran la monitorización de los principales indicadores en relación con el número de componentes de la plantilla, sus características, la dinámica, la formación, el rendimiento y el coste del personal. Las actividades de gestión de recursos humanos se someten a diversos tipos de evaluación, que permiten reintroducir iniciativas, mejorarlas al año siguiente o sustituirlas por otras nuevas cuando se consideran menos eficaces. Estos procedimientos se aplican sistemáticamente a la formación y al modelo de gestión por objetivos (MBO).

En noviembre de 2020, Tozzi Green transmitió a su personal un breve cuestionario anónimo titulado "Para mí, Tozzi Green es...", con el objetivo de invitarles a reflexionar sobre qué representa la empresa para quienes llevan años -por pocos o muchos que sean- viviéndola desde dentro.

El período elegido fue deliberadamente el final del año, cuando todos hacen consideraciones sobre lo que se ha logrado y se marcan nuevos objetivos y estímulos para el año siguiente. Dar escucha a las experiencias de las personas siempre es importante, y más aún en una época en la que es necesario mantener distancias y los hábitos y tradiciones están experimentando profundas transformaciones. Un 58,7% de la población encuestada respondió al sondeo y el 54 % ha firmado su respuesta. Los sustantivos y adjetivos más recurrentes para definir a Tozzi Green fueron: familia (25 %), solidez, sostenible y crecimiento (9 %). Seguidos de: estabilidad, trabajo, dinámica, casa, emprendedora (7 %).

## Innovation Game

Iniciado el 15 de abril de 2021, «Innovation Game» es un **concurso dirigido a todo el personal de Tozzi Green en Italia, para promover el espíritu emprendedor y las actitudes innovadoras**, estimulando ideas creativas en línea con el espíritu de la empresa y potenciando las capacidades e intuiciones, para sacar a relucir el potencial y mejorar las competencias. Los participantes proponen ideas prácticas e innovadoras principalmente -aunque no de modo exclusivo- en los ámbitos de la movilidad inteligente y sostenible, los modelos de producción y uso de la electricidad, el uso eficiente de la tierra y de los recursos para la producción de energía, la mejora de las condiciones de vida y de acceso de las

personas a la energía, la economía circular, la gestión de datos y la conectividad.

Para formular sus proyectos, los participantes contaron con la ayuda y la orientación de una serie de parámetros y especificaciones sugeridas por la documentación Intranet para ello dispuesta. **Hubo 31 participantes, y se presentaron 22 proyectos.**

La comisión técnica de evaluación, presidida por el Consejero Delegado Andrea Tozzi, estableció ocho parámetros para la evaluación de los proyectos, y seleccionó los cuatro mejores proyectos que merecieron una mención en la ceremonia de entrega de premios y la posibilidad de financiación para el proyecto más prometedor.

## LOS TEMAS

Movilidad smart y sostenible

Nuevos modelos de generación

Uso eficiente de la tierra y los recursos para la producción de energía

Conectividad y datos

Mejora del acceso a la energía y de las condiciones de vida de la población

Economía circular y reutilización de materiales

## LOS PREMIOS

Mejor idea

Mejor presentación

Idea más original



“ Generamos ideas que queremos que den energía a un mundo mejor. ”

**DESGLOSE GEOGRÁFICO  
DE LOS EMPLEADOS**

Creemos firmemente  
en las personas,  
que son nuestra energía  
y permiten nuestro  
desarrollo.

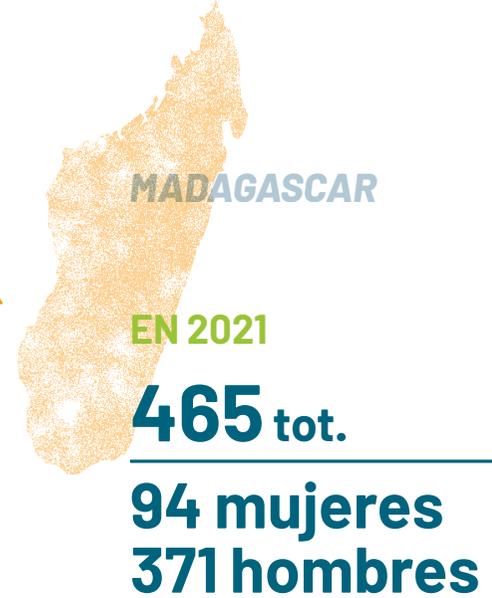
EN 2021

**648 tot.**

EN 2020

**517 tot.**

agricultura  
incluida



**RESTO  
DEL MUNDO**

EN 2021

**9 tot.**

## 2.5.1

### Nuestros colaboradores

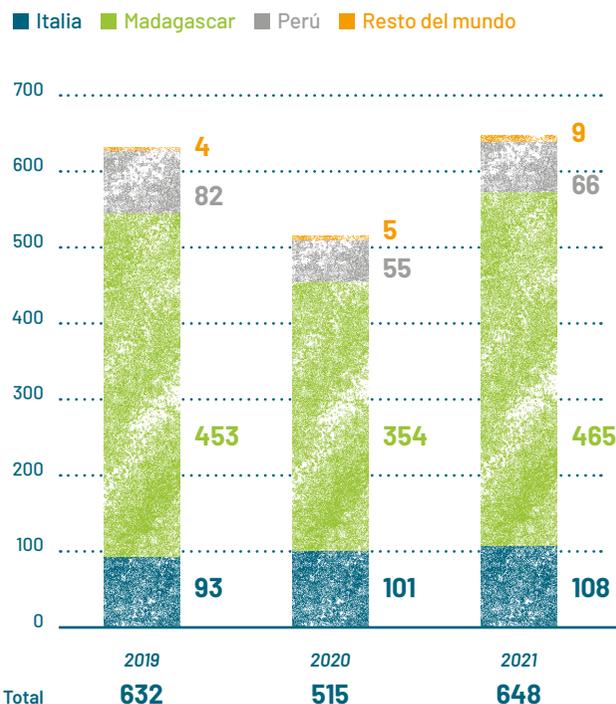
A pesar de las dificultades causadas por la pandemia, el desarrollo de las actividades del Grupo se tradujo en un aumento global de la plantilla en 2021, con respecto a la situación anterior a la pandemia, tras una reducción en 2020.

En el trienio examinado, la tasa de personal en entrada siguió siendo elevada, en parte debido a los programas de contratación, mientras que la tasa de salidas muestra una progresiva reducción. Esto es un indicador de estabilización del personal. Los empleados se sienten, por tanto, más integrados en la organización y fidelizan su relación con la Empresa, compartiendo el concepto familiar.

La importancia de la dotación de capital humano en la Empresa se pone de manifiesto en el alto porcentaje de licenciados en el total de la plantilla. A 31 de diciembre de 2021, los licenciados representaban el 45 % del total, un porcentaje que sube al 60,8 % entre el personal femenino.

La distribución de los títulos académicos varía entre los dos sectores de actividad del Grupo. En el sector de la energía, los licenciados representan el 94,8% en Madagascar y el 98,4% en Perú, mientras que en el sector agrícola la proporción de licenciados se reduce al 22,2 % en Madagascar.

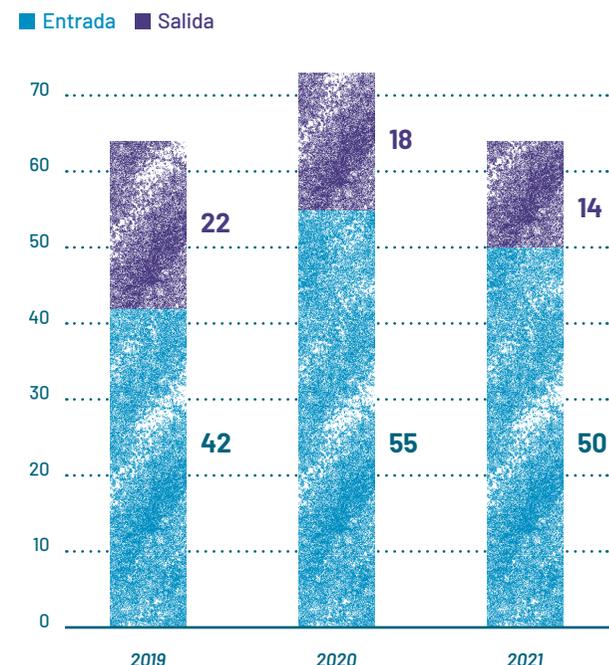
#### EVOLUCIÓN DE LA MANO DE OBRA DEL GRUPO TOZZI GREEN



En 2020, la introducción de las medidas de confinamiento y la consiguiente e inevitable interrupción de algunas actividades en la sede de Mezzano obligaron a recurrir, aunque de forma mínima y reservada a algunas tareas específicas, a la Caja de Integración de Sueldos (CIG) COVID-19 durante un total de 3 146 horas, aplicada a 12 personas.

Todo el personal que trabaja en los países en los que opera el Grupo Tozzi Green está cubierto por los acuerdos establecidos en los convenios colectivos correspondientes y, en ausencia de estos, por la legislación sobre el trabajo.

#### EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PERSONAL EN ENTRADA Y SALIDA A NIVEL DE GRUPO



Por consiguiente, en Italia, el personal del sector energético está cubierto por el CCNL del sector metalmeccánico, mientras que el personal empleado por Solar Farm se encuadra en el convenio colectivo provincial del sector agrícola (GRI 102-41).

En Madagascar, la referencia normativa a la que están sujetos los contratos de trabajo es el *Code de Travail* (Ley n.º 2003-044 de 28 de julio de 2004). En Perú, la legislación aplicada es el artículo 4 del T.U.O del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobada con el Decreto Supremo N.º 003-97-TR.

“ La selección del personal a contratar se realiza buscando candidatos con perfiles que se correspondan con los perfiles previstos y con las necesidades de la empresa, respetando la igualdad de oportunidades para todos los interesados.

(Código Ético de Tozzi Green)

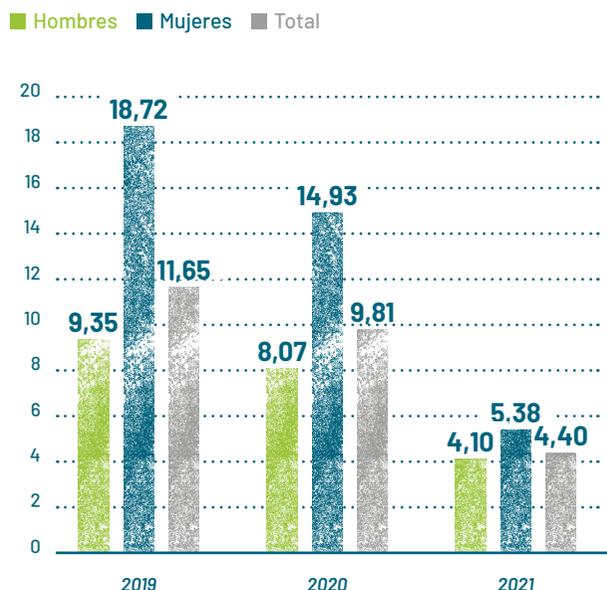


## 2.5.2

### El desarrollo de competencias

El papel de la formación en el desarrollo de las competencias directivas, técnicas y lingüísticas, que se suman a la formación obligatoria exigida por la ley, se considera fundamental y es por ello favorecido por la empresa. Cada año, gracias a la colaboración con Confindustria, mediante la adquisición de una Tarjeta de formación, los responsables de los departamentos tienen a disposición, para ellos mismos y para sus colaboradores, un catálogo de cursos que cubren las principales áreas de la empresa. Además, cuando el desarrollo profesional de un recurso implique cursos específicos (por ejemplo, gestión de proyectos o cursos de idiomas), la Empresa se pone en contacto con la entidad formadora más competente en el tema de que se trate.

### MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN PER CÁPITA AL AÑO, POR GÉNERO, A NIVEL DE GRUPO



Las actividades de formación ofrecidas en 2020-2021 se vieron afectadas por las medidas introducidas para contrarrestar la pandemia y tuvieron lugar principalmente a distancia, pero también en modalidad presencial y mixta. La fórmula del "seminario web" no tuvo repercusión negativa en la oferta de cursos, y en el período de dos años del informe hubo un amplio abanico de títulos a disposición. Sin embargo, durante 2021 tuvo lugar una reducción de las actividades de formación con respecto a 2020 y parte de los programas de formación se aplazaron.

### CURSOS OFRECIDOS POR TOZZI GREEN POR ÁREA DE FORMACIÓN EN 2020 Y 2021

Área de formación	2020	2021
Dirección y desarrollo empresarial	3	5
Comunicación, recursos humanos, organización	4	4
Internacionalización	5	4
Comercial y marketing	7	2
Producción, logística, compras	3	3
Administración, finanzas y control de la gestión	2	2
Informática	5	4
Calidad y medio ambiente	1	1
Área técnica	3	1
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>26</b>

En 2021, el número de horas de formación *per capita* impartidas fue de 4,40. El personal femenino recibió una media de 5,38 horas, y el personal masculino 4,10.



“ La evaluación de los empleados y colaboradores se lleva a cabo de forma objetiva y justa, siempre con la participación de los responsables, la función de Recursos Humanos y, en la medida de lo posible, de quienes hayan estado en contacto con la persona evaluada. El acceso a los cargos y funciones siempre se determina teniendo en cuenta las competencias y capacidades.

(Código Ético de Tozzi Green)

”

## OFERTA DE OTROS CURSOS ESPECIALIZADOS INCLUIDOS EN EL CATÁLOGO

### 2020

Tipo	Título
Curso online	Fluentify for Business - Inglés
Curso	Curso de Bienestar Animal: prevención del corte de cola en la cría de cerdos
Curso	Expedición de la licencia de productos fitosanitarios
Seminario online	Prospects for subsidy-free RES and PPAs in a low-price power market. An international comparison
Curso online	Curso de formación interactiva orientado a la empresa sobre Inteligencia Artificial

En cuanto a la formación de directivos, en abril de 2021 se inició un programa de desarrollo para gestores de recursos, organizado en parte a distancia y en parte de forma residencial y gestionado por una empresa especializada. El objetivo es mejorar las capacidades de dirección y facilitar a los responsables de recursos humanos el desarrollo de conversaciones de diálogo y feedback con sus empleados, en la óptica específica de Tozzi Green. La construcción de un modelo de competencias representativo de la identidad de la empresa (Iniciativa, Negocio y sostenibilidad, Excelencia Operativa, Responsabilidad, Liderazgo Ético, Gestión de Personas, Apertura, Trabajo en Equipo) contó en primer lugar con la participación de la propiedad y se resume en la expresión "Ser Tozzi Green". El programa se completará en la primera parte de 2022 con la sesión conclusiva de feedback sobre la experiencia.

### 2021

Tipo	Título	Tipo	Título	Tipo	Título
Aula	Curso PLC Siemens	Seminario online	Protección del medio ambiente e infracciones en el sector del reciclaje de residuos		
Aula	Curso dispositivos de protección Siemens	Seminario online	Recurso a la relación consorcial para licitaciones		
Mixto	Máster en Gestión de Proyectos - Edición de verano	Seminario online	Agrupaciones empresariales temporales		
Online	La herramienta de la agroecología para combatir el chinche asiático <i>Halyomorpha halys</i> (Stål, 1855)	Seminario online	Modificaciones y disciplinas económicas del contrato		
Seminario online	WEBINAR "ALIBABA.COM: venta online en la plataforma líder en el sector b2b"	Seminario online	Aspectos fiscales y aduaneros del comercio electrónico		
Online	Social Media Marketing	Seminario online	"Seguridad en los viajes - Cómo gestionar la salud y seguridad y la protección del trabajador en el extranjero"		
Seminario online	"El derecho a la privacidad en el periodo de emergencia de COVID-19. Uso de sistemas de videovigilancia y escáneres térmicos: la responsabilización como punto de equilibrio entre la seguridad y el derecho a la privacidad"	Seminario online	Electrical Substation Fundamentals Complete Understanding		
Online	El enoturismo en Emilia-Romaña: de la producción de vino a la degustación en bodega	Seminario online	Air Insulated Electrical Substation Design		
Online	Tandem Madrid (curso de ESPAÑOL)	Taller	Introducción a Kubernetes para software		
Seminario online	"Las nuevas normas del IVA para el comercio electrónico"	Seminario online	Etiquetado de alimentos: actualizaciones y proyectos de actualización del Reg. UE 1169/2011 por parte de la Comisión UE		
Seminario online	WEBTALK: "EL SECTOR FOOD&WINE EN ALEMANIA: distribución, tendencias y peculiaridades de la cooperación con partners alemanes"	Seminario online	"Seguridad informática en los procesos de producción"		
Seminario online	"EL FUTURO DEL ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA"	Online	Fluentify for Business - Francés		
Seminario online	Instagram en la Empresa - séptima edición	Seminario online	"Escenarios en el mercado de las materias primas: tendencias recientes, impactos y perspectivas"		
Seminario online	Crecimiento de las energías renovables y soluciones energéticas limpias: el contrato de compraventa de energía para las empresas	Presencial	Francés - Prof. Paola Torri		



## Nuestro modelo de competencias

### CONSTRUIR LA INNOVACIÓN

#### Iniciativa

Vivir las situaciones nuevas e inciertas con una actitud abierta y curiosa; identificar nuevas formas de hacer las cosas y proponerlas, sin dejarse frenar por el status quo, sosteniendo sus propias propuestas de forma razonada. Crear en su equipo un clima de apertura y de escucha, en el que pueden surgir ideas nuevas y divergentes.

### IMPULSO A LA MEJORA CONTINUA

#### Negocio y sostenibilidad

Centrarse en la sostenibilidad de la empresa a largo plazo, también mediante la optimización de los resultados económicos.

Orientarse hacia la eficiencia y la mejora de los procesos, siguiéndolos y revisándolos dinámicamente, armonizándolos entre sí.

## **OBTENER RESULTADOS**

### **Excelencia operativa**

Plantearse - y plantear a su equipo- objetivos desafiantes, alineados con la estrategia y las prioridades.

Alcanzar resultados de forma autónoma y rápida; preparar sistemáticamente acciones encaminadas a la consecución de los objetivos.

Prevenir los obstáculos y reaccionar con rapidez en caso de problemas o desviaciones.

Definir los criterios de éxito y verificar rigurosamente el resultado obtenido. Involucrar a los interlocutores (colegas, colaboradores, grupos de interés) en el logro del objetivo compartido, dándoles generosamente el apoyo que necesitan.

## **RESPONSABILIDAD**

### **Responsabilidad**

Tomar decisiones responsables, equilibrando la reflexión y el sentido de urgencia, dentro de las responsabilidades asignadas por la organización de la empresa.

Portarse de forma fiable; identificar sus propios errores y enfrentarse a ellos, contribuyendo a crear una cultura de "no hay excusas". Utilizar el feedback y los comentarios recibidos para mejorar sus capacidades, participando en su propia mejora.

## **PREDICAR CON EL EJEMPLO**

### **Liderazgo ético**

Ser consciente de que su propio comportamiento es un ejemplo para los demás y se pone como punto de referencia.

Generar confianza, viviendo los valores de la empresa y demostrando integridad, profesionalidad y respeto. Cumplir siempre lo comprometidos (integridad), mantener un comportamiento comedido incluso en situaciones de estrés (profesionalidad) y dialogar en un marco de igualdad con culturas y opiniones diferentes a la propia (respeto y humildad).

## **DESARROLLO DE LOS COLABORADORES**

### **Gestión de personas**

Dirigirse a su equipo con valor y determinación, incluso en los momentos críticos, manteniendo la confianza en su propio equipo. Fomentar el crecimiento de sus propios recursos, creando conciencia a través del feedback y preparando planes para mejorar las capacidades técnicas y de gestión. Implicar al equipo y fomentar la toma de responsabilidades a través de un proceso ponderado de delegación. Dar sentido al trabajo de los demás, conectando los resultados individuales con objetivos más amplios.

## **DIÁLOGO**

### **Apertura**

Dedicar tiempo y atención a escuchar el punto de vista de los demás; compartir la información de modo transparente y abierto. Buscar las aportaciones de los demás y acogerlas mostrándose abierto tanto hacia los contenidos como hacia los interlocutores. Afrontar el diálogo con voluntad de aprender de los demás (benchmarking).

## **TRABAJO EN EQUIPO**

### **Teamworking**

Contribuir a la realización del objetivo común y actuar de forma proactiva para favorecer una solución compartida. Construir relaciones eficaces y colaborar con todos los grupos de interés (empresariales y no empresariales) de manera profesional, independientemente de las preferencias personales, relacionándose empáticamente con los demás.

 El Grupo Tozzi Green garantiza a los empleados y colaboradores un entorno de trabajo seguro y saludable y unas condiciones laborales que respetan la dignidad individual.

(Código Ético de Tozzi Green)



### 2.5.3

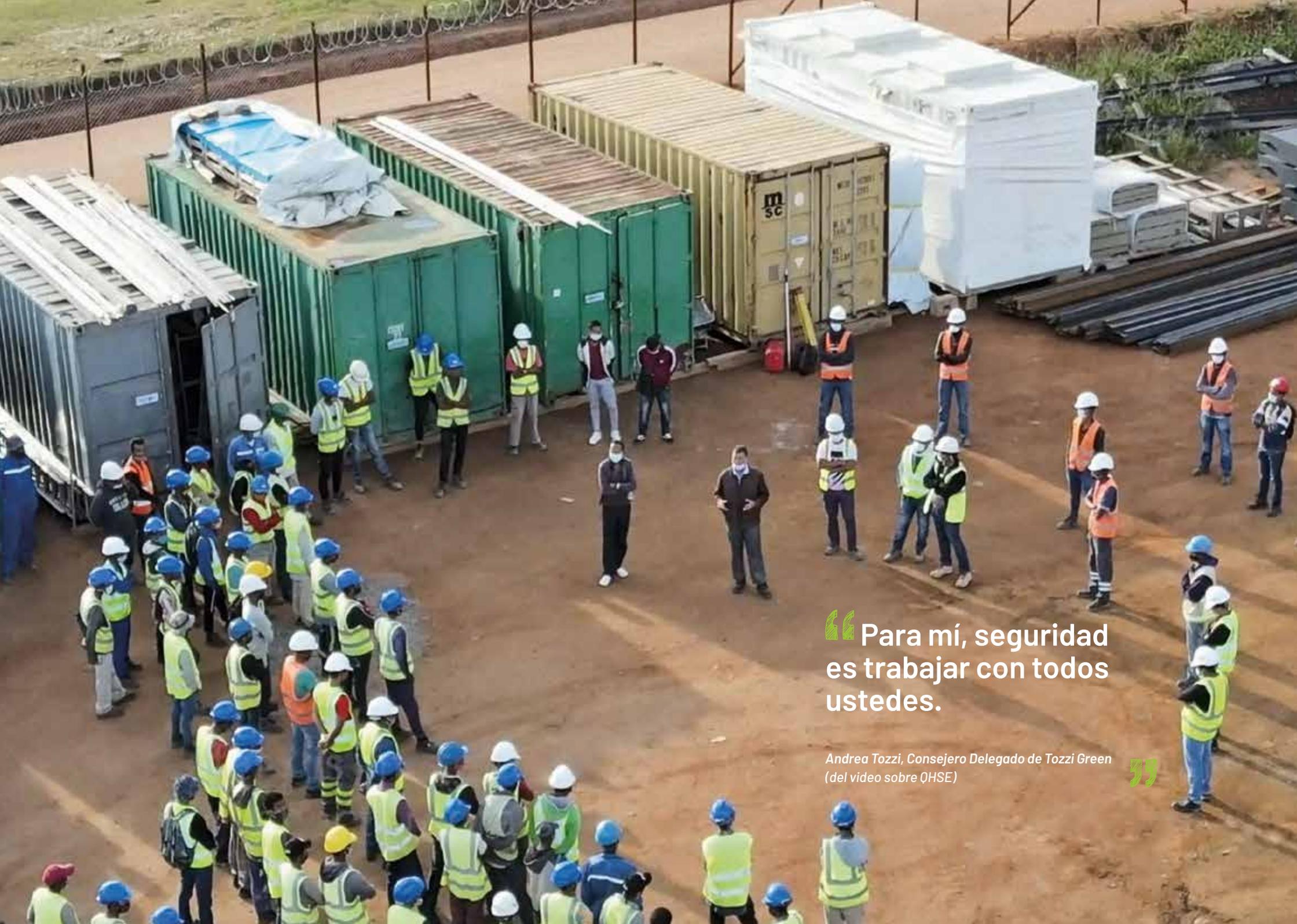
#### La calidad del trabajo: salud y seguridad

Tozzi Green S.p.A. declara que la salvaguardia de la salud y la seguridad de los trabajadores, así como la protección del medio ambiente y la mejora continua de las actividades de la empresa en dichos ámbitos, son aspectos intrínsecos de su estrategia de empresa, fomentada a través de la reducción al mínimo de los riesgos y de la promoción de las prácticas de éxito.

Por ello, la Empresa ha adoptado una política empresarial integrada que considera la salud y la seguridad como parte de una cuestión más general de protección del medio ambiente.

En particular, todas las sociedades del Grupo se han comprometido a identificar las áreas prioritarias de actuación y se han fijado los siguientes objetivos:

- 1** Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- 2** Eliminar los peligros, prevenir y reducir al mínimo los riesgos e implementar las oportunidades para la salud y la seguridad de los operadores y para el medio ambiente.
- 3** Asegurarse de que las actividades, productos y servicios sean conformes a la legislación vigente en materia de salud, seguridad en el trabajo y protección del medio ambiente, así como a los documentos de autorización y a las normativas voluntarias suscritas.
- 4** Prevenir la contaminación derivada del funcionamiento de los equipos y plantas, optimizando la gestión técnica y organizativa de las propias estructuras y actividades.
- 5** Proteger el suelo, el subsuelo, las aguas y la atmósfera, manteniendo bajo control las fuentes potenciales de contaminación y adoptando las medidas adecuadas de control de las operaciones.
- 6** Optimizar la gestión de los residuos, dando preferencia a los procesos de recuperación, promoviendo su recogida selectiva y reduciendo la cantidad producida a través de una mejor programación de las actividades.
- 7** Adoptar las medidas necesarias para reducir los riesgos que puedan afectar a la seguridad, a la salud humana y a la preservación de la incolumidad pública, así como los impactos ambientales ligados a situaciones de emergencia en el funcionamiento de los equipos y plantas.
- 8** Efectuar actividades de formación y promover entre los colaboradores de todos los niveles la responsabilidad y la toma de conciencia en relación con la importancia de la prevención, protección y salvaguardia del medio ambiente.
- 9** Garantizar transparencia en las comunicaciones a los referentes institucionales, a las comunidades y asociaciones y a los clientes, proporcionando toda la información necesaria para comprender los efectos sobre el medio ambiente derivados de las actividades de producción, y consolidar la confianza en las actividades de Tozzi Green S.p.A y de las sociedades subsidiarias, en un marco de pleno respeto por las necesidades y expectativas de todos los grupos de interés.
- 10** Seleccionar proveedores de bienes y servicios que compartan, a nivel de propósitos y de comportamientos implementados, los principios de salvaguardia de la salud y de la seguridad en el trabajo que Tozzi Green S.p.A. sostiene, y desarrollar con ellos relaciones de colaboración estables y de mutuo beneficio.
- 11** Garantizar a los trabajadores la posibilidad de un diálogo abierto y leal en los temas de la promoción de la salud y de la seguridad en el trabajo, incluso a través de la promoción de una «No Blame Culture», que favorezca la participación de todos en la mejora continua del desempeño de la empresa en lo que se refiere a la salud, la seguridad y la protección del medio ambiente.
- 12** Reconocer a cada una de las partes involucradas en los procesos de empresa la autoridad de “Parar el trabajo” cuando se producen situaciones de peligro grave e inmediato y la libertad de señalar condiciones o comportamientos no seguros.
- 13** Efectuar un nuevo examen, con periodicidad anual, del desempeño de la empresa en materia de salud, seguridad y medio ambiente en el curso del cual se revisen la adecuación y el nivel de aplicación de esta Política y se definan objetivos y planes de mejora coherentes con las actividades de empresa y con los aspectos identificados como críticos.



“ Para mí, seguridad es trabajar con todos ustedes.

Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green  
(del video sobre QHSE)



En línea con los programas de protección de la salud y la seguridad, y en cumplimiento de los requisitos del D. Lgs. 81/2008, el Grupo dispone de un conjunto orgánico y detallado de procedimientos e instrucciones de funcionamiento sobre todas las actividades relacionadas con la seguridad (formación en materia de seguridad, métodos de trabajo, uso de equipos de seguridad personal, etc.), con mayor detalle para las actividades que entrañan riesgos específicos. De hecho, cada una de las funciones y actividades realizadas por los empleados de Tozzi Green ha sido mapeada en función de la gravedad y probabilidad de que se produzcan eventos de riesgo mediante el Documento de Evaluación de Riesgos (DVR), elaborado por el Empresario y por el Responsable de Seguridad, Prevención y Protección (RSPP), verificado por el Médico Competente (MC) y puesto en conocimiento de los representantes de los trabajadores en tema de seguridad. Durante el año 2020, se llevó a cabo una campaña de sen-

sibilización sobre los principales riesgos asociados a las actividades laborales en el Grupo mediante la elaboración de un sistema específico de carteles. Se elaboraron cuatro carteles, traducidos al italiano, español, francés e inglés, que se difundieron por correo electrónico, en los tabloneros de anuncios y a través de la HSEapp. Entre los riesgos cubiertos se encuentran el riesgo eléctrico, la conducción segura, el riesgo de los trabajos en altura y la manipulación manual de cargas. La gestión de las cuestiones de salud y seguridad se ha convertido gradualmente en parte de la cultura corporativa del Grupo Tozzi Green, hasta el punto de influir en los hábitos, la atención y la consciencia de cada empleado. También es una percepción común en los centros de trabajo del Grupo que tener una forma de pensar preventiva en lugar de reactiva, es decir, informar de un problema antes de que pueda dar lugar a un accidente, puede ser un pequeño gesto para proteger tanto la propia salud y seguridad como la de

todos los demás colegas y compañeros de trabajo. Durante el año 2020, no fue posible alcanzar parte de los objetivos definidos en el ámbito de la formación en materia de seguridad y salud, ya que la emergencia del COVID-19 obligó a suspender gran parte de las reuniones y encuentros y absorbió el esfuerzo de los responsables para garantizar la continuidad de la empresa y unas condiciones de trabajo seguras para todos los trabajadores, incluidos los subcontratistas que participan en las actividades de sus plantas o centros de producción. El programa previsto para 2020 volvió a proponerse en 2021. Tozzi Green participó en el Día Mundial de la Seguridad en el Trabajo, que tuvo lugar el 28 de abril de 2021. Para la ocasión, apoyó la creación de un vídeo titulado "Para mí la seguridad es" con la participación de los equipos de HSE en Italia y en el extranjero. El vídeo es una expresión de lo que Tozzi Green significa para la gente en términos de seguridad y lo importante que es la seguridad.



## Las medidas adoptadas a nivel de Grupo para contrarrestar los efectos de la pandemia

Al operar en tres continentes, Tozzi Green tuvo que hacer frente a las diferentes consecuencias de la pandemia, en términos de tiempo, gravedad del contagio, tendencias y normativas introducidas en diferentes momentos en los distintos países. El objetivo de la empresa ha sido siempre la máxima protección de la salud del personal, y la organización de la actividad laboral fue radicalmente revisada en función de este objetivo.

### Iniciativas para proteger los entornos de trabajo y al personal en Italia

En cumplimiento de los diversos decretos emitidos, Tozzi Green S.p.A. gestionó de forma proactiva desde el principio los impactos derivados de la pandemia de COVID-19 en su organización. Según lo previsto en el procedimiento TGN-S-3-11, Plan de Gestión de Crisis, se convocó al Equipo de Gestión de Crisis, que supervisó constantemente el desarrollo de la emergencia y definió en cada ocasión las medidas a aplicar. A continuación se reunió el Comité de Protocolo COVID-19, formado por el RSP, el Director de Recursos Humanos, el Director de Operaciones, el Médico Competente y el RLS, cuya tarea es verificar la aplicación de lo establecido en el protocolo compartido para la regulación de las medidas contra el contagio, remodelando su contenido en relación con los cambios del contexto social y normativo.

Se distribuyeron mascarillas de protección de las vías respiratorias y gel desinfectante a todos los empleados. Se instalaron escáneres térmicos para la detección de la tem-

peratura corporal en los puntos de acceso a las oficinas de Mezzano y se instalaron paneles de plexiglás en la portería. En las oficinas siempre se ha garantizado la distancia física entre los empleados: se establecieron franjas horarias para escalonar el acceso en función de la planta en la que se encuentran las oficinas, y los espacios se reorganizaron para que los escritorios estuvieran más separados. En los casos en los que no fue posible reorganizar los espacios interiores, se instalaron paneles anti-aliento. Se llevó a cabo una desinfección extraordinaria al regreso tras el primer confinamiento y, posteriormente, tras cada caso positivo. En las oficinas, la desinfección de los puntos sensibles se realiza a diario. En las centrales, los operarios efectúan una limpieza diaria, y una desinfección cada quince días.

Desde el comienzo de la pandemia, se han registrado casos de empleados que han dado positivo en las pruebas de COVID-19, pero los contagios nunca se produjeron en el lugar de trabajo. Tozzi Green cooperó rápidamente con las Autoridades Sanitarias en la reconstrucción de la cadena de contactos, y se siguió puntualmente el procedimiento de reincorporación de los contagiados, según lo establecido por la normativa obligatoria. Sólo uno de estos casos requirió hospitalización y, a su regreso, se sometió a exámenes adicionales para renovar su aptitud en términos médicos.

### Trabajo inteligente

Desde el principio de la pandemia, se hizo un uso generalizado de la modalidad de trabajo ágil, que se mantuvo para los empleados potencialmente inmunodeprimidos señalados por el Médico Competente, así como para la gestión de cualquier contacto cercano o cualquier retorno tras la enfermedad, en espera de que las pruebas de control diesen negativo. El trabajo inteligente se sigue gestionando en la óptica de apoyar a los empleados

que tienen dificultades para conciliar la vida privada y el trabajo en este momento particular.

### Prevención

En concreto, se enviaron varias comunicaciones internas en las que se presentaban las normas a aplicar, junto con la promoción de un comportamiento virtuoso por parte de todos y la colocación de la infografía elaborada por el Ministerio de Sanidad en los tabloneros de anuncios y en los aseos. También se ha llevado a cabo una iniciativa específica de formación online sobre COVID-19 por parte de una empresa especializada. Se ha distribuido por correo electrónico un "Protocolo de acceso para proveedores y contratistas" a todos los proveedores y contratistas que pueden acceder a las instalaciones de la Empresa. Al mismo tiempo, se actualizaron todos los DUVRI (Documento Único de Evaluación de Riesgos de Interferencia) de las centrales, elaborando una Adenda específica para la gestión de la emergencia COVID-19.



## Asistencia médica

En junio de 2020, se realizó un cribado serológico de toda la población de la empresa, con resultados negativos. Tozzi Green ha formalizado contratos con dos centros médicos de Ravenna para la realización de pruebas serológicas, hisopos rápidos e hisopos moleculares. De este modo, se puede realizar un seguimiento interno y llevar a cabo los hisopos necesarios para el personal que viaja en relación con las normas de entrada en el país de destino. En el caso de los empleados que se encuentran en el extranjero o que tienen que viajar al extranjero, se han formalizado contratos con sociedades de seguros que garantizan, en caso de COVID-19, la atención médica completa y continua del paciente, hasta la posibilidad de evacuación médica del país.

En colaboración con Confindustria Romagna, la empresa se sumó al plan de vacunación centralizada esta-

blecido en tres centros de referencia en Rimini, Forlì y Ravenna. Todos los empleados tuvieron la oportunidad de acceder a la vacuna antes de julio de 2021, con los costes totalmente cubiertos por la empresa. En octubre de 2021, cuando se implantó la obligatoriedad del *Green Pass* para acceder a los centros de trabajo, Tozzi Green solicitó un hisopo semanal, totalmente a cargo de la Empresa, en caso de que los afectados no pudieran acogerse a la exención prevista por la ley.

## Iniciativas de protección del entorno laboral y del personal en Perú y Madagascar

En Perú y Madagascar, el Grupo ha adaptado sus actividades a la normativa nacional y a las directrices de la OMS sobre la contención del contagio, y el mismo criterio se aplicó a las operaciones en Argentina.

En Madagascar se formalizó inmediatamente una eva-

luación del riesgo de exposición a la infección por Coronavirus, tanto para los trabajadores de O&M como para las oficinas de Antananarivo, así como un protocolo de gestión para los posibles casos positivos. Las directrices proporcionadas por el Ministerio de Sanidad de Madagascar se expusieron en todos los lugares de trabajo y se distribuyeron por correo electrónico. Se llevó a cabo una desinfección periódica de los locales y se garantizó una gestión eficaz y controlada del acceso, tanto del personal como de los proveedores externos. Los trabajadores de las plantas de Maroanetra y Sahanivotry, durante el periodo más crítico de la pandemia, permanecieron en el campamento base adyacente a las plantas, para crear una zona segura, protegida de la infección. La salida de la zona libre de COVID-19 se permitió únicamente a un máximo de dos personas, para comprar suministros para las actividades de O&M.



En Perú se creó un protocolo de medidas específicas para mitigar los contagios, que incluía, además de una campaña de sensibilización sanitaria, la desinfección periódica, normas de acceso a las oficinas y almacenes, para empleados y personal externo, recomendaciones específicas sobre el uso del transporte público para acudir al trabajo y, bajo criterio del Médico Competente, la realización de pruebas de antígenos cada 14 días. Además, el protocolo incluía una posible reducción de los puestos presenciales hasta el 60% del total de los colaboradores y una rotación periódica y por grupos del personal. Para ello, la Empresa ha implementado una organización basada en la modalidad de trabajo a distancia, poniendo a disposición de los empleados los dispositivos necesarios, incluido el acceso a Internet, los programas informáticos y las medidas de protección de la información.

## 2.5.4

### La puesta en valor de las competencias y la evaluación del rendimiento

Lanzado en 2019, el programa de Gestión por Objetivos (MBO) es un sistema de premios individuales que se propone comprometer a las personas, premiando su sentido de responsabilidad hacia los objetivos de la empresa y fidelizándolas. En 2020 y 2021, el programa se amplió a todos los frentes de acción de la empresa y trajo consigo el compromiso de cumplir con los objetivos individuales acordados. Desde el punto de vista organizativo, la adopción del MBO representa un método que favorece la realización efectiva de la descentralización de las responsabilidades y la delegación de autoridad en favor del crecimiento profesional de todos. La gestión por objetivos se basa

en tres requisitos previos de buena organización: la disponibilidad del conjunto de datos y de la información necesarios para la toma de decisiones, la formación de los colaboradores en cuanto a comprender y compartir los objetivos y la estrategia elegida para alcanzarlos, así como la definición y coordinación de las tareas y funciones con vistas al logro de los objetivos. El sistema de gestión por objetivos es un sistema dinámico, orientado a la toma de responsabilidades en primera persona, que se adapta a los objetivos de la empresa y a sus plazos de realización previstos. Por eso se somete a revisiones periódicas, basadas en una supervisión sistemática.





# NUESTRO COMPROMISO CON EL FUTURO DEL PLANETA

Ponemos a disposición nuestro bagaje técnico y nuestra capacidad empresarial para la creación de nuevos modelos de desarrollo capaces de combinar el crecimiento económico con la protección del medio ambiente y el respeto por los principios de justicia social.



EN 2020

**3 076 t**  
de CO<sub>2</sub> evitado

EN 2021

**3 308 t**  
de CO<sub>2</sub> evitado

**TEMA MATERIAL:**

**Lucha contra el cambio climático  
y protección de la biodiversidad**

La alarma lanzada repetidamente por fuentes institucionales autorizadas sobre el futuro del Planeta se remonta a hace treinta años. En 1992, la Conferencia Mundial sobre el Medio Ambiente de Río de Janeiro, lanzada por las Naciones Unidas, llamó enérgicamente la atención de los Estados nacionales y de los operadores económicos globales, sobre la necesidad y la urgencia de tomar medidas para invertir la tendencia a la degradación del medio ambiente que caracteriza el Antropoceno.

A pesar de la adhesión generalizada al Protocolo de Kioto por parte de la mayoría de los países industrializados en 2005, las medidas para combatir el cambio climático han sido tardías, insuficientes y a veces contradictorias. En los últimos años, la experiencia real de las crecientes consecuencias del cambio climático está aportando por fin la necesaria conciencia de la necesidad y de la urgencia de actuar.

Tozzi Green, que siempre ha apostado por el desarrollo de la energía procedente de fuentes renovables, cuenta con las competencias, las tecnologías y la capacidad de innovación necesarias para desempeñar un papel de protagonista en la lucha contra el cambio climático. En Italia, el objetivo es contribuir de forma significativa a la sustitución de las fuentes de energía fósiles por las renovables, ayudando también a reducir la dependencia energética del país.



**Tozzi Green ayuda a combatir el cambio climático sustituyendo las fuentes de energía tradicionales con energías renovables. Su visión del futuro incluye comunidades culturalmente conscientes y capaces de mejorar progresivamente la calidad de sus vidas, dándoles oportunidades de iniciativa.**

En los países menos desarrollados, el objetivo es ofrecer una oportunidad de crecimiento económico limpio, pero también de emancipación social, para reducir la brecha que divide a los países pobres de los ricos.

Dado que Tozzi Green apuesta también por una agricultura innovadora, el objetivo es cultivar la tierra y al mismo tiempo mejorarla, rescatándola de la esterilidad, mediante la búsqueda de especies vegetales africanas resistentes a la sequía y el cultivo de variedades capaces de apoyar la reforestación y, con ello, también a las especies animales autóctonas.

Así, la empresa contribuye directamente a la lucha contra el cambio climático al sustituir las fuentes de energía tradicionales, basadas en combustible fósiles, por las renovables. Sin embargo, su visión del futuro no

se limita a un mundo limpio y rico en biodiversidad, sino que también incluye a las comunidades culturalmente conscientes y capaces de mejorar progresivamente su calidad de vida dándoles oportunidades de iniciativa. Tozzi Green garantiza un seguimiento constante de la producción de energía y es, por tanto, capaz de evaluar los resultados energéticos conseguidos también en términos de CO<sub>2</sub> evitado, gracias al uso de fuentes renovables.

En 2020 se evitaron 3 076 toneladas de CO<sub>2</sub>; en 2021, las toneladas evitadas fueron 3 308 toneladas (+7,5 %). También se controlan y evalúan los resultados de la actividad agrícola, así como los resultados de los programas de relevancia social y cultural que acompañan a las inversiones económicas.



# 3.1

## Investigación e innovación

Tozzi Green entiende que la integración combinada de las energías renovables, la agricultura, la investigación y la innovación, es la vía sostenible para el futuro de la tierra, el modo más eficaz para hacer frente al cambio climático. Por ello, la Empresa mantiene un esfuerzo constante en el ámbito de la innovación y dedica recursos a la investigación, también en colaboración con organismos externos.

“ En nuestra vida siempre nos renovamos pero seguimos siendo siempre nosotros mismos.

Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green



Gracias a su estructura interna dedicada a la innovación en una óptica Open Innovation, Tozzi Green valora proyectos o propuestas de investigación en el campo de las energías renovables, de la electrificación rural, del almacenamiento de energía eléctrica, de la movilidad eléctrica, de la agricultura de precisión y de la agroalimentación.

De forma directa, mediante acuerdos con organismos de investigación o a través de sus subsidiarias, Tozzi Green cuenta con experiencia de investigación sobre:

- **Soluciones eólicas de pequeño tamaño** (diseño, realización, pruebas de banco y experimentales, producción en serie y gestión de instalaciones minieólicas);
- **Paneles fotovoltaicos de tercera generación DSSC** (*Dye Sensitized Solar Cells*);
- **Integración de las tecnologías de almacenamiento de energía** mediante baterías o mediante el vector hidrógeno (electrolizadores PEM y células de combustible PEM);
- **Tecnologías de fitodepuración** mediante microalgas;
- **Movilidad sostenible** mediante bicicletas de pedaleda asistida alimentadas con hidrógeno;
- **Cultivo de biomasas para biocombustibles de segunda generación.**

Tozzi Green trabaja actualmente en varias áreas específicas de investigación:

- **Integración de las tecnologías de almacenamiento de energía** mediante baterías o mediante el vector hidrógeno (electrolizadores PEM y células de combustible PEM);
- **Obtención de harinas biofuncionales vegetales multi-ingrediente** de plantas con alta resistencia a la sequía;
- **Selección de pseudocereales**, adaptables al clima italiano;
- **Experimentación de especies adaptadas a los climas áridos** del sur de Madagascar, capaces de proporcionar materias primas rentables en el mercado.

Durante el ejercicio 2020, se concluyeron proyectos con las siguientes colaboraciones:

- Contrato con el **Departamento de ciencias de la producción agrolimentaria y medioambiental (DISPAA) de la Universidad de Florencia**, para la investigación sobre la selección de variedades de Amaranthus y el desarrollo de técnicas de cultivo;
- Contrato con el **Departamento de agricultura, alimentación y medioambiente de la Universidad de Catania**, para un estudio sobre la composición de las semillas y de los cladodios de higos chumbos sicilianos para su valorización nutracéutica e industrial;
- Contrato con el **Departamento de Neurofarba de la Universidad de Florencia**, para un estudio sobre la composición de los frutos de la chumbera siciliana para su valorización nutracéutica.

En el transcurso de 2021, se iniciaron las siguientes actividades de investigación:

- Acuerdo marco de colaboración con el Politécnico de Bari para evaluar la realización conjunta de estudios e investigaciones y posibles actividades de transferencia de tecnología sobre los temas de la **reconversión eléctrica y de otros tipos en vehículos y embarcaciones**, la aplicación de conceptos de economía circular con especial referencia al ahorro energético y la sostenibilidad medioambiental;
- Contrato de investigación con el Departamento de mecánica, matemáticas y gestión (DMMM) del Politécnico de Bari para el **estudio de una planta de producción, almacenamiento y valorización económica de hidrógeno** a partir de paneles solares con una potencia de alrededor de 1 MW;

- Acuerdo de colaboración con el Consejo Nacional de Investigación para el **desarrollo del prototipo de un aerogenerador offshore**, que se instalará por primera vez en el Mediterráneo.

Durante el ejercicio 2021, Tozzi Green invirtió en la empresa emergente IUV, cuya misión es reducir sustancialmente el uso del plástico y reducir el desperdicio de alimentos mediante la creación de sistemas de envasado innovadores, sostenibles, comestibles y totalmente biodegradables a partir de fuentes de origen natural y residuos de la cadena de suministro.

Tozzi Green apoya a IUV con su estructura y organización con el objetivo de acelerar su desarrollo, también gracias a los activos tecnológicos ya presentes en el Grupo.



## 3.2 La electrificación rural en Perú

En 2021, el proyecto de electrificación rural se ha ampliado para incluir la instalación de más de 14 000 nuevos kits fotovoltaicos, que permiten llevar la electricidad a otras tantas familias que viven en las zonas más remotas del país.

En conjunto, el proyecto de electrificación rural llevado a cabo por Tozzi Green es el más amplio jamás realizado, con un total de 222 000 kits instalados, que proporcionan energía a casi 1 000 000 de personas y a 3000 estructuras sanitarias y educativas.

Entre los instalados en 2021, hay que contar también los 8 000 kits «Solar Home System» (SHS) que se basan en una nueva tecnología diseñada y fabricada por Tozzi Green.

### EL PROYECTO "LUZ PARA TODOS"

En Perú, el acceso a la energía se ve dificultado por el aislamiento de las zonas rurales y las inadecuadas vías de comunicación.

La **falta de infraestructura vial** desalienta la iniciativa privada en los proyectos de electrificación.

Esta es la principal razón por la que el Ministerio de Energía lanzó el programa de electrificación rural denominado "Luz para todos", que se propone equipar a medio millón de hogares con pequeños sistemas sin conexión a la red basados en paneles solares.

El proyecto de electrificación rural llevado a cabo por Tozzi Green es el más amplio jamás realizado.

EN 2021

14 000

kits fotovoltaicos para los hogares

222 000

Kits instalados desde 2015

1 000 000

Personas atendidas

3 000

Estructuras sanitarias y educativas atendidas



# 3.3

## La agricultura en Madagascar

Tozzi Green cree en el papel que la agricultura puede desempeñar en el crecimiento y en el desarrollo sostenible y duradero, en la lucha contra la pobreza, en la seguridad alimentaria y nutricional. En consonancia con este enfoque, la empresa ha puesto en marcha una producción agrícola a gran escala, invirtiendo en cultivos industriales de exportación, especialmente adecuados a las condiciones locales de suelo y clima (geranio, especias), pero sobre todo en cultivos como el maíz y la soja destinados en un 100 % para el mercado interno, de los que Tozzi Green se ha convertido en el mayor productor nacional. La producción entra en la cadena alimentaria local porque se utiliza para alimentar a los animales de granja que contribuyen a las crecientes necesidades alimentarias del país. En reconocimiento a las actividades agrícolas realizadas en Madagascar, JTF Madagascar, la empresa local controlada por Tozzi Green, está reconocida como proveedor acreditado en el Programa Mundial de Alimentos.

### La política de uso de la tierra en Madagascar

JTF, subsidiaria de Tozzi Green con sede en Madagascar, ha desarrollado una política de búsqueda de una agricultura sostenible e integradora, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. En particular, la Empresa se compromete a desarrollar prácticas agrícolas resistentes capaces de aumentar la producción y el rendimiento, respetando los ecosistemas adaptativos caracterizados por una mejora progresiva de la calidad del suelo.

Para lograr este objetivo, la Empresa se ha comprometido a adoptar las mejores prácticas aplicadas a nivel internacional en el sector y las normas de sostenibilidad medioambiental y social, así como las directrices de salud y seguridad de IFC. En consonancia con estas líneas generales, la Empresa se compromete a:

- 1 Realizar análisis previos de impacto ambiental en los terrenos adquiridos;
- 2 Adoptar procedimientos de consulta y participación con todos los grupos de interés locales;
- 3 Celebrar acuerdos voluntarios con los que conservan los derechos sobre las tierras adquiridas;
- 4 Evaluar las necesidades de las poblaciones locales en términos de acceso sostenible a los cultivos y la ganadería;
- 5 Dar prioridad a la adquisición de tierras no utilizadas con fines agrícolas para contribuir a aumentar la producción nacional de alimentos;
- 6 Formalizar prácticas de resolución de conflictos con los grupos de interés locales;
- 7 Reconocer el derecho de la población local al espigueo;

8 Garantizar una compensación justa en los casos en que los derechos de las poblaciones locales se vean perjudicados de algún modo, pese a la aplicación de las medidas arriba indicadas;

9 Iniciar las actividades agrícolas solo después de haber obtenido todas las autorizaciones necesarias;

10 Adoptar todas las medidas necesarias para evitar que la actividad empresarial perjudique la salud y la seguridad de las comunidades vecinas;

11 Garantizar que la adquisición y el uso de los terrenos no perjudiquen a la biodiversidad;

12 Mejora de la fertilidad de las tierras trabajadas;

13 Identificar y preservar los lugares de valor cultural local y consultar con las comunidades locales sobre el posible impacto de las actividades de la empresa.



El Programa Mundial de Alimentos, un organismo de las Naciones Unidas, es la mayor organización humanitaria para la asistencia alimentaria. Orienta su actividad de intervención, basada en ochenta establecimientos en otros

tantos países del mundo, para salvar vidas humanas en situaciones de emergencia debidas a la carestía, la guerra, las catástrofes naturales y el cambio climático, fomentando la paz, la estabilidad política y la prosperidad para apoyar a las poblaciones afectadas.

## El enriquecimiento de los suelos y la biodiversidad en Madagascar

### Proteger y reforzar la biodiversidad

JTF ha desarrollado distintas variedades de cultivos en la región de Ihorombe, en el Distrito de Ihosy. Se trata de tierras que han permanecido en gran medida sin cultivar, porque son difíciles de cultivar. Los cultivos se seleccionan en función de su capacidad de adaptación a las características del suelo y del clima local, tras varios años de preparación de los suelos vírgenes, nunca antes cultivados, mediante un protocolo de labranza mecánica, el uso de cultivos de abono verde y un programa de rotación de cultivos para mejorar la estructura del suelo y hacerlo fértil. Estos programas de mejora han supuesto unos costes iniciales, sin generar ingresos agrícolas inmediatos.

Tras varios años de experimentación, Tozzi Green ha logrado implantar varios tipos de cultivos. Hoy, allí donde solo había terrenos áridos, sin más futuro que la desertificación, se pueden observar áreas verdes y la aparición de mamíferos y pájaros, insectos, camaleones y abejas. La diversificación de los cultivos, entre ellas la planta de la piña, los árboles frutales y el cuidado de los jardines, alrededor de las casas de los residentes, ha dado lugar al enriquecimiento de una biodiversidad, que en esas zonas corrían un riesgo de empobrecimiento progresivo e inevitable. En pocas palabras, al desarrollar distintos tipos de cultivos adecuados a las características específicas de la región y al aplicar técnicas agronómicas que mejoran

las cualidades agrícolas del suelo, la actividad de Tozzi Green ha recalificado más de 6 300 hectáreas de terrenos degradados y marginales, sustraídos a la desertificación y transformados en suelo agrícola fértil.



# 3.4

## La agricultura en Italia

Tozzi Green ha sido pionera en el concepto de instalación agrovoltaica, que consiste en aprovechar un mismo terreno para combinar las actividades agrícolas con el uso de paneles solares. Se trata de actividades que coexisten y permiten obtener un doble beneficio en términos de producción de energía renovable y de cultivos o ganadería compatibles.

La experiencia consolidada de Tozzi Green nace en la planta construida por la empresa Solar Farm, en 70 hectáreas de terreno en la provincia de Ravenna.

Del mantenimiento de la vegetación bajo los paneles se encargan, en parte, las ovejas sardas que viven en el establo. La actividad agrovoltaica está orientada a combinar eficazmente una planta de fuente renovable y la actividad agrícola; en este caso concreto, planta y quesería para la producción de queso de oveja.



SISTEMA DI QUALITÀ NAZIONALE  
PRODUZIONE INTEGRATA

Solar Farm se suma al Sistema Nacional de Calidad para la Producción Integrada (SQNPI), un sistema de certificación voluntario para todos los productos agrícolas y agroalimentarios obtenidos mediante técnicas de producción integrada que presta especial atención al mantenimiento de la cadena de trazabilidad.

““ Recomenzar desde la tierra es una necesidad de nuestro tiempo y es necesario estudiar una nueva forma de ser campesinos.

Franco Tozzi





# 3.5

## Los impactos ambientales

La política medioambiental de Tozzi Green está integrada en su política de seguridad y salud e incluye tres líneas de actuación referidas a:

- **Prevenir la contaminación derivada del funcionamiento de las plantas**, mediante la optimización constante de la gestión técnica y organizativa de las propias estructuras y actividades;
- **la protección del suelo, del subsuelo, de las aguas y de la atmósfera**, manteniendo bajo control las potenciales fuentes de contaminación y adoptando las medidas adecuadas de control práctico de las operaciones;
- **la gestión de los residuos, que debe respetar la normativa vigente en los países en los que opera el Grupo** en lo que se refiere a la recogida selectiva de residuos, el reciclaje y la recuperación, y que también debe priorizar la reducción de la producción de residuos, mediante tecnologías que permitan su valorización y reutilización en una lógica circular y la sustitución de materiales no reutilizables o reciclables con nuevos productos altamente biodegradables (como se ilustra en la sección dedicada a la innovación y la investigación) y una mejor planificación de las actividades.

“ El Grupo Tozzi Green opera en el mercado internacional manteniendo los principios de sostenibilidad como parte integral de sus procesos empresariales. La política medioambiental del Grupo se entiende como la búsqueda del equilibrio adecuado entre el impacto medioambiental y el crecimiento económico.

En este sentido, todas las Sociedades del Grupo Tozzi Green se comprometen a perseguir la mejora continua del impacto medioambiental de sus actividades, gracias a programas de ahorro energético, optimización del consumo de recursos natu-

La política medioambiental del Grupo incluye protocolos estrictos en relación con los procedimientos, así como una supervisión periódica, que se concreta en inspecciones destinadas a verificar la correcta aplicación de las normativas de protección medioambiental, como condiciones necesarias para evitar accidentes medioambientales. Las inspecciones dan lugar a informes de circunstancias en caso de incumplimiento de los protocolos de comportamiento prescritos, con identificación de las causas y de las medidas necesarias para evitar la repetición de situaciones potencialmente peligrosas. Las actividades relevantes para la política medioambiental se someten a un proceso sistemático de control interno, en una óptica de mejora continua.



rales, reducción de residuos y emisiones (mediante el uso de las mejores tecnologías disponibles), y recuperación de materiales; las Sociedades también se comprometen a cumplir con las leyes y reglamentos medioambientales aplicables; a adoptar las precauciones y disposiciones necesarias para prevenir la contaminación medioambiental; a promover la concienciación y responsabilidad de los empleados en las actividades de la empresa, mediante programas adecuados de información y formación.

(Código Ético de Tozzi Green)



La gestión medioambiental de las actividades de la empresa, en todos los países en los que opera Tozzi Green, es supervisada por la función de auditoría del Grupo, y expuesta en los informes que periódicamente solicitan las autoridades públicas nacionales, como la *Office National pour l'Environnement* en Madagascar, o instituciones financieras privadas, como IFC, que exigen una evaluación del impacto medioambiental para la aprobación de la financiación.

Durante el periodo de dos años que abarca el informe, no se registraron incidentes medioambientales en ninguno de los centros operativos del Grupo, en Italia o en el extranjero. Durante el ejercicio de 2020, tampoco hubo casos de anomalías y, por tanto, no se elaboraron informes de incumplimiento. Durante el año 2021, solo se registraron tres casos de incumplimiento, que no tuvieron consecuencias sensibles (GRI 307).

Tozzi Green anima al personal, a todos los niveles, a desarrollar ideas que puedan traducirse en medidas de protección medioambiental incluso en las operaciones diarias.

### 3.5.1

#### El uso de materiales

En consonancia con la política medioambiental adoptada, Tozzi Green se compromete a utilizar soluciones técnicas para reducir progresivamente el uso de materiales, ya sea adoptando medidas de agricultura circular o experimentando con soluciones innovadoras. Durante el período de dos años que abarca el informe, se lograron resultados significativos en cuanto al uso de materiales en la construcción de los kits fotovoltaicos que constituyen la base del programa de electrificación rural de Perú. En comparación con los kits instalados originalmente, los de segunda generación ofrecen, no solo un mejor rendimiento energético, sino también características que reducen el impacto medioambiental relacio-

nado con el transporte, el uso y la futura eliminación. Esta tecnología constituye la base de un producto renovado, que ofrece más del doble de rendimiento energético en comparación con su versión anterior, y que reduce su impacto ambiental gracias a la disminución en un tercio de su tamaño y peso, con el consiguiente descenso proporcional del coste de los transportes para garantizar una operatividad mucho más duradera. Se trata de sistemas "plug & play", cuya fase de montaje no requiere de mano de obra especializada; las tareas de mantenimiento más sencillas pueden ser realizadas por el propio usuario, gracias también a la completa documentación que se facilita. Estas ventajas son posibles gracias a la sustitución de la tecnología de plomo por la de litio. En concreto, la empresa optó por utilizar baterías de litio sin cobalto, un elemento químico cuya cadena de suministro genera problemas de trazabilidad.

En el marco de la transformación de los productos agrícolas, en Madagascar se practica el compostaje de los residuos procedentes de la transformación del eucalipto y del geranio. Esta práctica permitió reutilizar 2 973 toneladas en 2021, lo que supone un aumento del 40,6 % con respecto al ejercicio anterior. Durante 2021, Tozzi Green redujo su uso de materiales en 394 toneladas, un 11,6 % menos en comparación con el ejercicio anterior.

El Grupo Tozzi Green aplica el principio de precaución establecido en el artículo 15 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo (Conferencia de las Naciones Unidas en Río de Janeiro, del 3 al 14 de junio de 1992), según el cual "cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse como razón para postergar la adopción de medidas eficaces en función de los costos para impedir la degradación del medio ambiente" (GRI 102-11).



### 3.5.2

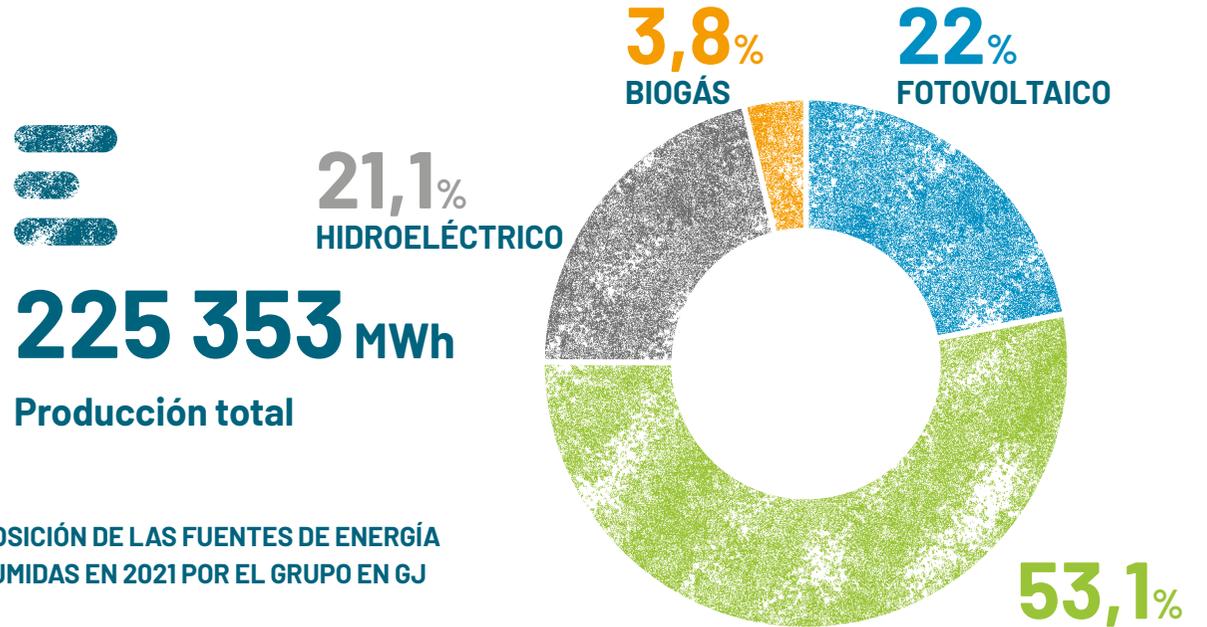
## Producción y consumo de energía

La producción directa de energía eléctrica a partir de fuentes renovables ascendió a 225 353 MWh en 2021 (238 939 MWh en el ejercicio anterior). La fuente de producción más importante sigue siendo la energía eólica, seguida de la fotovoltaica y la hidroeléctrica. En concreto, las plantas eólicas y fotovoltaicas que posee el Grupo se encuentran en Italia, mientras que la producción hidroeléctrica se concentra en Madagascar.

Si bien la misión de la empresa es producir energía a partir de fuentes renovables, las actividades de la empresa en su conjunto no son de impacto cero, porque no toda la energía consumida es autogenerada y porque una parte, aunque pequeña, de las actividades, requiere energía extraída de la red externa. En particular, las actividades agrícolas en Madagascar se localizan en una zona que carece de posibilidades de producción hidroeléctrica, que en cambio se concentra en la parte norte del país. Además, la gran escala de la producción agrícola requiere el uso de maquinaria impulsada por combustibles fósiles, que sigue siendo la segunda fuente de energía del Grupo, después de la electricidad. En cuanto al movimiento de materiales y productos, se requiere en menor medida el uso de los medios de transporte, que siguen siendo tradicionales en países sin infraestructuras para la movilidad sostenible. Por ahora, una estrategia a favor de la movilidad eléctrica solo es plausible en Italia, donde Tozzi Green lleva años dedicándose al desarrollo de soluciones tecnológicas para la movilidad sostenible.

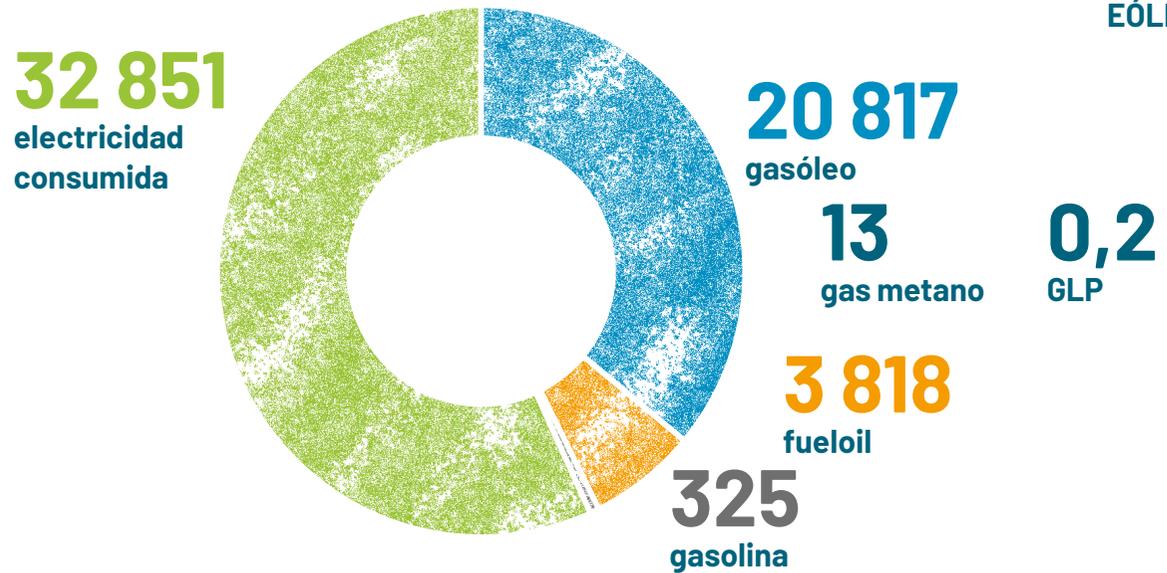
Más de la mitad de las necesidades energéticas del Grupo en sus actividades de 2021, que ascendieron a 68 303 GJ, se cubrieron con electricidad autogenerada.

### PRODUCCIÓN DE ENERGÍA EN 2021 POR FUENTES RENOVABLES



**225 353 MWh**  
Producción total

### COMPOSICIÓN DE LAS FUENTES DE ENERGÍA CONSUMIDAS EN 2021 POR EL GRUPO EN GJ



### 3.5.3 Consumo de agua

Tozzi Green persigue el objetivo del impacto cero y, por ello, se compromete a sustituir la energía procedente de fuentes contaminantes con energía limpia también para los consumos relacionados con las actividades agrícolas. La Empresa es consciente de que cada resultado alcanzado en esta dirección conlleva un aumento de las dificultades y, por tanto, un desafío cada vez más exigente.

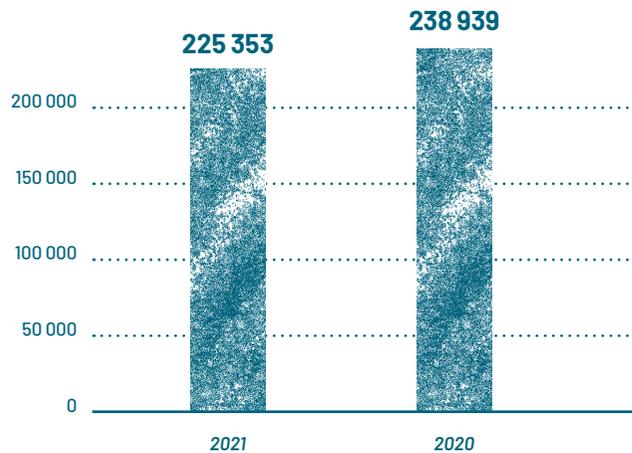
En el contexto de la generación de electricidad a partir del agua, Tozzi Green en sus actividades no consume agua, ya que la tecnología hidroeléctrica, si bien toma grandes cantidades de agua superficial en la primera fase, la devuelve intacta al medio ambiente, a disposición de todos los usuarios aguas abajo. Las centrales hidroeléctricas construidas y explotadas

por Tozzi Green no se basan en la construcción de grandes embalses y en la formación de lagos artificiales, cuya formación puede modificar el clima local, sustraer terrenos agrícolas al cultivo o pastos a la ganadería, y provocar la reubicación de asentamientos residenciales y de actividades productivas. Además, la construcción de presas supondría necesariamente la interrupción del curso de agua y, por tanto, la imposibilidad de que las especies de peces bajen y suban por el río.

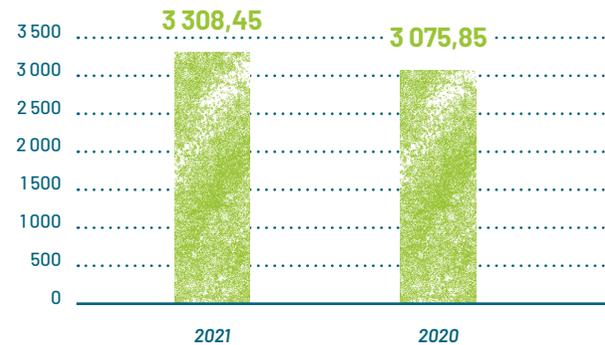
Las centrales hidroeléctricas de Tozzi Green son centrales de pasada, es decir, no requieren la construcción de presas y, por lo tanto, no implican cambios hidrológicos significativos, ya que se limitan a conducir los caudales a la tubería de captación, que sirve a las turbinas. Las centrales de pasada son intrínsecamente más seguras, ya que no retienen el potencial energético de una cuenca de agua.

En Madagascar, en Maroantsetra, por ejemplo, el agua se capta mediante un dique lateral. El caudal máximo que puede derivarse a la central es de 6 m<sup>3</sup>/s, mientras que el caudal del río varía entre 20 y 30 m<sup>3</sup>/s según la estación. En las plantas de Sahanivotry y Mahitsy se garantiza un flujo de caudal ecológico para que el río nunca se quede seco. En particular, en el caso de Mahitsy, la represa se diseñó de modo que el río no se encuentre bloqueado de forma permanente.

**ENERGÍA PRODUCIDA POR TOZZI GREEN EN MWh**



**TONELADAS DE CO<sub>2</sub> EVITADAS CON RESPECTO A LA PRODUCCIÓN DE FUENTES FÓSILES**



Nota: Para el cálculo del CO<sub>2</sub> evitado se tiene en cuenta la emisión media por MW de la combinación de centrales de gas y carbón en la UE (0,656 t/MWh).



### 3.5.3

#### Utilización de los recursos hídricos

En cuanto a la actividad agrícola en Madagascar, que representa la mayor necesidad de suministro de agua, el consumo proviene de dos cursos de agua superficiales, que atraviesan las tierras cultivadas por Tozzi Green. Estos cursos de agua se encuentran en una región caracterizada por el estrés hídrico.

La escasez de agua de la región se aborda con adecuadas tecnologías de cultivo y, sobre todo, con una cuidadosa experimentación con las especies que mejor se adaptan a los suelos expuestos a la sequía. La distribución del agua en el suelo lo hace fértil y lo aleja de la esterilidad.

Las técnicas de cultivo adoptadas no entran en conflicto con las necesidades de agua de la población local, ya que esta se satisface con el suministro de agua potable procedente de los pozos construidos por la empresa en 2012 para las necesidades del personal y del pueblo vecino. La extracción anual es de unos 5 150 m<sup>3</sup>, de los cuales una parte menor (unos 1 500 m<sup>3</sup>) se destina al consumo doméstico del personal y la mayor parte (unos 3 650 m<sup>3</sup>) se distribuye al pueblo a través de cinco fuentes públicas.

En cuanto al uso industrial, que representa el 4,8% del total, el agua necesaria para las actividades en Italia y Perú es agua de acueducto, mientras que en Madagascar viene de pozos.

El consumo total del Grupo aumentó un 2,1% en 2021, en comparación con el año anterior.

En cuanto al uso industrial, que representa el 3% del total, el agua necesaria para las actividades en Italia y Perú es agua de acueducto, mientras que en Madagascar viene de pozos.

El consumo total del Grupo aumentó un 1,7 % en 2021 con respecto al año anterior.

#### CONSUMO DE AGUA DEL GRUPO TOZZI GREEN EN M<sup>3</sup> POR TIPO DE USO Y FUENTE DE SUMINISTRO

Uso	2021	2020
agrícola	184 637	182 055
industrial	5 341	4 702
<b>Fuente</b>		
acueducto	14 086	11 831
Pozos	2 498	1 938
Cursos de agua superficiales	173 394	172 988
<b>Área</b>		
Madagascar*	171 964	171 485
Italia	18 014	15 272
<b>Total</b>	<b>189 978</b>	<b>186 757</b>

*Nota: El consumo en Perú no se incluye, porque se refiere únicamente a consumos de oficinas en condominio.*

*\* Zonas caracterizadas por un estrés hídrico alto/medio*

*(Fuente: World Resources Institute, Water Risk Atlas, [www.wri.org](http://www.wri.org))*

### 3.5.4

#### Emisiones

Aunque produce energía renovable, Tozzi Green en sus actividades genera también emisiones directas (alcance 1) resultantes principalmente de las necesidades energéticas de sus propias instalaciones y del uso de maquinaria y equipamientos. Estos consumos se centran principalmente en la actividad agrícola e implican también el uso de fuentes de energía no renovables, tal y como se ilustra en el apartado 3.5.2.

Las fuentes de energía no renovables utilizadas para las necesidades energéticas del Grupo incluyen también la parte de energía eléctrica comprada en el mercado para los usos que no se pueden cubrir con la auto-producción. En este caso, las emisiones son indirectas (alcance 2) porque se originan en los lugares donde se produce la energía, en la medida en que el mix energético adquirido tiene un componente no renovable.

Durante el año 2020, la Empresa firmó varios contratos por los que el proveedor de electricidad en Italia se comprometía a suministrar un 40 % de energía certificada como procedente de fuentes renovables. En virtud de estos contratos, en 2021 cinco establecimientos del Grupo se beneficiaron de una cuota garantizada del 40 % de energía de fuentes renovables, lo que supuso una reducción del total de emisiones indirectas (-28,4 %), con respecto al año anterior.

**EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DIRECTAS (ALCANCE 1) E INDIRECTAS (ALCANCE 2) EN T/CO<sub>2</sub>**

	ITALIA			MADAGASCAR Y PERÚ			TOTAL DEL GRUPO			TOTAL GRUPO GJ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>Consumos de carburante de fuentes no renovables</b>												
<i>de los cuales:</i>												
Gasóleo (combustible para maquinaria agrícola)(litros)	10 759	12 821	11 374	409 584	517 912	525 850	420 343	530 733	537 224	15 107	19 075	19 308
Gas metano (Sm <sup>3</sup> )	-	383	371	-	-	-	-	383	371	-	14	13
GLP (litros)	-	-	-	657	1 375	1 673	657	1 375	1 673	16	33	41
Fueloil (litros)	-	-	-	47 997	82 082	95 254	47 997	82 082	95 254	1 923	3 289	3 817
Gasolina (litros)	67	4 291	5 392	2 619	3 596	5 161	2 686	7 887	10 553	88	257	344
<b>Consumos de energía de fuentes no renovables</b>												
<i>de los cuales:</i>												
Electricidad suministrada por la red nacional kwh	2 937	2 833	2 539	39	32	48	2 976	2 865	2 587	11	10	9
<b>Consumos de energía de fuentes renovables</b>												
Energía eléctrica suministrada por la red nacional con garantía de origen certificada kwh	1 175	1 133	1 016	16	13	19	1 190	1 146	1 035			
<b>Energía producida</b>	188 912	174 411	177 236	78 512	71 905	51 579	267 424	241 749	228 814	963	870	824
<i>de los cuales:</i>												
Energía consumida	8 259	4 567	4 500	1 867	4 038	5 219	10 126	8 605	9 718	36	31	35
Electricidad vendida kwh	180 653	169 844	172 736	76 645	67 867	46 360	257 298	233 144	219 096	926	839	789
<b>Consumos totales de energía (demanda total)</b>												
<i>de los cuales:</i>												
de fuentes renovables kwh	9 434	5 700	5 516	1 883	4 051	5 238	11 316	9 751	10 753	41	35	39
de fuentes no renovables kwh	1 762	1 700	1 523	23	19	29	1 786	1 719	1 552	6	6	6

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1) E INDIRECTAS (ALCANCE 2) DE LOS GASES DE EFECTO INVERNADERO EN t/CO <sub>2</sub>	2020			2021		
	Consumos	Factores de emisión	Emisiones tCO <sub>2</sub> e	Consumos	Factores de emisión	Emisiones tCO <sub>2</sub> e
<b>Total de emisiones directas</b> (Alcance 1) derivadas de la energía autoproducida y consumida - tCO <sub>2</sub> e	<b>1962,21</b>			<b>2 040,91</b>		
<i>de las cuales:</i>						
Gasóleo (combustible para maquinaria agrícola)(litros)	530 733	3,155	1 674	537 224	3,169	1 702
Gas metano (Sm <sup>3</sup> )	383	1,984	0,760	371	1,983	0,736
GLP (litros)	1 375	3,026	4,161	1 673	3,026	5,062
Fueloil (litros)	82 082	3,144	258	95 254	3,143	299
Gasolina (litros)	7 887	3,140	25	10 553	3,152	33
<b>Total de emisiones indirectas</b> (Alcance 2 - basadas en la ubicación) derivadas de la energía consumida pero comprada de la red nacional - tCO <sub>2</sub> e	<b>0,96</b>			<b>0,81</b>		
<i>de las cuales:</i>						
Energía eléctrica suministrada por la red nacional	2 865	0,336	0,963	2 587	0,315	0,815

### 3.5.5

## Residuos

La gestión de los residuos es una parte importante de la política medioambiental de Tozzi Green, cuyo objetivo es la progresiva reducción de su volumen y su sustitución con materiales reciclables y compostables de menor impacto. Un papel estratégico en la gestión de los residuos es el que desempeña la aplicación de los principios de la economía circular a la agricultura.

En Italia, se practica el abono de las tierras utilizando los residuos de la elaboración del vino. En Madagascar se utilizan como abono en los invernaderos los residuos de la extracción de esencias de geranio y eucalipto.

Los empleados también son protagonistas de la política de reducción de residuos. El regalo de bienvenida en Tozzi Green es una botella de agua Clima 24 personalizada, que permite aprovechar los dispensadores de agua introducidos en 2020 en los distintos edificios de la sede de Mezzano. Esta acción permitió reducir en un 67 % el número de botellas de plástico utilizadas.

Las medidas introducidas para proteger la salud del personal, a raíz de la pandemia, se tradujeron en el cierre temporal del comedor del restaurante, que se aprovechó para dejar de usar la vajilla de cerámica, sustituida por recipientes y cubiertos de pasta de celulosa, idóneos para el compostaje.

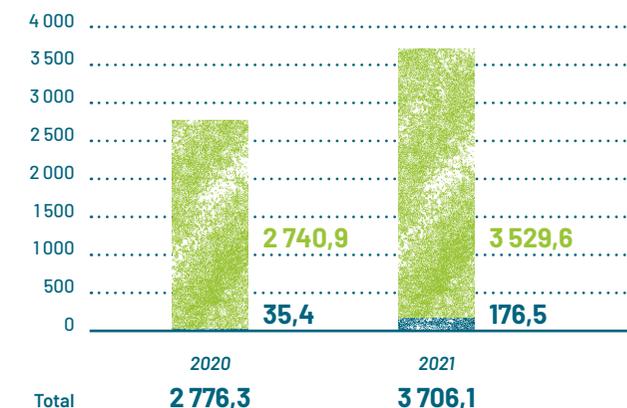
## FACTORES DE CONVERSIÓN DE ENERGÍA

Tipo de energía	Unidad de medida	Equivalentes en GJ
Electricidad	1 kWh	0,0036
Electricidad sostenible	1 kWh	0,0036
Gas natural	1 m <sup>3</sup>	0,0358399
Gasóleo	1 litro	0,040070796460177
Calefacción urbana	1 GJ	1
Combustible de aviación	1 litro	0,035124
Diésel	1 litro	0,0359401522
Gasolina	1 litro	0,0325944513527814
GLP	1 litro	0,0243388065275721
Gas natural comprimido (GNC)	1 litro	0,00787937460603127
Biodiésel (ME)	1 litro	0,0331079854324864
Bioetanol	1 litro	0,0212791973613795

Fuente: FACTORES ISPRA 2021

## PRODUCCIÓN DE RESIDUOS DEL GRUPO TOZZI GREEN EN TONELADAS

■ peligrosos ■ no peligrosos



### RESIDUOS PELIGROSOS POR DESTINO (COMPOSICIÓN PORCENTUAL)



### RESIDUOS NO PELIGROSOS POR DESTINO (COMPOSICIÓN PORCENTUAL)



Durante 2021, las actividades del Grupo generaron 3 706 toneladas de residuos, lo que supone un aumento del 33,5% con respecto al año anterior. Tozzi Green produce principalmente residuos no peligrosos, procedentes en su mayoría de la actividad agrícola en Madagascar.

Los residuos peligrosos representan únicamente el 4,8% del total y en su mayor parte (80,6%) consisten en la cesión de baterías eléctricas, seguidamente reutilizadas por terceros, para condiciones de funcionamiento que no requieran de regulador de carga.

En cuanto a los residuos no peligrosos, el 84,2% del total consiste en biomasa producida en las actividades de cultivo de eucalipto, geranio, clavo y menta en Madagascar.

El procesamiento de estos cultivos para la producción de aceites y esencias da lugar a grandes cantidades de masa vegetal, que se recicla en forma de compost y se reparte por los terrenos, de acuerdo con las indicaciones de la agricultura circular.

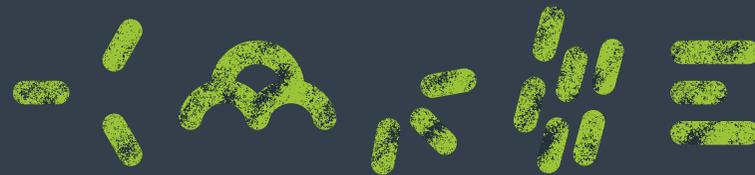
La posibilidad de reutilizar las baterías de plomo ha permitido aumentar la tasa de reciclaje de residuos peligrosos hasta un 88% del total, frente al 69% del año anterior. En 2021 también aumentó el porcentaje de residuos no peligrosos reciclados, del 80% al 84%. En resumen, si bien es cierto que los residuos aumentaron en 2021, también mejoró la sostenibilidad de su uso de destino, al aumentar la cuota de reciclaje y reducir la ya baja cuota destinada a la incineración.





# COMPARTIMOS EL BIENESTAR Y EL DESARROLLO CON LAS COMUNIDADES

Durante generaciones, el rasgo que distingue el espíritu empresarial de Tozzi Green es la voluntad de desarrollar oportunidades de negocio con el objetivo de aportar un valor añadido y fomentar el desarrollo de las comunidades locales, respondiendo con medidas concretas a las necesidades de los territorios en colaboración con las Administraciones y los grupos de interés.



# 4.1

## Desarrollo de los territorios y apoyo a las poblaciones

### TEMA MATERIAL:

### Desarrollo de los territorios y apoyo a las poblaciones

#### DESCRIPCIÓN DEL TEMA MATERIAL:

Las energías renovables se basan en gran medida en tecnologías distribuidas por el territorio, que se prestan a ser utilizadas en beneficio de las comunidades locales. Por ello, ofrecen un potencial de aplicación en los países menos desarrollados, donde representan una condición para el crecimiento económico y social de zonas aún desfavorecidas. Algunos países de África y América Latina han abierto su mercado energético a operadores extranjeros con conocimientos y capacidad de innovación, capaces de adaptar la producción de energía renovable a realidades en las que la dispo-

nibilidad de luz eléctrica permite dar un gran paso en el camino de la emancipación.

Las iniciativas empresariales de Tozzi Green en el extranjero no solo promueven el desarrollo local, poniendo la energía limpia al servicio de las comunidades locales, sino también el desarrollo social y cultural, mediante programas de acompañamiento. El desarrollo de servicios educativos o sanitarios, junto con el apoyo a las actividades de la comunidad local, no solo se refiere a Italia, y en particular a la provincia de Ravenna, donde tiene su sede la empresa matriz, sino sobre todo a las realidades que más necesitan apoyo y donde sus efectos son más evidentes. Estos programas de impacto social y cultural son objeto de evaluación periódica, del mismo modo que las inversiones económicas, y se informa de ellos a los mandantes y a terceras partes con implicación financiera.



art. 1  
art. 2

### 4.1.1

### Los impactos socioeconómicos directos, indirectos e inducidos

Las consecuencias sociales y económicas del conjunto de las actividades de Tozzi Green se refieren a la creación de valor, empleo y capital humano, y pueden medirse a tres niveles:

el primer nivel es el que deriva directamente de la actividad de la Empresa y que, por tanto, puede medirse a partir de los indicadores económicos recogidos en las cuentas anuales y en las iniciativas documentadas. Se trata de los sueldos y salarios pagados al personal, los pagos realizados a los proveedores y los impuestos y tasas pagados a nivel local y central.

El efecto económico directo consiste básicamente en el valor conjunto generado por la Empresa durante el ejercicio y que es de beneficio para todos los grupos de interés. Desde el punto de vista social, los efectos directos consisten en la creación de puestos de trabajo para personal empleado bajo distintas formas

contractuales, mientras que el desarrollo del capital humano se refiere a la formación en la empresa, en busca de mejorar las capacidades. El valor de la formación si bien puede medirse por los costes en que incurre la Empresa, trae consigo un crecimiento de las competencias basadas en la experiencia laboral y en el intercambio informal entre compañeros, que no puede medirse por parámetros de coste para la Empresa, pero que sí puede representar la principal fuente de enriquecimiento profesional del empleado.

El segundo nivel se refiere a los efectos indirectos e incluye el valor de los gastos realizados a su vez por los proveedores para garantizar los pedidos que Tozzi Green realice, es decir, la parte de los gastos de personal, impuestos, tasas y las compras realizadas por los proveedores. En cuanto al empleo indirecto, su impacto se refiere también al personal empleado a lo largo de toda la cadena de suministro.

El tercer nivel considera el efecto del multiplicador económico sobre el consumo del personal. Los efectos de

empleo inducido se refieren a las unidades equivalentes de trabajo a tiempo completo movilizadas por el conjunto de actividades económicas resultantes del consumo y de las inversiones directas e indirectas de Tozzi Green. El desarrollo del capital humano tiene que ver con el crecimiento cultural, no solo con la difusión de la educación en las zonas que se benefician de las intervenciones de la empresa. A efectos de este informe social, los efectos directos se deducen numéricamente de las cuentas de la empresa, mientras que los efectos indirectos e inducidos se describen cualitativamente.

#### REMUNERACIÓN DEL PERSONAL POR ZONA GEOGRÁFICA

	2021	2020	2019
Italia	6 142 031	6 378 690	6 111 738
Madagascar	1 792 347	1 510 313	1 759 016
Perú	1 102 630	1 511 137	1 593 319
Resto del mundo	62 183	132 920	25 505
<b>Total</b>	<b>9 099 191</b>	<b>9 533 059</b>	<b>9 489 578</b>

IMPUESTOS Y DERECHOS PAGADOS POR TOZZI GREEN POR ZONA GEOGRÁFICA	Impuestos sobre la renta			Impuestos y tasas locales		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Italia	3 779 213	577 721	2 686 355	215 544	197 907	195 026
Madagascar	251 291	- 2 505 386	1 158 035	382 565	129 991	500 104
Perú	2 052 274	5 184 102	4 094 930	737 950	915 974	1 176 195
Resto del mundo	24 887	159 865	22 410	53 021	21 888	1 850
<b>Total</b>	<b>6 107 665</b>	<b>3 416 302</b>	<b>7 961 730</b>	<b>1 389 080</b>	<b>1 265 760</b>	<b>1 873 175</b>

Tipo de impacto	Efecto directo	Efecto indirecto	Efecto inducido
 <b>DESARROLLO ECONÓMICO</b>	Sueldos del personal in situ Pagos a proveedores locales por la compra de bienes y servicios Impuestos y tasas pagados a administraciones locales y centrales Inversiones en infraestructura	Gastos en bienes y servicios a lo largo de la cadena de suministro Salarios de los empleados locales de la cadena de suministro Impuestos y tasas pagados por los proveedores	Efecto multiplicador en los consumos causado por los gastos salariales de los empleados directos e indirectos dentro de la economía local
 <b>DESARROLLO OCUPACIONAL</b>	Empleados locales del Grupo Tozzi Green con contratos indefinidos, por tiempo definido, estacionales y de terceras partes	Ocupación local a lo largo de la cadena de suministro	Empleos creados como resultado del aumento de los consumos
 <b>DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO</b>	Amplio catálogo de formación para el personal de todos los niveles Apoyo a las actividades sociales y educativas y para la protección de la salud	Compartir los conocimientos y el bagaje técnico con proveedores y partners comerciales locales	La satisfacción de las necesidades básicas crea las condiciones para estilos de vida en que la cultura y el conocimiento se convierten en motores de desarrollo

## 4.2

### La comunidad en Italia

Tozzi Green actúa en el territorio con iniciativas que tienen un doble valor, cultural y educativo, como el apoyo al Istituto Comprensivo "M. Valgimigli" de Mezzano (RA) en **febrero de 2021**, para la realización del **proyecto "Fronteras de paz - Viajes de potenciamiento"** y la realización cada año del **proyecto social "Escuela-Taller"**. A ello se suma el apoyo financiero a la asociación ToGether, que inició sus actividades en octubre de 2019, y las ha desarrollado durante los dos últimos años, a pesar de las limitaciones impuestas por las medidas sanitarias como consecuencia de la pandemia. En particular, para contrarrestar la reducción de las actividades presenciales, se potenció la presencia en las plataformas sociales (Instagram y Facebook).

La Asociación Tozzi Green ODV ToGether se creó en octubre de 2019 por voluntad de los nietos de la familia Tozzi. Se trata de una asociación de voluntariado, que tiene como objetivo promover y apoyar la educación ambiental orientada al uso consciente y racional de los recursos naturales, la superación del uso de combustibles fósiles en favor de todas las energías renovables y la difusión de una cultura ecológica.

En **2020**, su primer año de actividad, ToGether dedicó gran parte de sus energías a desarrollar las relaciones con el territorio de Romaña, pero también con otras regiones, como base para poner en marcha una serie de **actividades compartidas**, capaces de **responder a las necesidades de los habitantes de las zonas de referencia**.

En **noviembre de 2020**, ToGether donó al Istituto Comprensivo de San Pietro in Vincoli **18 monitores** procedentes de la sustitución de equipos informáticos Tozzi Green.

En **junio de 2020** se celebró el **primer campamento Green de verano** en la quesería Buon Pastore de Sant'Alberto di Ravenna, dedicado a las familias de los empleados de Tozzi Green, en apoyo de las necesidades surgidas durante el período de confinamiento. Las actividades del campamento de verano se basan principalmente en el método de educación informal y en la participación activa y creativa de los niños en el proceso de aprendizaje y entretenimiento.



A lo largo del año se inició la cooperación con el Centro de Terapia Artística Musiké, que trabaja en los ámbitos de la música, la musicoterapia, la logopedia y la posturología. Se ha realizado un **taller con los jóvenes de Musiké** (de la escuela primaria a la enseñanza secundaria) a fin de identificar las temáticas medioambientales más sugestivas, sobre las que se basa la **realización original de un vídeo y de una canción.**

Together también colaboró con el grupo VS - Contemporary Dance Concept de Ravenna, en la **producción de un vídeo para ilustrar el concepto de sostenibilidad a través de la danza.**



En colaboración con la Cooperativa Sociale Liberazione, activa entre los territorios de Ravenna y Faenza, se desarrolló el **proyecto de Huertos Sociales** en los terrenos situados frente a la quesería Buon Pastore de la empresa Solar Farm en Sant'Alberto (RA). El objetivo del proyecto es combinar un huerto ecológico para producir verduras de km cero, con un proyecto social de apoyo al tejido social de Sant' Alberto y Mezzano (RA).

En **2021**, además de continuar con las iniciativas del año anterior, ToGether se sumó al **proyecto #GREEN\_EuRoPe**, coordinado por el Ayuntamiento de Ravenna y llevado a cabo por una asociación de relevancia provincial (Unione dei Comuni della Bassa Romagna, Ayuntamiento de Cervia, cooperativas sociales Villaggio Globale y Liberazione), cuyo objetivo es difundir el conocimiento y crear conciencia entre los jóvenes y adultos de la provincia de Ravenna, en el camino de la participación en el futuro de la Unión Europea, con la conferencia sobre el Futuro de Europa y sobre el Green Deal europeo.

Con la actividad de los **del talleres "We Green"**, ToGether involucra a los estudiantes interesados en aprender más sobre las energías renovables y el ahorro energético. Los talleres están dirigidos por jóvenes tutores formados en el marco del proyecto, coordinados por un ingeniero medioambiental de Tozzi Green, y tienen lugar en los locales de la Asociación ToGether, en las oficinas de Tozzi Green, para conocer de primera mano el entorno de trabajo de una empresa local que trabaja con energías renovables a escala mundial.

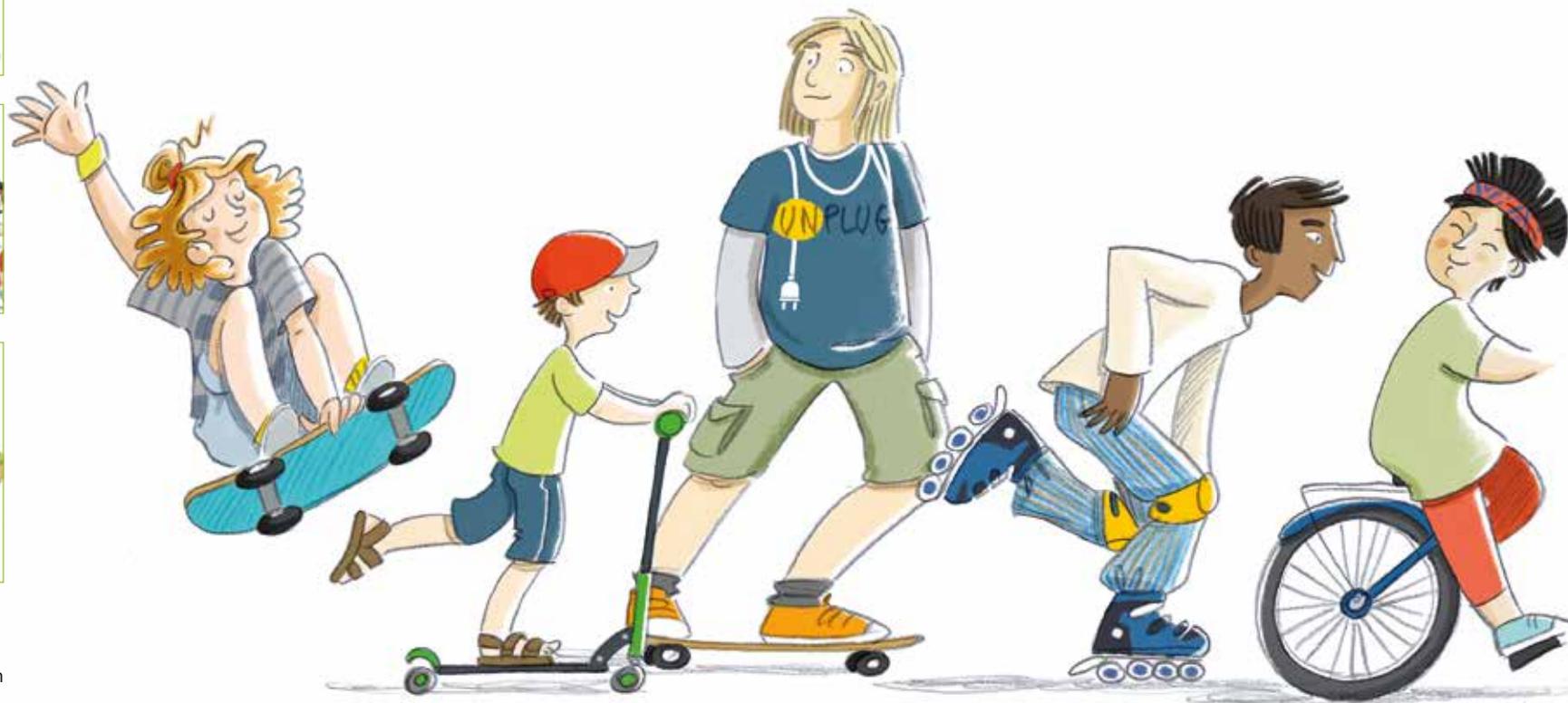
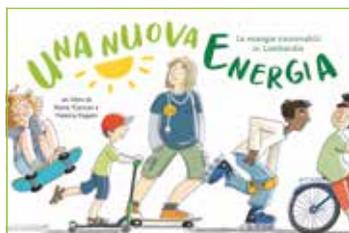


En colaboración con la Fundación Lombardia Ambiente, se elaboraron **tres textos** para los alumnos de los dos últimos cursos de primaria y del primer curso de educación secundaria inferior: **uno sobre la protección de la biodiversidad, uno sobre las energías renovables y el ahorro energético, y uno sobre el reciclaje del plástico y la economía circular.**

Debido a la pandemia, tanto en el ejercicio 2020 como en el 2021 se suspendió temporalmente la actividad de la Granja Didáctica en la empresa Solar Farm (Ravenna, RA), que se celebra todos los años y que se quiere retomar en 2022.

La **Granja Didáctica** acoge a las escuelas del territorio, desde la primaria hasta la universidad (facultades de Agraria, Veterinaria y Tecnología Alimentaria) y trabaja

en colaboración con la asociación "Amici di Enzo" de Ravenna, que presta asistencia a los niños con problemas escolares, ofreciéndoles experiencias formativas en empresas. Los niños son acompañados por los tutores de la asociación, para participar en diversas actividades agrícolas. La Granja Didáctica también colabora con el Instituto Técnico Agrario L. Perdisa de Ravenna para la alternancia escuela-trabajo.



Ilustraciones de Valeria Fogato, tomadas de los libros en colaboración con Fondazione Lombardia Ambiente

# 4.3

## La comunidad en Perú

El proyecto de electrificación rural, basado en la producción de energía renovable, tiene repercusiones sociales inmediatas, porque mejora la calidad de vida de los núcleos de convivencia y abre nuevas oportunidades de intercambios interpersonales y de actividades económicas a escala familiar. Tal y como exige el Ministerio de Energía peruano, el proyecto se complementa con un detallado estudio del impacto social y ambiental, así como con un análisis del eventual impacto en zonas de relevancia arqueológica.

Dado que las instalaciones se instalaron también en las escuelas y centros sanitarios de las zonas afectadas, que carecían de energía eléctrica, la mejora del potencial de desarrollo humano es notable. En las zonas rurales, Tozzi Green proporcionó además un equipo de depuración del agua usada con fines alimentarios, que funciona con energía renovable. El 13 de febrero de 2020 se inauguró una nueva planta potabilizadora

de agua en la Zona de Timicurillo - 1 / Distrito de Indiana - Provincia de Maynas - Loreto, que asegura el agua potable a las comunidades locales: en particular a unas 60 familias, que hasta ahora carecían de acceso seguro a un bien de primera necesidad. La instalación, capaz de depurar hasta 1 200 litros de agua al día, se instaló junto a un centro comunitario donde también hay un comedor escolar.

Tozzi Green es consciente de que, junto a la mejora de las condiciones materiales de vida, también hay que apoyar el cambio cultural y una mayor conciencia de las oportunidades de vida. A ello contribuye la iniciativa de Tozzi Green de publicar y distribuir gratuitamente en las escuelas un libro que explica qué es la energía eléctrica renovable, para qué sirve y cómo se produce. El libro, titulado "El Sol en mi casa" (ediciones Tozzi-Green Book), se distribuye tanto en español como en

**Tozzi Green es consciente de que, junto a la mejora de las condiciones materiales de vida, también hay que apoyar el cambio cultural y una mayor conciencia de las oportunidades de vida.**

las lenguas quechua y aymara<sup>2</sup>, habladas en algunas zonas fronterizas con Bolivia. Se impartieron, además, cursos para ilustrar las ventajas de la instalación, pero también para orientar al usuario en pequeñas reparaciones de primera necesidad y en el diagnóstico de posibles problemas de funcionamiento, ya que los equipos se instalan a menudo en pueblos que están a varios días de viaje de los centros de asistencia y no pueden ser atendidos rápidamente por los técnicos de mantenimiento. Gracias a los cursos sobre las ventajas de la energía eléctrica, las mujeres han empezado a utilizar unas sencillas máquinas de hilar que han facilitado la producción de hilados para la artesanía local.

<sup>2</sup> El Quechua, antigua lengua del Imperio Inca, se habla actualmente en forma de dialecto en varios países de la zona andina. El Aymara es la lengua autóctona de los habitantes del altiplano del lago Titicaca.

Todas estas actividades se vieron parcialmente afectadas por la pandemia y por las restricciones introducidas a la movilidad interna, en un país donde el contagio fue especialmente letal.

Los 8 000 kit instalados en 2021, denominados Solar Home System (SHS), han sido realizados con una nueva tecnología desarrollada por Tozzi Green que, gracias a

la reducción de las materias primas utilizadas, permite disminuir la huella de carbono y proporcionar un 50 % más de energía a sus usuarios. Gracias a la mayor potencia puesta a disposición, los núcleos de convivencia pueden acceder a una serie de aparatos de uso cotidiano de bajo consumo, como las luces LED, los aparatos de radio y televisión, los ventiladores y pequeños frigoríficos que mejoran sus condiciones de vida.



# 4.4

## La comunidad en Madagascar

Además de los compromisos asumidos y de los programas en el ámbito de la agricultura sostenible en Madagascar y de la defensa de la biodiversidad, Tozzi Green está comprometida en un programa plurianual que persigue cuatro objetivos diferentes, con especial referencia a los 50 000 habitantes que pueblan un radio de unos 100 km alrededor de la hacienda agrícola JTF (Jatropha Technology Farm):

**1** Promoción del empleo, no solo a través del empleo directo, sino también a través de la creación de puestos de trabajo en la economía local, inducidos por las actividades de Tozzi Green, mejora de la calidad del trabajo a través de la promoción de puestos con contrato indefinido y a tiempo completo (transformación de 41 puestos en el bienio 2020-2021), desarrollo de la formación profesional en agricultura para el personal y para los estudiantes de las Facultades de ciencia agrarias de las tres principales ciu-

dades de Madagascar (Antananarivo, Tuléar, Fianarantsoa), refuerzo del centro médico-enfermería que protege la salud y la seguridad del personal local, formalización de los procedimientos de diálogo con el personal, control y formalización de los procedimientos de contratación del personal estacional y con contratos de duración definida.

**2** Mejora del entorno rural mediante el uso racional de pesticidas, a fin de mejorar la calidad del agua, programas de reforestación mediante la experimentación con especies adecuadas a las características del terreno, recuperación de plantones, donación de semillas al Departamento regional del Medio Ambiente, aplicación de un plan de gestión de residuos.

**3** Desarrollo del Plan de Bienestar Social a nivel local a través de la renovación y acondicionamiento de cuatro escuelas, la prestación de servicios de educación básica

para los hijos del personal (École et crèche Tozzi Green), la educación medioambiental para niños y adolescentes, el patrocinio de la Academia de Rugby en Ihorombe, en la que hasta ahora han participado más de 500 jóvenes de ambos sexos, la ampliación de las instalaciones del Orfanato de Akany, el patrocinio del JTF Madagascar Health Center, que efectúa 75 000 consultas médicas al año y que ha realizado una campaña de vacunación que llegó a 4 400 niños en 2020-2021.

**4** Desarrollo de las infraestructuras locales, mediante la construcción de edificios públicos alimentados por paneles solares (sede del Ayuntamiento y del banco local), electrificación del pueblo de Satrokala con fuentes de energía renovables, creación de puntos de distribución de agua potable, mantenimiento de 29 km de carreteras en el periodo 2020-2021, reforestación de una zona en las proximidades de la nueva central hidroeléctrica de Sahanivotry.



El 14 de octubre de 2021 se celebró una ceremonia de inauguración de una nueva infraestructura construida por Tozzi Green en el Orfanato Akany para los huérfanos de la Gendarmería Nacional de Arivonimamo.

Asistieron el CEO de Tozzi Green Madagascar, Davide Giachero, y el CEO de Tozzi Green, Andrea Tozzi, así como el Primer Ministro del Gobierno de Madagascar, Christian Ntsay, el Ministro General de Defensa Nacional, Richard Rakotorinina, el General Serge Gelle, Secretario de Estado de la Gendarmería, el Embajador de la Unión Europea y la Embajada de Italia en Madagascar.

La colaboración entre la Gendarmería y Tozzi Green demuestra la convergencia de intereses del gobierno local y los inversores extranjeros para el desarrollo económico del país y la mejora de la calidad de vida de la comunidad local.



# RESPETAMOS Y PROTEGEMOS LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS

Tozzi Green está comprometida con la protección y el respeto de los derechos de todas las personas. Garantiza y reconoce los derechos civiles, sociales, económicos y culturales, traduciéndolos en oportunidades concretas.



# 5.1

## Respeto y protección de los derechos de todos los que participan en nuestras actividades

### TEMA MATERIAL:

### Respeto de los derechos y cumplimiento

#### DESCRIPCIÓN DEL TEMA MATERIAL:

Además de los derechos civiles inalienables que deben ser garantizados por los Estados, el bienestar de las personas también depende del reconocimiento y la protección de los derechos sociales, económicos y culturales que incluyen, entre otros, los derechos al trabajo, la educación y la asistencia social. Tozzi Green considera que estos derechos deben ser objeto de la dedicación de una pluralidad de agentes públicos y privados, en diferentes contextos, según el papel económico y social que desempeñe cada uno. Tozzi Green opera en zonas del mundo en las que tiene la oportunidad de contribuir, dentro del ámbito de sus posibilidades, a traducir esos derechos en oportunidades concretas.

El Código Ético especifica el enfoque de la Empresa en cuanto al respeto de los derechos relacionados con la igualdad de oportunidades, el reconocimiento de las diferencias, el repudio de cualquier tipo de discriminación y la protección de los derechos de las poblaciones locales.



“ El Grupo Tozzi Green rechaza todas las formas de discriminación basadas en la edad, el sexo, la orientación sexual, el estado de salud, la raza, la nacionalidad, el origen cultural, las opiniones políticas y las creencias religiosas. Fenómenos como el racismo, la xenofobia, la negación de los crímenes contra la humanidad, en cualquier forma que se manifiesten, incluida la difusión a través de las redes y medios de comunicación social, son condenados en términos absolutos. En particular, el Grupo Tozzi Green garantiza a los empleados y colaboradores un entorno de trabajo seguro y saludable y unas condiciones laborales que respetan la dignidad individual.

(Código Ético de Tozzi Green)



En un Grupo que opera en tres continentes y en el que participan personas que expresan diferentes culturas, tradiciones e idiomas, Tozzi Green adopta procedimientos que respetan la diversidad y protegen al personal, garantizando la igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional independientemente de las convicciones de cada individuo. Cada individuo está llamado a comportarse de forma respetuosa y correcta y a denunciar los incidentes contrarios a los principios del Código Ético, en el modo previsto en el procedimiento de denuncia de irregularidades.

Como demostración de la calidad del ambiente de trabajo y de las relaciones interpersonales lograda en todas las sedes laborales operativas, así como del reconocimiento efectivo de la diversidad individual, durante el período de dos años cubierto por el informe no se registraron episodios de discriminación (GRI 406-1).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) hace tiempo que publicó una recomendación que juzga el trabajo infantil como una condición que pone en peligro la salud y el desarrollo equilibrado de los niños, y que puede comprometer su crecimiento físico e intelectual, impidiéndoles aprovechar las oportunidades de una formación humana completa.

Para favorecer esas oportunidades, Tozzi Green ha decidido no emplear a menores, ni siquiera en los países en los que la legislación permite su contratación. Por esa razón, ATG, subsidiaria del Grupo que opera en Madagascar, se ha comprometido a no utilizar ni

fomentar el trabajo infantil (Déclaration d'ATG sur le travail des enfants).

La Empresa es consciente de que el trabajo infantil puede combatirse ampliando la oferta formativa y garantizando la educación básica para todos. Por ello se compromete no solo a prohibir el uso de cualquier forma de trabajo infantil, sino también a promover la difusión de la instrucción de los niños en las zonas en las que todavía hay carencias en la educación básica. En esta lógica se han puesto en marcha las iniciativas recogidas en el apartado dedicado a la comunidad en Madagascar

Tanto en el ámbito de la energía como en el de la agricultura, los proyectos realizados por Tozzi Green en Perú y Madagascar responden a criterios de evaluación del impacto social, además del medioambiental, según los procedimientos de análisis previo, de los que dependen las autorizaciones de los gobiernos locales y de los organismos internacionales de financiación. También se realiza un seguimiento periódico de las consecuencias sociales de los proyectos durante su ejecución y se determinan las posibles medidas correctoras en caso de desviación con respecto a los resultados previstos. La supervisión se refiere a:



**1** el cumplimiento de la normativa general, mediante la actualización de un registro que contenga toda la normativa pertinente para cada proyecto, la interacción con las autoridades competentes en los casos en que surjan problemas de interpretación correcta de la normativa;

**2** la aplicación de un Sistema de gestión ambiental y social para cada proyecto, con el fin de abordar los riesgos de los impactos ambientales, sociales, de seguridad y sanitarios, así como las implicaciones sobre la biodiversidad;

**3** las formas de gestionar y resolver los conflictos relacionados con el derecho del justo acceso a la tierra, las posibles indemnizaciones o compensaciones en relación con productos agrícolas o ganado, o los proyectos de reasentamiento e inclusión de grupos vulnerables;

**4** programas de participación de los grupos de interés y planes de acción en relación con ellas, según un enfoque proactivo, que incluya la escucha de las expresiones de descontento y las reivindicaciones, con especial referencia a cualquier grupo marginal o débil (por ejemplo, los ancianos, las mujeres);

**5** el reconocimiento de los comités locales y de los representantes de las comunidades implicadas, garantizando su representatividad efectiva y la inclusión de grupos o categorías desfavorecidas y marginales;

**6** formas de representación efectiva;

**7** la evaluación de los riesgos derivados de las condiciones climáticas que puedan desarrollarse a nivel local;

**8** la labor de los órganos de representación de los trabajadores, de acuerdo con las recomendaciones de la OIT, la redacción de un manual de gestión para el personal implicado en cada proyecto, la utilización de contratos de

trabajo por escrito, tanto para el personal directo como para el subcontratado, a fin de salvaguardar unos niveles salariales y unas condiciones de trabajo decentes;

**9** los planes para el manejo de cualesquiera materiales y sustancias peligrosas, según criterios actualizados de tratamiento y eliminación;

**10** la elaboración de un Plan de gestión de la salud y de la seguridad de la población local;

**11** la preparación y aplicación de programas de reparto de beneficios resultantes de la ejecución de los proyectos sobre la base de prácticas participativas, en beneficio de los grupos de interés pertinentes, con especial referencia a los grupos débiles y marginales, equilibrando el alcance del proyecto con las necesidades sociales y medioambientales de la comunidad de referencia;

**12** los resultados de los planes de acción para proteger la biodiversidad, en función de las características del territorio y del impacto ejercido por los programas.



Todas estas actividades implican el nombramiento de un responsable del alto nivel para las cuestiones sociales y medioambientales para cada programa en construcción. Debido a las limitaciones impuestas por las medidas contra el COVID-19, que en Madagascar supusieron períodos de cierre de las fronteras durante 2020, las actividades de monitorización en ocasiones han requerido el recurso a asesores locales.

Durante el período de dos años que abarca el informe, no se han registrado incidentes o reclamaciones en relación con la violación de los derechos de las poblaciones locales implicadas en los proyectos realizados o en curso de ejecución en Italia y en el extranjero por Tozzi Green y sus subsidiarias (GRI 411-1).

Una parte importante de los derechos de algunas categorías de grupos de interés, especialmente con referencia a las actividades realizadas en el extranjero, se refiere a la atención a los derechos que no derivan de los contratos o

acuerdos celebrados por la Empresa en el ejercicio de su actividad, sino que son inherentes a la existencia misma de las personas que, a todos los niveles, entran en contacto, incluso indirectamente, con Tozzi Green. Se trata de los derechos humanos, mencionados explícitamente en el Código Ético de la empresa y, por tanto, objeto del compromiso irrenunciable de la Empresa.

El respeto a los derechos humanos es una forma de ser implícita en la naturaleza misma de la cultura empresarial y se plasma en el reconocimiento igualitario de los interlocutores, el respeto, la escucha y la comprensión de las distintas culturas con las que la Empresa entra en contacto. Tanto en Madagascar como en América Latina, Tozzi Green adopta protocolos para consultar a las comunidades locales y analizar las necesidades de las personas que viven en los territorios influenciados por las actividades de la empresa.

Durante la construcción y posterior explotación de las

plantas, la Empresa redacta evaluaciones periódicas que se entregan a las Autoridades gubernamentales de supervisión.

También en la producción agrícola de Madagascar, las actividades se guían por criterios de respeto a los derechos de las poblaciones locales, orientando la producción en favor del mercado interno en un país que todavía hoy está expuesto a crisis alimentarias periódicas. La producción de aceites esenciales, que en cambio se destina a la exportación, sigue criterios de cultivo ecológico, está sujeta a la certificación medioambiental, se inscribe en el marco del comercio justo y debe responder a los principios de ética empresarial adoptados por las empresas del Grupo. Estos parámetros, junto con la alta calidad, son en cualquier caso exigidos por los principales clientes, representados por importantes marcas de perfumería, cuya clientela mundial es muy sensible a la calidad social y medioambiental de la cadena de suministro. (GRI 412-1)

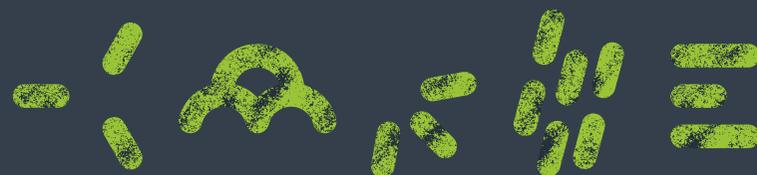




**NOTA  
METODOLÓGICA**

**TABLAS DE  
DATOS E INDICADORES**

**ÍNDICE  
DE CONTENIDOS**



# Nota metodológica

El Informe de Sostenibilidad del Grupo Tozzi Green se elabora cada dos años (GRI 102-52): esta edición se refiere a los ejercicios cerrados el 31 de diciembre de 2020 y el 31 de diciembre de 2021 (GRI 102-50) respectivamente, y ofrece una comparación con la edición anterior, que informaba de los ejercicios cerrados respectivamente el 31 de diciembre de 2018 y el 31 de diciembre de 2019 (GRI 102-51). La estructura y los contenidos de este documento fueron previamente estudiados y compartidos por un Grupo de Trabajo en preparación de las actividades de presentación de informes, formado por directivos responsables de funciones y por consultores externos, y posteriormente presentados en una primera versión al Comité de gestión de la Sostenibilidad del Grupo, que los aprobó en su reunión telemática del 8 de marzo de 2022 (GRI 102-46). El 19 de mayo de 2022, Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green S.p.A., ha aprobado este documento.

Para la edición referida a los ejercicios 2020 y 2021, el Comité de gestión de la Sostenibilidad está compuesto por:

- Andrea Tozzi *Consejero Delegado de Tozzi Green S.p.A.*
- Melania Fabbri *responsable de Operaciones del Grupo*
- Grazia Ramponi *responsable de RRHH y Comunicación, coordinadora de la Comisión*
- Nicola Armaroli *Group Controller y Cuentas anuales*
- Andrea Baruzzi *responsable de O&M y Gestión de activos*
- Riccardo Masetti *responsable de QHSE*
- Giampaolo Cimatti *responsable de Ingeniería e Innovación*
- Alessandro Circassia *responsable de asuntos legales*
- Angelo Copacchioli *CEO de Ergon Perú*
- Luca Dallaglio *responsable Procurement*
- Roberto Fagnocchi *CFO*
- Federico Ferranti *responsable Energy de las operaciones en Madagascar*
- Davide Giachero *CEO Tozzi Green Madagascar*
- Glenda Raspanti *responsable de las actividades agrícolas en Italia*
- Franco Salcone *responsable de desarrollo en Italia*
- Fabrizio Schiavo *responsable de ICT*
- Cristiano Vitali *responsable de desarrollo comercial internacional*
- Gian Matteo Zanzi *responsable de administración de subsidiarias extranjeras*

- Virginia Lo Rizzo *presidenta de la Asociación ToGether*
- Fabio Cavallari *asesor para proyectos editoriales y asociativos*

Este Informe de Sostenibilidad ha sido sometido al juicio de conformidad ("limited assurance engagement" según los criterios indicados por el principio ISAE 3000 Revised) de parte de KPMG. La auditoría se llevó a cabo según los procedimientos establecidos en el "Informe de la Sociedad de Revisión Independiente", incluido en este documento. La elaboración de informes de sostenibilidad se adopta de forma voluntaria, ya que Tozzi Green S.p.A. no entra en los parámetros recogidos en el Decreto Legislativo n.º 254 de 2016 sobre las obligaciones de Declaración no financiera. El Informe de Sostenibilidad 2020-2021 se ha redactado informando acerca de una selección de los "GRI Sustainability Reporting Standards" (2016), publicados por Global Reporting Initiative (GRI), tal y como se indica en la tabla "Índice de contenidos GRI" (GRI 102-54). En cuanto a las normas específicas (Salud y Seguridad en el Trabajo) y GRI 303 (Agua y aguas residuales), se adoptó la versión más reciente de 2018. El Informe de Sostenibilidad 2020-2021 responde a los requisitos señalados por la Consob con la Llamada de atención nº 1/21 del 16-2-2021, con referencia al impacto de la pandemia en las cuestiones no

financieras, las acciones de mitigación, las consecuencias en la salud del personal y las medidas adoptadas para protegerla, las consecuencias en el modelo de negocio, los riesgos relacionados con el cambio climático y las consecuencias sobre el rendimiento de la empresa. La base cubierta por los datos y la información económica y financiera es la misma que la de los estados financieros consolidados de Tozzi Green S.p.A. (GRI 102-1) a 31 de diciembre de 2021. La base cubierta por los datos y la información social y medioambiental está compuesta por las Sociedades Consolidadas, tal y como se ilustra en los estados financieros consolidados, a los que se ha añadido TSS para obtener una visión más completa de los efectos sociales y medioambientales, dado el papel que desempeña TSS en el conjunto de las actividades del Grupo. Cualquier limitación de la base en relación con temas o indicadores concretos, se indica explícitamente en el texto (GRI 102-45). Para ofrecer una panorámica completa de las actividades socialmente relevantes realizadas por el Grupo, se han incluido también las actividades de la Asociación ToGether, que, con el pleno apoyo de Tozzi Green, complementa las acciones de la empresa desarrollando iniciativas específicas en materia de sostenibilidad y educación ambiental. Durante 2020-2021, no hay cambios

significativos de tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro del Grupo (GRI 102-10).

Para garantizar la fiabilidad de los datos, se ha limitado al máximo el uso de estimaciones, las cuales, si las hubiera, se comunican puntualmente y se basan en las mejores metodologías disponibles. En los casos en que ha sido posible mejorar la presentación de los datos, la información del año anterior se ha redactado de nuevo con criterios similares para mantener la comparabilidad. La reexpresión de los datos comparativos anteriormente publicados se indica claramente como tal. (GRI 102-48) El mapa de los grupos de interés no ha cambiado con respecto al adoptado en la anterior edición del Informe de Sostenibilidad (GRI 102-42).

### 1\_ CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE MATERIALIDAD PARA LOS EJERCICIOS 2020-2021

En previsión de la presentación de informes para el año 2020-2021, la Empresa ha querido profundizar el análisis de temas materiales (GRI Standards, Disclosure 102-47), utilizando un cuestionario dirigido tanto a la administración interna como a los representantes más representativos de los grupos de interés. El texto del cuestionario fue presentado y debatido en la reunión del Comité de Gestión de la Sostenibilidad de 25 de noviembre de 2021. En esa

oportunidad, se decidió identificar una lista de representantes de los grupos de interés a las que enviar un cuestionario online, destinado a recabar opiniones sobre la relevancia de los temas materiales de la edición anterior del Informe de Sostenibilidad. El cuestionario incluía también una sección final en la que el encuestado podía señalar otros temas relevantes en los que consideraba que la Empresa debía comprometerse a informar sobre los logros alcanzados y las iniciativas emprendidas. Durante el mes de diciembre de 2021 se enviaron 199 cuestionarios, de los cuales se devolvieron 51 cumplimentados, lo cual significa, un porcentaje de respuesta del 26 %.

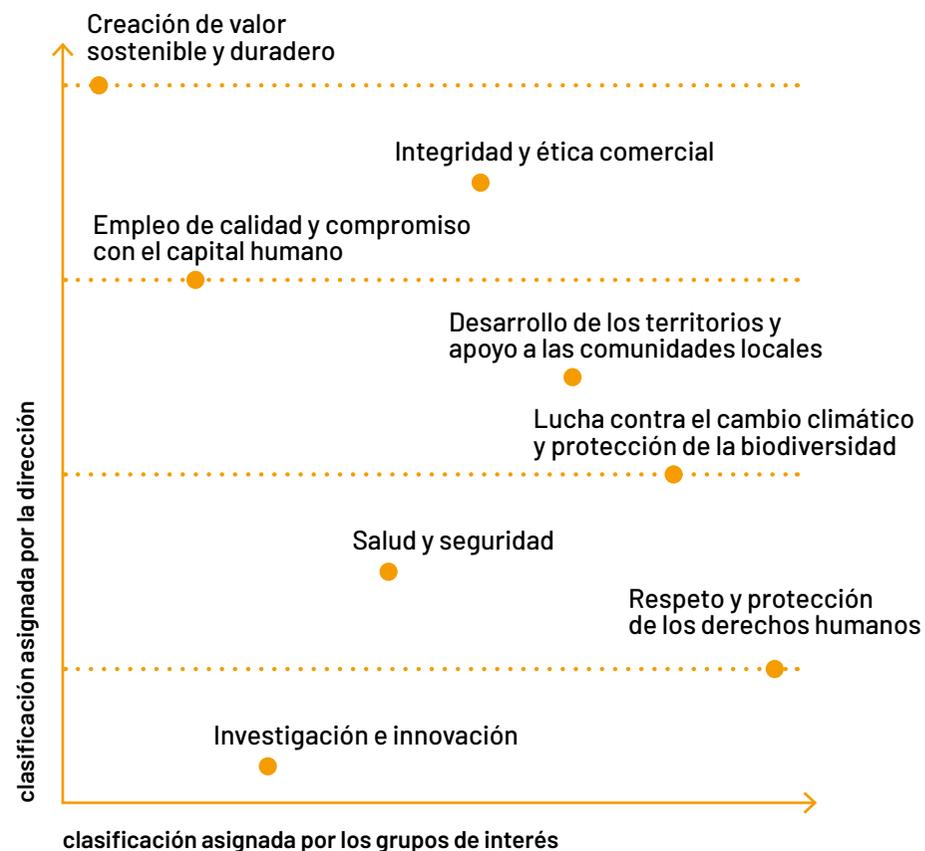
### 2 \_ ATRIBUCIÓN DE PRIORIDADES

Se pidió a los participantes en la encuesta que calificaran los temas propuestos por orden de importancia, clasificándolos del 1 al 8. Clasificando los temas materiales en función de su puntuación, se puede construir un diagrama que tenga en cuenta la relevancia media atribuida a los temas evaluados. El resultado es la "matriz de materialidad", que responde a los criterios establecidos en el apartado 1.3 de la sección GRI 101: Fundamentos de los Estándares GRI, edición 2016. En concreto, la matriz muestra el orden de prioridad asignado por la dirección en el eje de ordenadas, y el orden de prioridad expresado por el conjunto de los

grupos de interés en el eje de abscisas. La bisectriz facilita la identificación de los temas relativamente preferidos por la dirección (triángulo superior izquierdo), frente a los preferidos por los grupos de interés (triángulo inferior derecho). Ya que

Tozzi Green presentó su primer Informe de sostenibilidad para el bienio 2018-2019, apoyándose en esa experiencia previa, la Empresa decidió mejorar la calidad del informe aplicando la opción "Core" y sometiéndolo a revisión de terceros.

### MATRIZ DE MATERIALIDAD DE TOZZI GREEN, BASADA EN LA ENCUESTA REALIZADA EN DICIEMBRE DE 2021



### 3 \_ CONVALIDACIÓN.

Andrea Tozzi, Consejero Delegado de Tozzi Green expresó su valoración positiva con respecto a la matriz de materialidad elaborada y a los temas relevantes, que se enumeran a continuación:

CAMPO TEMÁTICO	TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN	ASPECTOS DE LOS ESTÁNDARES GRI APLICADOS AL INFORME
<b>SOCIAL</b>	<b>Integridad y ética del negocio</b>	La corrección y la honestidad en Tozzi Green se consideran imprescindibles para una empresa que quiera estructurarse en el territorio y consolidarse en el mundo globalizado. Solo siendo fieles a estos principios se logra crear un clima de consenso en torno a la actividad empresarial. La fiabilidad es una garantía sin fecha de caducidad. Son principios válidos tanto para el Grupo como para la familia que lo dirige, y que se cultivan y comparten con todo el personal.	(GRI 205-3) eventos de corrupción y medidas tomadas (GRI 418) Privacidad del cliente (GRI 419) Cumplimiento de las leyes y normativas en ámbito social y económico
<b>ECONÓMICO Y SOCIAL</b>	<b>Creación de valor sostenible y duradero</b>	Tozzi Green está comprometida con la creación de valor en beneficio de todos los grupos de interés a largo plazo. Por ello, parte de ese valor se utiliza para garantizar la innovación y para reforzar la solidez patrimonial, a fin de garantizar un desarrollo empresarial sólido y duradero. La legítima aspiración a la remuneración de los inversores se equilibra con el objetivo de satisfacer las necesidades de todos los grupos de interés de referencia.	(GRI 201-1) Valor económico directo generado por las actividades de la empresa
<b>ECONÓMICO Y SOCIAL</b>	<b>Desarrollo de los territorios y apoyo a las comunidades locales</b>	Las energías renovables y la innovación son los elementos irrenunciables para el futuro de la Tierra y es importante llevar las mejores experiencias empresariales a los países en vías de desarrollo promoviendo su crecimiento económico y social. El desarrollo de los servicios sanitarios y educativos y el apoyo a las actividades económicas permiten mejorar las condiciones de vida cotidiana de las poblaciones locales y crear un contexto que da mejor respuesta a las necesidades básicas de las personas.	(GRI 201-1) Valor económico directo generado por las actividades de la empresa
<b>PERSONAL</b>	<b>Empleo de calidad y compromiso con el capital humano</b>	Uno de los factores fundamentales del éxito de la empresa es el contar con las personas "adecuadas", sin las cuales no se puede ser competitivos. El corazón de la empresa es un equipo de personas motivadas que sienten la Empresa como propia y que con sus ideas ofrecen contribuciones diarias a la solución de cuestiones críticas. La empresa está comprometida con el desarrollo de las capacidades de cada uno, invirtiendo en su crecimiento profesional.	(GRI 404) Formación y educación del personal
<b>ECONÓMICO Y SOCIAL</b>	<b>Lucha contra el cambio climático y protección de la biodiversidad</b>	La producción de energía de fuentes renovables, que representa el «core business», la actividad principal de Tozzi Green, contribuye a combatir el cambio climático porque permite reducir las emisiones de CO <sub>2</sub> a la atmósfera, frente al uso de fuentes de origen fósil. Por «protección de la biodiversidad» se entiende la adopción de prácticas de agricultura de conservación en terrenos fuertemente degradados, junto con la creación de nuevos ecosistemas, haciendo especial hincapié en las actividades de producción agrícola que Tozzi Green lleva a cabo en Madagascar y en las experiencias de la granja didáctica desarrolladas en Ravenna en el marco de la «pradera solar».	(GRI 301) Materiales (GRI 302) Energía (GRI 303) Agua (GRI 304) Biodiversidad (GRI 305) Emisiones (GRI 306) Efluentes y residuos (GRI 307) Cumplimiento ambiental

ÁMBITO TEMÁTICO	TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN	ASPECTOS DE LOS ESTÁNDARES GRI APLICADOS AL INFORME
<b>ECONÓMICO Y AMBIENTAL</b>	<b>Investigación e innovación</b>	La investigación en el sector de las fuentes alternativas para producir energía e instrumentos innovadores para utilizar las energías disponibles en la naturaleza y superar los problemas derivados de su discontinuidad, ha guiado el desarrollo del Grupo desde sus orígenes y ha permitido su expansión en el sector de la electrificación rural, que representa una parte importante de su actividad. Mediante estas líneas de investigación, Tozzi Green ha desarrollado proyectos en países en los que la pobreza energética sigue afectando a gran parte de la población, con el objetivo de hacer que la electricidad sea utilizable en zonas a las que las redes de distribución tienen difícil acceso. La investigación y la innovación en agricultura tienen por objeto el desarrollo de variedades de cultivos adecuadas a las características específicas del entorno local, así como la mejora de las técnicas agronómicas que permitan la puesta en valor y la fertilización del suelo en terrenos sustraídos a la desertificación.	-
<b>SOCIAL</b>	<b>Salud y seguridad</b>	«Salud y seguridad en el trabajo» hace referencia a los sistemas de gestión que tienen por objeto proteger la integridad física y moral del personal y a reducir el número de accidentes y de enfermedades profesionales, así como a iniciativas de formación en materia de salud y seguridad y actividades de concienciación para los empleados, de acuerdo con las leyes y reglamentos locales. El tema se refiere además a todas las medidas adoptadas por la empresa para garantizar condiciones de trabajo seguras en un período de pandemia como el actual.	(GRI 403 ) Salud y seguridad en el trabajo
<b>RESPECTO DE LOS DERECHOS Y CUMPLIMIENTO</b>	<b>Respeto y protección de los derechos humanos</b>	Además de los derechos civiles inalienables que deben ser garantizados por los Estados, el bienestar de las personas también depende del reconocimiento y de la protección de los derechos sociales, económicos y culturales que incluyen, entre otros, los derechos al trabajo, la educación y la asistencia social. Tozzi Green opera en zonas del mundo en las que tiene la oportunidad de contribuir, dentro del ámbito de sus posibilidades, a traducir esos derechos en oportunidades concretas.	(GRI 405) Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 406) Principio de no discriminación (GRI 411) Derechos de las poblaciones locales (GRI 412) Evaluación del respeto de los derechos humanos

Para más información sobre el Informe de Sostenibilidad de Tozzi Green S.p.A., póngase en contacto con:  
 Grazia Ramponi  
 Tfno. +39 0544.525311  
 grazia.ramponi@tozzigreen.com  
 (GRI 102-53)

El Informe de Sostenibilidad se publica en el sitio web de la empresa [www.tozzigreen.com/it/bilancio](http://www.tozzigreen.com/it/bilancio) y para su difusión se utilizan los canales de comunicación institucional habitualmente utilizados por la empresa.

# Tablas de datos e indicadores



## PERSONAL

### Plantilla por sexo, cualificación y zona geográfica (GRI 405-1)

#### COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL Y SEXO (GRI 405-1)

	ITALIA									PERÚ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Directivos	0	5	5	0	5	5	1	4	5	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	8	9	1	3	4	1	4	5
Ejecutivos	3	10	13	4	12	16	3	13	16	1	3	4	1	4	5	1	3	4	16	25	41	12	35	47	14	44	58
Empleados	30	35	65	29	35	64	30	41	71	14	26	40	10	23	33	11	35	46	32	43	75	21	46	67	26	51	77
Obreros	0	10	10	2	14	16	1	15	16	4	32	36	0	15	15	0	14	14	35	293	328	37	199	236	53	272	325
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>60</b>	<b>93</b>	<b>35</b>	<b>66</b>	<b>101</b>	<b>35</b>	<b>73</b>	<b>108</b>	<b>19</b>	<b>63</b>	<b>82</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>54</b>	<b>66</b>	<b>84</b>	<b>369</b>	<b>453</b>	<b>71</b>	<b>283</b>	<b>354</b>	<b>94</b>	<b>371</b>	<b>465</b>

M = Mujeres; H = Hombres

#### COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL Y SEXO (GRI 405-1)

	RESTO DEL MUNDO									GRUPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Directivos	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	16	17	1	11	12	2	11	13
Ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	38	58	17	51	68	18	60	78
Empleados	1	2	3	1	3	4	2	4	6	77	106	183	61	107	168	69	131	200
Obreros	0	0	0	0	0	0	0	2	2	39	335	374	39	228	267	54	303	357
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>137</b>	<b>495</b>	<b>632</b>	<b>118</b>	<b>397</b>	<b>515</b>	<b>143</b>	<b>505</b>	<b>648</b>

M = Mujeres; H = Hombres

**COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO (GRI 102-8)**

	ITALIA									PERÚ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Tiempo indeterminado	29	56	85	33	63	96	33	65	98	4	21	25	8	33	41	10	39	49	84	349	433	52	133	185	54	238	292
Tiempo determinado	4	4	8	2	3	5	2	8	10	15	42	57	3	11	14	2	15	17	0	20	10	19	92	111	40	130	170
A tiempo completo	27	60	87	28	64	92	29	72	101	19	62	81	11	44	55	12	54	66	84	192	276	71	283	354	94	362	456
A tiempo parcial	6	0	6	7	2	9	6	1	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Transformados en contratos de duración indefinida	0	4	4	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	3	3

M = Mujeres; H = Hombres

**COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO (GRI 102-8)**

	RESTO DEL MUNDO									GRUPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Tiempo indeterminado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	117	426	543	93	229	322	97	342	439
Tiempo determinado	3	1	4	1	4	5	2	7	9	20	69	89	25	110	135	46	160	206
A tiempo completo	1	2	3	1	3	4	2	6	8	131	316	447	111	394	505	137	494	631
A tiempo parcial	0	1	1	0	1	1	0	1	1	6	2	8	7	3	10	6	3	9
Transformados en contratos de duración indefinida	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0

M = Mujeres; H = Hombres

**COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR GRUPOS DE EDAD (GRI 102-8)**

	ITALIA									PERÚ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
<b>hasta los 30 años de edad</b>	3	2	5	4	3	7	5	2	7	13	23	36	7	6	13	5	10	15	31	108	139	31	88	119	49	113	162
<b>de 30 a 50 años</b>	26	40	66	28	45	73	27	55	82	5	34	39	3	34	37	6	40	46	47	218	265	35	156	191	41	208	249
<b>más de 50 años</b>	4	18	22	3	18	21	3	16	19	1	6	7	1	4	5	1	4	5	6	43	49	5	39	44	4	50	54

M = Mujeres; H = Hombres

**COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR GRUPOS DE EDAD (GRI 102-8)**

	RESTO DEL MUNDO									GRUPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
<b>hasta los 30 años de edad</b>	1	1	2	1	2	3	1	1	2	48	134	182	43	99	142	60	126	186
<b>de 30 a 50 años</b>	0	2	2	0	2	2	1	4	5	78	294	372	66	237	303	75	307	382
<b>más de 50 años</b>	0	0	0	0	0	0	0	2	2	11	67	78	9	61	70	8	72	80

M = Mujeres; H = Hombres

**ROTACIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO, GRUPOS DE EDAD Y PAÍS (GRI 401-1)**

	ITALIA									PERÚ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2018			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Número de personas contratada durante el periodo	3	9	12	3	6	9	3	11	14	16	37	53	0	10	10	1	19	20	31	92	123	77	88	165	41	146	187
hasta los 30 años de edad	1	2	3	3	1	4	1	0	0	12	13	25	0	0	0	0	6	6	13	35	48	27	46	73	34	51	85
de 30 a 50 años	2	3	5	0	5	5	2	11	13	4	20	24	0	10	10	1	13	14	14	48	62	44	39	83	7	84	91
más de 50 años	0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	9	13	6	3	9	0	11	11
Número de personas que salieron durante el periodo	2	7	9	4	6	10	1	3	4	10	27	37	6	31	37	4	5	9	16	45	61	12	35	47	15	59	74
hasta los 30 años de edad	0	1	1	0	0	0	0	1	1	6	8	14	5	4	9	2	0	2	6	18	24	6	10	16	8	14	22
de 30 a 50 años	2	4	6	3	1	4	1	1	2	4	15	19	1	27	28	2	4	6	10	20	30	4	17	21	6	36	42
más de 50 años	0	2	2	1	5	6	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	7	7	2	8	10	1	9	10

M = Mujeres; H = Hombres

**ROTACIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO, GRUPOS DE EDAD Y PAÍS (GRI 401-1)**

	RESTO DEL MUNDO									GRUPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Número de personas contratada durante el periodo	1	2	3	1	2	3	1	2	3	51	140	191	81	106	187	46	178	224
hasta los 30 años de edad	1	0	1	1	0	1	1	0	1	27	50	77	31	47	78	36	57	93
de 30 a 50 años	0	2	2	0	2	2	0	2	2	20	73	93	44	56	100	9	110	119
más de 50 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	17	21	6	3	9	1	11	12
Número de personas que salieron durante el periodo	1	2	3	1	2	3	1	2	3	29	81	110	23	74	97	21	70	91
hasta los 30 años de edad	1	0	1	1	0	1	1	0	1	13	27	40	12	14	26	11	15	26
de 30 a 50 años	0	2	2	0	2	2	0	2	2	16	41	57	8	47	55	9	44	53
más de 50 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13	3	13	16	1	11	12

M = Mujeres; H = Hombres

**COMPOSICIÓN DEL PERSONAL POR TÍTULO DE ESTUDIO Y SEXO**

	ITALIA									PERÚ									MADAGASCAR									RESTO DEL MUNDO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2018			2021			2019			2018			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.			
Licenciatura	25	22	47	25	26	51	25	28	53	19	62	81	11	43	54	12	53	65	49	101	150	37	94	131	43	125	168	1	3	4	1	4	5	2	7	9
Título de bachillerato	8	38	46	10	40	50	10	45	55	0	1	1	0	1	1	0	1	1	4	78	82	6	82	88	11	92	103	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Escolarización obligatoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	190	221	28	107	135	40	154	194	0	0	0	0	0	0	0	0	0

M = Mujeres; H = Hombres

### HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL Y SEXO (GRI 404-1)

	ITALIA									PERÚ									MADAGASCAR											
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021					
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.			
Directivos	0	85	85	1,5	82	83,5	10	28	38	1	84	85	94	216	310	2	9	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ejecutivos	109	231	340	62,5	353	415,5	42	175,5	217,5	1	351	352	74	194	268	36	110	146	232	68	300	18,67	10,67	29,34	1	1	2			
Empleados	258	294	552	354,5	598	952,5	202,5	345	547,5	1027	1780	2 807	175	180	355	238	562	800	300	68	368	92,6	97,2	189,8	4	10	14			
Obreros	0	0	0	3	16,5	19,5	1,5	161	162,5	0	4	4	0	7	7	32	16	48	0	0	0	707	755	1 462	49,6	89,5	139,1			
<b>Total</b>	<b>367</b>	<b>610</b>	<b>977</b>	<b>421,5</b>	<b>1049,5</b>	<b>1471</b>	<b>256</b>	<b>709,5</b>	<b>965,5</b>	<b>1029</b>	<b>2 219</b>	<b>3 248</b>	<b>343</b>	<b>597</b>	<b>940</b>	<b>308</b>	<b>697</b>	<b>1005</b>	<b>532</b>	<b>136</b>	<b>668</b>	<b>818,26</b>	<b>862,92</b>	<b>1 681</b>	<b>54,6</b>	<b>100,5</b>	<b>155,1</b>			

M = Mujeres; H = Hombres

### HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL Y SEXO (GRI 404-1)

	RESTO DEL MUNDO									GRUPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.	M	H	tot.
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	169	170	95,5	298	393,5	12	37	49
Ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	342	650	992	155,17	557,67	712,84	79	286,5	365,5
Empleados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 585	2 142	3 727	622,1	875,18	1 497,3	444,5	917	1 361,5
Obreros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	710	778,57	1 488,6	83,1	266,5	349,6
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 928</b>	<b>2 965</b>	<b>4 893</b>	<b>1 582,8</b>	<b>2 509,4</b>	<b>4 092,2</b>	<b>618,6</b>	<b>1 507,0</b>	<b>2 125,6</b>

M = Mujeres; H = Hombres

### Seguridad en el trabajo (GRI-403-9-2018)

#### ACCIDENTES DE TRABAJO

	2019	2020	2021
Horas de trabajo	5 138 147	3 485 359	3 703 113
N.º accidentes	6	17	5
N.º de accidentes graves	1	3	0
N.º de accidentes mortales	0	0	0
Siniestralidad	0,234	0,976	0,270
Tasa de mortalidad	0	0	0
Tasa de accidentes graves	0,039	0,172	0,000

Nota: Los accidentes son todos los casos registrables de días perdidos por accidentes, incluso leves. Los accidentes graves son casos en los que el trabajador necesita al menos seis meses para recuperar la salud. Los índices se calculan sobre una base de 200 000. Todos los casos de accidentes graves ocurrieron en el sector agrícola en Madagascar. En Italia, durante el periodo de tres años que abarca el informe, solo se produjo un accidente no grave en 2021.



## MEDIO AMBIENTE

### TOTAL DE MATERIALES UTILIZADOS POR ÁREA 2021

		ITALIA	PERÚ	MADAGASCAR	RESTO DEL MUNDO	Total
Semillas (kg)	renovable	-	-	115 352	-	<b>115 352</b>
Abonos químicos sólidos (kg)	no renovable	5	-	3 047 378	-	<b>3 047 383</b>
Abonos orgánicos (kg)	renovable	8 555	-	-	-	<b>8 555</b>
Pesticidas, insecticidas (l)	no renovable	12	-	11 594	-	<b>11 606</b>
Pesticidas, insecticidas (kg)	no renovable	45	-	2 268	-	<b>2 313</b>
Herbicidas (l)	no renovable	-	-	24 576	-	<b>24 576</b>
Herbicidas (kg)	no renovable	-	-	180	-	<b>180</b>
Otros productos químicos (kg)	no renovable	990	-	-	-	<b>990</b>
Otros productos químicos (l)	no renovable	-	-	184	-	<b>184</b>
Aceites lubricantes y otros compuestos químicos (l)	no renovable	-	-	7 723	-	<b>7 723</b>
Aceites lubricantes y otros compuestos químicos (kg)	no renovable	4 002	-	659	-	<b>4 661</b>
Plásticos no compostables (kg)	no renovable	311	5 900	2 987	476	<b>9 674</b>
Materiales plásticos compostables (kg)	no renovable	790	-	-	-	<b>790</b>
Materiales de papel y cartón (kg)	no renovable	3 157	7 501	471	726	<b>11 855</b>
Materiales de vidrio (kg)	no renovable	9 343	-	-	-	<b>9 343</b>
Materiales ferrosos (kg)	no renovable	-	-	5 346	-	<b>5 346</b>
Materiales de madera (kg)	no renovable	521	-	2 644	-	<b>3 165</b>
Medicamentos y suplementos zootécnicos (kg)	no renovable	5	-	-	-	<b>5</b>
Medicamentos y suplementos zootécnicos (l)	no renovable	3	-	-	-	<b>3</b>
Leche y productos lácteos	renovable	59 334	-	-	-	<b>59 334</b>
Harina, maíz, sorgo, etc.	renovable	16 477	-	-	-	<b>16 477</b>
Otros materiales		72 153	-	-	-	<b>72 153</b>
<b>Total</b>		<b>175 703</b>	<b>13 401</b>	<b>3 221 362</b>	<b>1 202</b>	<b>3 411 668</b>

Nota: El cuadro no incluye las pequeñas sedes locales en Italia.

**TOTAL DE MATERIALES UTILIZADOS POR ÁREA 2020**

		ITALIA	PERÚ	MADAGASCAR	RESTO DEL MUNDO	Total
Semillas(kg)	renovable	-	-	223 445	-	<b>223 445</b>
Abonos químicos sólidos (kg)	no renovable	40	-	3 343 793	-	<b>3 343 833</b>
Abonos químicos líquidos (lt)	no renovable	20	-	31	-	<b>51</b>
Abonos orgánicos (kg)	renovable	15 487	-	-	-	<b>15 487</b>
Pesticidas, insecticidas (l)	no renovable	5	-	8 137	-	<b>8 142</b>
Pesticidas, insecticidas (kg)	no renovable	101	-	1 307	-	<b>1 408</b>
Herbicidas (l)	no renovable	-	-	21 088	-	<b>21 088</b>
Herbicidas (kg)	no renovable	-	-	144	-	<b>144</b>
Otros productos químicos (kg)	no renovable	1 203	-	-	-	<b>1 203</b>
Otros productos químicos (l)	no renovable	-	-	145	-	<b>145</b>
Aceites lubricantes y otros compuestos químicos (l)	no renovable	4 000	-	9 306	-	<b>13 306</b>
Aceites lubricantes y otros compuestos químicos (kg)	no renovable	2	-	443	-	<b>445</b>
Plásticos no compostables (kg)	no renovable	1 450	7 000	2 652	382	<b>11 484</b>
Materiales de papel y cartón (kg)	no renovable	3 081	2 496	961	136	<b>6 674</b>
Materiales de papel y cartón (kg)	no renovable	283	-	-	-	<b>283</b>
Materiales de vidrio (kg)	no renovable	13 732	-	-	-	<b>13 732</b>
Materiales ferrosos (kg)	no renovable	-	-	1 718	-	<b>1 718</b>
Materiales de madera (kg)	no renovable	1 666	-	4 631	-	<b>6 297</b>
Medicamentos y suplementos zootécnicos (l)	no renovable	2	-	-	-	<b>2</b>
Leche y productos lácteos	renovable	66 803	-	-	-	<b>66 803</b>
Harina, maíz, sorgo, etc.	renovable	16 593	-	-	-	<b>16 593</b>
Otros materiales		53 729	-	-	-	<b>53 729</b>
<b>Total</b>		<b>178 197</b>	<b>9 496</b>	<b>3 617 801</b>	<b>518</b>	<b>3 806 012</b>

**TOMAS, PRODUCCIÓN, AUTOCONSUMO Y CESIONES DE ELECTRICIDAD (MWH) DEL GRUPO**

Unidad operativa	Sede	Sector	(1) Tot. Tomas			(2) Producción			(3) Autoconsumo			(4) Cesiones			Consumo total (1+3)		
			2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Solar Farm S.r.l	S. Alberto1	FOTO	481	485	502	47 165	48 870	49 201	2 010	2 071	2 083	45 155	46 799	47 118	2 490	2 556	2 586
Solar Farm S.r.l	S. Alberto1	AGRI	82	66	113	30	22	24	29	21	24	1	1	1	111	87	137
Geas	Anita	FOTO	18	18	18	1 412	1 542	1 532	64	68	68	1 348	1 474	1 464	82	86	86
SolarWind 2	Butera	EÓLICO	145	177	149	44 703	41 440	48 399	447	434	452	44 256	41 007	47 947	592	610	601
Cerignola Wind	Cerignola	EÓLICO	108	141	102	42 753	41 759	44 133	912	860	942	41 841	40 899	43 192	1 020	1 001	1 044
Solar Wind 2	Siculiana	EÓLICO	153	143	136	32 038	26 858	32 178	104	155	186	31 934	26 703	31 993	257	298	322
Tozzi Green	Minieólicos	EÓLICO	14	18	18	163	278	1 272	15	1	2	147	277	1 270	30	19	20
S. Giovanni Biogas Srl	S. Giovanni	BIOGÁS	65	78	187	8 627	8 696	8 408	580	605	747	8 047	8 090	7 661	645	683	933
TSS	Sede de Mezzano		1 464	1 707	1 711	345	380	376	339	351	376	7	28	7	1 803	2 058	5 467
Tozzi Green	Sede de Palermo		4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
Tozzi Green	Sede de Lecce		4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-
Tozzi Green	Sede de Enna		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-
<b>Total Italia</b>			<b>2 539</b>	<b>2 833</b>	<b>2 937</b>	<b>177 236</b>	<b>169 844</b>	<b>185 524</b>	<b>4 500</b>	<b>4 567</b>	<b>8 259</b>	<b>172 736</b>	<b>165 277</b>	<b>180 653</b>	<b>7 039</b>	<b>7 400</b>	<b>7 808</b>
<b>Total Perú</b>			<b>24</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>25</b>
Hydelec	Sahanivotry	HIDRO	24	20	14	42 219	63 099	71 674	2 523	2 319	592	41 187	62 539	71 082	2 547	2 339	606
Hydelec	Maroantsetra	HIDRO	-	-	-	5 357	5 512	5 787	2 154	1 235	1 275	5 173	5 328	5 563	2 154	1 235	1 275
JTF Madagascar	Satrokala/Andiolava	AGRI	-	-	-	541	484	-	541	484	-	-	-	-	541	484	-
<b>Total Madagascar</b>			<b>24</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>48 117</b>	<b>69 095</b>	<b>77 461</b>	<b>5 219</b>	<b>4 038</b>	<b>1 867</b>	<b>46 360</b>	<b>67 867</b>	<b>76 645</b>	<b>5 242</b>	<b>4 059</b>	<b>1 882</b>
<b>Grupo total</b>			<b>2 586</b>	<b>2 865</b>	<b>2 976</b>	<b>225 353</b>	<b>238 939</b>	<b>262 985</b>	<b>9 718</b>	<b>8 605</b>	<b>10 126</b>	<b>219 096</b>	<b>233 144</b>	<b>257 298</b>	<b>12 305</b>	<b>11 470</b>	<b>9 715</b>

Nota: Se excluyen las plantas vendidas en el periodo: FV Alfonsine, S. Agata Biomasse.

**OTROS CONSUMOS ENERGÉTICOS DEL GRUPO TOZZI GREEN POR UNIDAD OPERATIVA Y POR ÁREA (GRI 302-1)\***

Unidad operativa	Sede	Sector	Gasóleo (combustible maquinaria agrícola)			Gas metano			GLP			Fueloil**			Gasolina		
			Litros			Sm3			Litros			Litros			Litros		
			2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Solar Farm S.r.l	S. Alberto1	FOTO	1 100	1 005	1 058	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15
Solar Farm S.r.l	S. Alberto1	AGRI	1 072	1 970		371	383	-	-	-	-	-	-	-	5 322	4 218	-
Geas	Anita	FOTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	58	52
SolarWind 2	Butera	EÓLICO	3 150	1 670	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cerignola Wind	Cerignola	EÓLICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solar Wind 2	Siculiana	EÓLICO	-	1 970	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Minieólicos	EÓLICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S. Agata Biomasse Srl	S. Agata	BIOMASSA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S. Giovanni Biogas Srl	S. Giovanni	BIOGÁS	6 025	6 206	9 701	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TSS	Sede de Mezzano		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Sede de Palermo		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Sede de Lecce		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Sede de Enna		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total Italia</b>			<b>11 374</b>	<b>12 821</b>	<b>10 759</b>	<b>371</b>	<b>383</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5 392</b>	<b>4 291</b>	<b>67</b>
Ergon Perú	Lima	SHS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hydelec	Sahanivotry	HIDRO	-	-	-	-	-	-	478	639	-	-	-	-	-	-	-
Hydelec	Maroantsetra	HIDRO	-	-	-	-	-	-	750	400	-	-	-	-	-	-	-
JTF Madagascar	Satrokala/Andiolava	AGRI	525 850	517 912	409 584	-	-	-	445	336	657	95 254	82 082	47 997	5 161	3 596	2 619
<b>Total Madagascar</b>			<b>525 850</b>	<b>517 912</b>	<b>409 584</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 673</b>	<b>1 375</b>	<b>657</b>	<b>95 254</b>	<b>82 082</b>	<b>47 997</b>	<b>5 161</b>	<b>3 596</b>	<b>2 619</b>
<b>Grupo total</b>			<b>537 224</b>	<b>530 733</b>	<b>420 343</b>	<b>371</b>	<b>383</b>	<b>-</b>	<b>1 673</b>	<b>1 375</b>	<b>657</b>	<b>95 254</b>	<b>82 082</b>	<b>47 997</b>	<b>10 553</b>	<b>7 887</b>	<b>2 686</b>

Nota: \*con deducción de la venta de las plantas y de las plantas no consolidadas: FV Alfonsine, S. Agata Biomasse, KDK Iran. \*\* utilizado para las maquinarias agrícolas. \*\*\* utilizado para los generadores eléctricos.

GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS POR ZONA Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN (kg)												
Código CER	Tipo de residuo	reutilización		reciclaje		incineración		vertedero		entregado		
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
ITALIA	130110	Aceites minerales	-	-	-	-	-	-	-	-	20	15
	150202	Trapos contaminados	-	-	-	-	-	-	-	-	81	64
	130205	Aceite de motor	-	-	-	-	-	-	-	-	4 100	2 865
	160107	Filtros de aceite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	150110	Envases con sust. peligrosas	-	-	-	-	-	-	-	-	34	124
	150111	Envases presión matriz sólida porosa peligrosa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
	160114	Líquido anticongelante	-	-	-	-	-	-	-	-	26	945
	*080111	Pinturas y barnices	-	-	-	-	-	-	-	-	45	105
	120112	Ceras, grasas usadas	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-
	130208	Aceites de motor	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-
	140603	Disolventes	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-
	160213	RAEE con sustancias peligrosas	-	-	-	-	-	-	-	-	215	202
	160601	Baterías de plomo	-	-	-	-	-	-	-	-	205	10
	200121	Tubos de neón	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-
	170204	Plástico y madera con sust. peligrosas	-	-	-	-	-	-	-	10	-	1 040
	*070101	Soluciones acuosas de lavado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 020
	170903	Residuos de la demolición	-	-	-	-	-	-	606	-	-	-
MADAGASCAR	130205	Aceite de motor	-	-	-	-	-	-	-	-	2 560	2 430
	160107	Filtros de aceite y gasóleo usados	-	-	-	-	307	422	-	-	-	-
		emulsiones de gasóleo	-	-	-	-	-	-	-	-	200	185
		discos de corte	-	-	-	-	-	-	-	-	6	13
		cartuchos agotados	-	-	15	21	-	-	-	-	-	-
		envases de cola	-	-	-	-	-	-	1	81	-	-
		bombillas de desecho	-	-	-	-	-	-	-	-	69	104
		contenedores de aditivos	-	-	-	-	-	-	-	-	9	10
		envases de insecticida en aerosol	-	-	-	-	-	-	-	-	7	24
		frascos	-	-	-	-	-	-	87	29	-	-
	160601	baterías usadas	-	-	-	-	36	81	-	-	-	-
		arena sucia	-	-	-	-	-	-	-	-	125	46
		bidones vacíos	-	-	129	82	-	-	-	-	-	-
		envases de productos fitosanitarios	-	-	-	-	575	4 164	-	-	-	-
		Espumas	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-
		líquido circuito de frenos	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-
		neumáticos usados	69	128	9	-	-	-	-	-	-	-
		Silicona	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4
		candados	-	-	-	-	-	-	25	64	-	-
	residuos médicos	-	-	-	-	500	350	-	-	-	-	
	tuberías de riego	-	-	-	-	820	740	-	-	-	-	
	Residuos metálicos (motores)	-	-	-	10 000	-	-	-	-	-	-	
PERÚ	160801	Baterías de plomo	-	-	24 340	142 464	-	-	-	-	-	-
	160213	RAEE con sustancias peligrosas	-	-	-	2 680	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>			<b>69</b>	<b>128</b>	<b>24 493</b>	<b>155 247</b>	<b>2 238</b>	<b>5 757</b>	<b>725</b>	<b>196</b>	<b>7 878</b>	<b>15 216</b>

GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS POR ZONA Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN (KG)																
Código CER	Tipo de residuo	reutilización		reciclaje		compostaje		recuperación		incineración		vertedero		entregado		
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
ITALIA	200139	Plástico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127 500	117 760
	170405	Hierro y acero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 335	1 130
	20104	Residuos de plástico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
	170603	materiales aislantes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	915
	150101	Envases de papel, cartón	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 640	8 960
	150102	envases de plástico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 200	7 900
	150103	embalaje de madera	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	750	1 937
	150203	filtros y carbones filtrantes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 643	2 067
	170411	Cables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-
	150106	Embalaje mixto	-	-	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	160214	RAEE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 423	4 461
	160604	pilas alcalinas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-
	180109	Medicamentos	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-
	200304	Lodos fosa séptica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	220
	*080318	Tóner	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
	*020502	Lodos del tratamiento de efl.	-	-	-	-	-	-	186 670	227 270	-	-	-	-	-	-
	170904	residuos de demolición	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	360	-	-	-
	200201	Residuos biodegradables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	360	-	-	-
	200125	aceites y grasas comestibles	-	-	-	-	-	-	150	330	-	-	-	-	-	-
	200101	Papel	-	-	127 500	116 700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200102	vidrio	-	-	36 000	36 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
200108	residuos biodegradables	-	-	-	-	72 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
MADAGASCAR		residuos domésticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26 400	27 200	-	-	
		residuos de oficina	-	30	-	-	-	-	-	-	-	3 800	3 650	-	-	
		Biomasa: eucalipto, geranio, clavo, menta	-	-	-	-	2 114 290	2 972 817	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>			<b>0</b>	<b>30</b>	<b>163 740</b>	<b>152 700</b>	<b>2 186 290</b>	<b>2 972 817</b>	<b>186 820</b>	<b>227 600</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>30 920</b>	<b>30 850</b>	<b>173 133</b>	<b>145 565</b>



# Índice de contenidos

## ÍNDICE DE CONTENIDOS (GRI 102-55)

Capítulo e indicador	Descripción de los indicadores	Nota/motivo de la omisión
<b>GRI 102 CONTENIDOS GENERALES (2016)</b>		
<b>Perfil de la organización</b>		
102-1	Nombre de la organización	Nota met.
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	§ 2.1.1.
102-3	Ubicación de la sede	Cap. 2.1.
102-4	Ubicación de las operaciones	§ 2.1.3.
102-5	Propiedad y forma jurídica	§ 2.1.4.
102-6	Mercados servidos	§ 2.1.2.
102-7	Tamaño de la organización	Datos importantes del Grupo
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	§ 2.5.1.
102-9	Cadena de suministro	§ 2.4.4.
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	§ 2.4.4.
102-11	Principio o enfoque de precaución	Cap. 3.4.
102-12	Iniciativas externas	§ 2.3.1.
102-13	Participación en asociaciones	§ 2.1.5.
<b>Estrategia</b>		
102-14	Declaración del responsable de la toma de decisiones (Carta del CEO)	Carta del CEO
<b>Ética e integridad</b>		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Código ético
<b>Gobernanza</b>		
102-18	Estructura de gobernanza	Cap. 2.2.
<b>Participación de los grupos de interés</b>		
102-40	Lista de grupos de interés	§ 2.3.3.
102-41	Convenio colectivo	§ 2.5.1.
102-42	Identificación y selección de los grupos de interés	Nota met.
102-43	Modo de participación de los grupos de interés	§ 2.3.3.
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Nota § 2.3.3.
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Remisión a los estados financieros
102-46	Definición del contenido del informe y del ámbito temático	Nota met.
102-47	Lista de temas materiales	Nota met.
102-48	Reformulación de la información	Nota met.
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Nota met.
102-50	Período objeto del informe	Nota met.
102-51	Fecha del último informe	Nota met.
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Nota met.
102-53	Persona de contacto para preguntas relacionadas con el informe	Nota met.
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Nota met.
102-55	Índice de contenidos GRI	Presente informe
102-56	Verificación externa	Informe KPMG

## CONTENIDOS ESPECÍFICOS (2016)

Capítulo e indicador	Descripción de los indicadores	Nota/motivo de la omisión
<b>GRI 201: Desempeño económico</b>		
<b>Tema material: La creación de valor sostenible</b>		
201-1	Valor añadido generado y distribuido	§ 2.4.3., Cap.4
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 2.4
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 2.4
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 2.4
<b>GRI 205: Anti-corrupción</b>		
<b>Tema material: Integridad y ética comercial</b>		
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	En el período de dos años del informe no se ha detectado ningún incidente de corrupción
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 2.2
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 2.2
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 2.2
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos</b>		
<b>Tema material: Desarrollo de los territorios y apoyo a las poblaciones</b>		
203-2	Impactos económicos indirectos	Cap. 4.1.1
203-1	Inversiones en las comunidades	Caps. 3.2, 3.3, 3.4
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 4.1
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 4.1
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 4.1
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición</b>		
<b>Tema material: Desarrollo de los territorios y apoyo a las poblaciones</b>		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	§ 2.4.4.
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	§ 2.4.4.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	§ 2.4.4.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	§ 2.4.4.

## CONTENIDOS ESPECÍFICOS (2016)

Capítulo e indicador	Descripción de los indicadores	Nota/motivo de la omisión
<b>GRI 301: Consumo de materiales</b>		
<b>Tema material: Cambio climático y protección de la biodiversidad</b>		
301-1	Consumos de material	§ 3.5.1.
307-1	Cumplimiento de la normativa medioambiental	En el período de dos años del informe no se impusieron sanciones por infracción de la legislación medioambiental
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 3.5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 3.5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 3.5
<b>GRI 302: Consumos de energía</b>		
302-1	Consumos de energía	
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 3.5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 3.5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 3.5
<b>GRI 303: Agua y aguas residuales</b>		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	§ 3.5.3
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	La empresa respeta las normas de calidad establecidas por la normativa local
303-3	Extracción de agua	§ 3.5.3
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	§ 3.5.3
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	§ 3.5.3
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	§ 3.5.3
<b>GRI 304: Biodiversidad</b>		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Cap. 3.3
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 3.3
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 3.3
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 3.3

## CONTENIDOS ESPECÍFICOS (2016)

Capítulo e indicador	Descripción de los indicadores	Nota/motivo de la omisión
<b>305: Emisiones</b>		
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	§ 3.5.4, Apéndice, sec. medio ambiente
305-2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	§ 3.5.4, Apéndice, sec. medio ambiente
305-5	de CO <sub>2</sub> evitado	§ 3.5.2
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 3.5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 3.5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 3.5
<b>306 Residuos</b>		
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Apéndice, sección de medio ambiente
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 3.5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 3.5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 3.5
<b>GRI 401: Empleo</b>		
<b>Tema material: Empleo de calidad y compromiso con el capital humano</b>		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Apéndice, Sec. Personal
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	§ 2.5.3.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	§ 2.5.3.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	§ 2.5.3.
<b>GRI 404: Formación e instrucción</b>		
<b>Tema material: Empleo de calidad y compromiso con el capital humano</b>		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	§ 2.5.2
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	§ 2.5.2.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	§ 2.5.2.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	§ 2.5.2.

## CONTENIDOS ESPECÍFICOS (2016)

Capítulo e indicador	Descripción de los indicadores	Nota/motivo de la omisión
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades</b>		
<b>Tema material: Empleo de calidad y compromiso con el capital humano</b>		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	§ 2.2 y Apéndice, sección personal
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 5
<b>GRI 406: No discriminación</b>		
<b>Tema material: Empleo de calidad y compromiso con el capital humano</b>		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En el período de dos años del informe no se ha detectado ningún incidente de discriminación
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 5
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo</b>		
<b>Tema material: Salud y seguridad</b>		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	§ 2.5.3
403-2	Identificación y evaluación de riesgos y análisis de accidentes	§ 2.5.3
403-3	Servicios de protección de la salud en el trabajo	§ 2.5.3
403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad	§ 2.5.3
403-5	Formación de los empleados en materia de salud y seguridad	§ 2.5.3
403-6	Promoción de la salud de los empleados	§ 2.5.3
403-7	Prevención y mitigación de los efectos sobre la salud y la seguridad de las actividades laborales	§ 2.5.3
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad	El personal está cubierto al 100%
403-9	Tipos y tasas de accidentes, enfermedades profesionales, gravedad de los accidentes, absentismo y número de accidentes mortales en el trabajo	Apéndice, sección Personal
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	§ 2.5.3
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	§ 2.5.3
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	§ 2.5.3

## CONTENIDOS ESPECÍFICOS (2016)

Capítulo e indicador	Descripción de los indicadores	Nota/motivo de la omisión
<b>GRI 412: Evaluación del respeto de los derechos humanos</b>		
<b>Tema material: Cumplimiento de los reglamentos y lucha contra las actividades ilegales</b>		
412-1	Operaciones sometidas a evaluaciones de impacto sobre derechos humanos	Cap. 5
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Cap. 5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 5
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas</b>		
<b>Tema material: Cumplimiento de los reglamentos y lucha contra las actividades ilegales</b>		
411-1	Incidentes relacionados con la violación de los derechos de los pueblos indígenas	En el período de dos años del informe no se ha detectado ningún caso de violación de derechos de los pueblos indígenas
<b>GRI 418: Privacidad del cliente</b>		
<b>Tema material: Cumplimiento de los reglamentos y lucha contra las actividades ilegales</b>		
418-1	Privacidad del cliente	En el período de dos años del informe no se ha recibido ninguna reclamación o queja por violación a la privacidad
<b>GRI 419: Cumplimiento socioeconómico</b>		
<b>Tema material: Cumplimiento de los reglamentos y lucha contra las actividades ilegales</b>		
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en ámbito social y económico	En el período de dos años del informe no se ha detectado ningún caso de incumplimiento
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 5
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 5
<b>Tema material: Investigación e innovación</b>		
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación de la temática relevante y su Ámbito	Cap. 3.1
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cap. 3.1
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cap. 3.1





KPMG S.p.A.  
Revisione e organizzazione contabile  
Via Innocenzo Malvasia, 6  
40131 BOLOGNA BO  
Telefono +39 051 4392511  
Email it-fmaudit@kpmg.it  
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

## Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione della  
Tozzi Green S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio di Sostenibilità della Tozzi Green S.p.A. e delle sue controllate (di seguito anche "Gruppo Tozzi Green" o il "Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Tozzi Green S.p.A. (di seguito anche la "Capogruppo") sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Tozzi Green in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese.

Società per azioni  
Capitale sociale  
Euro 10.415.500,00 i.v.  
Registri Imprese Milano Monza Brianza Lodi  
e Codice Fiscale N. 00709600159  
R.E.A. Milano N. 512987  
Partita IVA 0370960159  
VAT number IT00709600159  
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25  
20124 Milano MI ITALIA

Ancona Bari Bergamo  
Bologna Bolzano Brescia  
Catania Como Firenze Genova  
Lecce Milano Napoli Novara  
Padova Palermo Parma Perugia  
Pescara Roma Torino Treviso  
Venezia Verona Vicenza



Tozzi Green S.p.A.  
Relazione della società di revisione  
31 dicembre 2021

direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *"International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"* (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Capogruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricambi e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nel Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Capogruppo e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

- 4 Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

— a livello di Capogruppo:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste anche in modalità remota e



Tozzi Green S.p.A.  
Relazione della società di revisione  
31 dicembre 2021

acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

- per le altre società incluse nel perimetro di consolidamento, abbiamo effettuato interviste anche in modalità remota nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

#### **Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Tozzi Green relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Bologna, 20 maggio 2022

KPMG S.p.A.



Giuseppe Pancrazi  
Socio



**Tozzi Green Spa**  
Via Brigata Ebraica, 50  
48123 Mezzano (RA) Italy

[www.tozzigreen.com](http://www.tozzigreen.com)

Proyecto editorial:  
Agenzia Image, Ravenna

Proyecto gráfico y maquetación:  
Francesca Zini

Fotografías:  
Archivo fotográfico de Tozzi Green ©

Impresión:  
Grafiche MDM  
UNI-EN ISO 9001 / UNI-EN ISO 14001



*Se terminó de imprimir en junio de 2022*

TOZZIgreen

[www.tozzigreen.com](http://www.tozzigreen.com)