

rapport de durabilité  
2019

**WE LIGHT UP THE WORLD IN GREEN**

**TOZZIgreen**



# LÉGENDE



Éolien



Durabilité  
environnementale



Soja



Biomasses



Travail



Géranium



Photovoltaïque



Droits de l'homme



Maïs



Hydroélectrique



Lutte contre la  
corruption



Impact sonore



Énergies  
renouvelables



Impacts  
économiques



Impact visuel



Électrification rurale



Impacts sur l'emploi



Ressources  
hydriques



Agriculture



Développement  
du capital humain



Déchets



Services Corporate

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Lettre du Directeur général aux parties prenantes</b>	<b>2</b>	2.3.3 L'engagement des parties prenantes	26	3.4.6 Les aspects environnementaux du projet d'électrification rurale au Pérou	69
<b>NOUS CRÉONS DE LA VALEUR DURABLE DANS LE TEMPS</b>	<b>5</b>	2.3.4 Les thèmes matériels	29	3.4.7 Aspects environnementaux des activités agricoles à Madagascar	70
<b>1.1 Notre vision</b>	<b>5</b>	<b>2.4 La création de valeur</b>	<b>32</b>		
<b>1.2 Faits marquants du Groupe en 2019</b>	<b>6</b>	2.4.1 La stratégie de développement	33	<b>NOUS PARTAGEONS LE BIEN-ÊTRE ET LE DÉVELOPPEMENT AVEC LES COMMUNAUTÉS</b>	<b>73</b>
<b>UN PRÉSENT QUI VIENT DE LOIN</b>	<b>9</b>	2.4.2 Les investissements	36	<b>4.1 Développement des territoires et soutien aux populations</b>	<b>74</b>
<b>2.1 Le Groupe aujourd'hui</b>	<b>12</b>	2.4.3 La valeur ajoutée produite et distribuée	38	4.1.1 Les impacts socioéconomiques directs, indirects et induits	75
2.1.1 Les activités	12	2.4.4 Les fournisseurs - Partenaires de durabilité	40	<b>4.2 La communauté en Italie</b>	<b>76</b>
2.1.2 Les marchés et le positionnement	13	<b>2.5 Nos collaborateurs</b>	<b>42</b>	<b>4.3 La communauté au Pérou</b>	<b>82</b>
2.1.3 La présence sur le territoire	14	<b>2.6 Santé et sécurité</b>	<b>48</b>	<b>4.4 La communauté à Madagascar</b>	<b>84</b>
2.1.4 La composition et la structure du Groupe	16	<b>NOTRE ENGAGEMENT POUR L'AVENIR DE LA PLANÈTE</b>	<b>51</b>	<b>4.5 Tozzi Green Book : l'éducation au développement durable</b>	<b>92</b>
<b>2.2 La gouvernance</b>	<b>18</b>	<b>3.1 Recherche et innovation</b>	<b>52</b>	<b>Note méthodologique</b>	<b>96</b>
2.2.1 Le modèle 231/2001	19	<b>3.2 L'électrification rurale au Pérou</b>	<b>56</b>	<b>Tableaux de données et indicateurs</b>	<b>98</b>
2.2.2 Le code éthique et les valeurs	20	<b>3.3 L'agriculture à Madagascar</b>	<b>60</b>	<b>Index des contenus</b>	<b>110</b>
<b>2.3 L'approche Tozzi Green en matière de durabilité</b>	<b>22</b>	<b>3.4 Les impacts sur l'environnement</b>	<b>64</b>		
2.3.1 Les principes directeurs : Pacte mondial des Nations unies	22	3.4.1 Les politiques de monitoring	65		
2.3.2 Le respect des objectifs de développement durable	24	3.4.2 Utilisation des ressources énergétiques	66		
		3.4.3 Utilisation des ressources hydriques	69		
		3.4.4 Impacts visuels et sonores	69		
		3.4.5 Gestion des déchets	69		

# Lettre du PDG aux parties prenantes



Les pages qui suivent constituent le premier Rapport de durabilité de Tozzi Green. Nous avons décidé de le réaliser en vertu de ce qu'ont été nos activités commerciales dans le monde des énergies renouvelables depuis plus de trente ans désormais. Une étape qui pour nous tous s'est apparentée à un défi à relever, un challenge qui pour autant était en parfaite harmonie avec notre histoire, notre identité et nos racines.

Du reste, nous sommes une entreprise familiale, fondée dans les années 50, qui ensuite a évolué et s'est développée, et qui a toujours accordé une place primordiale à la création de valeur ajoutée durable dans le temps pour toutes les parties prenantes. C'est précisément pour cette raison et conscients du grand défi que les Nations unies ont lancé le 25 septembre 2015, en approuvant l'Agenda mondial pour le développement durable (Agenda 2030) et ses 17 objectifs de développement durable (Sustainable Development Goals - SDGs) à atteindre d'ici à 2030, que nous avons décidé en 2019 d'adhérer officiellement au Pacte mondial des Nations unies en nous engageant à intégrer les 10 principes qui inspirent l'initiative à notre mission comme entreprise.

« We Light up the world in green » est le titre de notre Rapport de durabilité dans lequel nous avons voulu raconter l'histoire de notre entreprise dans le monde, en mesurant les impacts environnementaux, économiques et sociaux des différentes activités, par le biais des standards de développement durable de la GRI (Global Reporting Initiative) qui représentent les lignes directrices pour mesurer et com-

muniquer l'impact que toute activité peut avoir sur les différentes dimensions du développement durable.

Les relations avec les communautés, le développement et la croissance sont pour Tozzi Green les points cardinaux de son action. Le terme de durabilité ne renvoie pas uniquement à une obligation à remplir envers les parties prenantes et la planète, mais il fait partie intégrante de la culture de l'entreprise, de la gestion des affaires et du rapport avec les personnes, les salariés, les collaborateurs internes et externes et les institutions, à tous les niveaux, en Italie et à l'étranger.

Aujourd'hui, nous pouvons affirmer que nous sommes l'un des acteurs les plus importants au monde en matière d'électrification rurale en vertu d'un projet qui, au cours de la période 2018-2019, grâce au marché décroché à l'issue de l'appel d'offres international lancé par le gouvernement péruvien, a permis d'apporter une source d'électricité autonome à 218 000 foyers disséminés dans les régions les plus reculées du Pérou et non encore reliées au réseau électrique national. Tout cela grâce à des systèmes de petites dimensions (Solar Home System) qui permettent de stocker l'énergie des panneaux solaires installés sur le toit des habitations ou à proximité, et qui permettent ainsi d'améliorer les conditions de vie de milliers de personnes, d'engendrer des processus d'intégration sociale et de contribuer de manière significative au droit à l'éducation ainsi qu'à la fonctionnalité des centres d'urgence et des dispensaires médicaux.

Le processus qui nous a incités à investir et à concentrer nos efforts sur un front aussi délicat a apporté une valeur ajoutée à notre code éthique par lequel nous nous engageons à garantir l'équité envers l'entreprise dans son ensemble, la transparence, la loyauté et l'attention aux territoires au sein desquels nous opérons. Le projet péruvien représente l'essence du *modus operandi* de Tozzi Green qui intègre à son action une vision éthique, à savoir intégralement inscrite dans l'humain.

Le bienfondé de cette approche, à savoir la vision globalisante du développement social, environnemental et économique, est évident dans le fait que l'éthique et le profit ne sont jamais en conflit, mais représentent le modèle économique le mieux à même de garantir le bien-être des nouvelles générations, tout en défendant dans le même temps la planète dans sa globalité.

La durabilité prend la forme d'une relation éthique avec les instruments financiers et instaure des relations vertueuses avec les gouvernements/pouvoirs publics et les parties prenantes. Tous nos projets reposent sur un principe : favoriser le développement des communautés locales, répondre par des actions concrètes aux besoins des territoires.

L'éthique et le développement, la durabilité et le dynamisme sont des expressions qui font partie de notre ADN comme entreprise et qui représentent l'essence même de notre activité. Ce que nous faisons à Madagascar dans le secteur agricole depuis de nombreuses années, bien qu'il ne s'agisse pas là du cœur de métier de notre entreprise au plan économique, et qui a représenté 15% de notre chiffre d'affaires en 2018 et 8% en 2019, en est une illustration claire. Dans ces régions, Tozzi Green a mis sur pied la

plus grande culture de maïs de l'île ainsi qu'une production d'huiles essentielles pour la parfumerie, d'épices et de plantes oléagineuses, activités qui ont permis de créer plus de 1 500 emplois. Cette entreprise nous a permis de construire un hôpital, une école, ainsi que de soutenir le développement de l'éducation et de l'enseignement par la pratique du rugby, en répondant ainsi aux objectifs de l'ONU, à savoir apporter dans les territoires où les entreprises opèrent des opportunités de développement et de croissance socioéconomique pour les populations concernées.

Les objectifs que nous avons atteints et ceux que nous nous sommes fixés pour l'avenir mettent toujours les personnes au centre de nos lignes d'action. La clé de notre succès réside dans le dévouement et la capacité de nos collaborateurs à se renouveler en permanence à tous les niveaux de la chaîne commerciale, et ce dans tous les pays où nous sommes présents. La sécurité, la gratification et la formation continue sont pour Tozzi Green le *must* sur lequel nous misons chaque année pour avancer sur la voie de l'amélioration, afin que chaque ressource humaine soit stimulée plus encore dans son travail.

Si ce premier Rapport de durabilité était un livre, il serait dédié à chaque salarié, aux communautés qui nous accueillent et à tous les enfants péruviens et malgaches dont nous avons croisé le regard.

Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green



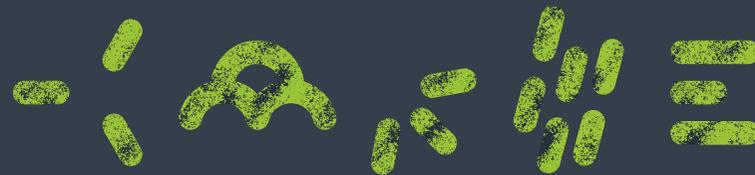


# NOUS CRÉONS DE LA VALEUR DURABLE DANS LE TEMPS

## Notre vision.

Nous travaillons main dans la main avec les entreprises et les territoires pour la création d'un monde alimenté par des énergies propres.

Nous poursuivons un nouveau modèle de croissance fondé sur le développement économique, le progrès social et le respect de l'environnement pour vivre mieux aujourd'hui et construire ensemble les bases du bien-être des générations futures.



# Faits marquants du Groupe en 2019

**144,8 Mio €**  
Revenus caractéristiques  
**+17%**

**82,3 Mio €**  
Valeur payée  
aux fournisseurs

**8 Mio €**  
Impôts sur les  
bénéfices

**217 025 kits**  
SHS (Solar Home Systems)  
installés au 31.01.2020

**WE LIGHT UP THE**

**57,0 Mio €**  
EBTDA  
**+28%**

**44,5 Mio €**  
Valeur ajoutée distribuée  
aux parties prenantes  
**+11%**

**9,5 Mio €**  
Rémunération  
du personnel  
**+38%**

**10 installations**  
Installations de sociétés dont  
le Groupe détient la majorité du capital  
**3 installations éoliennes / 2 installations  
hydroélectriques / 4 installations  
photovoltaïques / 1 installation biogaz  
+ 19 mini-éoliennes**

**120,5 MW**  
Puissance totale installée

**152 736 tonnes**  
de CO<sub>2</sub> évité

**25 %**  
Part de femmes  
parmi les salariés

**39 %**  
Pourcentage d'heures de  
formation dispensées  
à des femmes

# WORLD IN GREEN

**290 516 MWh**  
Énergie produite  
**+5%**

**616 MW**  
Capacité  
gérée

**420**  
Nombre de salariés  
**+20%**

**4 250**  
Heures de formation  
dispensées  
**+89%**

**173**  
Nouvelles  
embauches  
pendant la période



# UN PRÉSENT QUI VIENT DE LOIN

## Notre histoire.

« Notre histoire commence au tout début du XX<sup>e</sup> siècle, quand la famille Tozzi apporte la lumière à un village, à une époque où la lumière était encore une denrée rare réservée à quelques privilégiées. Nous avons traversé le siècle, nous nous sommes structurés, nous avons élargi nos connaissances et étendu notre savoir. Aujourd'hui, nous apportons de l'énergie propre là où des communautés entières en manquent encore, en bâtissant avec elles l'histoire du troisième millénaire. »

*Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green*





## BREF APERÇU HISTORIQUE DU GROUPE



### A l'aube du XX<sup>e</sup> siècle

« C'est l'histoire d'une entreprise qui plonge ses racines dans ce que d'aucuns ont appelé le court siècle, celle de la famille Tozzi. Une graine qui, déjà au début du XX<sup>e</sup> siècle, dans le contexte socioéconomique italien de l'époque, caractérisé par un retard et une pauvreté endémique, a pu germer en donnant un souffle à cette « capacité à agir » qui a caractérisé ensuite le capitalisme familial italien du boom économique après la Seconde Guerre mondiale. Cette histoire commence à Casola Valsenio, commune qui, avec Brisighella, constitue la partie montagneuse de la province de Ravenne et des Apennins de Romagne, où Domenico Tozzi, le grand-père de Franco (actuel président du Groupe), dès 1911, avant que la Première Guerre mondiale n'éclate, outre son travail de maçon, a formulé les premières hypothèses concrètes pour offrir l'électricité

à son village natal. De retour du front, il se consacre à la construction d'un moulin à grains et d'une petite centrale hydroélectrique à même de répondre aux besoins en énergie de toute la commune. Lui et son fils Arturo, qui l'a rejoint dans l'entreprise dès son plus jeune âge, ont été les premiers acteurs, bien que dans les formes rudimentaires d'alors, de ce qui, au fil des ans, est devenu la propension à entreprendre de la famille Tozzi. Sans même le savoir, dans leur tentative de satisfaire les besoins énergétiques de cette communauté d'hommes désireux de quitter une obscurité proprement médiévale, en utilisant les eaux du Senio, la rivière locale, ils ont, par leur seule intuition, jeté les bases de cet ADN qui a fait de l'économie verte le cœur de métier actuel du Groupe basé à Mezzano. » (Franco Tozzi, Qualcosa abbiamo fatto, Edizioni Itaca, 2014, Fabio Cavallari)

### Les années d'après-guerre

Dans l'immédiat après-guerre, la famille ouvre un petit commerce de matériel électrique. Le père et les frères créent bientôt une petite entreprise artisanale, liée à la construction d'installations industrielles dans le secteur électrotechnique et qui, dans les premiers temps, opère dans le domaine de la modernisation des systèmes électriques sur les navires, puis réalise de toutes pièces des installations dans certaines sucreries de la société Eridania, et devient ensuite fournisseur de certaines grandes entreprises telles que Eni, Enel ou Snam Progetti.

Au fil du temps, l'entreprise se transforme en une industrie de pointe dans le domaine des installations et des tableaux électriques.



## Des années 50 à la fin du siècle

Dans les années 50, les frères Tozzi fondent la société Fratelli Tozzi, qui devient Tozzi Sud en 1982 et s'impose sur le marché comme une industrie de pointe dans le domaine de la construction d'installations et de tableaux électriques. Dès les années 90, Franco et son fils Andrea (aujourd'hui respectivement président et directeur général du Groupe) décident d'entamer le développement des premières installations hydroélectriques, après la libéralisation du marché de l'énergie en Italie. La vocation pour les énergies renouvelables se poursuit 30 ans durant, à travers la constitution de Tre S.p.A. Tozzi Renewable Energy, le cœur vert du Groupe.

## Le nouveau millénaire

Au début des années 2000, voit le jour Tozzi Holding, la société financière familiale, qui est aujourd'hui à la tête d'un ensemble d'entreprises en Italie et à l'étranger qui opèrent dans les secteurs des services industriels et des énergies renouvelables.

Fin 2015, les frères fondateurs et leurs enfants respectifs s'engagent sur des routes distinctes pour suivre leurs vocations propres et donner ainsi naissance à deux entreprises industrielles indépendantes. TRE développe son expérience dans le domaine des énergies renouvelables et, en mettant à profit toutes ses compétences spécifiques, devient Tozzi Green.

Tozzi Green développe, construit et exploite des sites/ installations de production d'électricité à partir de sources renouvelables (SER), tant en Italie qu'à l'étran-

ger ; c'est la seule entreprise qui intègre de manière complète et horizontale toute la chaîne de développement > EPC > O&M.



# 2.1

## Le Groupe aujourd'hui

### 2.1.1

#### Les activités

#### DÉVELOPPEMENT

Outre la participation à des appels d'offres internationaux pour la construction d'installations à partir de sources d'énergie renouvelables dans le monde entier, en particulier en Italie et dans les pays en voie de développement sur le continent africain et en Amérique latine, depuis toujours, après avoir défini un domaine d'intérêt, Tozzi Green développe ses propres installations. En particulier, après avoir identifié un projet à développer, Tozzi Green effectue toutes les études techniques et les projets nécessaires à l'obtention de l'autorisation de réalisation du projet et pour en obtenir le financement. En outre, dans les pays qui offrent la possibilité de développer des projets de manière indépendante à l'issue de négociations bilatérales pour les contrats énergétiques, Tozzi Green suit toutes les étapes préliminaires du démarrage des projets de construction de nouveaux sites à travers :

- identification des territoires présentant des caractéristiques physiques, offrant des ressources naturelles et disposant des infrastructures d'accès nécessaires ;
- prise de contact et gestion de l'accord des communautés locales ;

Tozzi Green est une entreprise spécialisée dans les solutions, les services et les projets de développement d'installations et de production d'énergie à partir de sources renouvelables. Ses idées et ses solutions innovantes sont résolument tournées vers l'avenir. Opérant en Italie et à l'étranger, Tozzi Green intègre de manière complète et horizontale toute la chaîne DÉVELOPPEMENT > EPC > O&M pour toutes les installations alimentées par des sources d'énergie renouvelable (SER) : hydroélectriques, grandes éoliennes, photovoltaïques et au biogaz.

- formalités et procédures d'autorisation des autorités administratives et de contrôle compétentes.

#### ENGINEERING, PROCUREMENT AND CONSTRUCTION (EPC)

Les activités d'EPC (Engineering, Procurement and Construction) font partie de l'ADN de Tozzi Green qui a développé les compétences nécessaires pour construire ses actifs et pour fournir à ses partenaires et/ou à ses clients des services d'ingénierie, d'approvisionnement du matériel nécessaire à la réalisation du projet et de gestion complète du chantier.



#### OPERATION & MAINTENANCE (O&M)

La maintenance et la gestion d'une installation sont des aspects d'une importance fondamentale pour garantir son fonctionnement optimal et le maximum d'efficacité.

Tozzi Green offre un service complet O&M pour des installations de petites et grandes dimensions alimentées par des sources renouvelables, à savoir :

- maintenance ordinaire ;
- maintenance extraordinaire pour des travaux de remise en état et de mise en fonction ;
- monitoring et gestion à distance ;
- maintenance service complet.

Le service dispose d'une équipe spécialisée qui apporte un soutien à la gestion et maintenance des sites et des installations partout dans le monde et assure des activités de monitoring qui garantissent des niveaux élevés de performance et de disponibilité technique des installations.

DÉVELOPPEMENT > EPC > O&M

**Au nombre des acteurs les plus importants au monde dans le domaine de l'électrification rurale et dans le développement rural durable, Tozzi Green répond au besoin de fourniture d'énergie électrique des pays en voie de développement.**

## GESTION DES ACTIFS

A travers ses activités de gestion des actifs, Tozzi Green offre à ses clients une vaste gamme de services de gestion des formalités administratives, réglementaires, fiscales et environnementales liées à l'exploitation des installations alimentées à partir de sources renouvelables, à la vente de l'énergie produite et aux mesures d'incitation qui y sont rattachées. L'objectif est d'augmenter la rentabilité des installations et la valeur de l'investissement dans le temps et de garantir le respect des réglementations en vigueur.

## 2.1.2 Les marchés et le positionnement

Par rapport à ses concurrents, Tozzi Green se caractérise par une gestion complète et transversale de toute la filière des énergies renouvelables. Il s'agit d'un élément distinctif du Groupe qui, par l'intermédiaire de ses sociétés, est en mesure d'offrir à ses clients la possibilité de s'adresser à un interlocuteur unique répondant à tous les besoins, crédible parce que garantissant le contrôle de toute la filière du processus.

## UNE PRÉSENCE CONSOLIDÉE SUR LES 4 TYPES DE SOURCES D'ÉNERGIE RENOUVELABLES



### PHOTOVOLTAÏQUE

Depuis plus de 15 ans, Tozzi Green met en œuvre des activités de développement, de construction et de gestion d'installations photovoltaïques de grandes dimensions. Parmi les actifs détenus, on compte actuellement 3 sites photovoltaïques situés en Italie.

ACTIF DÉTENU

**46,66 MW**



### HYDROÉLECTRIQUE

Le Groupe possède 2 centrales hydroélectriques à Madagascar. Il a en projet le développement de nouvelles installations en Italie, à Madagascar et en Amérique latine.

ACTIF DÉTENU

**19,4 MW**



### ÉOLIEN

Tozzi Green possède 3 fermes éoliennes et 19 mini-éoliennes en Italie et est engagé dans des activités de développement, en particulier dans les régions du sud de l'Italie.

ACTIF DÉTENU

**53,5 MW**



### BIOGAZ

En Italie, le Groupe opère dans le secteur du biogaz avec une installation à San Giovanni in Persiceto (BO).

ACTIF DÉTENU

**1 MW**

Tozzi Green compte par ailleurs au nombre des plus importants opérateurs au monde dans le secteur de l'électrification rurale et dans le développement rural durable pour répondre aux besoins d'énergie électrique dans les pays en voie de développement. Le Groupe met actuellement en œuvre un projet unique en son genre d'**électrification rurale** au Pérou, qui vise à fournir de l'électricité aux régions non connectées au réseau national grâce à des systèmes innovants de micro-génération distribuée baptisés Solar Home Systems (SHS) et qui exploitent l'énergie solaire.



**120,5 MW**

Capacité installée  
Italie et Madagascar

**217 025 kits**

Solar Home Systems  
installés au 31.01.2020  
Pérou

**616 MW**

Capacité  
gérée

## 2.1.3

### La présence sur le territoire

En plus de 30 ans d'activités, Tozzi Green a construit, pour son propre compte et pour le compte de tiers, un grand nombre d'installations pour une capacité installée d'environ 700 MW, alimentées par des sources d'énergie renouvelables et réparties sur une zone géographique large et diversifiée.

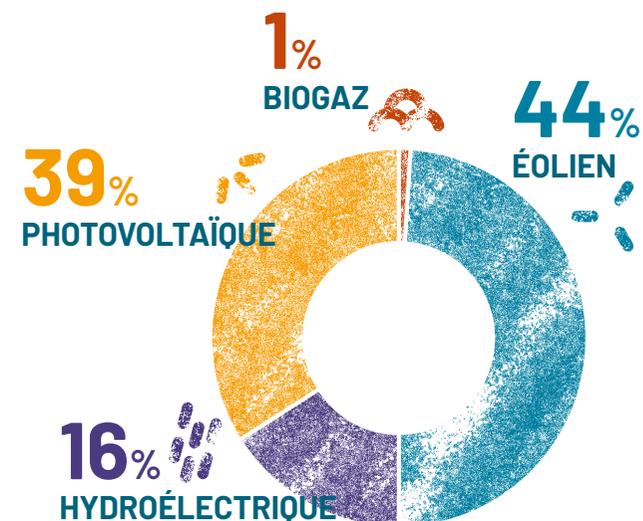
Le siège social de Tozzi Green et le quartier général du Groupe sont situés à Mezzano di Ravenna, là où historiquement la société a entamé son développement, tandis que les bureaux étrangers sont situés à Lima au Pérou et à Antananarivo à Madagascar, soit dans les deux pays où se concentrent les activités du Groupe

INSTALLATIONS DÉTENUES				
Technologie	Installations/ sociétés	% contrôle	Pays	Puissance installée
Photovoltaïque	Chahak	48,4%	Iran	10
	S. Alberto (Ravenne)	65%	Italie	34,6
	Podere Cavallo	100%	Italie	1,0
	Anita (Augusta SR)	100%	Italie	1,0
Hydroélectrique	Sahanivotry	65%	Madagascar	17
	Maroansetra	65%	Madagascar	2,4
Éolien	Butera (CL)	100%	Italie	18
	Cerignola (FG)	100%	Italie	18
	Siculiana (AG)	100%	Italie	16,5
	Petites éoliennes	100%	Italie	1,0
Biogaz	San Giovanni (S. Giovanni Persiceto)	90%	Italie	1,0
RER	Ergon Perù	90%	Pérou	217.025 SHS
Total				120,5 MW
				217.025 SHS

menées à l'étranger. Actuellement, les installations propriété du Groupe, par le biais de ses filiales, sont situées en Italie (photovoltaïque, éolien et biogaz) et à Madagascar (hydroélectrique). Au Pérou, le Groupe s'est engagé à mettre en œuvre un plan d'électrification rurale aux côtés du gouvernement péruvien.

À Madagascar, Tozzi Green est le principal opérateur du secteur et possède directement et indirectement des centrales hydroélectriques pour une puissance installée d'environ 164 MW ; cet ensemble est constitué de 6 centrales dont 2 en service (Projet Maroansetra et Projet Sahanivotry), 1 en construction (Projet Mahitsy) et les 3 restantes en phase de développement (Projet Tsinjoarivo, Projet Talaviana et Projet Sahanivotry Down).

### POURCENTAGE DE RÉPARTITION DE LA PUISSANCE INSTALLÉE PAR LE GROUPE TOZZI GREEN PAR TYPE DE SOURCE RENOUVELABLE



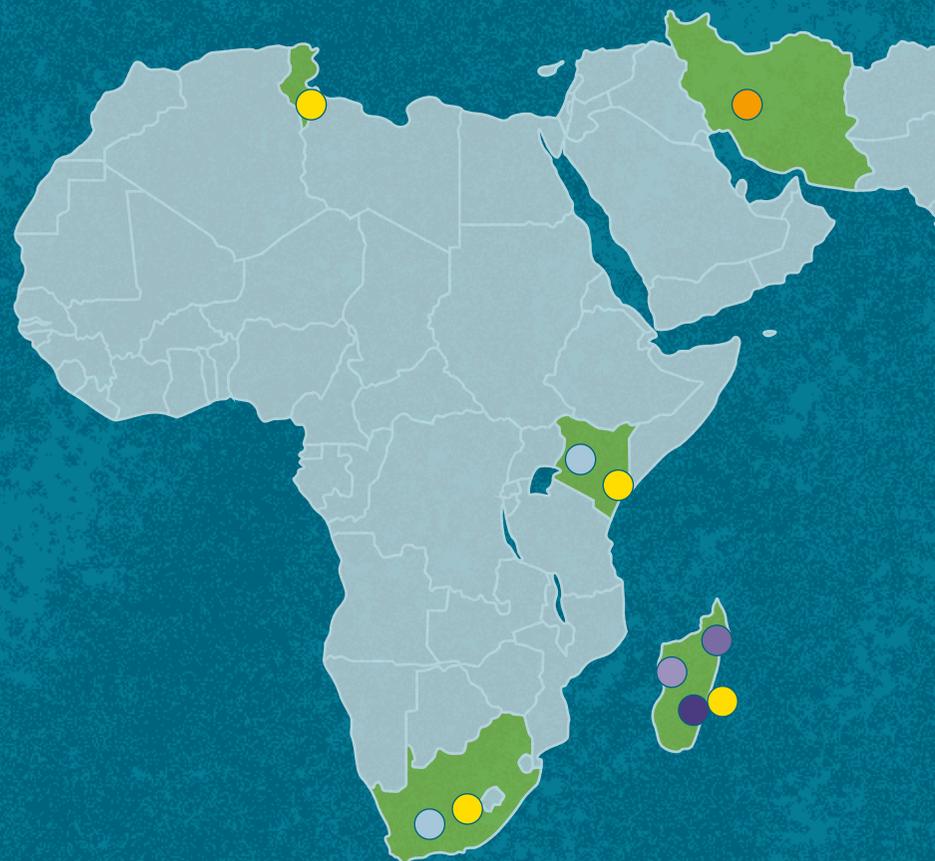
## ITALIE



## AMÉRIQUE DU SUD



## AFRIQUE ET MOYEN-ORIENT



● PHOTOVOLTAÏQUE  
OPÉRATIONNEL

● PHOTOVOLTAÏQUE  
EN DÉVELOPPEMENT

● BIOGAZ  
OPÉRATIONNEL

● HYDROÉLECTRIQUE  
OPÉRATIONNEL

● HYDROÉLECTRIQUE  
EN CONSTRUCTION

● HYDROÉLECTRIQUE  
EN DÉVELOPPEMENT

● ÉOLIEN OPÉRATIONNEL

● ÉOLIEN  
EN CONSTRUCTION

● ÉOLIEN  
EN DÉVELOPPEMENT

● ÉOLIEN OFF-SHORE  
EN DÉVELOPPEMENT

**120,5** MW opérationnels

**28** MW en construction

**63** MW autorisés

**703,5** MW en développement

## 2.1.4

### La composition et la structure du Groupe

La gestion des processus industriels et commerciaux du Groupe Tozzi Green est confiée à la société mère **Tozzi Green S.p.A.** qui est à son tour contrôlée à 100% par Tozzi Holding S.r.l., dont le capital est intégralement détenu par la famille Tozzi. La structure actuelle du Groupe est le résultat d'une activité de rationalisation qui a conduit au cours des deux dernières années à la concentration de toutes les activités liées aux énergies renouvelables sous le contrôle de Tozzi Green S.p.A., en les séparant ainsi des autres activités de fabrication, lesquelles sont restées sous le contrôle direct de la holding, dans un souci de clarté et de transparence vis-à-vis des investisseurs et des parties prenantes au sens large.

Le récent processus de réorganisation du Groupe a conduit à la centralisation au sein de Tozzi Green S.p.A. des services intra-groupe de comptabilité, d'adminis-

tration, financiers, de gestion du personnel, gestion des systèmes d'information et gestion du respect des réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement. En outre, la société mère exerce directement des activités transversales dans l'ensemble du Groupe, à savoir :

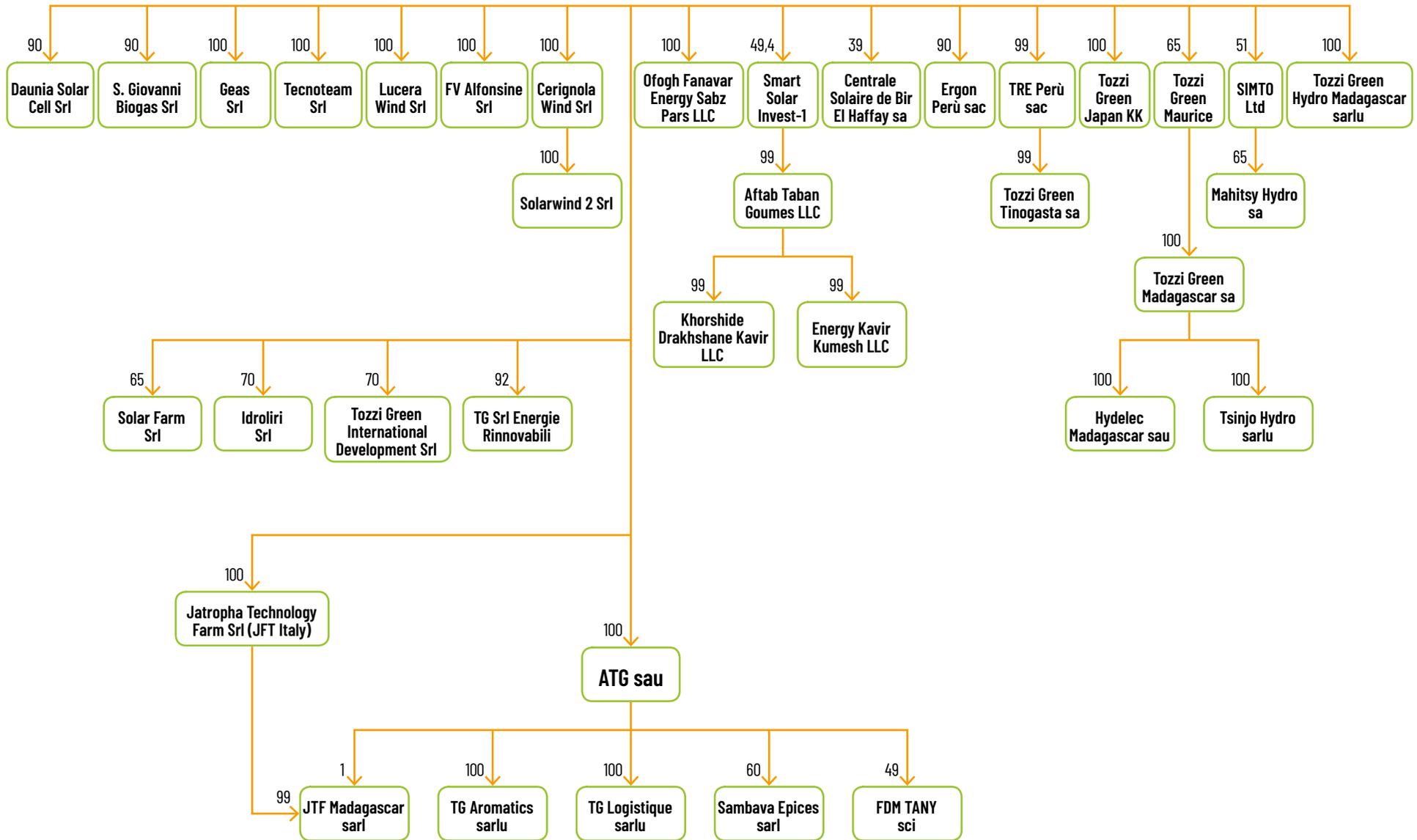
- activités de *Energy Management* unifiées pour toutes les technologies de génération dans lesquelles le Groupe opère ;
- activités *Operation & Maintenance* des installations de production d'énergie à partir de sources renouvelables, qu'elles soient détenues en propre ou par des filiales et des clients tiers.

Outre la fourniture de services intra-groupe, Tozzi Green S.p.a. opère également, directement et par l'intermédiaire de ses filiales, dans les secteurs de la production d'électricité à partir de sources éoliennes, hydroélectriques, photovoltaïques et biogaz.

L'organisation interne et l'organigramme sont l'expression d'une intégration horizontale de la filière EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) et O&M (*Operation & Maintenance*) par le biais de départements, spécialisés et étroitement liés les uns aux autres, qui dépendent directement du Directeur général de la société.



# TOZZIgreen



# 2.2

## La gouvernance

**THÈME MATÉRIEL :**  
**Intégrité et éthique des affaires**

DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

Loyauté et honnêteté sont les deux fers de lance d'une entreprise qui entend s'affirmer et s'implanter sur le territoire, car ce n'est qu'en ayant foi en ces deux principes qu'il est possible de fidéliser les clients et les partenaires commerciaux.

La fiabilité est une garantie sans terme. Tels sont les principes du Groupe et de la famille qui est à sa tête, principes qui sont cultivés et transmis aux salariés.



### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Franco Tozzi**  
**Président**  
année de naissance 1936



**Andrea Tozzi**  
**Directeur général**  
année de naissance 1969



**Roberto Fagnocchi**  
**Conseiller**  
année de naissance 1969

Le Groupe Tozzi Green dispose d'un système de règles et de structures organisationnelles qui garantissent une gouvernance respectueuse et efficace et la protection des droits et des intérêts des actionnaires, des investisseurs qui ont misé sur l'entreprise et de toutes les parties prenantes.

**Tozzi Green S.p.A.** est administré par un Conseil d'administration qui a nommé un Président et un Directeur général. La révision des comptes est exercée par un cabinet d'audit indépendant. La société a également nommé un Conseil des commissaires aux comptes. Le Conseil d'administration, dont les pouvoirs sont établis par l'Assemblée générale des actionnaires, est investi des plus amples pouvoirs de gestion courante et ex-

CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ	ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR
Modèle d'organisation, de gestion et de contrôle 231/2001 introduit en 2013	<p><b>Plan d'audit</b> structuré et transversal aux activités et aux sociétés du Groupe</p> <p><b>Plan de formation</b> sur les thèmes 231/2001 et de durabilité</p>
Activités de <b>Contrôle et auto-évaluation des risques</b>	
Mise à jour suivante du <b>Modèle d'organisation, de gestion et de contrôle 231/2001</b> intervenue en 2019	
<b>Code éthique</b> étendu à toutes les sociétés du Groupe	
Adhésion au <b>Business Integrity Forum</b> à l'initiative de Transparency International Italia et signature de la Charte éthique des principes des PME	
Institution d'un <b>système d'alerte (whistleblowing)</b> dans le cadre des activités de contrôle interne du Groupe	
Adhésion au <b>Pacte mondial des Nations unies</b>	

ceptionnelle, sans exception aucune, pour mettre en œuvre une politique permettant d'atteindre les objectifs de la société.

En 2019, le Conseil d'administration, dont l'âge moyen des membres est de 58 ans, s'est réuni 17 fois (contre 15 fois en 2018). L'actuel Conseil d'administration a été nommé par l'Assemblée générale des actionnaires du 2 janvier 2020 et restera dans ses fonctions jusqu'à l'approbation des comptes annuels de l'exercice qui sera clôturé le 31 décembre 2022.

## 2.2.1 Le modèle 231/2001

Dès 2013, Tozzi Green a adopté un « Modèle d'organisation, de gestion et de contrôle » conforme au décret législatif italien n°231 du 8 juin 2001 et à ses amendements successifs, afin de garantir un comportement éthique partagé et de poursuivre le respect des principes de légitimité, de loyauté et de transparence dans l'exercice de ses activités. Périodiquement, des analyses d'évaluation des risques sont effectuées dans le but d'identifier les activités qui exposent les sociétés, entre autres, aux délits de corruption (active et passive, publique et privée), aux infractions résultant de violations en matière de santé et de sécurité au travail et en matière environnementale. Le modèle 231 est révisé à intervalles réguliers pour tenir compte des évolutions du modèle de business, des changements organisationnels importants et des nouvelles réglementations. Il a par conséquent été revu et actualisé une première fois en 2016, puis, par décision du 3 avril 2019, le Conseil d'administration a approuvé la dernière actualisation sur la base de la nouvelle structuration du Groupe suite au processus de réorganisation entamé en 2018.

Le Modèle prévoit les règles de fonctionnement des organes statutaires afin de prévenir la commission de tout délit par l'entreprise, les règles de conduite du personnel et des collaborateurs à divers titres et les initiatives de formation et de diffusion, le système de sanctions qui régit le fonctionnement des organes de la société, le Code éthique, l'Organisme de surveillance, les contrôles de l'entreprise et l'évaluation et la gestion intégrée des risques de délit.

Le Modèle est basé sur un système de contrôle interne structuré et organique, constitué de protocoles et de règles, d'outils de définition des responsabilités, ainsi que de mécanismes et d'outils de surveillance des processus de l'entreprise, antérieur à la mise en place du Modèle.

Les principes qui inspirent l'architecture du système de contrôle interne de Tozzi Green, en particulier en référence aux activités sensibles définies par le Modèle, sont les suivants :

- **identification claire des rôles, des devoirs et des responsabilités** des personnes participant à la mise en œuvre des activités de l'entreprise (internes ou externes à l'organisation) ;
- **séparation des tâches** entre ceux qui exercent une activité au plan opérationnel, ceux qui la contrôlent, ceux qui l'autorisent et ceux qui l'enregistrent (le cas échéant) ;
- **vérifiabilité et documentabilité des opérations en aval** à travers une formalisation appropriée ;
- **identification des contrôles préventifs et des vérifications en aval, manuels et automatiques.**

Sur la base des activités *d'auto-évaluation des risques*, antérieures à l'adaptation du modèle le plus récent, Tozzi Green a identifié les aspects à améliorer et a défini les plans d'action pour atteindre les objectifs prévus par le Modèle.

## 2.2.2

### Le Code éthique et les valeurs

“ Notre Code éthique fournit un guide sur les comportements attendus de tous, orientés vers les valeurs indispensables d'intégrité, de rectitude et de transparence. Cette boussole oriente notre conduite et celle de toutes les différentes personnes qui interagissent avec notre entreprise ; elle constitue la base nécessaire pour garantir un service d'excellence à toutes nos parties prenantes.

En vérité, l'éthique exprimée dans le code n'est rien d'autre que la représentation graphique d'un modus operandi, d'une vision du monde et de l'entreprise elle-même. Nous n'agissons pas de manière éthique en nous appuyant sur un document écrit ; c'est au contraire la pierre angulaire d'un protocole d'action partagé qui représente la synthèse de notre façon d'envisager le travail. Il n'est pas un prolongement indispensable de l'existence mais la vie elle-même.

Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green

”

Tozzi Green a adopté un Code éthique qui incarne les valeurs sur la base desquelles tous les administrateurs, les salariés et les collaborateurs de la société et de toutes les filiales doivent conformer leur comportement, en partageant les structures, les rôles et les règles et en assumant une responsabilité personnelle, aussi bien au sein de l'entreprise qu'à l'égard de l'extérieur en cas d'éventuelles violations, même si aucune responsabilité envers des tiers n'en découle.

Les principes et les règles de conduite et de comportement énoncés dans le code sont également contraignants pour les personnes qui agissent au nom et pour le compte de chaque société du Groupe Tozzi Green sur la base d'un mandat ou d'une autre relation contractuelle, en incluant dans cette définition les consultants externes, les fournisseurs, les clients, les agents, les contractants et autres partenaires.

A cet effet, le Code éthique est rendu public sur le site [www.tozzigreen.com](http://www.tozzigreen.com) et il peut être consulté par toutes celles et ceux qui entretiennent des rapports d'affaires avec les sociétés du Groupe, que ce soit en Italie ou à l'étranger.

Tozzi Green adhère au **Business Integrity Forum** promu par **Transparency International Italia** et a adopté la Charte éthique des principes dans ses pratiques commerciales afin de contribuer à créer un climat de transparence, d'intégrité et de confiance, pour les activités menées à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise.

#### 1. ENGAGEMENT

Le respect des lois en vigueur et des principes d'intégrité, de transparence et de lutte contre la corruption est le premier pilier sur lequel repose une entreprise responsable. La diffusion publique des principes éthiques renforce leur valeur et leur capacité à avoir un impact au-delà de la simple application.

#### 2. INTÉGRITÉ

L'intégrité morale, l'honnêteté et la droiture dans les pratiques commerciales quotidiennes sont des principes qui nous inspirent et nous guident dans nos activités professionnelles quotidiennes.

#### 3. TRANSPARENCE

La transparence, à savoir l'ouverture de l'organisation et la communication des données et des informations pertinentes pour la collectivité, est un principe de base. Avec la conviction que l'opacité et le manque de clarté constituent un terrain fertile pour des pratiques et des comportements déloyaux qu'il faut à tout prix éviter.

#### 4. TOLÉRANCE ZÉRO FACE À LA CORRUPTION

Nous voyons dans le phénomène de la corruption, sous toutes ses formes, un mal qui peut avoir de graves ré-

percussions sur la vie sociale, sur la réputation et sur la vie économique, au point d'appauvrir le pays et de nuire aux entreprises qui y opèrent. Aussi, nous bannissons, outre les comportements illicites, tous ceux qui, sous une forme ou une autre, ne sont pas conformes aux principes d'équité et d'honnêteté, même si leur importance économique est mineure, ainsi les paiements de faibles montants, les cadeaux ou les avantages illicites accordés pour accélérer des formalités ou obtenir des faveurs.

## 5. CONFLIT D'INTÉRÊTS

Nous mettons tout en œuvre pour éviter les conflits d'intérêts et, s'ils surviennent, nous les gérons avec le sens des responsabilités et de la transparence.

## 6. LOYAUTÉ

La loyauté envers les collègues, ainsi qu'envers les partenaires en affaires, les concurrents et les institutions, s'incarne dans un comportement correct et respectueux des principes d'une concurrence loyale.

## 7. RESPONSABILITÉ

Nous encourageons le plus haut sens des responsabilités dans la mise en œuvre de toutes les activités qui peuvent affecter la collectivité et la société civile. Le tout, cela va sans dire, dans le plus scrupuleux respect des droits de l'homme, de la sécurité et de l'environnement.

## 8. CULTURE DE LA LÉGALITÉ

Un climat de travail qui respecte les principes éthiques appliqués renforce la reconnaissance et l'adhésion des salariés aux valeurs de l'entreprise.

### LA CHARTE DES VALEURS DE TOZZI GREEN

	vers l'intérieur	vers l'extérieur
<b>INNOVATION</b>	Curiosité et capacité de concevoir les choses à travers une nouvelle approche, en optimisant et en rendant l'organisation et les processus de plus en plus efficaces.	Capacité à réaliser des solutions inédites, par le biais de la recherche et du développement, des compétences techniques, de l'expérience et des technologies d'avant-garde.
<b>DYNAMISME</b>	Capacité à se mettre constamment en jeu dans des projets toujours différents, avec un esprit ouvert et collaboratif.	Services-conseils et offre de solutions intégrées et personnalisées qui répondent aux exigences spécifiques des clients, des partenaires et des investisseurs.
<b>PASSION</b>	Personnes qui travaillent ensemble avec enthousiasme et détermination, animées par une volonté constante de franchir de nouvelles étapes et de réaliser de nouveaux objectifs toujours plus ambitieux.	Experts qui travaillent avec précision et avec soin, en garantissant fiabilité, efficacité et efficacité.
<b>SOLIDITÉ</b>	Une équipe de professionnels experts, sérieux et déterminés qui opèrent de manière précise et soignée, en garantissant fiabilité, efficacité et efficacité.	Une entreprise stable et saine, dont le modèle de business est à la fois efficace et consolidé. Une histoire bâtie sur un sens aigu du concret, de la précision et du sérieux.
<b>ÉTHIQUE</b>	Équité et engagement envers la société dans son ensemble : équipe, collègues, clients, fournisseurs, partenaires et investisseurs.	Loyauté, honnêteté et transparence. Attention accordée à l'environnement, au territoire et aux personnes. Engagement pour le bien-être des générations futures.

#### **Le système d'alerte (whistleblowing)**

En 2018, Tozzi Green a institué un système de lancement d'alerte (whistleblowing) dans le cadre de ses activités de contrôle interne visant la prévention des délits et

qui peut être utilisé par les salariés, les collaborateurs à divers titres, les partenaires commerciaux et les fournisseurs afin de dénoncer des situations, des demandes ou des initiatives non compatibles avec les principes établis

par le Code éthique et par la Charte des principes éthiques. Le destinataire des alertes est l'Organisme de surveillance, à l'adresse mail indiquée sur le site [www.tozzi.green.com/fr/ethique-entreprise/](http://www.tozzi.green.com/fr/ethique-entreprise/) Aucune alerte n'a été notifiée ni en 2018 ni en 2019.

## 2.3

### L'approche Tozzi Green en matière de durabilité

Les activités économiques et les projets de développement de Tozzi Green impactent directement ou indirectement 13 des 17 objectifs de développement durable (SDG) des Nations unies.

#### 2.3.1

##### Les principes directeurs : Pacte mondial des Nations unies



En 2019, Tozzi Green a officiellement adhéré au Pacte mondial des Nations unies et s'est engagé, d'une part à intégrer les principes qui inspirent l'initiative à sa stratégie, à sa culture et à ses activités commerciales, d'autre part à adopter l'objectif de la promotion de la responsabilité sociale des entreprises.

Le Pacte mondial des Nations unies est une initiative volontaire des Nations unies, créée dans le but de conduire les entreprises du monde entier à adopter des politiques durables dans les 4 principaux domaines d'action (droits de l'homme, travail, durabilité environnementale, lutte contre la corruption). L'initiative prévoit l'application de 10 principes visant à promouvoir les valeurs de la durabilité à long terme par des actions, des politiques, des pratiques d'entreprise, un comportement social et civil responsable qui intègrent par ailleurs le souci des générations futures.

Tozzi Green est constamment engagé dans les 4 domaines indiqués plus haut, ce dont témoigne par ailleurs le processus de définition de ses thèmes matériels qui a été abordé au cours de l'année 2019 et dont il est rendu compte dans les pages qui suivent.

## Les 10 principes du Pacte mondial des Nations unies



### DROITS DE L'HOMME

**1** Promouvoir et respecter les droits de l'homme universellement reconnus dans le cadre des sphères d'influence respectives.

---

**2** S'assurer de ne pas être, pas même indirectement, complices de violations des droits de l'homme.

---



### TRAVAIL

**3** Soutenir la liberté d'association de travailleurs et reconnaître le droit à la négociation collective.

---

**4** Soutenir la suppression de toutes les formes de travail forcé et contraint.

---

**5** Soutenir la suppression effective du travail des mineurs.

---

**6** Soutenir la suppression de toutes les formes de discrimination d'emploi et de profession.

---



### DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

**7** Soutenir une approche préventive face aux défis environnementaux.

---

**8** Prendre des initiatives qui favorisent une plus grande responsabilité environnementale.

---

**9** Encourager le développement et la diffusion des technologies qui respectent l'environnement.

---



### LUTTE À LA CORRUPTION

**10** Combattre la corruption sous toutes ses formes, racket et pots-de-vin compris.

---



### 2.3.2

## Le respect des objectifs de développement durable

Le 25 septembre 2015, les Nations unies ont approuvé l'**Agenda mondial pour le développement durable** (Agenda 2030) et les **17 objectifs de développement durable** (*Sustainable Development Goals - SDGs*) à atteindre d'ici à 2030.

La mise en œuvre de l'Agenda exige une **forte implication de tous les acteurs de la collectivité** : entreprises, secteur public, société civile, institutions philanthropiques, universités, centres de recherche, opérateurs du secteur de l'information et de la culture. À cet égard, lors des travaux préparatoires de ce Rapport de durabilité 2019, ont été définis les objectifs de développement durable sur lesquels les activités commerciales de Tozzi Green ont le plus grand impact.



**Le Groupe Tozzi Green contribue à 13 des 17 objectifs de développement durable proposés par l'ONU à travers la mise en œuvre de son cœur de métier dans le secteur des énergies renouvelables et par sa propension à offrir des opportunités de développement et de croissance socioéconomique aux populations des territoires sur lesquels le Groupe opère.**



Fourniture de sources d'énergie propre à qui n'y a pas encore accès, comme opportunité d'émancipation de l'extrême pauvreté (Madagascar et Pérou).



Cultures du maïs à Madagascar, dont le produit est pour l'essentiel réservé au marché intérieur.



Les projets d'électrification rurale qui apportent l'électricité aux dispensaires médicaux locaux. Réalisation de l'hôpital de Satrokala à Madagascar.



Construction d'une école à Madagascar et fourniture de matériel didactique pour l'éducation environnementale en Italie, au Pérou et à Madagascar.



L'autonomisation des femmes à travers le soutien apporté à l'équipe nationale féminine de rugby à Madagascar et à travers la formation à l'utilisation de l'énergie domestique au Pérou.



Réalisation de systèmes de distribution d'eau potable pour les communautés rurales à Madagascar.



Produire et distribuer de l'énergie produite à partir de sources renouvelables et la rendre accessible à des pans entiers de la population qui en sont encore privés fait partie de la mission de l'entreprise.



Les activités principales de Tozzi Green offrent des conditions de croissance économique dans les régions qui bénéficient de la production d'énergie et du développement agricole local. Ces conditions favorisent également la création d'emplois mieux qualifiés.



Réalisation d'infrastructures dans les régions qui en sont dépourvues et création de conditions propices au développement de nouvelles activités économiques et au renforcement des activités existantes mais fragiles.



Interventions à Madagascar et au Pérou visant à réduire l'écart de pauvreté par rapport aux pays développés.



L'engagement de l'entreprise en faveur du développement des énergies renouvelables s'accompagne d'initiatives qui visent à appliquer également les principes de durabilité à la production agricole et aux synergies qui peuvent être mises en œuvre entre l'industrie et l'agriculture.



Réduction des émissions de CO<sub>2</sub> et expérimentation et mise en culture de nouvelles espèces résistantes à la sécheresse, adaptées au reboisement et à l'enrichissement des sols arides et des terres incultes. Les initiatives d'éducation environnementale destinées aux jeunes et aux enfants font également partie de cette politique.



Pratiques agricoles de conservation sur des sols fortement dégradés et création de nouveaux écosystèmes, pour protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable de l'écosystème de la planète.

### 2.3.3

#### L'engagement des parties prenantes

La direction du Groupe, dans le cadre du développement de ses activités et en fonction de ses différentes compétences, entretient des relations avec les principales catégories d'acteurs, sur une base permanente, par des canaux plus ou moins structurés. De plus, la présence dans différents pays et continents conduit Tozzi Green à avoir affaire à différentes parties prenantes et par conséquent à moduler la communication et les relations afin de mieux répondre aux besoins des différents territoires.

Le Code éthique de Tozzi Green exige que les relations avec toutes les parties prenantes soient basées sur une communication claire et transparente, dans un climat de concurrence loyale, en respectant les intérêts légitimes de chacun et en se fondant sur les valeurs fondamentales de l'entreprise.

**La relation basée sur l'écoute, sur le dialogue constant et sur la participation active des parties prenantes est d'abord et avant tout une forme de responsabilité.**

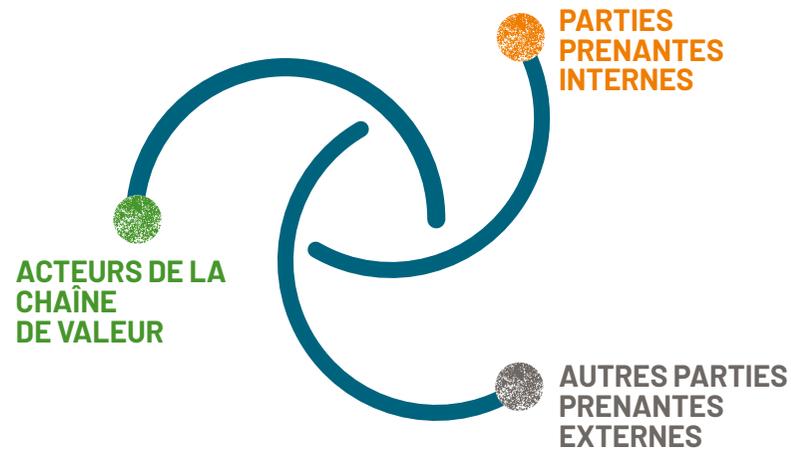
Tozzi Green est « une entreprise familiale organisée » qui offre une synthèse des caractéristiques positives que les deux concepts expriment. Être une « famille » permet à ses collaborateurs d'évoluer dans un environnement qui se nourrit au quotidien d'occasions d'échange, de respect des traditions, à Noël par exemple ou encore lors d'anniversaires particuliers. Être « organisée » lui permet de croître et de développer ses activités grâce aux compétences spécifiques de ses dirigeants et collaborateurs.

Tozzi Green est en constante évolution et, en fonction des besoins stratégiques, l'entreprise modifie son organisation et, surtout, investit constamment dans la formation. La formation concerne tous les aspects de la croissance des ressources humaines et de l'entreprise, tant les compétences techniques que les compétences de management et les compétences personnelles.

**Ce type de relation constitue également une source précieuse d'informations et d'idées pour comprendre les besoins des territoires et y répondre de manière efficace et innovante, pour favoriser le développement local, prévenir tout problème critique et, enfin, promouvoir les activités de l'entreprise de manière durable.**

Les résultats concrets et la satisfaction des personnes que l'entreprise emploie ne constituent pas une alternative pour Tozzi Green mais bien deux aspects inextricablement liés l'un à l'autre.

Les parties prenantes externes qui contribuent à la chaîne de valeur, ainsi les fournisseurs et les partenaires commerciaux, sont tout d'abord invitées à adhérer aux valeurs et aux engagements énoncés dans le Code éthique et dans son Modèle 231/01. Les activités propres au Groupe nécessitent dans de nombreux cas l'instauration de relations à long terme avec les clients et avec les fournisseurs avec lesquels des *savoir-faire* sont échangés au bénéfice d'une résolution efficace des problèmes. Les relations avec ce type de parties prenantes sont également structurées par le respect des obligations contractuelles et par les contrôles périodiques des commandes qui impliquent des réunions



et une collaboration afin de résoudre les problèmes.

La stratégie d'internationalisation du Groupe a été l'occasion d'un dialogue plus intense avec la communauté financière avec laquelle l'entreprise a partagé ses plans de développement. Les enquêtes préliminaires qui précèdent l'octroi des financements sont l'occasion d'améliorer le processus d'acquisition de politiques et de procédures qui permettent à Tozzi Green de se présenter sur le marché international du crédit et en même temps d'affiner ses politiques de durabilité.

En tant que producteur d'électricité à partir de sources renouvelables, le Groupe opère sur un marché fortement réglementé par des normes nationales, européennes et non européennes qui nécessite un suivi constant de la législation en vigueur et de son évolution. Dans ce contexte, le maintien et le développe-

ment des relations avec les institutions et avec leurs représentants dans les territoires par un dialogue constant et transparent est une question centrale et stratégique.

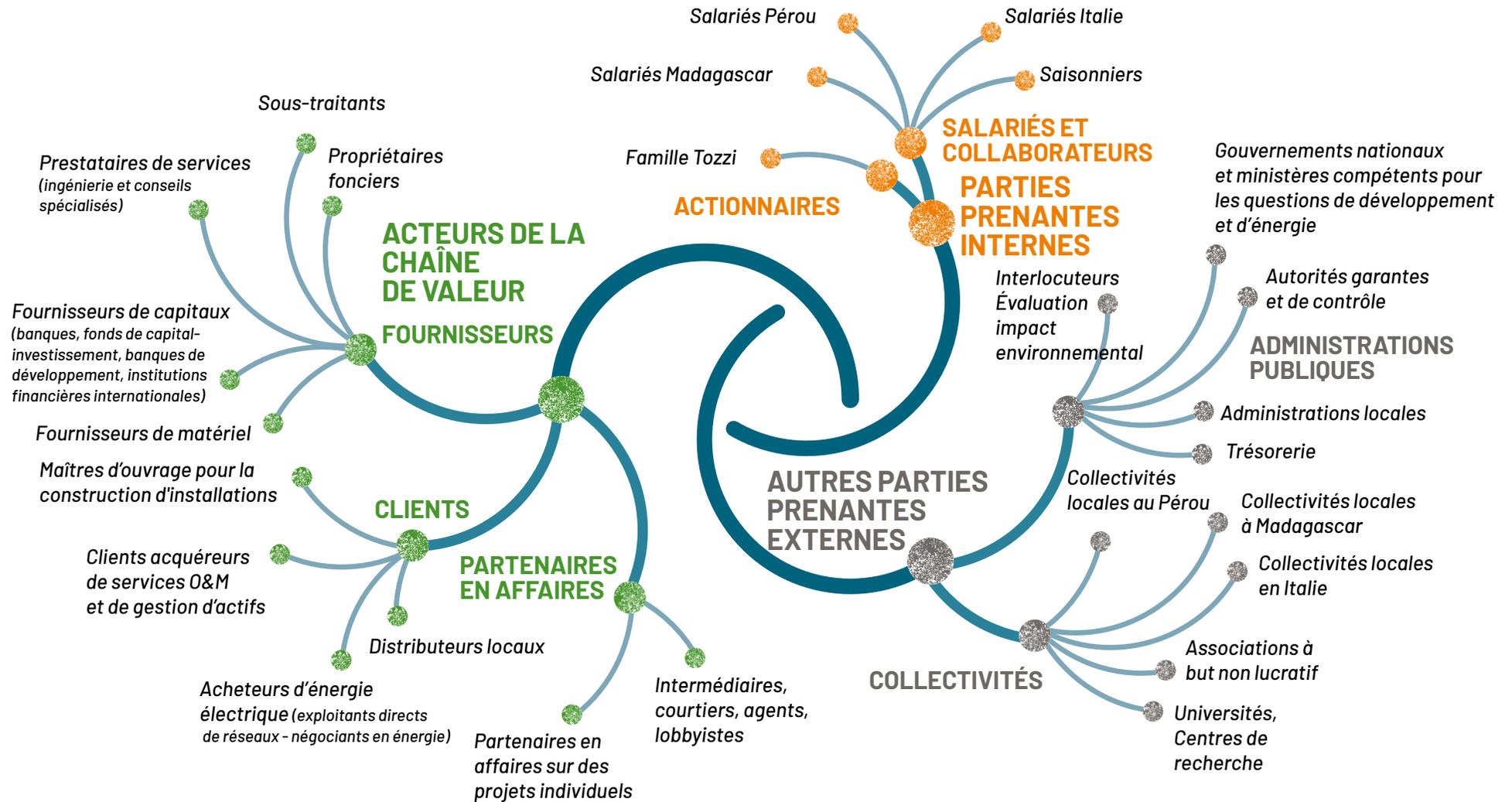
Dans les pays en voie de développement en particulier, l'interaction avec les institutions locales et centrales vise souvent à trouver les meilleures solutions aux problèmes premiers des collectivités, ainsi le problème de la disponibilité de l'électricité.

Les relations que Tozzi Green instaure là où ses activités sont mises en œuvre ne s'arrête pas à un acte formel, au rapport juste et loyal entretenu avec les institutions puisqu'elles impliquent également les populations locales en privilégiant à cet effet les formes les plus simples. Les relations avec la collectivité deviennent une valeur ajoutée, une façon de faire en sorte que la rencontre avec des cultures ne se manifeste ja-

mais comme un obstacle, mais comme un instrument d'échange réciproque et une possibilité de développement. Chaque projet est toujours précédé d'une phase de participation et de dialogue. Les éventuels impacts sur le territoire et la manière dont les activités sont gérées, ne sont pas seulement pensés en gardant à l'esprit les impacts purement économiques mais en incluant, dans les processus eux-mêmes, autant que possible, les dynamiques liées à la culture spécifique des peuples.

Les activités de participation aux réunions formelles abordent toutes les phases du projet, de la conception à l'exécution des travaux, pour lesquels, dans la mesure du possible, la priorité est donnée aux entrepreneurs locaux.

## CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES



## 2.3.4

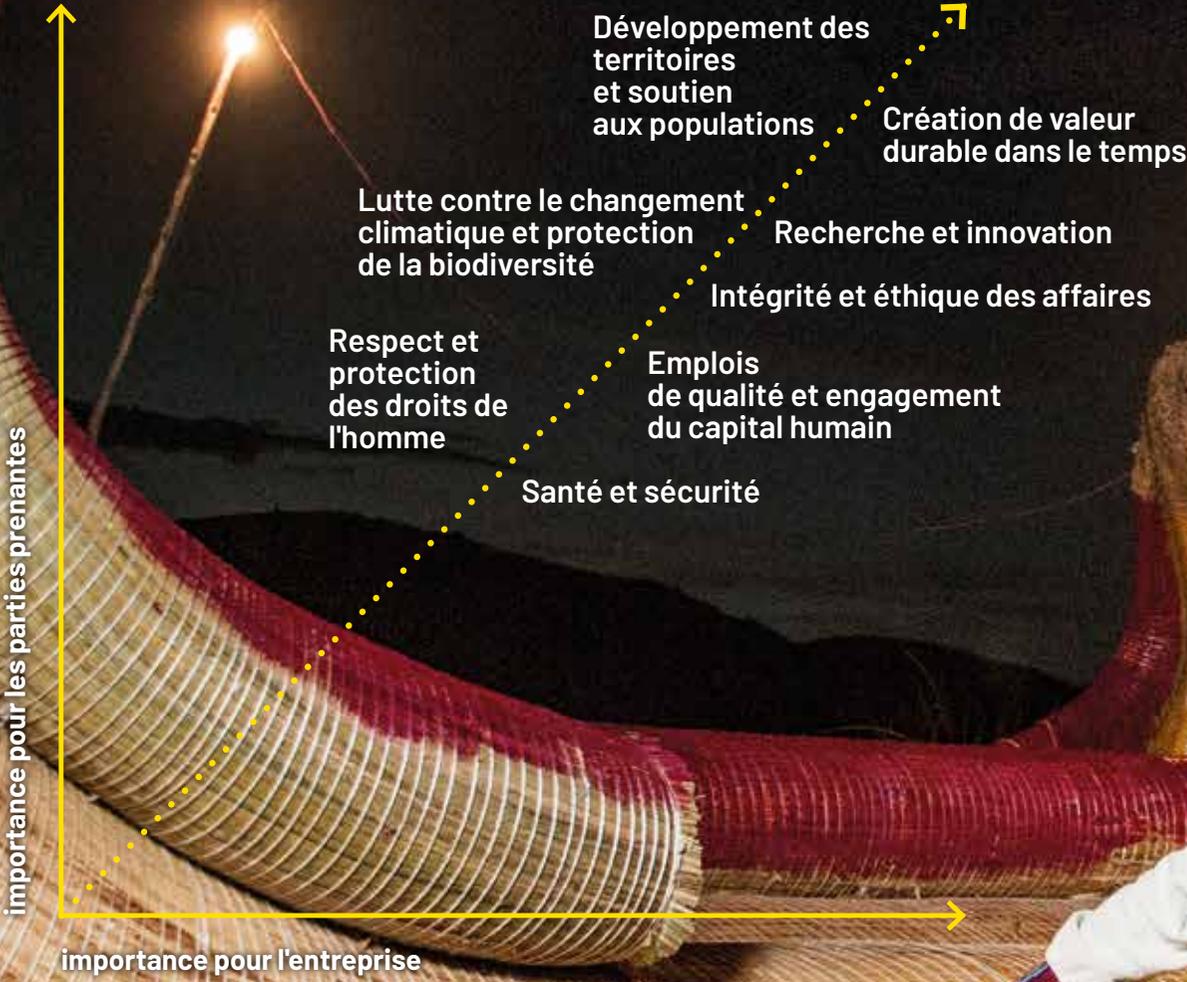
### Les thèmes matériels

Pour la première fois en 2019, Tozzi Green s'est occupé de l'analyse de la matérialité pour la préparation du Rapport de durabilité établi conformément aux standards de la GRI. Tozzi Green a estimé que le processus d'attribution de la matérialité représentait une occasion importante pour la direction de s'impliquer dans la réflexion analytique à mener sur ces aspects, afin que la dimension de la responsabilité sociale des entreprises (RSE) puisse être placée au centre des stratégies d'entreprise. L'identification des thèmes est le résultat d'une analyse du contexte général et du contexte particulier au sein duquel le Groupe opère et leur pertinence pour les

parties prenantes a émergé d'une combinaison d'évaluations subjectives, exprimées par la direction générale au cours d'entretiens spécifiques, et à l'issue de l'analyse de sources externes du secteur et de sources générales. A travers des entretiens organisés avec les managers qui, presque quotidiennement, en raison même de leur rôle au sein de l'entreprise et parce qu'ils sont des représentants de la collectivité locale de référence, sont en contact direct avec un grand nombre des parties prenantes recensées, ont été définies les principales attentes et les positions des parties prenantes avec lesquelles le Groupe a affaire dans ses rapports avec les interlocuteurs de référence. Pour plus d'informations sur les phases de définition des thèmes matériels, se reporter à la Note méthodologique en fin de document.



**MATRICE DE MATÉRIALITÉ DE TOZZI GREEN**



Le tableau ci-dessous, qui met en corrélation les questions de durabilité du Groupe Tozzi Green, les objectifs de développement durable et les principes du Pacte mondial de l'ONU, indique les chapitres du document dans lesquels les différentes questions sont examinées en profondeur en regard à leur importance pour le Groupe, aux politiques mises en œuvre pour les gérer et aux résultats obtenus.

## TABLEAU DE CORRÉLATION ENTRE LES QUESTIONS DE DURABILITÉ DU GROUPE TOZZI GREEN, LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL ONU

THÈMES MATÉRIELS	CHAPITRE DE RÉFÉRENCE	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	PACTE MONDIAL ONU
<b>Intégrité et éthique des affaires</b>	chapitre <b>2.2</b> <b>La gouvernance</b>		art. 10 
<b>Création de valeur durable dans le temps</b>	chapitre <b>2.4</b> <b>La création de valeur</b>	   	
<b>Développement des territoires et soutien aux populations</b>	chapitre <b>4</b> <b>Nous partageons le bien-être et le développement avec les communautés</b>	      	
<b>Emplois de qualité et engagement du capital humain</b>	chapitre <b>2.5</b> <b>Nos collaborateurs</b>		art. 3 / 4 / 5 / 6 / 7 
<b>Lutte contre le changement climatique et protection de la biodiversité</b>	chapitre <b>3.4</b> <b>Les impacts sur l'environnement</b>	 	art. 7 / 8 / 9 
<b>Recherche et innovation</b>	chapitre <b>3.1</b> <b>Recherche et innovation</b>	  	
<b>Santé et sécurité</b>	chapitre <b>2.6</b> <b>Santé et sécurité</b>		
<b>Respect et protection des droits de l'homme</b>	chapitre <b>4</b> <b>Nous partageons le bien-être et le développement avec les communautés</b>	   	art. 1 / 2 

# 2.4

## La création de valeur

Dans les années à venir, Tozzi Green entend se développer de manière significative sur les marchés internationaux, en partant des réalités où l'entreprise est déjà présente depuis plusieurs années pour étendre son champ d'action dans les pays qui s'ouvrent à l'introduction des énergies renouvelables comme autant d'opportunités de développement durable.

**THÈME MATÉRIEL :**  
Création de valeur durable dans le temps

**DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :**  
Tozzi Green a décidé de placer la complexité du développement durable, de la protection de l'environnement et de l'innovation technologique au cœur de la création de valeur partagée. L'aspiration légitime à rémunérer les investisseurs s'accompagne d'une vision à même d'impliquer et de satisfaire les besoins des parties prenantes, des collectivités et de la planète dans son ensemble.



**147,3 mln**  
Valeur de la production

**57 mln**  
EBITDA

**222 mln \$**  
Émission de Green bond

**44,5 mln**  
Valeur ajoutée produite et distribuée

**+141%**  
Bénéfice net

**Projets en construction**  
28 MW

**Projets en passe d'être autorisés ou déjà autorisés en phase de mise en œuvre**  
63 MW

**Plan de développement des activités**  
703,5 MW

**CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ EN 2019**

**ENGAGEMENTS FUTURS**

## 2.4.1

### La stratégie de développement

La présence du Groupe à Madagascar et au Pérou, pays où il a investi des ressources et réalisé d'importants travaux qui ont ensuite généré un développement local et dans certains cas de véritables processus d'émancipation civile et culturelle, a permis à l'ensemble de la direction d'acquérir une très grande expérience. C'est précisément la capacité à comprendre, à instaurer des relations et à construire des parcours communs qui crée des conditions extraordinaires pour l'expansion

**« Énergie écologique pour tous » est la devise du Groupe, animé depuis toujours par une propension à l'innovation et à la découverte de nouveaux marchés.**

de Tozzi Green sur d'autres marchés internationaux tels que l'**Amérique du Sud** et l'**Afrique** dont certains pays offrent de multiples et nouvelles possibilités d'investissement. Les modèles d'activités déjà développés représentent précisément ce bagage d'expérience nécessaire pour aborder les nouvelles réalités. Pour chacune d'entre eux, il est nécessaire non seulement de respecter la législation de référence, de suivre les parcours qui ont permis aux communautés malgache

et péruvienne de percevoir la présence de Tozzi Green comme une présence amie pour intégrer et soutenir leur croissance économique et sociale.

La stratégie de développement national et international s'agence autour de quatre axes fondamentaux qui convergent vers un objectif à moyen et long terme d'environ 700 MW de puissance installée d'installations de production d'énergie à partir de sources renouvelables.





En 2019, Tozzi Green, dans le cadre du programme « RENOVAR - round 3 » géré par le ministère argentin de l'énergie et en référence à une centrale photovoltaïque d'une puissance s'élevant à 10 MW située dans la province de Catamarca, a décroché un contrat de 20 ans avec la COMPAÑÍA ADMINISTRADORA DEL MERCADO

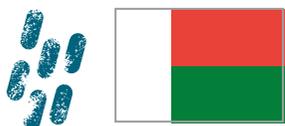
MAYORISTA ELÉCTRICO SOCIEDAD ANÓNIMA pour la vente de l'électricité produite.

La signature du contrat et la mise en œuvre du projet sont prévues pour la période 2020-2021.

En 2018, Tozzi Green, dans le cadre d'un appel d'offres lancé par le ministère tunisien de l'énergie et en référence à une centrale photovoltaïque d'une puissance s'élevant à 10 MW située dans la province de Sidi Bouzid, a signé un contrat de 20 ans avec la Société Tunisienne de l'Électricité et du Gaz pour la vente de l'électricité produite. La réalisation du projet est prévue pour le courant de l'année 2020.

## INSTALLATIONS EN CONSTRUCTION **28 MW**

### hydroélectrique



Madagascar

**28 MW**

## INSTALLATIONS AUTORISÉES À CONSTRUIRE **63 MW**

### éolien



Italie

**43 MW**

### photovoltaïque



Argentine

**10 MW**



Tunisie

**10 MW**

## INSTALLATIONS EN DÉVELOPPEMENT

**703,5 MW**

### photovoltaïque



Afrique du Sud

Pérou

Italie

Madagascar Tunisie

**190**

**24**

**58**

**15**

**10**

**297 MW**

### hydroélectrique



Madagascar

Italie

Pérou

**107,9**

**9**

**9,6**

**126,5 MW**

### éolien



Afrique du Sud

Italie

**140**

**140**

**280 MW**

## 2.4.2

### Les investissements

**Tozzi Green entend collecter et investir des ressources pour le développement, la réalisation et la gestion, y compris au niveau international, d'importants projets de production d'énergie à partir de sources renouvelables, et d'électrification et de développement rural durable à long terme.**

Pendant la période 2018-2019, Tozzi Green a participé à la construction d'installations en Italie et à l'étranger :

- par l'intermédiaire de la société en participation Solarwind 2 Srl, a été achevée la **construction de 2 installations éoliennes**, l'un d'une capacité totale de 18 MW à Butera (province de Caltanissetta), mise en service en mai 2018, et l'autre d'une capacité totale d'environ 16,5 MW à Siculiana (province d'Agrigento), mise en service en décembre 2018 ;
- par l'intermédiaire de la société en participation Mahitsy Hydro, Tozzi Green construit une **centrale hydroélectrique** de 28 MW à Mahitsy, dans la région d'Analamanga, sur les hauts plateaux au centre de Madagascar. La fin des travaux est prévue pour la fin de l'année 2020 ;

- par le biais de ses sociétés en participation Ergon Perù et Tre Perù Sac, Tozzi Green met en œuvre le plan d'électrification rurale engagé par le gouvernement péruvien dans les régions non reliées au réseau électrique sur tout le territoire national. La fin du programme d'installation des dispositifs photovoltaïques est prévue pour le premier trimestre 2020.

**Les investissements réalisés par Tozzi Green au cours de la période 2018-2019 s'élèvent à un total de 189,4 millions, dont 40,9 millions dans le secteur hydroélectrique pour les installations en construction à Madagascar ; 41,5 millions pour les installations éoliennes dont la construction a été achevée en 2018 en Italie et 107 millions pour le projet d'électrification rurale au Pérou.**

Les programmes de développement du Groupe sont financés par le biais de modalités de **financement sur projets** avec l'intervention de banques commerciales locales et de grands instituts financiers supranationaux, en particulier dans les pays en voie de développement.

En juillet 2019, Tozzi Green, par l'intermédiaire de sa société en participation Ergon Perù, a porté à terme sa première émission de **Green Bond** à travers le placement privé d'une obligation à intérêt fixe d'une valeur de 222 millions de dollars. Les produits de cette émission sont destinés à financer le projet d'électrification rurale au Pérou et seront utilisés d'une part pour rembourser le financement existant et d'autre part pour compenser le financement des coûts restants du projet.

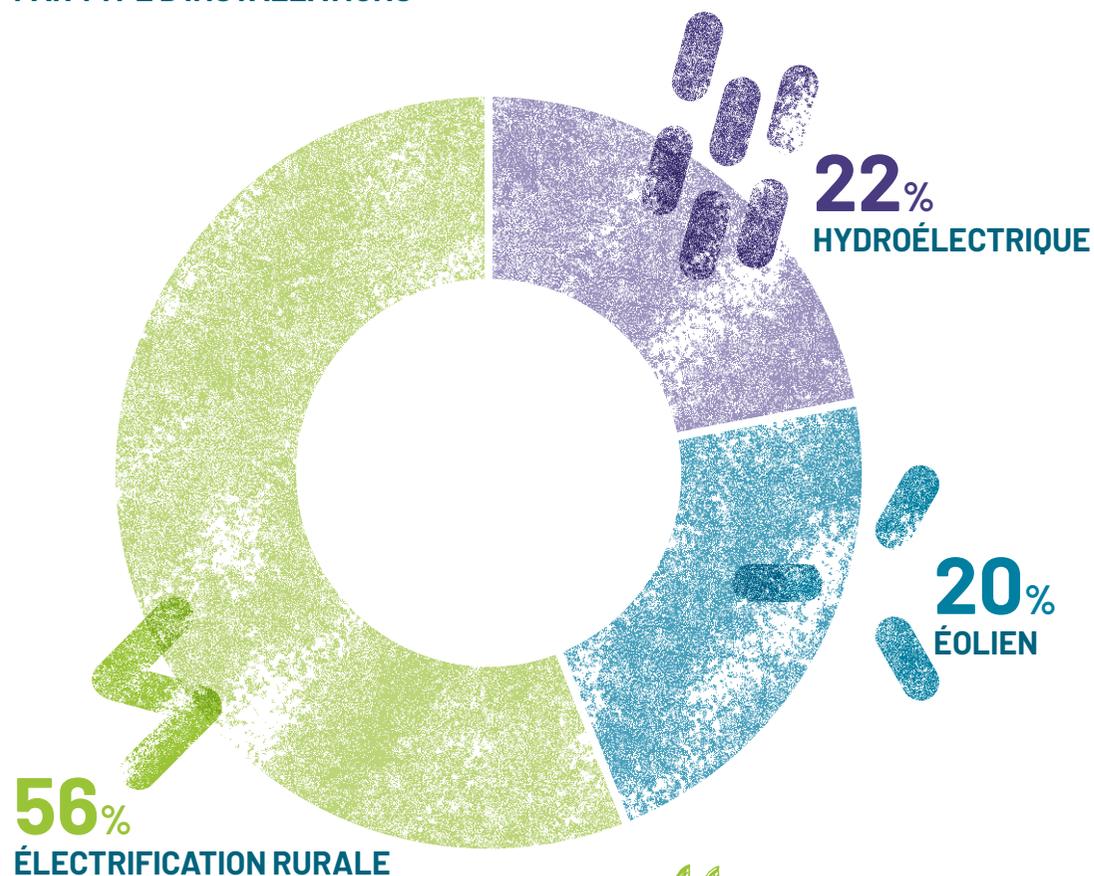
Les demandes totales ont été quatre fois supérieures à l'offre et les investisseurs qui ont participé à la vente aux enchères comptent parmi les plus grands instituts financiers au monde. S&P a attribué la note BBB (avec une perspective positive) à l'émission de l'obligation, en lui décernant un E1, valeur la plus élevée de l'outil de notation verte (Green Evaluation).

Dans le courant de l'année, d'autres opérations de refinancement pour des projets existants ont été menées à bien afin d'optimiser l'effet de levier et les conditions commerciales et de durée préexistantes.

Les « obligations vertes » ou **Green Bond** sont des instruments financiers relativement nouveaux dont l'émission est liée à des projets présentant des caractéristiques de durabilité environnementale telles que la production d'énergie propre, l'efficacité énergétique, etc. Récemment, la Commission européenne a souligné le potentiel et le fonctionnement du marché des obligations vertes en

présentant un ensemble de mesures intitulé « Une énergie propre pour tous les Européens » d'après lequel, à partir de 2021, 177 milliards d'euros supplémentaires par an seront nécessaires pour atteindre les objectifs climatiques et énergétiques censés être atteints en 2030, pour lesquels ces nouveaux mécanismes de financement et d'investissement pourraient jouer un rôle clé.

## POURCENTAGE DES INVESTISSEMENTS SUR LA PÉRIODE 2018-19 PAR TYPE D'INSTALLATIONS



“ La première obligation verte émise par Tozzi Green s'inscrit dans la stratégie de diversification de notre structure financière vers des solutions offertes par les marchés des capitaux internationaux. L'opération confirme la confiance que les marchés financiers ont dans nos projets innovants et notre stratégie durable au niveau international.

Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green



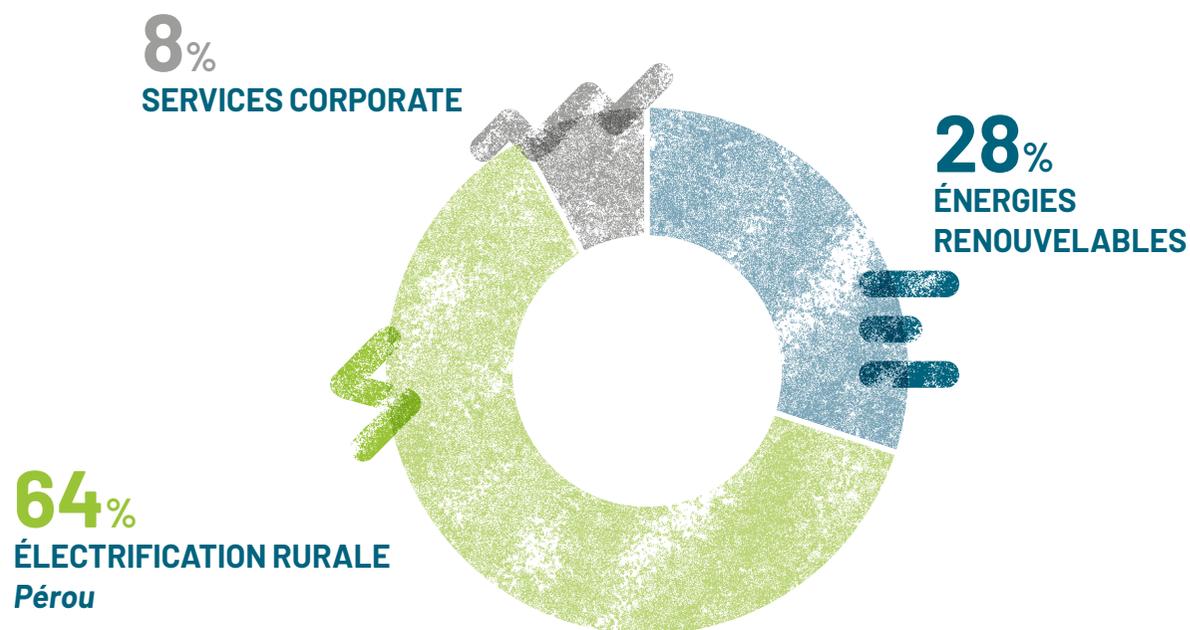
### 2.4.3

#### La valeur ajoutée produite et distribuée

En calculant la valeur ajoutée générée au cours de l'exercice, Tozzi Green entend représenter la capacité du Groupe à créer de la valeur en faveur du contexte territorial et social global dans lequel il exerce ses activités. La valeur ajoutée, déterminée sur la base du compte de résultat consolidé et reclassé, représente la richesse produite pour les parties prenantes les plus directement intéressées par les activités de l'entreprise. En 2019, le Groupe a généré des revenus et autres produits de 147,3 millions d'euros, dont 28% provenant de la production d'énergie renouvelable, 64% des activités d'électrification rurale au Pérou et 8% des services aux entreprises, en incluant la gestion de l'énergie et les activités agricoles à Madagascar. Ayant supporté des coûts de production de 84,8 millions d'euros, **Tozzi Green a produit en 2019 une valeur ajoutée nette globale de 44,5 millions après 14,2 millions d'amortissement.**

Tozzi Green s'engage à créer de la valeur dans le temps et pas seulement pour les attentes légitimes de profits de ses investisseurs, mais aussi pour soutenir les investissements environnementaux et sociaux nécessaires. Dans une perspective de durabilité, cela se traduit par la production et la distribution de valeur ajoutée au profit des principales catégories de parties prenantes et de la communauté dans son ensemble, pour soutenir des objectifs à long terme.

#### RÉPARTITION EN POURCENTAGE DES REVENUS ET AUTRES RECETTES



**Ceci est encore plus significatif dans certains des pays où le Groupe opère en raison de l'impact que la valeur créée peut avoir sur le système socioéconomique comme multiplicateur du développement.**

Le calcul de la répartition de la valeur ajoutée produite permet de quantifier la destination de la richesse produite parmi les acteurs qui en bénéficient à divers titres.

- Aux **salariés** ont été destinés 9,5 millions (+ 38% par rapport à 2018); ils comprennent les salaires et traitements bruts, les cotisations de sécurité sociale, les indemnités de fin de contrat et les pensions et représentent 21% de la valeur ajoutée totale.

- Aux **administrations publiques centrales**, 7,96 millions d'impôts sur les bénéfices ont été payés, soit 18% de la valeur ajoutée produite.
- Au titre de rémunération du **capital emprunté** à court, moyen et long terme, des frais et intérêts ont été payés pour un montant de 12,2 millions, soit 27% de la valeur ajoutée.
- Au bénéfice des **collectivités** au sein desquelles les activités sont menées, des impôts et taxes locales ont été payés pour un montant qui représente 4% de la valeur ajoutée.

#### PRODUCTION DE VALEUR AJOUTÉE (GRI 201-1)

	31.12.2019	31.12.2018
<b>VALEUR DE LA PRODUCTION</b>	<b>147 299 488</b>	<b>127 204 430</b>
Produits des ventes et des services	144 763 525	124 051 382
Autres produits et recettes	2.535 963	3 153 048
<b>COÛTS DE LA PRODUCTION</b>	<b>84 775 334</b>	<b>76 125 641</b>
Matières premières, consommables et marchandises	62 281 000	54 885 018
Services	14 590 675	16 092 745
Utilisation de biens de tiers	551 880	3 286 217
Provisions et dépréciations	5 853 911	1 416 119
Frais de gestion divers	1 497 868	445 542
<b>VALEUR AJOUTÉE CARACTÉRISTIQUE</b>	<b>62 524 155</b>	<b>51 078 789</b>
Éléments exceptionnels des revenus (-)	-3 865 507	
<b>VALEUR AJOUTÉE BRUTE GLOBALE</b>	<b>58 658 647</b>	<b>51 078 789</b>
Amortissements	14 161 759	11 136 689
<b>VALEUR AJOUTÉE NETTE GLOBALE</b>	<b>44 496 888</b>	<b>39 942 100</b>

#### RÉPARTITION DE LA VALEUR AJOUTÉE

	31.12.2019	31.12.2018
<b>RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL</b>	<b>9 489 578</b>	<b>6 892 640</b>
Frais de personnel	9 223 751	6 697 025
Indemnités de fin de contrat et pensions	265 826	195 615
<b>RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES</b>	<b>7 961 730</b>	<b>8 373 226</b>
Impôts et taxes sur les bénéfices	7 961 730	8 373 226
<b>RÉMUNÉRATION DU CAPITAL EMPRUNTÉ</b>	<b>12 165 684</b>	<b>5 860 295</b>
Charges sur capital à court et long terme	12 165 684	5 860 295
<b>RÉMUNÉRATION DU CAPITAL-RISQUE</b>	<b>32 186 808</b>	<b>2 368 821</b>
Bénéfices distribués	32 186 808	2 368 821
<b>RÉMUNÉRATION DE L'ENTREPRISE*</b>	<b>-19 180 055</b>	<b>15 035 327</b>
Bénéfices non distribués	-19 180 055	15 035 327
<b>TRANSFERTS À LA COLLECTIVITÉ</b>	<b>1 873 143</b>	<b>1 411 791</b>
Taxes et impôts locaux	1 873 143	1 411 791
<b>VALEUR AJOUTÉE NETTE GLOBALE</b>	<b>44 496 888</b>	<b>39 942 100</b>

#### 2.4.4

### Les fournisseurs - Partenaires de durabilité

Le Groupe, conscient du rôle important que sa chaîne d'approvisionnement joue dans la qualité et la durabilité des projets réalisés, a adopté une procédure de sélection et de qualification qui s'applique à tous les fournisseurs qui exercent une influence sur le cycle de production de Tozzi Green en termes d'impact sur la qualité du produit et du service fourni, ainsi que de respect des exigences légales en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de responsabilité administrative.

**Tozzi Green considère ses fournisseurs et sous-traitants comme des partenaires commerciaux stratégiques avec lesquels doivent être instaurées des relations stables et transparentes à long terme.**

La chaîne d'approvisionnement du Groupe comprend des fournisseurs pour l'achat de :



#### BIENS ET MATÉRIAUX

Les sociétés du Groupe achètent des composants d'installations tels que des turbines, des générateurs, des pipelines, des vannes, des panneaux, des onduleurs, etc., auprès de fournisseurs spécialisés.

Au cours des deux dernières années, un pourcentage important des achats de biens a concerné les composants des Solar Home Systems utilisés dans le cadre du projet d'électrification rurale au Pérou.



#### SERVICES

Il s'agit principalement de services-conseils en matière d'ingénierie et de conception, de maintenance et

de conseils techniques professionnels de nature juridique et administrative.

Une catégorie très importante pour le secteur sur lequel Tozzi Green opère est celle des **sous-traitants**, des entreprises tierces auxquelles le Groupe sous-traite, lorsque l'opérateur du contrat l'autorise expressément, la fourniture de parties d'installations clés en main telles que des éoliennes ou d'autres équipements alimentés par des sources renouvelables. D'autres occasions où des services de sous-traitance sont demandés peuvent être, par exemple, les travaux de génie civil pour les infrastructures de soutien des installations (emplacements, accès, stockage, fondations, connexions/branchements, etc.) et certaines des activités de maintenance des installations.

Afin de régler les relations avec les sous-traitants, Tozzi Green a adopté une politique spécifique qui s'inscrit dans le cadre plus large de la **politique OHSE**,

visant à assurer la gestion des exigences de **Qualité, Santé et Sécurité, Environnement et Responsabilité administrative** conformément aux lois applicables et aux normes internationales ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001. Dans cette optique, Tozzi Green a choisi de ne sélectionner que des contractants et des sous-traitants qui s'engagent à respecter le Code éthique du Groupe et à opérer selon des normes strictes dans les domaines spécifiés par le Modèle 231/01 de Tozzi Green et dans le respect des exigences spécifiques de qualité, d'hygiène, de sécurité au travail et de protection de l'environnement. La procédure prévoit la possibilité pour Tozzi Green d'effectuer des audits afin de vérifier le respect des exigences et des règles par son personnel du service QHSE dûment qualifié.

Dans tous les cas où cela est possible et compatible avec la présence sur le territoire de fournisseurs et de sous-traitants répondant aux exigences requises, Tozzi Green sélectionne des fournisseurs qui sont l'expression des réalités locales sur lesquelles l'entreprise opère et des territoires où les installations sont implantées.

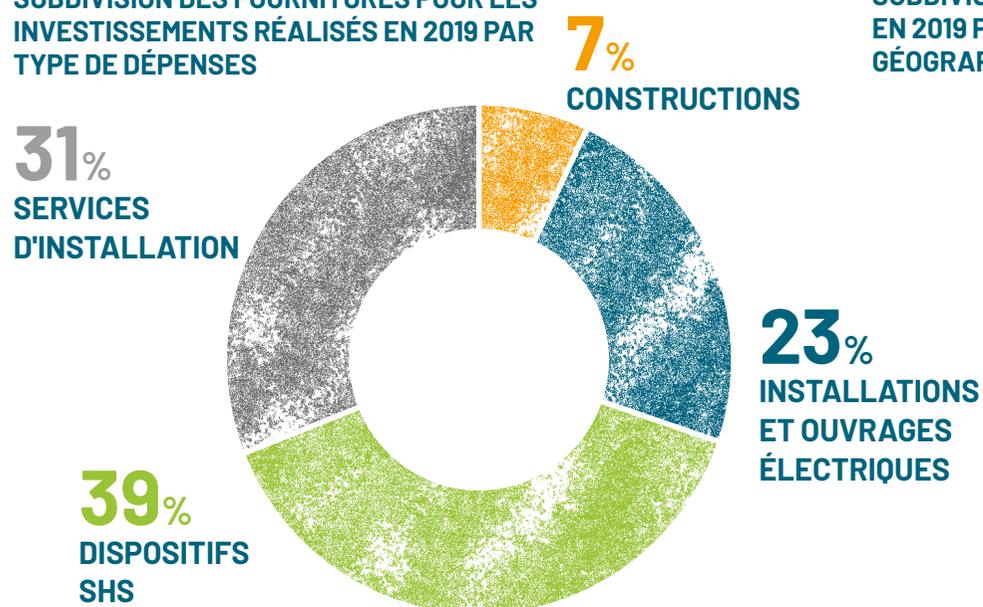
En 2019, le Groupe Tozzi Green a recouru au travail d'employés d'entreprises sous-traitantes, « travailleurs sous contrat », pour un total de 3 758 433 heures, dont 97% dans le secteur de l'énergie, en particulier à Madagascar, pour des projets de développement hydroélectrique local. Ces heures correspondent à 2 357 emplois en appliquant un diviseur de 1 550, ce qui cor-

respond à une estimation des heures nettes travaillées annuellement par un travailleur à temps plein dans le secteur privé en 2018. En 2019, Tozzi Green a supporté des coûts au titre d'investissements de diverses natures, pour un total de 82,3 millions.

Leur répartition est la suivante :

- 31% ont été consacrés à des investissements sur des fournisseurs péruviens auxquels le Groupe fait appel pour le transport, l'installation et l'entretien des dispositifs photovoltaïques dans les habitations ;
- 31% ont été dépensés pour des fournisseurs à Madagascar, où le Groupe construit une centrale hydroélectrique et où il met en œuvre des activités agricoles ;
- 38% ont été dépensés dans le reste du monde pour l'approvisionnement en matériaux et en composants d'installations.

#### SUBDIVISION DES FOURNITURES POUR LES INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2019 PAR TYPE DE DÉPENSES



#### SUBDIVISION DES FOURNITURES EN 2019 PAR LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE POUR LES INVESTISSEMENTS



# 2.5

## Nos collaborateurs

**THÈME MATÉRIEL :**  
**Emplois de qualité**  
**et engagement du capital humain**

DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

L'entreprise est un organisme complexe qui vit grâce à ses ressources humaines, à leurs activités et à leur dévouement. L'un des facteurs clés de la réussite d'une entreprise est la présence des « bonnes » personnes qui lui permettent d'être compétitive.

Le cœur battant de l'entreprise se trouve dans une équipe de personnes motivées qui ressentent l'entreprise comme leur appartenant et qui, pour le bien commun, par leurs idées, offrent quotidiennement une contribution pour résoudre les criticités.



**420**

Salariés



Lancement projet MBO  
Management By Objectives

**81 %**

Contrats à durée  
indéterminée

**+18 %**

Salariés fin 2019

**24,5 %**

Pourcentage de femmes  
dans les effectifs  
du Groupe

**51 %**

Personnel titulaire  
d'un diplôme  
universitaire italien

**87 %**

Personnel du Groupe  
de moins de 50 ans

**35 %**

Pourcentage de femmes  
dans les effectifs  
en Italie

**163 %**

Taux de compensation  
entre embauches et  
départs de personnel

**4 250**

Heures de formation  
dispensées

**+89 %**

Heures de formation  
dispensées

CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ  
EN 2019

**Au 31 décembre 2019, le Groupe Tozzi Green employait 420 salariés (+19% par rapport à 2018), répartis essentiellement sur 3 pays couvrant 99% du total : 22% du personnel en Italie, 19% au Pérou et 58% à Madagascar.**

“ La plupart des personnes qui travaillent dans les entreprises ont beaucoup plus de talent, d'intelligence, de compétences et de créativité qu'elles n'en ont besoin ou même que n'autorise l'activité qu'elles exercent ”

A la base de la gestion du personnel du Groupe Tozzi Green, on trouve la conviction que les ressources humaines bien motivées et professionnellement très compétentes forment un moyen stratégique décisif lorsqu'il s'agit de soutenir la concurrence et de s'affirmer dans son propre secteur. A cette fin, les sociétés du Groupe encouragent des conditions et des environnements de travail qui favorisent la tendance à avancer des propositions, la créativité, la participation active, la capacité à travailler en équipe et la volonté de prendre des responsabilités à la recherche du « bien-être organisationnel »<sup>2</sup> dans la définition d'« environnement psycho-physique-organisationnel-relationnel tel qu'il puisse produire de la satisfaction et du bien-être, voire du bonheur, chez les personnes qui travaillent dans et pour l'entreprise tout au long des processus propres à ses activités ». Tozzi Green croit au change management, à savoir à une approche structurée du changement chez les individus à travers un processus continu de création des conditions de l'innovation généralisée au sein de l'organisation, en stimulant la contribution créative des individus qui

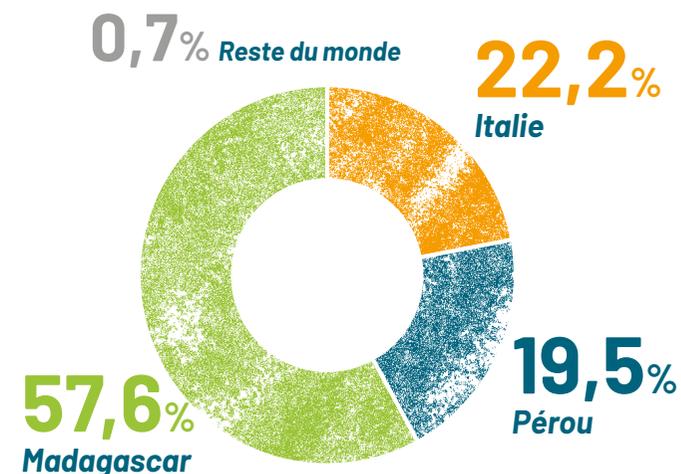
<sup>2</sup> *Wellness organizzativo. Benessere e capitale umano nella Nice Company - Walter Passerini, Marco Rotondi - Franco Angeli ed. 2011*

Un présent qui vient de loin

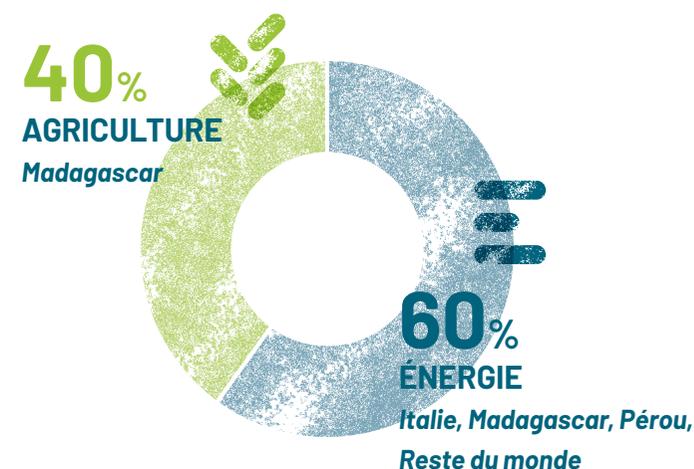
en font partie. Le Code éthique du Groupe prévoit le respect des droits fondamentaux des individus, la protection de leur intégrité physique et morale et la garantie de l'égalité des chances pour tous. De même, il rejette toute forme de discrimination fondée sur l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état de santé, l'origine ethnique, la nationalité, le milieu culturel, les opinions politiques et les croyances religieuses. Tozzi Green aborde l'hétérogénéité des réglementations locales pour la protection du personnel, en se conformant aux principes contenus dans son Code éthique et aux réglementations nationales et en s'inspirant de la politique sociale de l'Organisation internationale du travail (OIT), qui établit des normes internationales minimales en termes de conditions de travail et de droits fondamentaux des travailleurs.



## RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR PAYS D'ACTIVITÉ



## RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉS

EN 2019

**420** total

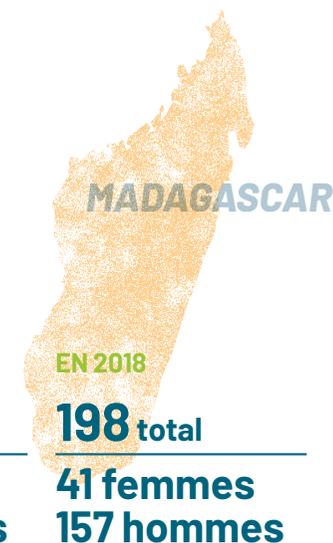
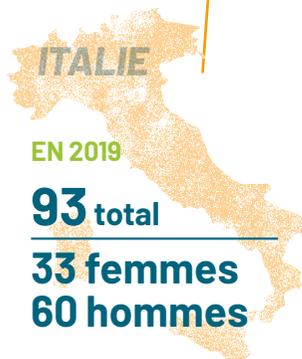
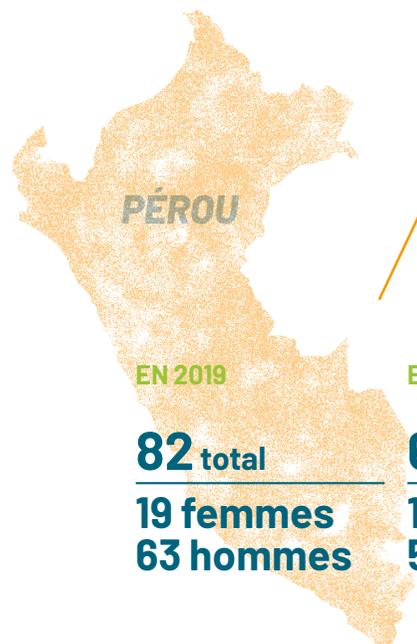
**103 femmes**  
**317 hommes**

EN 2018

**353** total

**86 femmes**  
**267 hommes**

Sur les 242 salariés (+22% par rapport à 2018) opérant à Madagascar, 31% sont employés dans le secteur de l'énergie et les 69% restants dans l'agriculture.



### RESTE DU MONDE

EN 2019

**3** total  
**1 femmes**  
**2 hommes**

EN 2018

**3** total  
**1 femmes**  
**2 hommes**

### DONT DANS LE SECTEUR DE L'ÉNERGIE



**74** total

**23 femmes**  
**51 hommes**

**52** total

**17 femmes**  
**35 hommes**

### DONT DANS L'AGRICULTURE



**168** total

**27 femmes**  
**141 hommes**

**146** total

**24 femmes**  
**122 hommes**

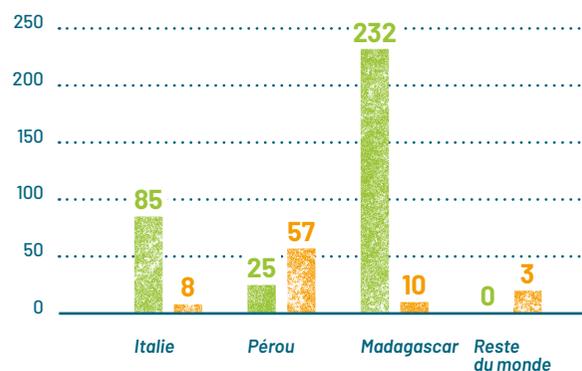
Au total les effectifs se composent de 24,5% de femmes et de 75,5% d'hommes. En Italie, les emplois du Groupe occupés par des femmes représentent 35%, alors que cette part est respectivement d'environ 23% et 20% au Pérou et à Madagascar. Au niveau du Groupe, 81% du personnel est employé sous contrat à durée indéterminée. L'incidence des contrats à durée indéterminée sur le nombre total de contrats varie de 91% en Italie, à 96% à Madagascar et 70% au Pérou où une grande partie du personnel est recrutée pour des activités d'installation sur le territoire qui doivent être contractuellement achevées à court terme. Lorsque les caractéristiques des activités le permettent, Tozzi Green s'efforce de garantir la stabilité des relations de travail. En 2019, 7 contrats à durée déterminée ont été transformés en contrats à durée indéterminée (4

hommes en Italie, 2 hommes et 1 femme à Madagascar). 8 salariés travaillent à temps partiel, dont 6 femmes en Italie. Afin d'assurer les éventuels changements organisationnels et les communications adressées au personnel, le Groupe suit des procédures conformes aux réglementations des pays dans lesquels il opère.

Environ 50% des salariés du Groupe sont des ouvriers. Ce chiffre est fortement conditionné par la composition du personnel à Madagascar où 70% des salariés sont employés dans la production agricole de JTF. 70% du personnel en Italie et 49% au Pérou ont la qualification d'employé.

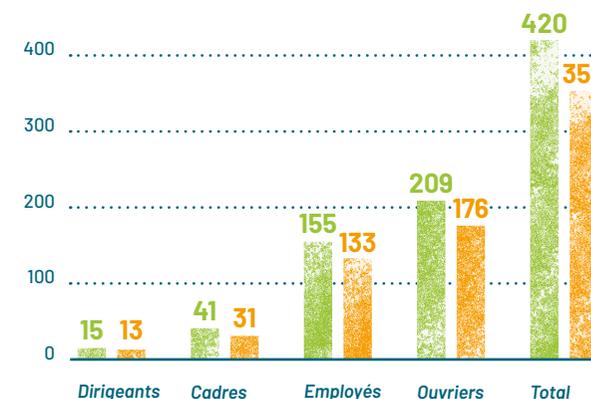
### COMPOSITION DU PERSONNEL PAR TYPE DE CONTRAT

■ durée indéterminée ■ durée déterminée



### COMPOSITION DU PERSONNEL DU GROUPE PAR QUALIFICATION

■ 2019 ■ 2018

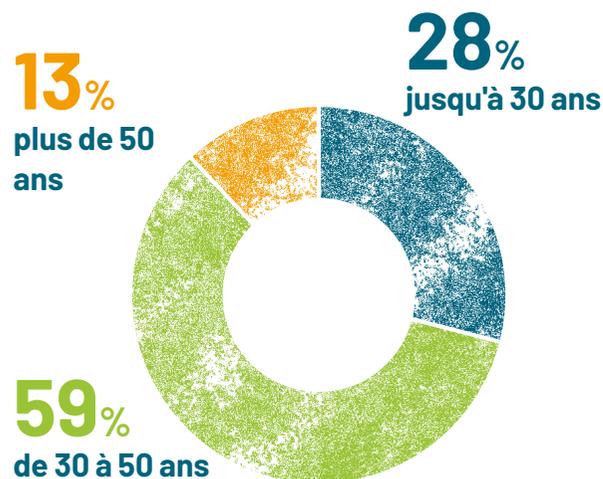


### COMPOSITION DU PERSONNEL PAR QUALIFICATION, SEXE ET PAYS

	2019										2018									
	ITALIE		PÉROU		MADAGASCAR		RESTE DU MONDE		Total	ITALIE		PÉROU		MADAGASCAR		RESTE DU MONDE		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H		F	H	F	H	F	H	F	H			
Dirigeants	0	5	0	2	1	7	0	0	15	0	4	1	5	1	2	0	0	13		
Cadres	3	10	1	3	10	14	0	0	41	3	9	0	0	7	12	0	0	31		
Employés	30	35	14	26	22	25	1	2	155	28	31	10	26	19	16	1	2	133		
Ouvriers	0	10	4	32	17	146	0	0	209	0	10	2	23	14	127	0	0	176		
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>60</b>	<b>19</b>	<b>63</b>	<b>50</b>	<b>192</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>420</b>	<b>31</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>41</b>	<b>157</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>353</b>		

F = Femmes / H = Hommes

## COMPOSITION DU PERSONNEL PAR TRANCHES D'ÂGE



28% des salariés ont moins de 30 ans et, globalement, 59% ont entre 30 et 50 ans. 87% du personnel ont moins de 50 ans. La présence conjointe de jeunes salariés et de séniors permet de marier l'audace et les différentes visions en un mix d'expériences à partager. Cette union se manifeste également de manière fructueuse dans la complémentarité des deux générations des propriétaires, celle du Président et celle du Directeur général. En Italie, plus de 50% du personnel est titulaire d'un diplôme universitaire. Au niveau du Groupe, le nombre moyen de diplômés atteint 44% mais ce pourcentage passe à 68% si l'on tient également compte des personnes titulaires d'un diplôme d'études secondaires. En Italie, 100% du personnel est couvert par une convention collective rattachée au secteur de la métallurgie. Les relations de travail au Pérou et à Madagascar sont régies par des contrats spécifiques établis en conformité à la réglementation locale<sup>3</sup> qui imposent

le respect d'exigences sévères en matière de protection des travailleurs, de prévention des risques liés au travail des enfants, de formation professionnelle, de sécurité au travail et qui indiquent les autorités responsables des inspections et des contrôles. Les deux législations prévoient l'inscription des salariés sur les listes de sécurité sociale et le paiement des impôts sur les bénéficiaires.

En 2019, 18 employés du Groupe (9 femmes et 9 hommes) ont pris un congé parental, dont 13 ont réintégrés leur emploi au terme de cette période de congé ; 13 employés sur les 17 qui avaient pris un congé en 2018 font toujours partie des effectifs 12 mois plus tard.

<sup>3</sup> Ley General de Inspección del Trabajo Ley N° 28806 au Pérou. Loi n°2003-044 du 28 juillet 2004 portant sur le Code du travail.

## La formation et la valorisation des compétences

La réalisation de l'objectif de l'entreprise est déterminée par les connaissances et les compétences des personnes. Tozzi Green forme ses ressources de manière adéquate, à la fois pour permettre l'acquisition de nouvelles compétences liées aux nouveaux processus économiques et pour renforcer les qualités individuelles en les faisant émerger et en les rendant exploitables. L'objectif est de trouver la bonne place pour chacun, afin que les personnes puissent faire bien ce qu'elles savent faire le mieux. La formation sur le lieu de travail reste le mode de formation au jour le jour qui permet l'acquisition de compétences pratiques et qui s'effectue quotidiennement pendant les heures de travail, tant dans les opérations quotidiennes que dans

### HEURES DE FORMATION PAR QUALIFICATION ET PAR SEXE

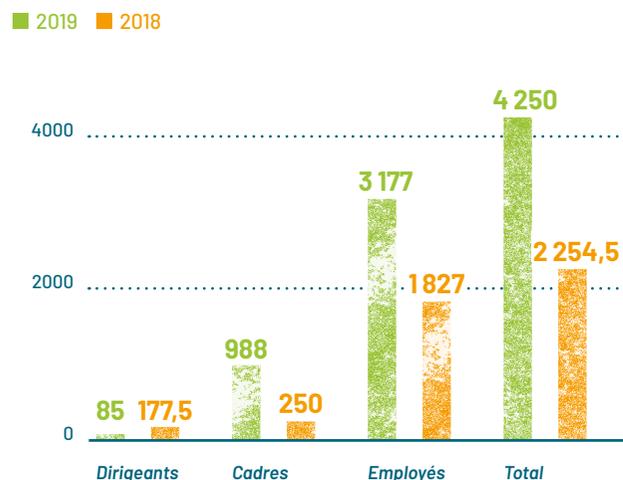
	2019							2018						
	ITALIE		PÉROU		MADAGASCAR		Total	ITALIE		PÉROU		MADAGASCAR		Total
	F	H	F	H	F	H		F	H	F	H			
Dirigeants	0	85	0	0	0	0	85	0	27,5	0	150	0	0	177,5
Cadres	109	231	0	348	232	68	988	63	7	0	0	180	0	250
Employés	258	294	771	1486	300	68	3 177	102	70	450	900	260	45	1 827
<b>Total</b>	<b>367</b>	<b>610</b>	<b>771</b>	<b>1 834</b>	<b>532</b>	<b>136</b>	<b>4 250</b>	<b>165</b>	<b>104,5</b>	<b>450</b>	<b>1 050</b>	<b>440</b>	<b>45</b>	<b>2 254,5</b>

F = Femmes / H = Hommes

l'activité d'insertion de nouvelles ressources.  
 À Madagascar, en particulier, dans le secteur de l'agriculture, l'on recourt à une méthode de formation continue qui implique les travailleurs vivant dans les villages de la région et qui contribue à diffuser une connaissance étendue des techniques agricoles, qui peut également être utilisée en dehors du lieu de travail.  
 En 2019, 4 250 heures de formation ont été dispensées au niveau du Groupe aux salariés (1 670 aux femmes et 2 580 aux hommes), soit une augmentation de 88,5% par rapport à l'année précédente.  
 En moyenne, chaque employé du Groupe a reçu 10,12 heures de formation (16,21 heures pour les femmes et 8,14 heures pour les hommes).

Les résultats de l'entreprise dépendent des performances de celles et ceux qui travaillent pour atteindre ces résultats, c'est-à-dire le manager, le directeur et les ressources humaines impliqués dans le processus

## HEURES DE FORMATION PAR QUALIFICATION



stratégique/opérationnel. Il va sans dire que plus les performances sont élevées, meilleurs sont les résultats. Aussi, une fois les indicateurs de performance significatifs ou KPI définis, toutes les actions visant à améliorer les performances en augmentant les KPI positifs ont un impact direct et immédiatement mesurable sur les résultats obtenus. L'introduction du projet MBO (Management by Objectives) en 2019 est un outil de soutien des stratégies d'entreprise. L'entreprise est consciente qu'il s'agit d'un outil qui devra être parfaitement intégré par toute la « population » de l'entreprise pour être considéré comme pleinement efficace, processus qui prendra quelques années.

Il vise à :

- aligner les intérêts du management sur la vision stratégique de la direction générale ;
- améliorer la participation et la responsabilité des personnes dans la réalisation des objectifs de l'entreprise ;

- récompenser les comportements conformes aux stratégies et aux politiques de l'entreprise et de ses différents départements/services ;
- fidéliser les ressources humaines.

Chez Tozzi Green, chaque participant est évalué sur un maximum de 8 objectifs :

- 2 objectifs de Groupe, identiques pour tous les participants au système ;
- un maximum de 6 objectifs individuels, liés à la fonction occupée.

Chaque objectif est associé à un coefficient d'importance et à une part relative de l'incitation financière globale. L'objectif du Groupe, qui est le même pour toutes les ressources impliquées, est de 50% du montant de l'incitation et est mesuré par deux indicateurs financiers : l'EBITDA et le PFN/EBITDA conformément au plan et au budget approuvés chaque année par le Conseil d'administration.

	RAPPORT RÉMUNÉRATIONS MOYENNES ENTRE SEXES									
	ITALIE		PÉROU*		MADAGASCAR ÉNERGIE		MADAGASCAR AGRICULTURE		RESTE DU MONDE	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Dirigeants	0%	0%	0	0	150%	27%	0%	0%	0	0
Cadres	95%	93%	72%	63%	88%	216%	28%	21%	0	0
Employés	71%	76%	79%	71%	64%	33%	85%	126%	155%	155%
Ouvriers	0	0	163%	100%	190%	18%	65%	81%	0	0
<b>Moyenne générale</b>	<b>69%</b>	<b>72%</b>	<b>47%</b>	<b>35%</b>	<b>113%</b>	<b>105%</b>	<b>84%</b>	<b>78%</b>	<b>155%</b>	<b>155%</b>

\* les données ne concernent que la société Tre Perú qui emploie 85% des salariés du Groupe au Pérou dans la mesure où la société Tre Perú ne compte pas de femmes parmi son personnel.

# 2.6

## Santé et sécurité

THÈME MATÉRIEL :  
**Santé et sécurité**

DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

Par santé et sécurité, nous entendons les systèmes de gestion appliqués sur le lieu de travail pour protéger l'intégrité physique et morale du personnel, les systèmes de gestion de la sécurité des opérations et des installations pour protéger celles et ceux qui y travaillent et les riverains.



Représentation graphique des processus de l'entreprise et identification des domaines à améliorer

**2 089** heures

Formation sur la sécurité

**+47%**

Identification des besoins de formation du personnel pour risques et responsabilités

Plan d'action pour le développement de la culture HSE

Établissement d'un Système de gestion QHSE intégré

**Certification ISO:45001** pour la gestion de la santé et la sécurité au plus tard au printemps 2020

**CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ EN 2019**

**ENGAGEMENTS FUTURS**



Nous croyons à l'importance de l'éducation à la santé et à la sécurité des personnes, à la protection de l'environnement dans lequel nous vivons, source d'énergie et de travail. Nous avons entamé un voyage de partage des valeurs et des expériences pour promouvoir une culture de la sécurité au travail et dans la vie de tous les jours.

Nous avons l'intention de favoriser la sécurité sur le lieu de travail, en créant des lieux et des occasions de débat et de discussion, où les connaissances peuvent être échangées et où de nouvelles idées et réflexions peuvent être stimulées, avec la participation de tous les salariés et de toutes les parties prenantes.

Tozzi Green dispose d'un système de gestion QHSE intégré, conforme aux normes internationales de référence les plus sévères, que l'entreprise s'est engagée à certifier d'ici à 2020 conformément aux normes internationales ISO 9001:2015 (Qualité), ISO 14001:2015 (Environnement) et ISO 45001:2018 (Santé et sécurité). Afin que le système de gestion et les objectifs que le Groupe s'est fixés deviennent partie intégrante de l'être et de l'agir de chaque employé de l'entreprise, celle-ci s'engage à développer des compétences techniques spécifiques et à créer les conditions pour le développement d'une culture QHSE au sein de l'organisation et à procéder à un examen annuel des performances de l'entreprise en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

**Le plan d'amélioration du système de gestion de la sécurité lancé par Tozzi Green a permis une augmentation significative des heures de formation sur cette question : 2 089 heures de formation en 2019, soit une augmentation de 47% par rapport à l'année précédente.**

C'est pourquoi nous avons adopté un parcours de formation non conventionnel, à partir des cadres, afin de rendre plus efficace et plus conscient l'exercice de leur leadership en matière de sécurité. Nous sommes conscients que les exemples positifs au sein de l'organisation deviennent une source d'inspiration pour toutes les ressources. Nous qui sommes responsables, sommes les premiers acteurs du changement.

*Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green  
(extrait de la vidéo sur le thème QHSE)*



En particulier, le plan d'action pour le développement de la culture HSE au sein du Groupe a comporté les activités suivantes en 2019 :

- un cours dispensé aux dirigeants sur le leadership en matière de HSE, basé sur des méthodes d'enseignement expérientiel ;
- une série d'ateliers organisés dans le but d'impliquer les participants dans le contenu de la politique de sécurité de l'entreprise et dans la définition d'un logo HSE qui encourage le sentiment d'appartenance et d'implication ;
- organisation d'un événement fin avril à l'occasion de la Journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail (28/04).

Pour donner davantage de visibilité au parcours entamé au sein de l'entreprise et pour encourager la participation et la sensibilisation du personnel, Tozzi Green a participé au **Road Show d'Italia Loves Sicurezza (#ILS19)**, un mouvement important né récemment en Italie, fondé sur la volonté de révolutionner la manière de communiquer et vivre les questions de santé et de sécurité, en adoptant des canaux de communication

axés sur la participation, l'implication et l'émotion.

Au Pérou, le Groupe, à travers ses filiales Ergon et Tre, utilise un système de gestion de la sécurité au travail qui vise à respecter les exigences techniques et juridiques établies par la loi n°29781 et ses divers règlements. À cette fin, un comité de santé et de sécurité au travail est actif au sein de chaque entreprise, responsable de la réunion mensuelle et de l'évaluation de l'efficacité et de l'efficience du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Au cours de l'année, aucun accident n'a été recensé au sein du personnel travaillant en Italie et au Pérou. Trois accidents sont survenus à Madagascar dont ont été victimes deux ouvriers agricoles et un ouvrier dans le secteur de l'énergie. Sur un total de 1 275 276 heures travaillées par le personnel du Groupe en 2019, l'indice de fréquence des accidents est de 0,47.

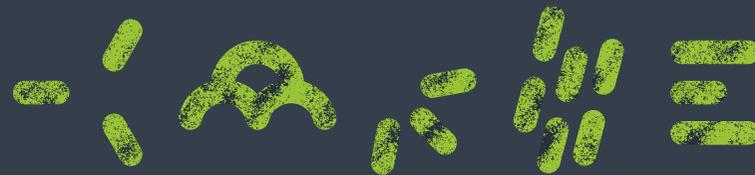
## La santé et la sécurité dans la gestion EPC

L'un des principaux domaines dans lesquels le Groupe est impliqué sur les questions de santé et de sécurité est la gestion de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement qui constitue les contrats EPC, en particulier en ce qui concerne l'identification et la gestion des principaux risques auxquels les activités de la filière exposent. Dans cette optique, outre des procédures spécifiques, quelques KPI ciblés en matière de QSSE ont été définis pour chaque projet individuel et pour l'ensemble des activités de Tozzi Green, dont le suivi doit permettre d'évaluer les performances réelles du projet.



# NOTRE ENGAGEMENT POUR L'AVENIR DE LA PLANÈTE

Nous apportons notre savoir-faire et notre capacité entrepreneuriale pour la création de nouveaux modèles de développement capables de conjuguer la croissance à la protection de l'environnement et au respect des principes de justice sociale.



# 3.1

## Recherche et innovation

### THÈME MATÉRIEL : Recherche et innovation

#### DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

La recherche de nouvelles sources alternatives pour produire de l'énergie et d'outils innovants pour utiliser l'énergie disponible dans la nature et surmonter les problèmes découlant de leur discontinuité a guidé le développement du Groupe depuis sa création et a permis son expansion dans le secteur de l'électrification rurale, qui est devenu une part importante de ses activités, et dans l'agriculture. Grâce à ces axes de recherche, Tozzi Green a développé des projets dans des pays où la pauvreté énergétique touche encore une grande partie de la population et poursuit l'objectif de rendre l'électricité utilisable dans des zones difficilement accessibles pour les réseaux de distribution.



Notre engagement pour l'avenir de la planète

### Recherche dans le domaine des sources alternatives de la technologie appliquée

Développement de la  
**technologie SHS** (Solar  
Home Systems)  
pour l'électrification rurale

Recherche dans le secteur  
**agronomique**  
(Jatropha Curcas comme  
source d'énergie alternative)

CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ  
EN 2019

“ Nous voulons adopter cet objectif : fournir de l'électricité et de la lumière à ceux qui, aujourd'hui, n'y ont pas accès. Nous pouvons le faire avec notre expérience dans le secteur énergétique et nos connaissances des technologies de stockage d'énergie.

Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green

**Projet NuFid**  
(24 mois à partir  
de juin 2018)

**Projet Amaranto**  
(28 mois à partir  
de janvier 2018)

ENGAGEMENTS FUTURS

## Développement des technologies de mini-réseaux

L'objectif de la recherche menée par Tozzi Green est de surmonter les limites intrinsèques des sources d'énergie renouvelables, dues à la non-programmabilité de leur production énergétique. Le stockage de l'énergie permet d'optimiser l'utilisation des sources d'énergie renouvelables, en les rendant utilisables à la demande de l'utilisateur, tandis que la production distribuée minimise la dispersion de l'énergie dans le réseau, en réduisant ainsi l'impact environnemental. Les recherches de Tozzi Green vont dans le sens de la mise à disposition de l'électricité dans les pays en voie de développement où la difficulté d'approvisionnement en énergie est la principale cause de pauvreté ; ainsi elles s'inscrivent dans le secteur technologique des **mini-réseaux**. Le terme désigne un système de distribution d'électricité hors réseau qui concerne la production d'énergie à petite échelle (de quelques kW à quelques MW). Plus de 190 000 mini-réseaux devraient être réalisés dans le monde d'ici à 2030 pour permettre

à plus de 500 000 personnes d'avoir accès à l'énergie. Ils sont relativement rapides et faciles à mettre en place, même dans les régions reculées, et peuvent être alimentés par des panneaux solaires, des éoliennes, des systèmes à biomasse ou hybrides, ce qui réduit les coûts de fonctionnement et les émissions associées<sup>3</sup>.

Les principaux avantages de la technologie des mini-réseaux sont les suivants :

- **temps de réalisation minimes** : moins d'un an ;
- **modularité** : possibilité d'étendre la puissance du système en fonction de l'augmentation de la demande d'énergie ;
- **durabilité environnementale et sociale** : directement liée à la petite taille des installations et aux usages strictement liés aux besoins du territoire et des populations concernées ;
- **faible coût de l'énergie produite**, comparé aux coûts de réalisation du réseau de transmission pour atteindre les communautés isolées.

<sup>3</sup> MINI GRIDS FOR HALF A BILLION PEOPLE Market Outlook and Handbook for Decision Makers, ESMAP, World Bank

Les compétences techniques et d'ingénierie, consolidées au fil des ans, ont permis au Groupe Tozzi Green de faire figure de développeur de mini-réseaux et de systèmes solaires domestiques (Solar Home System - SHS). Ces derniers sont au service des foyers, des petites structures sanitaires et des écoles qui ne disposent pas de l'électricité. Les SHS offrent des puissances de quelques kW et se composent d'un système photovoltaïque de petite taille, d'un régulateur de charge et d'un système de stockage et de distribution de l'énergie. Leur entretien est délibérément simplifié et peut être effectué par les collectivités locales. Grâce à la recherche de solutions innovantes, Tozzi Green a développé son propre SHS baptisé RER (Recurso Energia Renovable) pour les besoins spécifiques du projet d'électrification rurale au Pérou.

Parallèlement aux activités de recherche dans le domaine des énergies renouvelables, Tozzi Green mène depuis longtemps des recherches sur les espèces végétales pour la production d'énergie et les applications dans le secteur alimentaire/nutraceutique.



## Projet NuFid

Le projet repose sur l'utilisation de déchets issus de la transformation des figes de Barbarie pour obtenir de produits semi-finis à haute valeur intrinsèque. Par le biais d'une approche technico-chimique-expérimentale, à travers la collecte, le traitement et l'analyse chimique des co-produits de la production des figes de Barbarie siciliennes, l'objectif est de parvenir à préparer des farines spéciales, des compléments alimentaires et des produits pouvant être utilisés dans le domaine des nutraceutiques et des cosmétiques, et enfin des produits destinés à l'alimentation animale. Cette utilisation complète de déchets de fruits et de cladodes d'élagage peut être considérée comme un processus d'économie circulaire dans lequel aucune partie de la plante n'est considérée comme un déchet à éliminer.

**En juin 2018, Tozzi Green a lancé un projet visant à valoriser les co-produits des figes de Barbarie provenant des déchets du fruit, de ses pépins et des cladodes obtenus lors de la taille de printemps. Le projet est d'une durée de deux ans et est entièrement financé par Tozzi Green.**

Afin de protéger la zone de production, les principales organisations siciliennes de producteurs de figes de Barbarie de la région de l'Etna et de San Cono (Catane) ont été directement impliquées dans ce projet.

Pour le pré-traitement du produit et l'analyse chimique, deux universités ont participé au projet :

- l'Université de Florence, par l'intermédiaire du département Neurofarba, pour l'« Étude sur la composition des fruits de la fige de Barbarie de Sicile en

vue de sa valorisation nutraceutique » ;

- l'Université de Catane, par l'intermédiaire du Département de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement (Di3A) dans le cadre d'un contrat de recherche intitulé « Étude sur la composition des fruits, des graines et des cladodes de la fige de Barbarie de Sicile pour son exploitation nutraceutique et industrielle ».

Suite aux résultats prometteurs obtenus à l'issue des premiers mois de recherche, en janvier 2019, Tozzi Green a soumis au ministère du développement économique une demande de soutien financier pour des projets de recherche et de développement dans les domaines d'application conformes à la stratégie nationale de spécialisation intelligente (SNSI) « Agrifood ». Au stade préliminaire, la demande a été acceptée et est actuellement en cours d'examen. Dans ce contexte, Tozzi Green a entamé la conception préliminaire de l'installation de traitement des déchets pour obtenir des matrices végétales semi-finies. Dans une optique de durabilité environnementale et de valorisation du territoire sicilien, Tozzi Green a identifié comme site possible d'implantation industrielle certains bâtiments existants dans la région de l'Etna qui seraient mis à disposition par des organisations de producteurs locaux.



## Caractérisation d'huiles essentielles

Un service de caractérisation d'huiles essentielles produites et commercialisées par une société appartenant à Tozzi Green et basée à Madagascar a été lancé. Le laboratoire de R&D de Tozzi Green a été équipé d'un chromatographe en phase gazeuse avec spectromètre de masse pour l'analyse et la caractérisation d'échantillons d'huiles essentielles de Madagascar.

## Projet Amaranto

En janvier 2018, Tozzi Green a signé un contrat de 28 mois avec le Département des sciences de la production agricole et alimentaire et de l'environnement (DISPAA) de l'Université de Florence pour un projet de recherche concernant la « Sélection de variétés d'amarante (*Amaranthus spp. L.*) et mise au point de la technique de culture ».

L'amarante, espèce végétale redécouverte au début des années 70, est une pseudo céréale aux propriétés nutritionnelles remarquables, riche en protéines, lysine et calcium. Outre qu'elle est déjà utilisée comme base pour les préparations alimentaires pour qui souffre d'intolérance au gluten, elle pourrait dans un avenir proche devenir un aliment précieux comme substitut ou complément des protéines animales, dont la production pose davantage de problèmes dans la mise en œuvre du développement durable. La recherche a conduit à la sélection d'une nouvelle variété d'amarante.



## 3.2 L'électrification rurale au Pérou

En avril 2015, Ergon Perú S.A.C., filiale du Groupe Tozzi Green, a remporté un appel d'offres international lancé par l'État péruvien par le biais de son **Ministère de l'énergie et des mines (MEM)** pour la fourniture d'électricité à partir de sources renouvelables dans les zones non reliées au réseau électrique national, dans le nord, le centre et le sud du pays. Le projet vise à promouvoir l'utilisation des sources d'énergie renouvelables pour améliorer la qualité de vie des personnes les plus pauvres vivant dans les régions reculées du pays et, dans le même temps, il vise à contribuer à la sauvegarde de l'environnement. Sur la base du contrat et de ses avenants, dont le dernier a été signé en mars 2019, Tozzi Green a pris l'engagement de concevoir, construire et installer jusqu'à un maximum de 213 441 structures RER autonomes dans les trois régions géographiques avant le 31 janvier 2020. Tozzi Green s'est également engagé à fournir l'assistance et la maintenance nécessaires des appareils installés pendant les 15 prochaines années, après quoi la concession acquise par Ergon Perú par adjudication sera arrivée à terme. Les structures installées seront transférées à un distributeur qui sera désigné par le gouvernement péruvien au terme de la période.

“ Avec l'électricité, il est possible de pomper de l'eau propre des nappes profondes et de conserver les vaccins dans des réfrigérateurs aux températures requises. Avec une simple ampoule, ces hommes et ces femmes ont découvert la possibilité de prolonger la journée au-delà du coucher du soleil, d'écouter la radio, de tisser leurs tissus avec une petite machine à coudre, et les enfants peuvent lire et étudier même après le coucher du soleil. Rendre l'électricité disponible signifie créer une base concrète de lutte contre

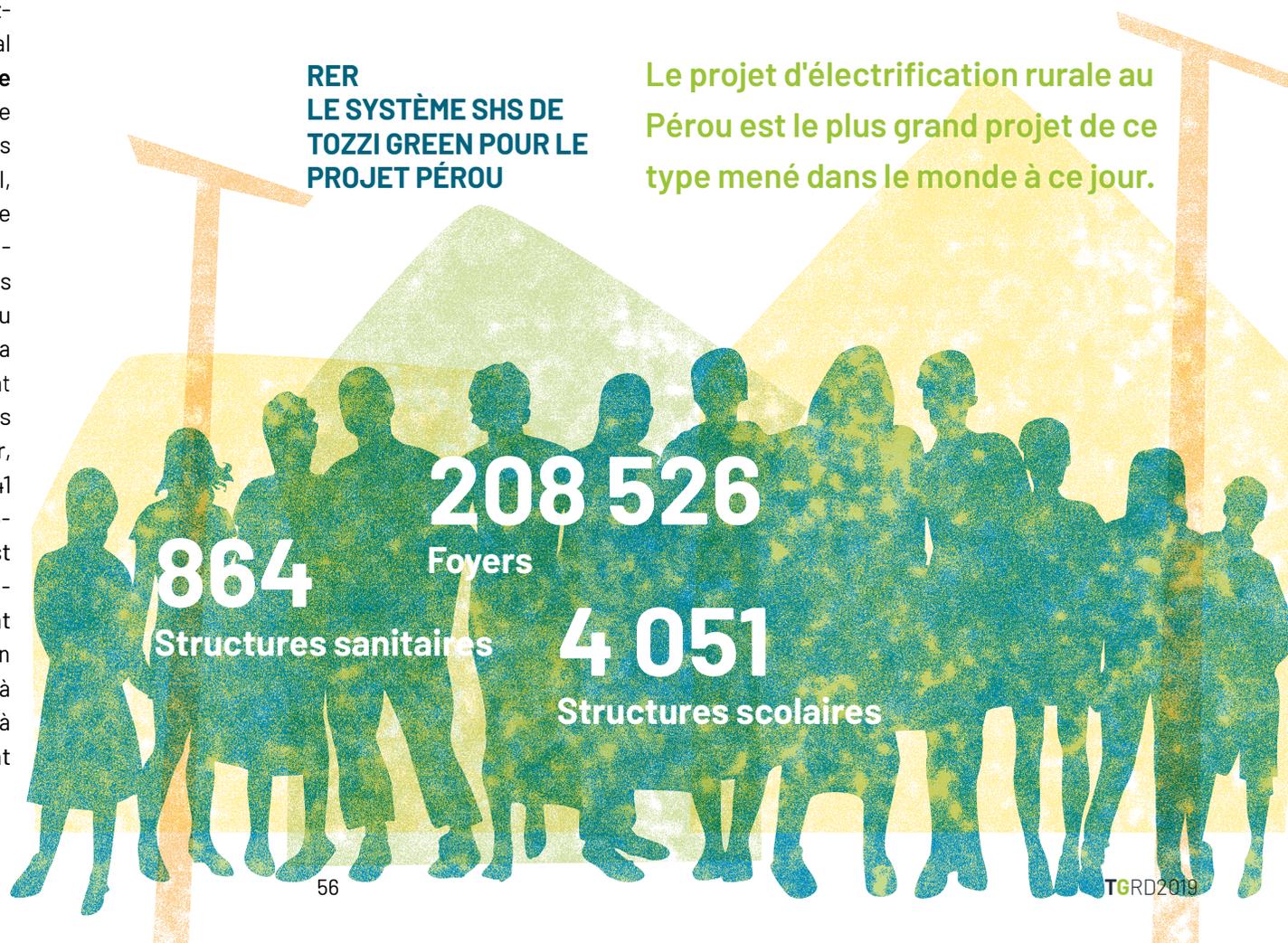
la pauvreté. Peut-on dire que le travail d'électrification rurale au Pérou est éthique parce qu'il contribue au bien ? Non ! C'est précisément parce qu'il contribue au bien, sans déroger à son principe inspirateur, à savoir faire des affaires, qu'il est éthique. A travers cette opération, Tozzi Green intègre à son action une vision éthique, à savoir intégralement inscrite dans l'humain.

Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green

”

RER  
LE SYSTÈME SHS DE  
TOZZI GREEN POUR LE  
PROJET PÉROU

Le projet d'électrification rurale au Pérou est le plus grand projet de ce type mené dans le monde à ce jour.



Le système SHS issu de la recherche Tozzi Green présente des caractéristiques et des modularités différentes pour s'adapter aux différents types d'utilisation et aux besoins des différents utilisateurs (foyers, structures sanitaires et établissements scolaires).

## TYPES DE SYSTÈMES

### RER 1

#### POUR LES HABITATIONS

Installation photovoltaïque domestique à courant continu (12 V) disposant de composants internes et externes **à installer dans les habitations** sélectionnées.



### RER 2

#### POUR LES STRUCTURES SANITAIRES

Installation photovoltaïque commune - RER 2 à courant alternatif (220 V) constitué de composants internes et externes **à installer dans les structures sanitaires** dépourvues d'énergie électrique.



### RER 3

#### POUR LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Système photovoltaïque commune - RER 3 à courant alternatif (220 V) constitué de composants internes et externes **à installer dans les établissements scolaires** dépourvus d'énergie électrique.



## PHASES DE DÉVELOPPEMENT DU PROJET

### PHASE I

#### SUIVI CONSTANT DES APPELS D'OFFRES INTERNATIONAUX

Le contrôle des opportunités sur le marché des énergies renouvelables, en référence aux appels d'offres internationaux, s'effectue par le biais de plateformes dédiées au suivi de la tendance du marché et à travers des canaux ouverts avec les acteurs locaux.

### PHASE II

#### DÉVELOPPEMENT DE TECHNOLOGIES ET DE PRODUITS

L'important développement de la division Ingénierie permet de créer des produits innovants capables de répondre aux exigences des appels d'offres et de battre la concurrence. En particulier, le Groupe se propose comme développeur de SHS de petite taille, facilement remplaçables et dont le montage ne dure que quelques heures.

### PHASE III

#### LANCEMENT DE LA PRODUCTION

Une fois le marché remporté, le Groupe structure et gère directement les activités de :

- sélection des fournisseurs ;
- approvisionnement du matériel nécessaire à la production ;
- contrôle de la qualité ;
- transport des produits des sites de production vers les *hubs* de stockage.

### PHASE IV

#### LOGISTIQUE ET INSTALLATION

Les activités comprennent la distribution des produits des *hubs* aux entrepôts situés à hauteur de points stratégiques du pays, et l'installation confiée à des équipes spécialisées dans les logements préalablement sélectionnées à travers un recensement effectué par le Groupe.

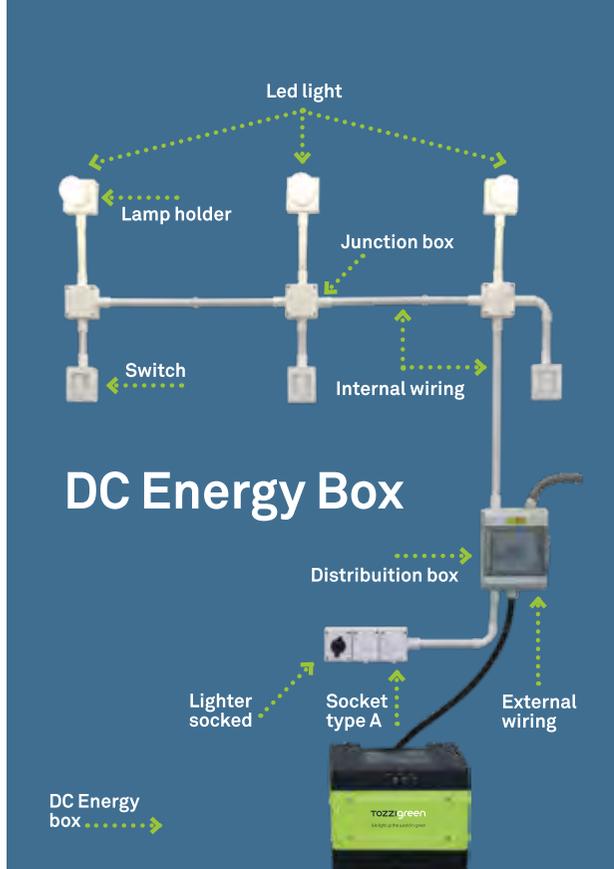
### PHASE V

#### MONITORAGE ET ASSISTANCE TECHNIQUE

Activités visant à garantir le fonctionnement et la qualité du service fourni, sur la base des exigences imposées par le Ministère de l'énergie et des mines et définies dans le contrat de concession. Elles comprennent notamment :

- entretien préventif ;
- remise en l'état sur appel ;
- connexion ou reconnexion du système ;
- formation continue des utilisateurs ;
- monitoring des mises à jour techniques.



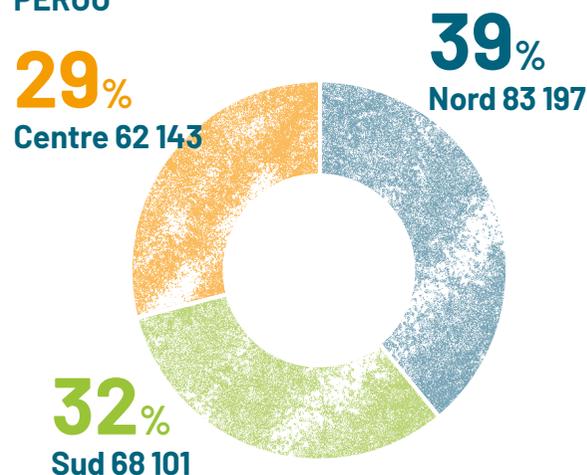


Le projet péruvien est un projet ambitieux qui a permis d'apporter l'électricité à des foyers qui manquaient encore des formes d'urbanisation les plus rudimentaires ; il a permis aussi de doter les centres d'urgences sanitaires et les dispensaires médicaux des instruments nécessaires pour intervenir dans les situations d'urgence, même de manière limitée. Dans des pays comme le Pérou, le fossé entre une minorité de riches et une majorité plutôt pauvre représente encore aujourd'hui un élément fortement discriminant concernant l'utilisation d'un bien, l'électricité, que les pays occidentaux ont tendance, à tort, à considérer comme acquis.

Différents facteurs, surtout géographiques, rendent l'accès à l'énergie électrique problématique, tels que la distance avec les différentes localités situées dans les zones les plus reculées et difficilement accessibles, l'isolement de la population en raison de l'absence de voies de communication ou précaires et inadaptées s'il en est. C'est précisément le manque d'infrastructures routières qui a effectivement empêché l'investissement privé dans les projets d'électrification rurale et qui a conduit le gouvernement péruvien à intervenir afin d'exploiter les énergies renouvelables pour surmonter la pauvreté énergétique qui touche encore une partie importante de la population. Dans l'accord signé, Tozzi Green est responsable de l'organisation logistique complexe de la chaîne de fournisseurs qui ins-

tallent les kits dans des régions très reculées du pays: à 5000 m d'altitude dans les Andes ou en pleine forêt à des endroits accessibles après avoir navigué sur une rivière pendant trois jours. Fin janvier 2020, le projet a atteint un stade d'avancement remarquable puisque 213 441 appareils avaient été installés. Chaque utilisateur a reçu une liste d'appareils pouvant être utilisés en raison de leur faible consommation, tels que radio ou téléviseur. Des réunions de formation ont également été organisées pour sensibiliser à la bonne utilisation du système et pour en illustrer pleinement tout le potentiel. Conformément au plan établi, l'installation de kits plus puissants dans les structures sanitaires et les établissements scolaires entraîne une avancée extraordinaire des normes sanitaires dans la région et favorise des possibilités culturelles et éducatives jusqu'alors impensables.

### RÉPARTITION DES INSTALLATIONS SHS PRÉVUES PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE AU PÉROU



INSTALLATIONS APPROUVÉES AU 31 JANVIER 2020	
RER 1 (foyers)	200 716*
RER 2 (structures sanitaires)	639
RER 3 (établissements scolaires)	2 340
<b>Total</b>	<b>203 695</b>

\* outre 6 097 RER 1 déjà installés, en attente d'approbation

# 3.3

## L'agriculture à Madagascar

Les activités agricoles du Groupe ont débuté en 2010 à travers sa société en participation JTF Madagascar (Jatropha Technology Farm) qui, à Madagascar, où Tozzi Green est déjà présent dans le secteur de l'énergie, a lancé un projet de culture intensive de Jatropha Curcas, qui pousse à l'état sauvage dans ces territoires, étant favorisée en cela par les conditions environnementales. Il s'agit d'une plante oléagineuse sur laquelle la société a développé un projet de recherche en collaboration avec la faculté d'agriculture de l'université de Florence pour la production de biocarburant.

Parallèlement aux recherches, dont la mise en œuvre a connu quelques difficultés, Tozzi Green a commencé à étudier le pays en comprenant l'énorme travail qui pouvait être mis en place, tant sur le plan énergétique que sur le plan purement agricole.

Madagascar est un pays qui, depuis son indépendance en 1960, a vu sa population quadrupler, en passant de 5 à 20 millions d'habitants, sans pouvoir se développer au même rythme. Aujourd'hui, trois Malgaches sur quatre vivent en dessous du seuil de pauvreté. Dans les petites localités,

En développant des variétés de cultures adaptées à la spécificité de la région et en améliorant les techniques agronomiques qui permettent une valorisation et une fertilisation des sols par l'amélioration de ses qualités agricoles, les activités de Tozzi Green ont globalement conduit à la requalification de plus de 6 300 hectares de terres dégradées et marginales, ainsi soustraites à la désertification et transformées en terres agricoles fertiles.

mais aussi dans les grandes villes, la fourniture d'électricité n'est pas totalement fiable et les pannes soudaines et les coupures de courant ne sont pas rares. Afin d'assurer une stabilisation durable et fonctionnelle de l'approvisionnement en électricité, il est nécessaire de mettre en œuvre des projets mixtes alliant les technologies hydroélectriques, éoliennes et photovoltaïques.

La survie quotidienne de la population dépend exclusivement de l'utilisation des ressources naturelles.

Aussi, conscient du rôle que l'agriculture peut jouer dans la croissance et dans le développement durable, dans la bataille à mener contre la pauvreté, en faveur de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, en 2013, Tozzi Green s'est engagé dans des activités de production agricole à grande échelle. Tozzi Green a investi dans des cultures industrielles (géraniums et épices) mais surtout dans des cultures telles que celles du maïs et du soja, destinées au marché intérieur pour l'alimentation des animaux d'élevage, pour répondre aux besoins alimentaires croissants du pays (au point que **JTF fait partie du World Food Program en tant que fournisseur accrédité**).

“ Les activités agricoles de Tozzi Green témoignent d'une identité entrepreneuriale transmise de génération en génération qui s'inscrit dans une optique de croissance intégrée et soutenable du territoire. Fidèle aux origines familiales du Groupe, enracinées dans la culture paysanne, Tozzi Green voit dans l'agriculture productive un instrument indispensable au développement des territoires sur lesquels la société opère. La stratégie entrepreneuriale est animée par la conviction selon laquelle « un surplus offrant la capacité d'aller au-delà de la subsistance enclenche des processus industriels de transformation ».

Franco Tozzi, Président de Tozzi Green



L'entreprise a choisi d'opérer dans l'un des pays les plus pauvres du monde, où 75% de la population vit avec moins de deux dollars par jour, où le taux de malnutrition chronique est l'un des plus élevés (47%) et touche près de la moitié des enfants. Sur la quatrième plus grande île du monde, 36 millions d'hectares de terres sont potentiellement arables,

dont seulement 3 millions d'hectares sont effectivement utilisés à des fins agricoles. La productivité agricole fait face à des difficultés liées à l'adaptabilité des terres (sécheresse dans la région du sud, érosion, épuisement de la fertilité des sols) et au manque de moyens de production et de technologies intensives. Néanmoins, l'agriculture reste le principal secteur de

l'économie malgache (30% du produit intérieur brut). Le secteur primaire reste un important incubateur du développement dans le pays et dans le même temps, à travers des cultures durables, l'instrument principal pour préserver l'exceptionnelle biodiversité du pays. Dans un tel contexte, une des stratégies identifiées par le gouvernement national

réside dans le « Programme Sectoriel Agriculture-Élevage-Pêche » (PSAEP) qui prévoit des lignes directrices pour la recherche de méthodes de production agricole compétitives, en intégrant des activités agricoles de type familiales à des unités de production modernes pour assurer la sécurité alimentaire et pour conquérir les marchés d'exportation d'ici à 2025.

A Madagascar, la société JTF Madagascar a développé différentes variétés de cultures qui couvrent une superficie totale équivalente à 0,25% de la Région d'Ihorombe, au sud du pays, dans le District d'Ihosy, sur le territoire des communes de Satrokala, Andiolava et d'Ambatolahy. Il s'agit de terres parmi les plus difficiles à cultiver à Madagascar au point de n'avoir jamais suscité l'intérêt des opérateurs du secteur agroindustriel. Les cultures sont sélectionnées en fonction de leur capacité d'adaptation aux caractéristiques du sol et du climat local.

En quelques années, à l'issue de plusieurs expérimentations, JTF Madagascar est parvenu à implanter différentes variétés culturelles. Aujourd'hui, là où ne régnaient que des terres arides promises à la désertification, non seulement la végétation a commencé à reprendre ses droits mais on a aussi assisté au retour de certains mammifères, oiseaux, insectes, des caméléons et des abeilles qui transportent les graines et assurent la pollinisation. La diversification des cultures, entre autres les ananas et les arbres fruitiers, ainsi que l'entretien des jardins, ont permis un enrichissement de la biodiversité qui, dans ces régions particulières, était exposée à un inéluctable appauvrissement progressif.



## Les performances agricoles 2018-2019

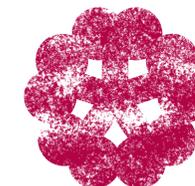
La superficie cultivée pour la saison 2018-2019 a été de 6 337,94 hectares pour les principales cultures indiquées dans le tableau.



La culture du **maïs** lors de la campagne agricole 2019 a été conditionnée par la disponibilité limitée d'engrais azotés qui n'a pas permis, dans de nombreuses régions, un cycle complet de développement végétatif et reproductif, ce qui a eu un effet négatif sur la production finale. Au terme de la campagne, 15 556 tonnes avaient été produites à une humidité moyenne de 12,5% pour un rendement final moyen de 3,82 t/ha (5,17 t/ha - 26,3% par rapport à la campagne précédente).



Le **soja** a été cultivé pour évaluer l'adaptabilité et la productivité variétale du germoplasme provenant de trois sources différentes : Madagascar, Afrique du Sud et Zimbabwe. L'objectif de ce test était de sélectionner les variétés les plus productives sur les terres agricoles car le soja fait partie des futurs programmes tant pour des raisons économiques (demande croissante sur le marché) que pour des raisons agronomiques (adaptabilité des sols et du climat et intégration aux rotations avec le maïs). Au final, les résultats ont été très encourageants avec une moyenne de 2,7 t/ha sur 68 ha, mais avec des pics de production de plus de 3 t/ha avec certaines variétés.



La culture de **géranium** a permis une production de 2 489,5 kg d'huiles essentielles qui sont commercialisées pour la production d'essences et de parfums et pour lesquelles la société a entamé le processus de certification Ecolabel en 2019.

### Le développement des activités agricoles

JTF s'engage sur une double voie : outre les cultures agricoles traditionnelles telles que le maïs, le soja, le tournesol et les légumineuses, qui nécessitent la disponibilité de milliers d'hectares de terres et, par conséquent, une mécanisation du travail du sol, l'intérêt de la société s'est porté sur toutes les cultures à forte « densité économique » tel que le safran.

La transformation de cette culture nécessite beaucoup de main-d'œuvre (les pistils sont séparés à la main) mais la valeur ajoutée qu'elle produit est incomparable par rapport aux cultures traditionnelles. Il s'agit donc là d'une stratégie entrepreneuriale qui a un double effet : la création d'emplois et l'émergence simultanée d'une culture permettant à la fois d'exploiter et de préserver le territoire.

#### ACTIVITÉS AGRICOLES - MADAGASCAR

Type de culture	Superficie cultivée (ha)		Production (tonnes)	
	2019	2018	2019	2018
Maïs	4 085	3 502	15 556	18 041
Soja	68	18	185	17,2
Huile de géranium	93,6	63,4	2,49	1,53
Plantes aromatiques	1,03	0,2	0,021	0,028
Plantes de couverture*	2 039	2 373	0	0
Jatropha	33	50	2,6	2,17
Eucalyptus et reboisement	18,31	0	0	0
<b>Total</b>	<b>6 337,94</b>	<b>6 006,60</b>	<b>15 746,11</b>	<b>18 061,93</b>

\* Légumineuses qui ont pour tâche de préserver et de rétablir la fertilité des sols.

Bien que les activités agricoles à Madagascar représentent moins de 10% du chiffre d'affaires total du Groupe en 2019, il s'agit d'une initiative très importante d'un point de vue éthique et social. Directement et indirectement, plus de 1 500 emplois ont été créés depuis 2005, accompagnés d'interventions visant à soutenir l'organisation éducative, sociale et sanitaire d'une région qui a toujours été considérée comme aride et improductive, et qui aurait eu du mal à trouver des opportunités pour améliorer les conditions de vie de la population.

JTF contribue à la formation continue des travailleurs locaux mais aussi, et de manière active, au reboisement du territoire sans pour autant manquer au respect des traditions locales.

Malgré l'utilisation de moyens techniques et technologiques de pointe, les activités agricoles à Madagascar employaient, fin 2019, 232 employés permanents, 10 employés sous contrat à durée déterminée et environ 200 employés temporaires par mois pour les activités de préparation des terres, d'ensemencement et de récolte. 80% du personnel employé est d'origine locale. Les villages proches des zones occupées par l'entreprise ont vu leur population augmenter au fil des ans, attirée par les possibilités d'emploi, l'amélioration des conditions de vie résultant du développement des activités de production et les initiatives sociales menées par Tozzi Green en collaboration avec les collectivités locales (voir chapitre 4 consacré aux communautés).

En mars 2019, la Banque de développement finlandaise Finnfund (Finnish Fund for Industrial Cooperation LTD) et la société financière belge BIO-Invest (Belgian Investment Company for Developing Countries), après avoir soumis les activités agricoles de JTF à Madagascar à une vérification préalable des exigences socio-environnementales de l'investissement, ont approuvé un plan de financement de 7,5 millions d'euros à injecter dans le projet agricole.



# 3.4

## Les impacts sur l'environnement

### THÈME MATÉRIEL :

### Agir contre le changement climatique

#### DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

De nombreuses données scientifiques de ces dernières années confirment que les activités humaines sont co-responsables du changement climatique en cours, qui constitue une menace pour les générations futures et qui a déjà des conséquences majeures dans de nombreuses régions de la planète. Cette corrélation est particulièrement forte si l'on considère l'augmentation des émissions de CO<sub>2</sub> dans l'atmosphère au cours des dernières décennies et leurs effets sur le réchauffement climatique, que la communauté scientifique internationale admet aujourd'hui sans équivoque.

Les nouvelles politiques des institutions supranationales et des différents États qui tendent à s'aligner, s'orientent vers la recherche de solutions innovantes pour garantir à une population mondiale croissante l'énergie propre nécessaire pour alimenter des processus de développement en constante évolution.

Tozzi Green développe des installations et des produits industriels en mesure de générer, de distribuer et de contrôler l'énergie électrique de manière efficace et durable et contribue par ses activités à la réalisation des objectifs de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> prévus par le protocole de Kyoto (pour la période 2013-2020) et par l'accord de Paris (après 2020).



#### INSTALLATIONS ÉOLIENNES

**85 515 t.**  
de CO<sub>2</sub> évité



#### INSTALLATIONS HYDROÉLECTRIQUES

**34 821 t.**  
de CO<sub>2</sub> évité



#### INSTALLATIONS PHOTOVOLTAÏQUES

**30 000 t.**  
de CO<sub>2</sub> évité



#### INSTALLATIONS À BIOMASSE ET BIOGAZ

**2 400 t.**  
de CO<sub>2</sub> évité

**152 736 tonnes de CO<sub>2</sub> évité en 2019 (+8,5% par rapport à 2018)**  
grâce à la production Tozzi Green d'énergie à partir de sources renouvelables



A travers les expériences menées d'une année à l'autre, Tozzi Green a montré que ses projets non seulement respectent et protègent l'environnement et les droits des générations futures, mais qu'ils contribuent également à leur amélioration.

Le plan de développement des activités du Groupe dans le domaine des énergies renouvelables est le principal engagement du Groupe en faveur de la protection de l'environnement, car il prévoit la production d'une énergie propre ayant un faible impact sur l'environnement. En développant ses projets de construction d'installations, le Groupe poursuit des objectifs de compatibilité totale avec le territoire, les ressources naturelles et l'environnement dans son ensemble.

Les procédures d'autorisation qui précèdent le début des opérations, tant en Italie qu'à l'étranger, sont effectuées dans le plus scrupuleux respect de la réglementation en vigueur et incluent toutes les évaluations nécessaires des caractéristiques du milieu physique, de la climatologie, de l'hydrogéomorphologie, de la géologie, du milieu biologique et du paysage du site retenu pour l'implantation de l'installation et l'analyse des effets potentiellement significatifs du projet sur l'environnement et sur les écosystèmes locaux.

Il s'agit de processus longs et exigeants au cours desquels Tozzi Green met tout en œuvre pour instaurer un dialogue de collaboration, en faisant preuve de la plus grande disponibilité et de la plus grande transparence vis-à-vis des institutions locales et centrales, des collectivités et des autorités de contrôle et de vérification qui, à divers titres, ont la charge des décisions à prendre.

Lors des phases suivantes d'exploitation des installations, Tozzi Green, par ses activités de *Operation & Maintenance* et *Energy Management*, utilise tous les outils technologiques et toutes les procédures pour contrôler leur performance énergétique et planifier les activités de maintenance afin de minimiser les impacts environnementaux.

### 3.4.1 Les politiques de monitoring

Le Groupe Tozzi Green s'est doté de la fonction QHSE (Quality, Health, Safety & Environment) qui, pour chaque technologie et dans toutes les sociétés du Groupe, apporte un soutien à la surveillance réglementaire, à la vérification des activités d'EPC et au contrôle de la bonne mise en œuvre des procédures opérationnelles sur les questions environnementales.

La nouvelle politique de l'entreprise en matière de santé, de sécurité et d'environnement, adoptée en 2019, stipule que la protection de l'environnement ainsi que l'amélioration constante des performances de l'entreprise dans ces domaines font partie intégrante de sa stratégie, laquelle est mise en œuvre à travers la mi-

nimisation des risques et la promotion des exemples positifs. Le Groupe s'engage également à diffuser la connaissance de sa politique en interne et en externe et à veiller au respect des objectifs et des engagements, auprès des employés mais aussi des contractants et des partenaires qui opèrent sur les sites d'exploitation des sociétés du Groupe.

Conformément à la politique décrite ci-dessus, la gestion des aspects environnementaux est basée sur l'application d'un système de gestion intégré QHSE, défini au cours de l'année 2019, qui prévoit l'obtention de la certification ISO 14001:2015 pour les sites basés en Italie, à Madagascar et en Tunisie, au plus tard au printemps 2020, et l'extension, au plus tard en 2021, de la certification aux activités au Pérou puis aux activités agricoles à Madagascar.

En 2019, l'entreprise a volontairement soumis les bureaux du siège et son site de biogaz de San Giovanni in Persiceto à un processus de diagnostic énergétique conformément aux normes UNI CEI 16247-1-2-3-4. Le diagnostic a ensuite été envoyé à l'ENEA, en dehors de toute obligation réglementaire.

## 3.4.2

### Utilisation des ressources énergétiques

#### INSTALLATIONS

Au cours des périodes d'exploitation normale, les installations à énergie renouvelable du Groupe Tozzi Green (éoliennes, photovoltaïques, hydroélectriques et biogaz) produisent l'énergie électrique nécessaire à leurs besoins et, si nécessaire, n'achètent au réseau (consommation indirecte) que l'énergie nécessaire pour garantir la continuité des systèmes auxiliaires ou des systèmes de sécurité.

L'énergie prélevée sur le réseau pour alimenter les auxiliaires des installations de production contrôlées par Tozzi Green est produite, à hauteur de 10%, à partir de sources renouvelables, conformément à l'option souscrite dans les contrats passés avec AXPO qui est le courtier du Groupe.

L'installation à biogaz est alimentée par une biomasse composée à 90% de maïs et, pour la partie restante, par de la farine de sorgho, par des déchets de farine et des matières humides.

En 2019, l'installation de S. Giovanni Biogas a fait l'objet d'un diagnostic énergétique réalisé sur une base volontaire pour analyser et contrôler la consommation en vue d'éventuelles économies, diagnostic envoyé ensuite à l'ENEA.

#### BUREAUX ET ÉTABLISSEMENTS

L'électricité qui alimente les bâtiments situés sur la commune de Mezzano, où se trouve le siège de Tozzi Green S.p.A. et où se trouvent également les bureaux de direction et les laboratoires de recherche du Groupe, provient en partie de panneaux photovoltaïques placés sur des structures propriétés de Tozzi Industries (soit étrangères au Groupe objet du présent document), et de l'achat d'électricité sur le réseau pour la part non couverte.

**En 2019, l'installation photovoltaïque susmentionnée, située sur le toit du siège, a produit de l'énergie pour un total de 376 351 kWh, dont 369 180 kWh auto-consommés.**

**L'énergie auto-consommée provenant du système photovoltaïque sur le toit du siège social de Mezzano représente 18% de l'énergie totale consommée et achetée sur le réseau.**

Le siège social présente également des consommations de gaz naturel pour la cuisine rattachée au restaurant/caféteria qui, bien que celle-ci soit la propriété de sociétés appartenant à la holding, sont comptabilisées dans les consommations et les émissions du Groupe, puisque rattachés à celui-ci.

En 2019, les bâtiments du siège de Mezzano ont fait l'objet d'un diagnostic énergétique réalisé sur une base volontaire pour analyser et contrôler la consommation en vue d'éventuelles économies, diagnostic envoyé ensuite à l'ENEA.

#### CONSOUMATIONS TOTALES D'ÉNERGIE DU GROUPE (GRI 302-1)

	u.m.	2019	2018
<b>CONSOUMATIONS DIRECTES de sources non renouvelables</b>			
Méthane pour le chauffage	m <sup>3</sup>	33 726,00	24 950,67
Gasoil	l	594 041,35	609 035,56
Huile combustible	l	35 805,01	6 910,30
Gaz méthane pour véhicules à moteur	m <sup>3</sup>	1 832,80	1 837,60
Diesel pour véhicules à moteur	l	77 351,26	82 928,28
Essence pour véhicules à moteur	l	8 260,20	7 412,24
<b>CONSOUMATIONS DIRECTES de sources renouvelables</b>			
Énergie électrique auto-produite et consommée (100% de sources renouvelables)	kWh	21 637 002,00	11 815 010,39
Maïs, farine de sorgho, sous-produits (biogaz)	t.	18 438,00	18 672,50
<b>CONSOUMATIONS INDIRECTES (SCOPE II)</b>			
Énergie électrique achetée à des tiers provenant de sources non renouvelables (90%)	kWh	2 240 847,90	2 126 694,06
10% de sources renouvelables	kWh	248 983,10	236 299,34

La consommation directe d'énergie du Groupe à partir de sources non renouvelables concerne différentes utilisations. Le gaz méthane est utilisé par la cuisine du restaurant interne du siège de Mezzano. Le diesel et le mazout sont utilisés dans les activités de JTF à Madagascar pour alimenter les installations de distillation de l'huile de géranium. Le reste de la consommation est lié au carburant utilisé pour les véhicules de l'entreprise (voitures de sociétés et entretien des installations) ainsi que pour les véhicules utilisés dans l'agriculture et l'installation de biogaz.

La consommation directe à partir de sources renouvelables concerne l'électricité que le Groupe produit (100% renouvelable) et qu'il consomme pour l'alimentation électrique des installations et pour l'usage du siège. Il faut également inclure les matières premières telles que le maïs, la farine de sorgho et divers sous-produits qui alimentent l'installation de biogaz de San Giovanni in Persiceto.

Les surplus d'électricité consommée indiqués dans le tableau comme consommation indirecte sont achetés par des tiers par l'intermédiaire d'un fournisseur courtier du Groupe, qui déclare une composition d'énergie provenant de sources renouvelables pour une part comprise entre 11 et 13%. Il a été décidé d'appliquer de manière prudente une part de 10% pour le calcul des émissions de CO<sub>2</sub> du Groupe.

Les bureaux et les entrepôts de Lima, où sont basés Ergon Perù et Tre Perù, ont une consommation d'énergie incluse dans les services couverts par le contrat de location de bureaux, qui ne sont pas actuellement pris en charge par l'entreprise, mais dont le suivi fait partie des engagements de certification du Groupe.

## ÉMISSIONS TOTALES DE CO<sub>2</sub> GROUPE

	u.m.	2019	2018
<b>CONSOmmATIONS DIRECTES provenant de sources non renouvelables*</b>			
Méthane pour le chauffage	t CO <sub>2</sub>	73,62	54,44
Gasoil	t CO <sub>2</sub>	1 546,12	1 585,14
Huile combustible	t CO <sub>2</sub>	97,06	18,73
Gaz méthane pour véhicules à moteur	t CO <sub>2</sub>	2,79	2,80
Diesel pour véhicules à moteur	t CO <sub>2</sub>	201,32	215,84
Essence pour véhicules à moteur	t CO <sub>2</sub>	18,80	16,87
<b>CONSOmmATIONS DIRECTES à partir de sources renouvelables</b>			
Énergie électrique auto-produite et consommée (100% renouvelables)	t CO <sub>2</sub>	0,00	0,00
Maïs, farine de sorgho, sous-produits (biogaz)	t CO <sub>2</sub>	0,00	0,00
<b>TOTAL ÉMISSIONS DIRECTES (SCOPE I)(GRI 305-1)</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>	<b>1 939,71</b>	<b>1 893,83</b>
<b>CONSOmmATIONS INDIRECTES**</b>			
Énergie électrique achetée à des tiers provenant de sources non renouvelables	t CO <sub>2</sub>	713,04	676,71
Énergie électrique achetée à des tiers provenant de sources renouvelables (10%)	t CO <sub>2</sub>	0,00	0,00
<b>TOTAL ÉMISSIONS INDIRECTES provenant de sources non renouvelables (SCOPE II)(GRI 305-2)</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>	<b>713,04</b>	<b>676,71</b>
<b>ÉMISSIONS TOTALES</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>	<b>2 652,75</b>	<b>2 570,54</b>

\*Source des facteurs de conversion des consommations directes de CO<sub>2</sub> : « Tableau des paramètres standard nationaux » publié par le ministère de l'environnement pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019

\*\*Source des facteurs de conversion des consommations indirectes de CO<sub>2</sub> : Facteur d'émission de gaz à effet de serre du secteur électrique pour la production d'électricité (gCO<sub>2</sub>/kWh) en Italie - Rapport Ispra 2019

Au siège à Mezzano, tous les employés ont été dotés d'une gourde thermique en acier inoxydable « 24 clima » Tozzi Green et ont accès à des distributeurs d'eau à faible consommation d'énergie.

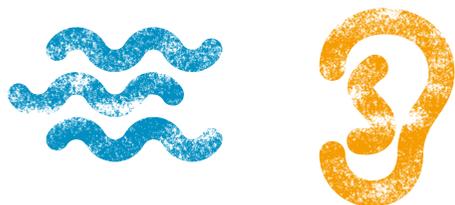




### 3.4.3

#### Utilisation des ressources hydriques

L'utilisation des ressources hydriques varie en fonction des sources d'énergie des installations. Pour les installations éoliennes, photovoltaïques et biogaz, elle n'est pas pertinente puisque la consommation d'eau est faible et quasiment négligeable. Dans les installations hydroélectriques, l'eau est utilisée pour la production d'électricité et pour le refroidissement des systèmes, puis elle est retournée aux récepteurs à un niveau de qualité identique et dans la même quantité.



### 3.4.4

#### Impacts visuels et sonores

Ces aspects sont évalués par les autorités compétentes dans le cadre du processus d'autorisation. En particulier, toutes les installations italiennes sont soumises à une évaluation d'impact environnemental délivrée par le ministère de l'environnement. Dans les pays étrangers où Tozzi Green opère, il existe des réglementations de protection de l'environnement en vigueur dans lesquelles les opérations sont autorisées.

### 3.4.5

#### Gestion des déchets

La gestion des déchets est constamment surveillée par le Groupe, qui mène les opérations de l'installation dans le respect des meilleures pratiques et de la législation en vigueur. Pour les déchets produits par les activités d'exploitation et de maintenance des installations gérées en Italie par le Groupe, celui-ci recourt à des bases de stockage logistiques qui réceptionnent temporairement les déchets produits par les différentes installations, lesquels sont ensuite éliminés en fonction de leur classification, comme déchets dangereux ou non dangereux et, dans la mesure du possible, en veillant à maximiser leur valorisation.



### 3.4.6

#### Les aspects environnementaux du projet d'électrification rurale au Pérou

Les sociétés Ergon Perù et Tre Perù qui opèrent pour le compte du Groupe ont développé une politique environnementale spécifique visant à minimiser l'impact de leurs activités dans le respect des réglementations en vigueur dans le pays, en intégrant aux procédures d'installation et de maintenance, toutes les mesures visant l'utilisation efficace des ressources disponibles et la formation et sensibilisation des travailleurs, des collaborateurs et des collectivités aux questions de protection de l'environnement.

L'impact environnemental des sociétés concerne :

- les activités du siège de Lima où se trouvent les bureaux et où ont lieu les opérations de stockage des matériaux à installer dans les unités d'habitation ;
- le développement du projet d'électrification rurale.

Pour ces deux aspects, les entreprises s'engagent à améliorer leur système de gestion de l'environnement afin d'optimiser la gestion des ressources et des déchets et afin de réduire les impacts environnementaux. La mesure des impacts et leur suivi sont des objectifs que l'entreprise s'est fixé avec l'extension de la certification ISO 14001:2015 aux activités programmées au Pérou pour 2021.

Le projet d'électrification rurale lancé au Pérou a été précédé d'une évaluation d'impact environnemental qui a certifié que les impacts des opérations sont minimisés et qu'elles ne nécessitent aucune intervention invasive sur le territoire, ni l'utilisation de ressources polluantes.

Toutefois, le gouvernement péruvien a demandé à Ergon Perù de s'engager à mettre en œuvre une série de mesures de prévention, d'atténuation et de correction des impacts qui concernent essentiellement la manière dont les matériaux sont transportés vers les sites d'installation par les voies existantes, les méthodes d'entretien et d'élimination des batteries et la gestion des déchets solides, conformément à un plan d'élimination préétabli et dans le plus scrupuleux respect de la législation en vigueur.

### 3.4.7

## Aspects environnementaux des activités agricoles à Madagascar

La société JTF Madagascar mène une politique environnementale basée sur l'agroécologie, à savoir l'utilisation de moyens et de techniques permettant d'optimiser les cultures tout en améliorant la fertilité des sols, en tenant compte des écosystèmes et en s'efforçant de minimiser la pression sur l'environnement. Il s'agit d'utiliser les ressources de la nature comme facteur de production, de maintenir sa capacité de renouvellement, d'adapter les cultures au climat et aux caractéristiques spécifiques des sols cultivés et de pratiquer la culture en rotation. C'est grâce à cette approche systémique que de bons résultats techniques et économiques peuvent être obtenus tout en améliorant les performances environnementales.

Tozzi Green exerce ses activités dans le respect des IFC Performance Standards, normes internationalement reconnues, et dans le respect de la législation nationale en matière d'environnement, notamment celles de la charte environnementale malgache introduite en 1990 et du décret MECIE qui établit les règles et procédures de vérification de la compatibilité avec le milieu naturel des investissements réalisés dans le pays.

**Grâce aux activités agricoles de Tozzi Green, plus de 6 000 hectares de terres vierges ont été régénérés et transformés en terres agricoles fertiles. Les terres récupérées et cultivées constituent une barrière naturelle contre les feux de brousse, autre problème écologique dans la région.**

Bien que Madagascar soit connu pour sa faune particulière et ses extraordinaires forêts, une grande partie de l'île a subi de graves dommages environnementaux (la superficie forestière est passée de 28% du territoire national à 17% en 50 ans). La déforestation, qui entraîne chaque année une réduction de 0,4% des zones forestières, est essentiellement due à l'approvisionnement en bois à usage domestique et aux incendies provoqués pour rendre les terres arables. Le bois est utilisé comme moyen de subsistance pour la construction de maisons et la cuisson des aliments. Outre son utilisation domestique pour la subsistance, le bois est récolté, sans aucune planification, pour être commercialisé à l'intérieur du pays et exporté à l'étranger. JTF opère sur des terres marginales, qui ont été déboisées et dégradées par plus de deux siècles de mauvaises pratiques traditionnelles.

**Conscients de ce problème dramatique, en 2019, plus de 100 000 arbres ont été alloués par le Groupe à la lutte contre le grave problème de la déforestation.**

En travaillant en **synergie** avec la population locale et en partageant les connaissances sur l'agriculture écologique et durable, l'entreprise contribue à la sensibilisation à la protection de l'environnement.

**L'exploitation agricole de Tozzi Green Madagascar est entièrement alimentée par des sources d'énergie renouvelables.**

Deux systèmes hybrides, éolien et solaire, couvrent les besoins en électricité du site tout au long de l'année et assurent l'éclairage public de la municipalité voisine de Satrokala, où Tozzi Green a installé 13 mâts dotés de panneaux solaires. En 2019, la société a entamé le processus de certification Ecolabel pour la production d'huile essentielle de géranium, qui en est à présent à sa phase finale. Dans ses pratiques culturales, Tozzi Green utilise des engrais et des produits phytosanitaires pour protéger les cultures.

Tous les ingrédients actifs et les formulations utilisés figurent dans la liste des pesticides approuvés à Madagascar. De plus, aucun d'eaux ne figure parmi les pesticides de la liste des POP (polluants organiques persistants) ou soumis à la procédure d'autorisation préalable en connaissance de cause PIC (*Consentement préalable en connaissance de cause*) en vertu du règlement (UE) n°649/2012. En outre, ils ne font pas partie de la classe I de la classification de l'OMS. (Source : conformité environnementale MEC / EIE).

La politique agro-écologique de JTF, basée sur la réduction des impacts environnementaux, est parfaitement illustrée par l'attention extrême accordée aux économies d'eau. **Les plantations de maïs sont alimentées exclusivement par le cycle naturel de la pluie.**

De même, en ce qui concerne la production de géranium pour l'extraction d'huile, un système d'irrigation goutte-

à-goutte a été installé pour assurer une irrigation ciblée en déposant de l'eau à la surface du terrain adjacent à la plante, puis directement sur la zone des racines.

Il n'en existe aucun autre exemple de même taille sur toute l'île. De même qu'est unique également le projet de **domestication du poivre sauvage**. Découvert en 2009, ce poivre, unique par sa spécificité et son arôme, suscite un intérêt croissant en dehors du pays. Utilisé localement et surtout pour certaines préparations de médecine traditionnelle malgache, son utilisation en cuisine a suscité la curiosité de nombreux chefs « étoilés ». La production est très limitée et la plante est même menacée d'extinction. En effet, les baies de ce poivre se trouvent à une hauteur de plus de 10 à 20 mètres au-dessus du sol car elles ne naissent que sur les branches les plus jeunes et les plus hautes de la plante, qui est une liane spontanée qui s'accroche aux grands arbres de la région. Dans les pratiques locales,

afin de récolter de grandes quantités de poivre avec un minimum d'effort, les lianes sont souvent coupées directement pour faire tomber au sol les branches avec les baies. Cette méthode, qui va à l'encontre de toute préservation du territoire, contribue malheureusement à la déforestation et provoque également la modification des conditions de luminosité et d'humidité qui caractérisent le microclimat, rendant de la sorte impossible la croissance de la plante. Suite à l'intérêt suscité au niveau mondial pour le poivre sauvage, JTF a lancé un projet pour tenter de protéger l'existence même de cette espèce. Le projet prévoit la formation des agriculteurs, afin de leur apprendre à récolter les épices de manière durable et à domestiquer la plante, en choisissant comme lieu de culture les bandes de terre proches des zones vertes. **Des zones tampons ont ainsi été créées, entre forêt et désert, qui garantissent, outre la reproduction de la plante, une sorte de contrôle naturel de l'environnement.**

“ L'agriculteur moderne est le gardien du savoir et des connaissances et agit comme une sentinelle du territoire. ”

Franco Tozzi, Président de Tozzi Green



**JTF Madagascar** **TOZZIgreen**

**MISE EN CONFORMITE ENVIRONNEMENTALE  
MEC / EIE**

**EXPLOITATION AGRICOLE**

**COMMUNES RURALES DE SATROKALA, D'ANDIOLAVA  
ET D'AMBATOLAHY**

**DISTRICT D'IHOSY - REGION IHOROMBE**



# NOUS PARTAGEONS LE BIEN-ÊTRE ET LE DÉVELOPPEMENT AVEC LES COMMUNAUTÉS

Depuis des générations, la spécificité de l'esprit d'entreprise de Tozzi Green est la volonté de développer des opportunités commerciales dans le but d'apporter une valeur ajoutée et de favoriser le développement des communautés locales, en répondant par des actions concrètes aux besoins des territoires en collaboration avec les administrations et les acteurs locaux.



# 4.1

## Développement des territoires et soutien aux populations

### THÈME MATÉRIEL : Développement des territoires et soutien aux populations

#### DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

Les énergies renouvelables et l'innovation sont les éléments essentiels pour l'avenir de la planète et il est important d'apporter les meilleures expériences aux pays en voie de développement, en favorisant leur essor économique et sociale. Il est devenu indispensable de recomposer la mosaïque globale de la planète, en gardant à l'esprit que nous vivons dans un monde globalisé où de grandes masses de population vivent encore en dessous du seuil de pauvreté. Le développement des services de santé et d'éducation et le soutien des activités locales dans le respect des traditions permettent d'améliorer les conditions de vie quotidiennes des populations locales et de contribuer à l'intégration des individus dans un contexte qui répond mieux aux besoins fondamentaux de tous.

### THÈME MATÉRIEL : Respect des droits de l'homme

#### DESCRIPTION DU THÈME MATÉRIEL :

Outre les droits civils inaliénables qui doivent être garantis par les gouvernements, le bien-être des individus dépend également de la reconnaissance et de la protection des droits sociaux, économiques et culturels qui comprennent, entre autres, le droit au travail, à l'éducation et à l'assistance sociale.

Tozzi Green opère dans des régions du monde où il a la possibilité de contribuer, dans la limite de ses possibilités, à traduire ces droits en opportunités concrètes.

La production d'énergie à partir de sources renouvelables, le cœur de métier du Groupe, est en soi une réponse aux besoins de développement des territoires et offre aux collectivités la possibilité d'avoir accès à une énergie propre à des coûts supportables, tant d'un point de vue économique qu'environnemental. Ceci est particulièrement important pour les populations des pays où la pauvreté énergétique est encore une urgence et ne permet pas de répondre aux besoins fondamentaux liés à l'alimentation, à l'éducation et à la santé. La présence de Tozzi Green à Madagascar et au Pérou répond également à des besoins de ce type et est planifiée et développée dans un contexte de collaboration avec les gouvernements nationaux engagés dans le lancement de programmes de développement durable. Chaque projet de développement nécessite une connaissance des caractéristiques socioéconomiques des populations qui seront impliquées et, à cette fin, la volonté de dialogue et de collaboration conduit à faire émerger le contexte et les besoins des communautés en relation aux impacts environnementaux et sociaux, y compris les impacts potentiels sur les droits de l'homme.



art. 1  
art. 2

## 4.1.1

### Les impacts socioéconomiques directs, indirects et induits

Les projets de développement d'installations produisent des impacts socioéconomiques directs, indirects et induits, tant pendant la construction et l'ouverture de nouveaux sites que pendant les activités de maintenance et de contrôle à effectuer ensuite.

L'intensité et la forme par lesquelles l'impact des activités du Groupe affecte les réalités locales dépendent des caractéristiques socioéconomiques des territoires et de leur niveau de développement. **Tozzi Green est présent avec des installations et des activités en**

**Italie, à Madagascar et au Pérou et s'implante progressivement dans d'autres pays d'Afrique et d'Amérique latine, où la capacité à gérer les relations avec les acteurs et les communautés locales, consolidée sur la base des expériences précédentes, représente un facteur de succès car elle fournit la clé pour accéder aux sensibilités et aux traditions qui doivent être respectées et protégées.**

Les activités menées au Pérou et à Madagascar contribuent à la satisfaction des besoins de base (puits d'eau potable, écoles, hôpitaux), génèrent un essor et offrent des opportunités de travail et d'initiatives artisanales, non pas selon des normes préétablies ou strictement occidentales, mais plutôt à travers un effort d'adapta-

tion aux priorités et coutumes locales, en prenant la mesure des besoins réels du territoire et en essayant d'enclencher un processus culturel permettant de dépasser la simple préservation de l'existant.

### Schéma des impacts

Le résultat de l'analyse des impacts que la présence de Tozzi Green entraîne pour les territoires dans lesquels il opère a conduit à la définition du régime suivant, qui identifie les impacts directs (dont l'entreprise est en mesure de rendre compte dans les paragraphes suivants), les impacts indirects et les impacts induits qui découlent des premiers et qui sont considérés d'un point de vue qualitatif.

Catégories d'impact	Effet direct	Effet indirect	Effet induit
 <b>IMPACTS ÉCONOMIQUES</b>	Paiements aux fournisseurs locaux pour l'achat de biens et services Salaires des salariés locaux Taxes et redevances versées aux administrations locales et centrales Investissement dans les infrastructures	Dépenses en biens et services le long de la chaîne de fourniture Salaires des salariés locaux de la chaîne de fourniture Taxes payées par les fournisseurs	Effet multiplicateur sur la consommation engendré par la masse salariale des salariés directs et indirects au sein de l'économie locale
 <b>IMPACTS SUR L'EMPLOI</b>	Salariés locaux du Groupe Tozzi Green à durée indéterminée, déterminée, saisonniers et sous-traitants	Salariés locaux le long de la chaîne de fourniture	Emplois créés grâce à l'augmentation de la consommation et de la demande de services dans le secteur privé et public
 <b>DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN</b>	Formation organisée en cours et au jour le jour pour les employés à durée déterminée, indéterminée, saisonniers et sous-traitants Soutien aux activités sociales et éducatives et à des fins sanitaires	Partage des connaissances et du savoir-faire avec les fournisseurs et les partenaires commerciaux locaux	La satisfaction des besoins primaires crée les conditions de modes de vie dans lesquels la culture et la connaissance deviennent des moteurs de développement

# 4.2

## La communauté en Italie

“ Nous n'avons jamais envisagé de faire quoi que ce soit sans la certitude que c'était bon pour l'environnement. ”

Andrea Tozzi, PDG de Tozzi Green

Parmi les premiers opérateurs italiens à produire de l'énergie à partir de sources renouvelables, Tozzi Green oriente en effet ses activités vers un principe de durabilité qui ne peut ignorer la protection des territoires dans lesquels l'entreprise décide d'opérer, tant du point de vue de l'environnement que du développement. Outre la construction des installations les plus compatibles possible avec le milieu ambiant, Tozzi Green témoigne d'une grande attention accordée au territoire par des ouvrages de requalification, en fonction des besoins exprimés par la communauté.

 <p><b>IMPACTS ÉCONOMIQUES DIRECTS</b></p>	<p>Salaires et traitements des employés</p> <p><b>6,1 mln</b></p>	<p>Impôts et taxes payés sur les revenus</p> <p><b>2,7 mln</b></p>	<p>Impôts et taxes locales</p> <p><b>195 000</b></p>	<p>Investissement dans les infrastructures en 2018-2019</p> <p><b>41,5 mln</b></p>
 <p><b>IMPACTS SUR L'EMPLOI</b></p>	<p>Salariés</p> <p><b>93 personnes (+9%)</b></p>	<p>Emplois occupés par des femmes</p> <p><b>35%</b></p>	<p>Emplois sous-traitants**</p> <p><b>4 Unités de travail équivalent temps plein</b></p>	
 <p><b>DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN</b></p>	<p>Heures de formation dispensées</p> <p><b>977</b></p>	<p>Visiteurs de la « Ferme éducative »</p> <p><b>plus de 400 étudiants</b> en 2018-2019</p>	<p>Activités éducatives sur l'énergie, l'agriculture et l'environnement</p> <p><b>Écoles primaires de Ravenne</b></p>	<p>Activités en collaboration avec les communautés locales</p> <p><b>« adopter un projet social »</b></p>

\*données 2019, sauf indication contraire

\*\*correspond au nombre d'heures travaillées par les sous-traitants en 2019, soit 6 394 divisé par 1 550 qui est l'estimation des heures nettes travaillées annuellement en Italie par un travailleur à temps plein sur la base de la convention collective de la métallurgie

## EXEMPLE D'ATTÉNUATION DES INSTALLATIONS : LE PÂTURAGE PHOTOVOLTAÏQUE

À Sant'Alberto (Ravenne), Tozzi Green a construit une installation photovoltaïque de 34,6 MW sur une superficie d'environ 70 hectares, à même de satisfaire les besoins énergétiques de dix mille foyers. L'installation, en termes de puissance installée et d'extension, est parmi les plus importantes d'Italie, ainsi que le **seul exemple d'installation photovoltaïque conçue de manière parfaitement intégrée à un élevage extensif d'ovins** à son tour relié, à travers la création d'une fromagerie, à une **filière de production de lait et de fromage**.

La fromagerie, baptisée **Buon Pastore** est située dans le local adjacent aux salles de conservation du lait.

**Une petite éolienne a été installée à proximité de la fromagerie qui, combinée à un système photovoltaïque monté sur le toit, est en mesure de couvrir les besoins énergétiques de l'ensemble du complexe.**

Les structures des panneaux photovoltaïques sur le terrain ont été conçues et installées de manière à ne pas gêner le passage des moutons qui, en paissant, contribuent à l'entretien des surfaces agricoles et de l'herbe. D'un point de vue purement agronomique, le choix du pré pâturage, outre qu'il permet un assainissement complet en éliminant les traces de pesticides et de produits phytosanitaires, joue un rôle important

de fertilisation du sol grâce à une sélection rigoureuse des semences.

Les modules photovoltaïques utilisés sont totalement recyclables et les structures de soutien sont réalisées en l'absence totale de fondations en béton armé, de manière à permettre une remise en l'état du site à la fin du cycle de vie de l'installation (estimé à environ 30 ans). Ces travaux ont généré et continuent de générer des travaux pour les activités liées à la gestion de la fromagerie et à la production et à la commercialisation des produits laitiers dans une logique d'interconnexion entre la durabilité environnementale et économique qui est la clé d'un développement moderne.



## EXEMPLE D'ÉDUCATION À LA DURABILITÉ : « LA FERME PÉDAGOGIQUE »

A travers l'initiative « **La ferme pédagogique** », l'installation de Sant'Alberto (Ravenne) et la fromagerie attenante sont accessibles pour les techniciens, les chercheurs et les écoliers dans un but clair de diffusion scientifique et de sensibilisation du public aux questions énergétiques et aux questions de requalification du territoire. Des visites guidées et des parcours éducatifs sont organisés pour les élèves pour chaque cycle d'études, de la maternelle au lycée. **Environ 400 écoliers/lycéens ont visité l'établissement au cours des trois dernières années.**

Le projet vise à sensibiliser à la durabilité environnementale et à la qualité des aliments ; les jeunes sont initiés au thème des sources renouvelables et à l'importance d'une utilisation rationnelle et efficace de l'énergie, en apprenant les mécanismes de la technologie solaire photovoltaïque et ses avantages pour l'environnement. À travers des exemples concrets d'intégration entre l'industrie et l'agriculture et en retraçant les aspects les plus significatifs de la réalisation du pâturage photovoltaïque, ils sont sensibilisés aux concepts fondamentaux de la protection de l'environnement et

de la biodiversité, ainsi qu'à l'importance du bien-être des animaux et d'une production laitière de qualité.

**L'entreprise a signé un accord avec les facultés de médecine vétérinaire, de technologie alimentaire, d'agriculture et d'environnement de l'université de Bologne. Un cours spécifique de quatre heures sur l'exploitation agricole permet aux étudiants d'étudier en profondeur les questions agricoles, zootechniques, alimentaires et environnementales. Au cours des trois dernières années, une soixantaine d'étudiants ont eu l'occasion de visiter le pâturage Tozzi Green.**





**Autres activités au bénéfice de la collectivité en Italie au cours des années 2018-19**

Le Groupe a entièrement financé les travaux de restauration de **Piazza Pasquale Bona à Cerignola (FG)** où l'entreprise est présente avec un parc éolien. En octobre 2018, la place a été rendue aux citoyens, réaménagée pour contribuer aux activités commerciales situées à proximité. Le projet de réaménagement approuvé par la commune de Cerignola, en particulier dans le choix des matériaux, a été pensé dans le plus scrupuleux respect de la tradition architecturale et urbaine locale.

À **Butera (CL)**, Tozzi Green a terminé les travaux relatifs aux interventions temporaires et urgentes de **préservation et de conservation des découvertes archéologiques** faites pendant la construction du parc éolien. Toutes les interventions ont été effectuées dans le plus

scrupuleux respect des conditions et des prescriptions indiquées dans les autorisations de l'office de protections du patrimoine et de l'environnement de Caltanissetta, pour restituer l'aire en question à la collectivité.

En octobre 2019, Tozzi Green a achevé et remis en service la **turbine éolienne d'une puissance de 850 kW, appartenant à la municipalité de Butera (CL)** et située dans le parc éolien de 18 MW réalisé par Tozzi Green.

L'entreprise a effectué et achevé toutes les activités nécessaires pour assurer son bon fonctionnement et son démarrage, après avoir suivi la procédure d'autorisation et la construction des systèmes de connexion et d'utilité publique précédemment vandalisés, ainsi que le remplacement de tous les composants endommagés.



## NAISSANCE DE L'ASSOCIATION TOGETHER

En 2018 et 2019, la société a adhéré à l'initiative promue par la ville de Ravenne « Adopter un projet social, devenir une entreprise solidaire » né pour mettre les entreprises en contact avec des associations bénévoles afin de financer des projets spécifiques. Tozzi Green a participé à l'initiative comme entreprise soutenant l'initiative « **La Scuola Bottega** » développée par la Coopérative sociale Il Faro et dédiée aux lycées. La Scuola Bottega offre aux étudiants des possibilités d'apprentissage alternatives dans le cadre des réalités de l'artisanat ou des entreprises, sans frais pour les écoles. Tozzi Green apporte son soutien à une bourse de travail pour permettre à au moins deux étudiants de quatrième année de l'Institut d'agronomie Luigi Perdisa (RA) de prendre part à une formation auprès de la Fromagerie Buon Pastore de Sant'Alberto, avec le soutien d'un accompagnateur. Les étudiants participent une matinée par semaine, dans le cadre des horaires scolaires, pendant une durée de 3 à 5 heures, à des activités de laboratoire de soutien à la production de fromages et de gestion de l'étable.

En octobre 2019, Tozzi Green a contribué à la naissance de **ToGether**, association de volontariat reconnue par la Région Emilie-Romagne ; son but est de promouvoir et de soutenir l'éducation à l'environnement à travers l'utilisation consciente et rationnelle des ressources naturelles, le remplacement des sources d'énergie fossile par toutes les énergies renouvelables disponibles et enfin la divulgation de la culture écologique.

ToGether, qui vise des objectifs citoyens et des objectifs de solidarité et d'utilité publique, à travers l'organisation et la gestion d'activités de formation et d'activités artistiques et récréatives, entend sensibiliser, par des événements et des initiatives publiques, la pratique de la sauvegarde des rapports que l'homme et l'environnement entretiennent, dans une optique tournée vers le futur et les nouveaux défis de la globalisation. L'association a immédiatement entamé ses activités sociales en décernant le prix « **L'énergie de la nature** » aux trois dernières classes des écoles primaires de Ravenne.

L'initiative vise à sensibiliser les enfants aux énergies renouvelables et à la durabilité environnementale, à partir de la connaissance de leur propre territoire.

Le prix s'inspire du message du livre « **Una casa piena di sole** » (Une maison pleine de soleil) **publié par Tozzi Green Book** qui raconte l'histoire vraie d'un projet qui change la vie de milliers de personnes jusqu'à hier sans électricité dans les régions rurales du Pérou.

En même temps, élargissant le champ d'action au-delà de la région, ToGether a instauré en novembre 2019 un partenariat avec la Fondazione Lombardia Ambiente, une institution morale et scientifique basée à Seveso (MI) afin de mettre son expérience et son professionnalisme au service de la rédaction de trois livres pour enfants qui seront distribués gratuitement dans les écoles, traitant de questions liées à la protection de la biodiversité, au dépassement de l'utilisation du plastique et à l'utilisation de sources renouvelables.



Illustrations de Valeria Fogato,  
tirées de « Una Casa piena di Sole », Tozzi Green Book

# 4.3

## La communauté au Pérou

La présence du Groupe au Pérou, où il réalise l'un des plus grands projets d'électrification rurale au monde, combine parfaitement le cœur de métier de l'entreprise à un extraordinaire projet d'orientation sociale. Dans les zones rurales du pays, en effet, seuls 70% de la population a un accès constant à l'énergie et c'est pour cette raison que le gouvernement de Lima s'est engagé à combler les lacunes présentes dans l'accès à l'énergie électrique d'ici à la fin de la prochaine décennie.

Le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) affirme que pour mener une vie décente, la consommation quotidienne minimale d'électricité par personne devrait être de 0,5 kWh, reconnaissant que l'inclusion et l'équité dans l'utilisation des ressources énergétiques sont synonymes de développement économique et social. L'effet des changements qui se produisent dans les zones concernées par le projet est radical : fournir quatre ou cinq heures

 <p><b>IMPACTS ÉCONOMIQUES DIRECTS</b></p>	<p>Paiements aux fournisseurs locaux pour l'achat de biens et services</p> <p><b>25,2 mln</b></p>	<p>Salaires et traitements aux salariés locaux</p> <p><b>1,6 mln</b></p>	<p>Impôts et taxes sur les bénéficiaires</p> <p><b>4,1 mln</b></p> <hr/> <p>Impôts locaux</p> <p><b>1,2 mln</b></p>	<p>Investissement dans les infrastructures en 2018-2019</p> <p><b>107 mln</b></p>
 <p><b>IMPACTS SUR L'EMPLOI DIRECTS</b></p>	<p>Salariés</p> <p><b>82 personnes (+22%)</b> dont 168 pour l'agriculture et 74 pour l'énergie</p>	<p>Emplois occupés par des femmes</p> <p><b>23%</b></p>	<p>Emplois sous-traitants**</p> <p><b>63 Unités de travail</b> équivalent à temps plein</p>	
 <p><b>DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN</b></p>	<p>Heures de formation</p> <p><b>2 605</b></p>	<p>Objectif d'électrification rurale au Pérou au terme du projet Tozzi Green</p> <p><b>96%</b></p>	<p>Activités d'autonomisation technologique et d'éducation à l'environnement pour plus de</p> <p><b>200 000 foyers</b></p>	<p>Foyers ruraux desservis par l'électricité</p> <p><b>environ 210 000</b></p>
	<p>Structures sanitaires rurales desservies par l'électricité</p> <p><b>864</b></p>	<p>Établissements scolaires ruraux desservis par l'électricité</p> <p><b>plus de 4 000</b></p>		

\* Correspond au nombre d'heures travaillées par les sous-traitants prestataires de services ayant travaillé pour les sociétés du Groupe au Pérou, notamment les techniciens installateurs, les magasiniers, etc., en 2019, soit 97 941 divisé par 1 550, ce qui correspond à une estimation des heures nettes travaillées annuellement en Italie par un travailleur à temps plein, sur la base de la convention collective de la métallurgie

d'électricité par jour à chaque foyer, ainsi que fournir de l'éclairage, permet d'accéder aux communications et d'utiliser des outils de travail modernes, autant d'opportunités refusées à ces communautés avant d'être desservies par l'électricité. L'expérience montre que l'accès à l'énergie a déjà mobilisé de petites initiatives d'artisanat local, par exemple pour certaines femmes qui, grâce à l'utilisation de la machine à coudre, ont lancé de petites entreprises dans le domaine du textile. Le programme d'installation des modules solaires, commissionné à Tozzi Green par le gouvernement péruvien, permettra à l'électrification des zones rurales d'atteindre 96% en un peu moins de cinq ans. Un résultat extraordinaire peu coûteux, tant sur le plan économique que sur le plan environnemental, qui a été obtenu dans un laps de temps réduit par rapport à ce qui aurait été nécessaire pour mettre en conformité et agrandir la ligne électrique traditionnelle. Le programme d'installation des dispositifs prévoit des

réunions de formation pour sensibiliser les utilisateurs à la bonne utilisation du système et pour en illustrer pleinement le potentiel, ce qui, en soi, est une première occasion d'autonomisation technologique de la population rurale. Et puisque ce sont principalement les femmes, en tant que premières responsables de la gestion du ménage, qui assistent aux réunions, ces dernières deviennent des opportunités de croissance, de responsabilisation et de renforcement du pouvoir des femmes. Rendre l'énergie accessible, c'est aussi mettre en avant une question souvent négligée en matière de développement : l'importance de l'agrégation sociale. Sans électricité, les heures d'ensoleillement sont entièrement utilisées pour le temps de travail, ce qui a pour effet de sacrifier l'étude et les moments passés en famille. Les moments de vie commune, aussi banals soient-ils, tels que se retrouver pour regarder un match de foot ou pour lire, sont des catalyseurs exceptionnels de développement dans les zones défavorisées.

**Le secrétariat de la Présidence de la République du Pérou a publié une note dans laquelle il remercie l'entreprise pour le projet d'électrification rurale, précisément en raison de la possibilité qu'il offre de rapprocher davantage les personnes.**

Chaque année, les sociétés du « La Casita de Lucio » avec Groupe Ergon Perù et la participation active de ses employés. Environ 40 à 45 enfants bénéficient de cette initiative qui en est à sa troisième édition.



# 4.4

## La communauté à Madagascar

Dans le contexte où il opère, Tozzi Green représente la seule entreprise solide et gérée efficacement qui constitue un levier très important pour la création d'emploi au bénéfice de la collectivité malgache. Tozzi Green emploie 242 personnes, dont 96% sont des employés permanents. En outre, le recours à un personnel temporaire pour les opérations d'ensemencement et de récolte, en fonction des besoins saisonniers, peut être quantifié à environ 3 600 personnes par

an, chacune bénéficiant d'une formation spécifique sur le lieu de travail sur les pratiques agricoles durables. La présence de la société agricole a eu un impact énorme sur la collectivité. Depuis que la société s'est implantée, le nombre d'habitants a considérablement augmenté.

L'engagement et l'attention portée au territoire et à la collectivité qui ont toujours animé la philosophie du Groupe peuvent faire la différence dans un contexte

 <p><b>IMPACTS ÉCONOMIQUES DIRECTS</b></p>	<p>Paiements aux fournisseurs locaux pour l'achat de biens et services</p> <p><b>25,4 mln</b></p>	<p>Salaires et traitements aux salariés locaux</p> <p><b>1,8 mln (+37%)</b></p>	<p>Impôts et taxes sur les bénéfices</p> <p><b>1,2 mln</b></p> <hr/> <p>Impôts locaux</p> <p><b>500 000</b></p>	<p>Investissement dans les infrastructures en 2018-2019</p> <p><b>41 mln</b></p>
 <p><b>IMPACTS DIRECTS SUR L'EMPLOI</b></p>	<p>Salariés</p> <p><b>242 (+22%)</b> dont 168 pour l'agriculture et 74 pour l'énergie</p>	<p>Emplois occupés par des femmes</p> <p><b>20%</b></p>	<p>Emplois sous-traitants** (énergie)</p> <p><b>2 357 Unités de travail</b> équivalent à temps plein</p>	<p>Emplois saisonniers agriculture par an</p> <p><b>3 600 personnes</b></p>
 <p><b>DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN</b></p>	<p>Heures de formation dispensées</p> <p><b>668</b></p>	<p>Familles desservies par l'électrification rurale</p> <p><b>environ 200</b></p>	<p>Litres/jour d'eau potable</p> <p><b>12 000 litres</b></p>	<p><b>11 000 enfants</b> soignés chaque année au dispensaire du village</p>
	<p>Accès à l'école secondaire pour</p> <p><b>826 enfants</b></p>	<p><b>537 jeunes</b> inscrits à l'Académie de rugby d'Ihorombe</p>		

\*données 2019, sauf indication contraire

\* Correspond au nombre d'heures travaillées par les sous-traitants en 2019, soit 3 654 098 divisé par 1550, ce qui correspond à une estimation des heures nettes travaillées annuellement en Italie par un travailleur à temps plein sur la base de la convention collective de la métallurgie

problématique et complexe comme celui de Madagascar, où seulement 20% de la population totale a accès à l'électricité (un taux qui tombe à 5% dans les zones rurales). La production d'énergie propre, activité principale de l'entreprise, implique un devoir de responsabilité sociale auquel l'entreprise n'entend pas se soustraire d'autant plus qu'il s'agit d'une opportunité. Tozzi Green est le plus grand acteur du secteur dans le pays et lorsque, fin 2020, la troisième centrale électrique de 28 MW actuellement en construction entrera en service, Tozzi Green couvrira un tiers des besoins énergétiques de la capitale. La plupart des initiatives de l'entreprise en faveur des communautés locales sont inscrites dans des protocoles et des accords, dont les premiers remontent à 2013, signés par les sociétés du Groupe qui opèrent dans le pays en collaboration avec les autorités et les associations locales. Sur la base des priorités qui émergent à l'issue de discussions engagées avec les communautés elles-mêmes et leurs représentants, des plans de développement municipaux sont élaborés, fixant des objectifs spécifiques. Plus bas sont décrites quelques-unes des interventions les plus significatives en faveur

des communautés locales, classées par macro-zones. A ces interventions s'en ajoutent d'autres, constituées par des dons de fournitures pour les activités scolaires, sanitaires, sportives, agricoles et de reboisement, prévus chaque année par les protocoles d'accord et qui contribuent au fonctionnement des structures locales.



## L'ÉLECTRIFICATION RURALE

A travers le **projet « Lumière pour tous »** Tozzi Green a apporté l'électricité aux foyers malgaches, à peine plus que de petites huttes, du village de Satrokala, situé près de la ferme gérée par JTF Madagascar. Le projet a consisté à installer 30 mâts dotés d'un panneau solaire et d'une batterie (50 modules hors réseau), à même de garantir à la population une quantité suffisante d'électricité pour ses besoins quotidiens.

Tozzi Green, qui possède et exploite la centrale hydroélectrique de Sahanivotry, fournit à la communauté rurale locale 200 kW d'énergie grâce à 5 km de ligne, qui a été construite par le Groupe dans le cadre d'un en-

gagement envers la communauté locale. Le projet, qui concerne environ 200 familles, prévoit la constitution de la communauté locale en une association à laquelle l'énergie est vendue à un prix convenu. L'association a pour tâche de gérer le processus de distribution par le biais du système électrique fourni par Tozzi Green et de répartir la consommation et les coûts entre les ménages utilisateurs. La convention stipulée avec l'association est vérifiée par le ministre de l'énergie et par l'agence de contrôle chargée de l'électrification rurale. Ces mesures de développement sont adaptées aux besoins locaux: l'énergie est pensée pour répondre aux besoins de la population afin de créer des échanges économiques durables pour le pays.



## LA CRÉATION D'INFRASTRUCTURES

En tant qu'unique acteur majeur dans la région, Tozzi Green reçoit de nombreuses sollicitations pour soutenir des initiatives, sollicitations qui proviennent des autorités locales et de la collectivité qui reconnaissent la contribution significative de l'entreprise en faveur du développement des infrastructures.

En 2017, plus de trois mille personnes ont assisté à l'inauguration du pont de Farahantsana, à Mahitsy, à une cinquantaine de kilomètres de la capitale Antananarivo, qui relie les communes d'Ampanotokana et d'Ambohimasina, auparavant séparées par le fleuve Ikopa.

L'infrastructure, essentielle au lancement des travaux de construction de la centrale hydroélectrique qui produira 28 MW d'électricité pour le réseau Jirama, est le résultat d'un partenariat public-privé. La cérémonie s'est transformée en un véritable festival folklorique avec des chants et des danses. Il s'agit là d'un ouvrage annexe mais emblématique d'un point de vue symbolique. En effet, la voie de communication entre les deux villages permet désormais d'unir concrètement des populations différentes, jusqu'alors séparées par le cours d'eau et donc dans l'impossibilité d'envisager des pratiques et des parcours communs. Le pont, métaphore de l'union et de la collectivité, représente un lien avec l'avenir, la possibilité de faire coexister le progrès technologique, la durabilité environnementale et le développement social.

Depuis que l'entreprise est présente sur le territoire malgache, elle a participé à la construction de nombreux bâtiments publics (mairie, nouvel hôtel de ville, banque du territoire), tous alimentés par des panneaux photovoltaïques.



## LA CENTRALE DE MAHITSY ET LA COMMUNAUTÉ LOCALE

Le projet de construction de la centrale hydroélectrique de Mahitsy par la filiale Hydelec s'est accompagné de la signature d'un protocole d'accord entre la société et le village de Vodiriana, situé à 1 km environ de la centrale.

L'accord prévoit un plan d'interventions que la société s'est engagée à mettre en œuvre à partir de 2019 et à porter à terme au plus tard fin 2022 pour soutenir l'infrastructure locale qui comprendra la construction de :

- un puits d'eau potable ;
- le sol de l'école primaire ;
- le bureau du chef de village ;
- un dispensaire ;
- un bain public ;
- un terrain de football pour les enfants.

L'accord prévoit également la restauration du bac assurant la traversée de la rivière et l'entretien de la route principale qui relie les villages ainsi que la restauration de l'édifice religieux local. Est en outre prévue une priorité à l'embauche de travailleurs locaux en fonction des compétences requises.



## L'ACCÈS À L'EAU POTABLE

Apporter de l'énergie là où il n'y en avait pas, c'est pouvoir rendre l'eau potable et surtout la distribuer : à Satrokala, Tozzi Green a construit des points de distribution qui fournissent 12 000 l d'eau potable par jour, donnant ainsi aux villageois, pour la première fois, un accès garanti à une eau hygiéniquement saine.

A cette fin, des fontaines ont été placées dans certaines parties du village. Les habitants eux-mêmes, conscients de l'importance qu'il y a à préserver leur usage et leur présence, ont placé des indications sur les fontaines relatives aux horaires à respecter pour leur utilisation.

## LE DISPENSAIRE MÉDICAL

Une amélioration très importante des perspectives de vie et de développement de la population locale a eu lieu en 2012 lorsque Tozzi Green a financé la construction d'un dispensaire médical géré par un personnel malgache spécialisé. Le dispensaire est le seul établissement sanitaire d'une région très étendue : de nombreux patients sont traités à l'issue de longs déplacements, souvent effectués à pied, pour trouver une réponse à leurs besoins médicaux.

**Depuis son inauguration, plus de 250 000 personnes ont reçu des soins gratuits et parmi celles-ci, des enfants de moins de 5 ans qui reçoivent des médicaments gratuitement (11 000 enfants soignés chaque année)** contribuant ainsi à réduire de manière significative le taux très élevé de mortalité infantile dans la région.

Les femmes enceintes, y compris celles des villages voisins, ont commencé à se rendre dans les structures médicales de Tozzi Green pour accoucher, ce qui de fait a permis d'éliminer la mortalité post-accouchement. Pour les patients qui ont besoin de soins plus importants que le dispensaire n'est en mesure de fournir, l'entreprise a fait don d'une ambulance pour se rendre à l'hôpital, qui auparavant ne pouvait être atteint qu'en 12-15 heures à dos de mule.



## L'ÉDUCATION PAR LE SPORT

L'approche multidisciplinaire de l'entreprise en termes d'impact sur le territoire a donné naissance à un projet innovant d'éducation par le sport. Tozzi Green, avec l'ONG Terres en Mêlées, a fondé en 2017 l'**Académie de rugby d'Ihorombe** qui rassemble 537 jeunes de 7 à 18 ans. En mai 2018, le premier stade de la province a été inauguré. Le projet offre une opportunité d'inclusion, d'émancipation et d'agrégation aux garçons et aux filles des villages, en promouvant les valeurs du sport

et en permettant aux jeunes de la région de voyager dans tout le pays pour participer à des compétitions. Pour fréquenter l'Académie, il est obligatoire de participer à des activités scolaires. Le sport devient donc une incitation à l'alphabétisation et un levier efficace pour amener de nombreux enfants à fréquenter l'école. Dans un contexte encore fortement patriarcal, tout cela représente pour les filles et les jeunes filles une précieuse opportunité d'émancipation et de responsabilisation.

« Une passe un sourire » est la devise des filles de la « Rugby Academy ihorombe » qui illustre parfaitement la synthèse entre développement durable, solidarité et émancipation humaine.

En 2017, deux joueuses de l'Académie d'Ihorombe ont été invitées à Paris pour donner le coup d'envoi de la cérémonie d'ouverture du Tournoi de rugby des Six Nations. 2018 a vu la naissance d'un partenariat avec la société française MANE pour un projet éducatif sur les thèmes de l'égalité des sexes, de la diversité culturelle et de la durabilité environnementale.

*Une passe un sourire.*





## L'HISTOIRE DE PELA, LE RUGBY ET LES FILLES

👏 **Âgée de 15 ans, Pela, une des meilleures joueuses de l'Académie de rugby d'Ihorombe, a été remarquée lors des championnats provinciaux, où elle a contribué à l'essor de son équipe jusqu'à ce qu'elle soit sélectionnée pour s'entraîner avec l'équipe nationale féminine junior à l'été 2018. Une première puisque en effet pour la première fois une joueuse « de la côte » a pu se mesurer aux filles de l'équipe nationale, généralement issues de l'élite des « hauts plateaux ».**

*Paola Turroni, écrivain, tiré du site [www.tozzigreen.com/fr/rugby-academy-ihorombe/](http://www.tozzigreen.com/fr/rugby-academy-ihorombe/)*



Elle a vécu seule, loin de chez elle, pendant quatre mois. Sa ténacité et sa combativité l'ont conduite à Paris où, le 1<sup>er</sup> février 2019, elle a participé avec ses camarades Marcelia et Sonia au coup d'envoi du Tournoi de rugby des Six Nations au Stade de France. Lors de la conférence de presse au siège de la Société

Générale, il lui a été demandé d'où elle tirait sa force et, elle, devant photographes et journalistes, a simplement répondu : « J'ai appris à jouer sur la terre battue, j'ai défié des équipes de garçons, mon entraînement était naturellement plus fatiguant. Depuis que je peux jouer sur le terrain réalisé par Tozzi Green, tout est plus beau, nous nous entraînons comme des professionnels ». Pela s'exprime en France tout en sachant qu'elle est la porte-parole de toutes les jeunes filles de Madagascar. Elle sait parfaitement que par sa présence elle témoigne d'un rêve personnel mais aussi elle incarne un symbole pour toutes les jeunes femmes de son pays. Les petites filles la regardent, l'admirent et déclarent « Je veux jouer comme Pela ». Pour la première fois dans les villages isolés de l'intérieur de Madagascar, où la vie des femmes est tracée par des schémas sociaux rigides, les filles peuvent penser différemment, être sur un pied d'égalité avec les garçons sur le ter-

rain, s'émanciper des rôles que la tradition culturelle leur assigne, en montrant à leurs parents qu'une autre vie est possible.

## LES ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

Le développement des communautés vivant dans les zones défavorisées ne peut faire abstraction des progrès de son système éducatif. Tozzi Green a relevé le défi et, au fil des ans, a construit une école maternelle et un collège et, pour les enfants de ses employés, une crèche.

**En 2019, 826 enfants ont eu accès à l'enseignement secondaire.**

# 4.5

## Tozzi Green Book : l'éducation à la durabilité

Tozzi Green promeut concrètement à travers toutes ses activités commerciales une idée de progrès économique basée sur le respect de l'environnement et le progrès social, afin d'assurer un bien-être durable aux générations futures. Éduquer les jeunes, futurs acteurs de demain, à ces questions devient un défi que la société accepte de relever, entre autres à travers l'activité éditoriale de **Tozzi Green Book**, créé en octobre 2018 et qui s'adresse aux jeunes lecteurs, les écoliers, et à leurs parents. Les énergies renouvelables, l'avenir du nouveau millénaire, sont racontées sous la forme captivante de la fable illustrée. Les activités du Groupe en Italie, au Pérou et à Madagascar sont décrites, en dépassant l'approche purement didactique, à travers des histoires qui ont pour protagonistes des enfants et parfois leurs meilleurs amis, les animaux.

Le premier volume « **L'énergie de la nature** » raconte aux plus petits l'histoire du Pré pâturage de Sant'Alberto à Ravenna et de son écosystème, en montrant les avantages et les possibilités d'innovation durable sous une forme attrayante et amusante pour tous.

Le deuxième volume « **Une maison pleine de soleil** » est consacré à la communauté du Pérou et à l'histoire du projet d'électrification rurale. L'utilisation d'un langage simple et adapté aux enfants permet de faire passer un message clair à tous, à leurs parents et à la population adulte en général. Le fait de raconter les détails du projet permet d'impliquer davantage la communauté et de contribuer à son sens des responsabilités et à ses compétences. Le livre devient également un outil culturel pour l'apprentissage de la langue nationale et pour élargir les perspectives d'inclusion sociale.

En septembre 2019, Tozzi Green a présenté un nouveau projet éditorial intitulé « **Le soin de la terre** » à la FIA (Foire internationale agricole) à laquelle il a participé. Le livre raconte les efforts et les techniques utilisées pour rendre la terre rouge de l'horombe à nouveau fertile. Il a été conçu principalement pour les enfants des villages où Tozzi Green opère, dans le but d'éduquer la population locale à la compréhension des implications environnementales et économiques de l'utilisation des terres. L'objectif est d'assurer le maintien d'un ensemble de bonnes méthodologies, visant à garantir l'autonomie alimentaire de la population.

L'energia della natura

PAOLA TURRONI · VALERIA FOGATO

# L'energia della natura



Con il patrocinio di:



Provincia di Ravenna



Comune di Ravenna



Comune di Casola Valsenio



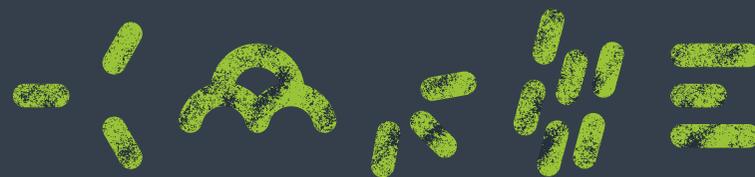
CONFINDUSTRIA ROMAGNA



**NOTE  
MÉTHODOLOGIQUE**

**TABLEAUX DE  
DONNÉES ET INDICATEURS**

**INDEX  
DES CONTENUS**



# Note méthodologique

## 1. Objectifs et standards de référence (GRI 102-50 ; 102-51 ; 102-52 ; 102-54)

Le Rapport de durabilité 2019 du Groupe Tozzi Green S.p.A, basé à Mezzano (Ra), via Brigata Ebraica 50, se réfère à la période comprise entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2019. Ce document représente le premier exercice de compte-rendu non-financier réalisé par le Groupe. Comme référence méthodologique, ce rapport applique les principes définis par les « Sustainability Reporting Standards » de la Global Reporting Initiative (GRI) selon l'approche référencée.

## 2. Périmètre de compte-rendu (GRI 102-45 ; 102-48)

Le Rapport de durabilité 2019 décrit les performances environnementales, sociales et économiques du Groupe Tozzi Green selon le périmètre de compte-rendu correspondant aux états financiers consolidés de la société au 31 décembre 2019, présentés schématiquement dans le « Tableau comparatif des périmètres de consolidation 2018-2019 » dans la section « Données et tableaux ». Sauf indication contraire, le document compare les informations qualitatives et quantitatives pour les deux années 2019 et 2018. Les exceptions et les modifications du périmètre de consolidation sont indiquées

dans la note au bas des tableaux ou dans le texte.

## 3. Le processus de définition des thèmes pertinents (matériels) (GRI 102-46;102-47)

Les lignes directrices de compte-rendu de la durabilité (standards GRI) que Tozzi Green a décidé d'adopter comme norme de rapport de compte-rendu en mode « référencé » (voir Index des contenus), exigent que le rapport mentionne les aspects dits matériels, c'est-à-dire les impacts jugés significatifs pour l'organisation d'un point de vue économique, environnemental et social, qui conditionnent ses activités et sont en rapport avec les intérêts et les attentes des parties prenantes.

Le processus d'identification des aspects matériels à mentionner dans le Rapport de durabilité a été réalisé en quatre phases :

**1\_ PHASE DE PLANIFICATION** dans laquelle ont été définis les objectifs visés, le périmètre et les personnes impliquées au sein du Groupe dans le processus. A cet effet, a été constitué un Groupe de travail coordonné par la direction de la communication, composé de :

- Andrea Tozzi *CEO*
- Luca Dallaglio *Procurement*
- Cristiano Vitali

*International Business Development*

- Riccardo Masetti *QHSE*
- Franco Salcone  
*Italy Business Development*
- Andrea Baruzzi *O&M*
- Angelo Coppacchioli  
*Chef de projet Pérou*
- Nicola Armaroli *Group controller*
- Roberto Fagnocchi *CFO*
- Alessandro Berti  
*Responsable Madagascar*
- Giampaolo Cimatti *Engineering*
- Grazia Ramponi *HR & Communication*
- Marco Alessandra *Communication*
- Massimo Lo Rizzo *Conseil d'administration*
- Fabio Cavallari *Consultant en projets éditoriaux et associatifs*

Le Groupe de travail a été impliqué à la fois lors de la phase de présentation du projet et lors des phases suivantes à travers des réunions approfondies, lors desquelles ont été identifiées des parties prenantes importantes pour le Groupe et ont été organisées les différentes catégories.

## 2 \_ PHASE D'IDENTIFICATION DES THÈMES PERTINENTS.

Elle a été réalisée à travers l'analyse de nombreuses sources internes, étroitement liées à la réalité de l'entreprise, et de sources externes pour mieux comprendre les questions pertinentes qui ont émergé au niveau national et international. L'analyse est partie de l'identification des thématiques signalées dans les lignes directrices de durabilité les plus souvent appliquées au niveau international (standards GRI), qui sont considérées comme représentatives de la perspective extérieure à l'entreprise, puisqu'elles sont identifiées dans des contextes de comparaison multi-acteur au niveau international. Ces thématiques ont ensuite été contextualisées en tenant compte du secteur d'activité du Groupe Tozzi Green grâce à l'analyse comparative des rapports de durabilité de certaines des principales entreprises opérant dans le secteur des énergies renouvelables au niveau national et international et à travers une première analyse des principales thématiques qui sont ressorties de l'examen systématique de la revue de presse des six derniers mois.

### a. Point de vue interne :

- site internet ;
- états financiers consolidés ;
- Code éthique et Mod. 231 ;
- documentation rédigée au fil des ans

à la disposition de l'entreprise.

Sources externes :

- b. Standards GRI.
- c. Due diligence et études d'impact sur les activités agricoles à Madagascar.
- d. Règlement d'appel d'offres  
Projet d'électrification rurale au Pérou.
- e. Évaluations d'impact environnemental pour les installations construites en Italie.
- f. Documents de compte-rendu opérateurs énergie provenant de sources renouvelables.
- g. Documentation institutionnelle UE et gouvernement italien.
- h. Analyse des articles de revues de presse sélectionnées, à partir des mots-clés « Production d'énergie à partir de sources renouvelables » pour la période 1/9-30/9/2019 dans les principaux journaux nationaux.
- i. Analyse des articles de revues de presse sélectionnées, à partir des mots-clés « Tozzi Green » pour la période 1/3-30/9/2019 dans les principaux journaux nationaux.

Grâce à l'analyse des sources et à la lumière de l'expertise des responsables impliqués dans le processus, une liste de questions pertinentes a été définie, subdivisées par aspects.

## 3 \_ ATTRIBUTION DU DEGRÉ DE PERTINENCE DES THÈMES IDENTIFIÉS.

Pour définir les priorités, chaque thème pertinent a été évalué sur la base de deux aspects :

- pertinence pour les parties prenantes ;
- impact sur les stratégies des entreprises.

### Pertinence pour les parties prenantes.

Pour la première fois, Tozzi Green s'est occupé de l'analyse de la matérialité pour la préparation du Rapport de durabilité établi conformément aux standards de la GRI. La société a donc jugé prématuré d'engager immédiatement un processus d'engagement des parties prenantes visant spécifiquement la définition systématique des priorités exprimées par les parties prenantes sur les questions identifiées, bien qu'elle ait une longue expérience du dialogue et de la participation des parties prenantes dans divers aspects de ses activités.

L'identification des questions et de leur pertinence pour les parties prenantes repose donc sur une combinaison d'évaluations subjectives, exprimées par la direction générale lors d'entretiens spécifiques, et sur des sources externes. À travers des entretiens organisés avec les managers qui, presque quotidiennement, en raison même de leur rôle au sein de l'entreprise et parce qu'ils sont des représentants de la collectivité locale

de référence, sont en contact direct avec un grand nombre des parties prenantes recensées, ont été définies les principales attentes et les positions du monde extérieur avec lesquelles le Groupe a affaire dans ses rapports avec les interlocuteurs de référence.

### Pertinence pour l'entreprise.

Les thèmes étudiés ont été analysés du point de vue de leur impact sur les stratégies d'entreprise, par le biais d'entretiens individuels avec les chefs des principaux départements de l'entreprise qui sont membres du Groupe de travail.

## 4 \_ Validation.

La liste des thèmes qui ont émergé a été validé par le Directeur général du Groupe, Andrea Tozzi.

### Critères de calcul.

L'effet sur l'emploi produit par les entreprises sous contrat a été calculé en divisant le nombre total d'heures travaillées en 2019 par 1 550, ce qui constitue une estimation du nombre net d'heures travaillées annuellement en Italie par un travailleur à temps plein sur la base de la convention collective de la métallurgie.

# Tableaux de données et indicateurs

TABLEAU COMPARATIF PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION 2018-2019

Société	31 DÉCEMBRE 2019			lundi 31 décembre 2018		
	Pays	Capital social	% part	Pays	Capital social	% part
Tozzi Green S.p.a.	Italie	2 300 000	Holding AREA	Italie	2 300 000	Holding AREA
Idrorivello S.r.l.	–	–	–	Italie	25 000	70%
TG S.r.l.	Italie	50 000	92%	Italie	50 000	80%
Daunia Solar Cell S.r.l.	Italie	10 000	90%	Italie	10 000	90%
JTF S.r.l.	Italie	10 000	100%	Italie	10 000	100%
Solarwind 2 S.r.l.	Italie	10 000	100%	Italie	10 000	100%
Solar Farm S.r.l.	Italie	3 000 000	65%	Italie	3 000 000	65%
FV Alfonsine S.r.l.	Italie	10 000	100%	Italie	10 000	100%
Tecnoteam S.r.l.	Italie	10 320	100%	Italie	10 320	100%
S. Giovanni Biogas S.r.l.	Italie	10 000	90%	Italie	10 000	90%
Tozzi Green Madagascar	Madagascar	122 703	65%	Madagascar	125 836	100%
Ergon Perù	Pérou	23 182 022	90%	Pérou	22 744 701	90%
Tre Perù	Pérou	203 501	99%	Pérou	283	99%
Hydelec	Madagascar	674 866	65%	Madagascar	692 099	100%
Geas S.r.l.	Italie	10 000	100%	Italie	10 000	100%
Cerignola Wind S.r.l.	Italie	100 000	100%	Italie	100 000	100%
Pars Green Technology Horizon	Iran	837	100%	Iran	832	100%
Mahitsy Hydro	Madagascar	24 053 567	33%	Madagascar	16 034 046	51%
Lucera Wind S.r.l.	Italie	100 000	100%	Italie	100 000	100%
Idroliri S.r.l.	Italie	10 000	70%	Italie	10 000	70%
JTF Madagascar	Madagascar	736 218	100%	Madagascar	755 017	100%
Tozzi Green Japan	Japon	41 004	100%	Japon	39 730	100%
Tozzi Green Hydro Madagascar	Madagascar	245 406	100%	Madagascar	252	100%
Tozzi Green Maurice	Île Maurice	4 519 619	65%	Île Maurice	6 260	100%
TG Aromatics	Madagascar	2 454	100%	Madagascar	2 517	90%
TG Logistique	Madagascar	2 454	100%	Madagascar	2 517	90%
Sambava Epices	Madagascar	19 632	60%	Madagascar	20 134	60%
Tozzi Green Int. Development	Italie	10 000	70%	-	-	-
Simto	Madagascar	14 684 265	51%	-	-	-
ATG	Madagascar	2 454	100%	-	-	-
Tsinjo Hydro	Madagascar	2 454	65%	-	-	-

## SECTEUR PERSONNEL SALARIÉ

### COMPOSITION DU PERSONNEL PAR CATÉGORIES (GRI 102-8)

	ITALIE						PÉROU						MADAGASCAR						RESTE DU MONDE						GROUPE								
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018					
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total												
Ouvriers	0	10	10	0	10	10	4	32	36	2	23	25	17	146	163	14	127	141	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	188	209	16	160	176
Employés	30	35	65	28	31	59	14	26	40	10	26	36	22	25	47	19	16	35	1	2	3	1	2	3	1	2	3	67	88	155	58	75	133
Cadres	3	10	13	3	9	12	1	3	4	0	0	0	10	14	24	7	12	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	27	41	10	21	31
Dirigeants	0	5	5	0	4	4	0	2	2	1	5	6	1	7	8	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14	15	2	11	13
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>60</b>	<b>93</b>	<b>31</b>	<b>54</b>	<b>85</b>	<b>19</b>	<b>63</b>	<b>82</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>67</b>	<b>50</b>	<b>192</b>	<b>242</b>	<b>41</b>	<b>157</b>	<b>198</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>103</b>	<b>317</b>	<b>420</b>	<b>86</b>	<b>267</b>	<b>353</b>			

F = Femmes / H = Hommes

### COMPOSITION DU PERSONNEL PAR TYPE DE CONTRAT (GRI 102-8)

	ITALIE						PÉROU						MADAGASCAR						RESTE DU MONDE						GROUPE								
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018					
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total			
Durée indéterminée	29	56	85	30	48	78	4	21	25	11	47	58	50	182	232	40	154	194	0	0	0	0	0	0	0	0	0	83	259	342	81	249	330
Durée déterminée	4	4	8	6	1	7	15	42	57	2	7	9	0	10	10	1	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	20	58	78	5	18	23
Temps plein	27	60	87	26	54	80	19	62	81	13	54	67	50	192	242	41	156	197	1	1	2	1	1	2	1	1	2	97	315	412	81	266	347
Temps partiel	6	0	6	5	0	5	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	6	2	8	5	1	6

F = Femmes / H = Hommes

En 2019, 7 contrats à durée déterminée ont été transformés en contrats à durée indéterminée (6 hommes 1 femme)

**COMPOSITION DU PERSONNEL PAR TRANCHES D'ÂGE (GRI 102-8)**

	ITALIE						PÉROU						MADAGASCAR						RESTE DU MONDE						GROUPE					
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total
jusqu'à 30 ans	3	2	5	7	1	8	13	23	36	7	23	30	19	56	75	17	45	62	1	1	2	1	1	2	36	82	118	32	70	102
de 30 à 50 ans	26	40	66	22	41	63	5	34	39	5	26	31	27	113	140	90	23	113	0	1	1	0	1	1	58	188	246	50	158	208
plus de 50 ans	4	18	22	2	12	14	1	6	7	1	5	6	4	23	27	1	22	23	0	0	0	0	0	0	9	47	56	4	39	43

**HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE ET SEXE (GRI 404-1)**

	ITALIE						PÉROU						MADAGASCAR						RESTE DU MONDE						GROUPE					
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Ouvriers	0	85	85	0	27,5	27,5	0	0	0	0	150	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85	85	0	178	177,5
Employés	109	231	340	63	7	70	0	348	348	0	0	0	232	68	300	180	0	180	0	0	0	0	0	0	341	647	988	243	7	250
Cadres	258	294	552	102	70	172	771	1486	2257	450	900	1350	300	68	368	260	45	305	0	0	0	0	0	0	1329	1848	3177	812	1015	1827
Dirigeants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>367</b>	<b>610</b>	<b>977</b>	<b>165</b>	<b>104,5</b>	<b>269,5</b>	<b>771</b>	<b>1834</b>	<b>2 605</b>	<b>450</b>	<b>1050</b>	<b>1500</b>	<b>532</b>	<b>136</b>	<b>668</b>	<b>440</b>	<b>45</b>	<b>485</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1670</b>	<b>2 580</b>	<b>4 250</b>	<b>1055</b>	<b>1200</b>	<b>2 254,50</b>

**HEURES DE FORMATION MOYENNES PAR CATÉGORIE ET SEXE (GRI 404-1)**

	ITALIE						PÉROU						MADAGASCAR						RESTE DU MONDE						GROUPE					
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Ouvriers	0	17	17	0	6,88	6,88	0	0	0	0	30	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,07	5,67	0	16,13	13,6
Employés	36,33	23,1	26,15	21	0,78	5,83	0	116	87	0	0	0	23,2	4,86	12,5	25,71	0	9,47	0	0	0	0	0	0	24,3	23,9	24,1	24,3	0,33	8,06
Cadres	8,6	8,4	8,49	3,64	2,26	2,92	55,07	57,15	56,43	45	34,62	37,5	13,64	2,72	7,83	13,68	2,81	8,71	0	0	0	0	0	0	19,9	21	20,5	14	13,53	13,74
Dirigeants	0	29,4	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,47	0	0	0,35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,34	0
<b>Total</b>	<b>11,12</b>	<b>10,17</b>	<b>10,51</b>	<b>5,32</b>	<b>1,94</b>	<b>3,17</b>	<b>40,58</b>	<b>29,11</b>	<b>31,77</b>	<b>34,62</b>	<b>19,44</b>	<b>22,39</b>	<b>0,71</b>	<b>10,64</b>	<b>2,76</b>	<b>10,73</b>	<b>0,29</b>	<b>2,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16,21</b>	<b>8,14</b>	<b>10,12</b>	<b>12,27</b>	<b>4,49</b>	<b>6,39</b>

F = Femmes / H = Hommes

**TAUX DE ROTATION SALARIÉS PAR SEXE, TRANCHE D'ÂGE ET PAYS (GRI 401-1)**

	ITALIE									PÉROU									MADAGASCAR									RESTE DU MONDE									GROUPE								
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018																	
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total															
Nombre personnes embauchées pendant la période	3	9	12	1	5	6	16	37	53	3	26	29	24	83	107	23	57	80	0	1	1	0	0	0	43	130	173	27	88	115															
jusqu'à 30 ans	1	2	3	1	0	1	12	13	25	2	12	14	11	32	43	9	14	23	0	0	0	0	0	0	24	47	71	12	26	38															
de 30 à 50 ans	2	3	5	0	4	4	4	20	24	1	14	15	10	42	52	13	37	50	0	1	1	0	0	0	16	66	82	14	55	69															
plus de 50 ans	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0	0	0	3	9	12	1	6	7	0	0	0	0	0	0	3	17	20	1	7	8															
Nombre de départs pendant la période	2	7	9	0	3	3	10	27	37	3	7	10	15	44	59	20	48	68	0	1	1	0	0	0	27	79	106	23	58	81															
jusqu'à 30 ans	0	1	1	0	0	0	6	8	14	3	1	4	6	18	24	5	12	17	0	0	0	0	0	0	12	27	39	8	13	21															
de 30 à 50 ans	2	4	6	0	2	2	4	15	19	0	5	5	9	19	28	14	32	46	0	1	1	0	0	0	15	39	54	14	39	53															
plus de 50 ans	0	2	2	0	1	1	0	4	4	0	1	1	0	7	7	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	13	13	1	6	7															

F = Femmes / H = Hommes

**HEURES DE FORMATION PAR THÈME 2019**

	ITALIE			PÉROU			MADAGASCAR			GROUPE		
	2019			2019			2019			2019		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Compétences de management	88	309	397	255	388	643	0	0	0	343	697	1040
Langues étrangères	215	285	500	516	1446	1962	0	0	0	731	1731	2462
Autre	64	16	80	0	0	0	444	136	580	508	152	660
<b>Total</b>	<b>367</b>	<b>610</b>	<b>977</b>	<b>771</b>	<b>1834</b>	<b>2 605</b>	<b>444</b>	<b>136</b>	<b>580</b>	<b>1582</b>	<b>2 580</b>	<b>4162</b>

F = Femmes / H = Hommes

**TAUX DE ROTATION SALARIÉS PAR SEXE, TRANCHE D'ÂGE ET PAYS (GRI 401-1)**

	ITALIE						PÉROU						MADAGASCAR						RESTE DU MONDE						GROUPE											
	2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018			2019			2018								
	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total	F	H	total						
<b>Taux de rotation en entrée</b>																																				
<b>jusqu'à 30 ans</b>	33%	100%	60%	14%	0%	13%	92%	57%	69%	29%	52%	47%	58%	57%	57%	53%	31%	37%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	67%	57%	60%	38%	37%	37%						
<b>de 30 à 50 ans</b>	8%	8%	8%	0%	10%	6%	80%	59%	62%	20%	54%	48%	37%	37%	37%	57%	41%	44%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	28%	35%	33%	28%	35%	33%						
<b>plus de 50 ans</b>	0%	22%	18%	0%	8%	7%	0%	67%	57%	0%	0%	0%	75%	39%	44%	100%	27%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	36%	36%	25%	18%	19%						
<b>Taux de rotation en sortie</b>																																				
<b>jusqu'à 30 ans</b>	0%	50%	20%	0%	0%	0%	46%	35%	39%	43%	4%	13%	32%	32%	32%	29%	27%	27%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	33%	25%	19%	21%						
<b>de 30 à 50 ans</b>	8%	10%	9%	0%	5%	3%	80%	44%	49%	0%	19%	16%	33%	17%	20%	61%	36%	41%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	26%	21%	22%	28%	25%	25%						
<b>plus de 50 ans</b>	0%	11%	9%	0%	8%	7%	0%	67%	57%	0%	20%	17%	0%	30%	26%	100%	18%	22%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	28%	23%	25%	15%	16%						

F = Femmes / H = Hommes

## DOMAINE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

### LA PRODUCTION DE VALEUR AJOUTÉE (GRI 201-1)

	31.12.2019	31.12.2018
<b>VALEUR DE LA PRODUCTION</b>	<b>147 299 488</b>	<b>127 204 430</b>
Produits des ventes et des services	144 763 525	124 051 382
Autres produits et recettes	2 535 963	3 153 048
<b>COÛTS DE LA PRODUCTION</b>	<b>84 775 334</b>	<b>76 125 641</b>
Matières premières, consommables et marchandises	62 281 000	54 885 018
Services	14 590 675	16 092 745
Utilisation de biens de tiers	551 880	3 286 217
Provisions et dépréciations	5 853 911	1 416 119
Frais de gestion divers	1 497 868	445 542
<b>VALEUR AJOUTÉE CARACTÉRISTIQUE</b>	<b>62 524 155</b>	<b>51 078 789</b>
Éléments exceptionnels des revenus (-)	-3 865 507	
<b>VALEUR AJOUTÉE BRUTE GLOBALE</b>	<b>58 658 647</b>	<b>51 078 789</b>
Amortissements	14 161 759	11 136 689
<b>VALEUR AJOUTÉE NETTE GLOBALE</b>	<b>44 496 888</b>	<b>39 942 100</b>

### CLASSIFICATION DES FOURNISSEURS PAR MONTANT ET PROVENANCE (en milliers d'euros)

	31.12.2019	31.12.2018
Fournisseurs Italie		28 300 763
Fournisseurs Pérou	25 181 459	15 359 134
Fournisseurs Madagascar	25 366 695	15 537 549
Reste du monde	31 756 002	47 890 423
<b>Total</b>	<b>82 304 156</b>	<b>107 087 869</b>

### RÉPARTITION DE LA VALEUR AJOUTÉE

	31.12.2019	31.12.2018
<b>RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL</b>	<b>9 489 578</b>	<b>6 892 640</b>
Frais de personnel	9 223 751	6 697 025
Indemnités de fin de contrat et pensions	265 826	195 615
<b>RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATION PUBLIQUES</b>	<b>7 961 730</b>	<b>8 373 226</b>
Impôts et taxes sur les bénéficiaires	7 961 730	8 373 226
<b>RÉMUNÉRATION DU CAPITAL EMPRUNTÉ</b>	<b>12 165 684</b>	<b>5 860 295</b>
Charges sur capital à court et long terme	12 165 684	5 860 295
<b>RÉMUNÉRATION DU CAPITAL-RISQUE</b>	<b>32 186 808</b>	<b>2 368 821</b>
Bénéfices distribués	32 186 808	2 368 821
<b>RÉMUNÉRATION DE L'ENTREPRISE*</b>	<b>-19 180 055</b>	<b>15 035 327</b>
Bénéfices non distribués	-19 180 055	15 035 327
<b>TRANSFERTS À LA COMMUNAUTÉ</b>	<b>1 873 143</b>	<b>1 411 791</b>
Taxes et impôts locaux	1 873 143	1 411 791
<b>VALEUR AJOUTÉE NETTE GLOBALE</b>	<b>44 496 888</b>	<b>39 942 100</b>

\* Il s'agit de bénéfices extraordinairement distribués, supérieurs aux bénéfices consolidés réalisés

### CLASSIFICATION DES FOURNISSEURS PAR MONTANT ET TYPE DE FOURNITURE (en milliers d'euros)

	31.12.2019	31.12.2018
Travaux de construction	6 235 134	21 137 178
Installations et travaux électriques	19 131 561	35 901 134
Dispositifs RER	31 756 002	34 690 423
Services d'installation	25 181 459	15 359 134
<b>Total</b>	<b>82 304 156</b>	<b>107 087 869</b>

**INVESTISSEMENTS PLURIANNUELS (en milliers d'euros)**

	31.12.2019	31.12.2018	total des deux années
<b>Investissements dans installations et infrastructures</b>	<b>82 304 156</b>	<b>107 087 869</b>	<b>189 392 025</b>
<i>dont :</i>			
Italie	0	41 500 763	41 500 763
Madagascar	25 366 695	15 537 549	40 904 244
Pérou	56 937 461	50 049 557	106 987 018
<i>dont :</i>			
Hydroélectrique	25 366 695	15 537 549	40 904 244
Éolien		41 500 763	41,500.763
Électrification rurale	56 937 461	50 049 557	106 987 018

**IMPÔTS SUR LES BÉNÉFICES PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE**

	31.12.2019	31.12.2018
Impôts et taxes payés en Italie	2 686 355	4 095 468
Impôts et taxes payés au Pérou	4 094 930	2 036 441
Impôts et taxes payés à Madagascar	1 508 035	2 240 746
Impôts et taxes payés dans le reste du monde	22 410	571
<b>Total</b>	<b>7 961 730</b>	<b>8 373 226</b>

**SALAIRES ET TRAITEMENTS PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE**

	31.12.2019	31.12.2018
Rémunération du personnel en Italie	6 111 738	4 535 364
Rémunération du personnel à Madagascar	1 759 016	1 443 944
Rémunération du personnel au Pérou	1 593 319	884 504
Rémunération du personnel dans le reste du monde	25 505	28 828
<b>Total</b>	<b>9 489 578</b>	<b>6 892 640</b>

**TAXES ET IMPÔTS LOCAUX PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE**

	31.12.2019	31.12.2018
Taxes et impôts locaux payés en Italie	195 026	211 634
Taxes et impôts locaux payés au Pérou	1 176 195	377 966
Taxes et impôts locaux payés à Madagascar	500 104	821 849
Taxes et impôts locaux payés dans le reste du monde	1 850	342
<b>Total</b>	<b>1 873 175</b>	<b>1 411 791</b>

## PRODUCTION SECTEUR ÉNERGIE

### PUISSANCE INSTALLÉE\*

	u.m.	2019	2018
Installations éoliennes **	MW	53,5	37
Installations hydroélectriques	MW	11,4	17,4
Installations photovoltaïques	MW	29,3	24,5
Installations biogaz ***	MW	13,1	13,1
<b>Total</b>	<b>MW</b>	<b>107,3</b>	<b>92</b>

\* La puissance installée a été calculée en fonction du pourcentage de propriété du Groupe de sociétés titulaires des installations fin 2019

\*\* La part comprend un MW produit par des mini-éoliennes

\*\*\* La part inclut la puissance de la centrale à biomasse de S. Agata qui n'appartient plus au Groupe à la date de publication mais qui faisait partie du Groupe en 2019

### PRODUCTION D'ÉNERGIE\*

	u.m.	2019	2018
Installations éoliennes	MWh	122 164,81	66 748,85
Installations hydroélectriques	MWh	49 744,50	91 900
Installations photovoltaïques	MWh	44 033	33 286,86
Installations biogaz/biomasse *	MWh	75 745,7	89 332,68
<b>Total</b>	<b>MWh</b>	<b>291 688,01</b>	<b>281 286,39</b>

\* La production d'énergie indiquée dans le tableau est proportionnelle aux participations de Tozzi Green dans chaque installation. Le périmètre comprend l'installation photovoltaïque d'AGRITRE propriété de la holding du Groupe

### CO<sub>2</sub> ÉVITÉ\* (GRI 305-5)

	u.m.	2019	2018
Installations éoliennes	t.	85 515,00	46 724,00
Installations hydroélectriques	t.	34 821,00	61 732,00
Installations photovoltaïques	t.	30 000,00	23 300,00
Installations Biomasse et Biogaz	t.	2 400,00	54 445,00
<b>Total</b>	<b>t.</b>	<b>152 736,00</b>	<b>186 201,00</b>

\* Les émissions de CO<sub>2</sub> sont réduites d'environ 0,7 tonne pour chaque MWh produit par rapport au mix de production thermoélectrique italien  
(<https://www.sunearthtools.com/it/tools/CO2-emissions-calculator.php>)

### CONSOMMATION D'ÉNERGIE SIÈGE ET BUREAUX\* (GRI 302-1)

	u.m.	2019	2018
<i>De sources non renouvelables</i>			
Gaz méthane	m <sup>3</sup>	33 726,00	24 950,67
<i>De sources renouvelables</i>			
Énergie électrique de sources renouvelables produite et auto-consommée (installation photovoltaïque sur toiture)	kWh	369 180,00	363 052,90
Énergie achetée à des tiers**	kWh	1 665 090,00	1 939 430,00

\* Périmètre limité au siège de Tozzi Green SpA à Mezzano

\*\* Approximativement 10% de sources renouvelables (estimation prudente basée sur le mix énergétique de fourniture indiqué dans les factures par le courtier fournisseur du Groupe, en référence à son portefeuille d'achats, qui varie entre 11 et 13%)

\*\* Pour son siège, Tozzi Green a un bail location avec TSS (Tozzi Shared Services) propriétaire des deux installations photovoltaïques et titulaire des contrats de fourniture de gaz et d'électricité. A l'exception des déchets, qui sont collectés comme Campus Tozzi (bâtiments A, B et C) et qu'il n'est donc pas possible de distinguer, les consommations sont celles du bâtiment B et d'une partie du bâtiment C (en raison de la présence du Laboratoire Daunia Solar Cell)

### CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE POUR LA PRODUCTION D'ÉNERGIE (GRI 302-1)

	u.m.	2019	2018
<i>Éolien*</i>			
Énergie électrique auto-produite et consommée	kWh	1 834 244	834 614
<i>Photovoltaïque</i>			
Énergie électrique auto-produite et consommée	kWh	2 246 137	1 448 584,49
Énergie achetée à des tiers**	kWh	824 741	423 563,40
<i>Biomasses et Biogaz</i>			
Maïs, farine de sorgho et sous-produits (Biogaz S. Giovanni)	t.	18 438	18 672,5
Énergie électrique auto-produite et consommée	kWh	17 187 441	9 168 759

\* N'inclut pas les mini-éoliennes

\*\* Approximativement 10% de sources renouvelables (estimation effectuée sur la base du mix énergétique de fourniture indiqué dans les factures par le courtier AXPO, fournisseur du Groupe, en référence à son portefeuille d'achats, qui varie entre 11 et 13%)

### CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE VÉHICULES ENTREPRISE (GRI 302-1)

	u.m.	2019	2018
Diesel pour véhicules à moteur	litres	77 351,26	82 928,28
Essence	litres	5 896,44	6 439,99
Gaz pour véhicules	m <sup>3</sup>	1 832,80	1 837,60

\* Périmètre limité aux véhicules du siège de Mezzano + pelleuse installation de S. Giovanni (biogaz)

### CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE SECTEUR AGRICOLE (GRI 302-1)

	u.m.	2019	2018
Gasoil	litres	594 041,35	609 035,56
Huile combustible (pour générateurs)	litres	35 805,01	6 910,30
Essence	litres	2 363,76	972,25

### CONSOMMATIONS TOTALES D'ÉNERGIE DU GROUPE (GRI 302-1)

	u.m.	2019	2018
<b>CONSOMMATIONS DIRECTES de sources non renouvelables</b>	Gj	<b>26 659,64</b>	<b>25 996,75</b>
Méthane pour le chauffage	Gj	1 315,65	973,33
Gasoil	Gj	21 013,34	21 543,73
Huile combustible	Gj	1 266,55	244,44
Gaz méthane pour véhicules à moteur	Gj	71,50	71,68
Diesel pour véhicules à moteur	Gj	2 736,19	2 933,47
Essence pour véhicules à moteur	Gj	256,42	230,09
<b>CONSOMMATIONS DIRECTES de sources renouvelables</b>	Gj	<b>77 893,21</b>	<b>42 534,01</b>
Énergie électrique auto-produite et consommée (100% sources renouvelables)	Gj	77 893,21	42 534,01
<b>CONSOMMATIONS INDIRECTES (SCOPE II)</b>	Gj	<b>8 963,39</b>	<b>8 506,78</b>
Énergie électrique achetée à des tiers provenant de sources non renouvelables (90%)	Gj	8 067,05	7 656,10
10% de sources renouvelables	Gj	896,34	850,68

### ÉMISSIONS TOTALES DE CO<sub>2</sub> GROUPE

	u.m.	2019	2018
<b>CONSOMMATIONS DIRECTES de sources non renouvelables</b>			
Méthane pour le chauffage	t CO <sub>2</sub>	73,62	54,44
Gasoil	t CO <sub>2</sub>	1 546,12	1 585,14
Huile combustible	t CO <sub>2</sub>	97,06	18,73
Gaz méthane pour véhicules à moteur	t CO <sub>2</sub>	2,79	2,80
Diesel pour véhicules à moteur	t CO <sub>2</sub>	201,32	215,84
Essence pour véhicules à moteur	t CO <sub>2</sub>	18,80	16,87
<b>CONSOMMATIONS DIRECTES de sources renouvelables</b>			
Énergie électrique auto-produite et consommée (100% renouvelables)	t CO <sub>2</sub>	0,00	0,00
<b>TOTAL ÉMISSIONS DIRECTES (SCOPE I) (GRI 305-1)*</b>	t CO <sub>2</sub>	<b>1 939,71</b>	<b>1 893,83</b>
<b>CONSOMMATIONS INDIRECTES</b>			
Énergie électrique achetée à des tiers provenant de sources non renouvelables (90%)	t CO <sub>2</sub>	689,51	654,38
Énergie électrique achetée à des tiers provenant de sources renouvelables (10%)	t CO <sub>2</sub>	0,00	0,00
<b>TOTAL ÉMISSIONS INDIRECTES à partir de sources non renouvelables (SCOPE II) (GRI 305-2)**</b>	t CO <sub>2</sub>	<b>689,51</b>	<b>654,38</b>
<b>ÉMISSIONS TOTALES</b>	t CO <sub>2</sub>	<b>2 629,22</b>	<b>2 548,21</b>

\* Source des facteurs de conversion des consommations directes de CO<sub>2</sub> « Tableau des paramètres standard nationaux » publié par le ministère de l'environnement pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019

\*\* Source des coefficients de conversion des consommations indirectes de CO<sub>2</sub> : Facteur d'émission de gaz à effet de serre du secteur électrique pour la production d'électricité (gCO<sub>2</sub>/kWh) en Italie - Rapport Ispra 2019

### DÉCHETS (GRI 306-2)

	u.m.	Éolien		Photovoltaïque		Hydroélectrique		Biomasses - Biogaz	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Déchets	t.	0	8,12	398,7	320,2	0	1,67	38,43	11,7
Déchets dangereux produits	t.	0	0	0,86	0,5	0	0,31	3,88	3,28
dont destinés à la récupération	t.	0	0	0,63	0,37	0	0,01	3,88	3,28
dont destinés à l'élimination	t.	0	0	0,23	0,13	0	0,3	0	0
Déchets non dangereux produits	t.	0	8,12	397,84	319,7	0	1,36	34,55	8,4
dont destinés à la récupération	t.	0	5,45	166,36	4,16	0	0,12	32,86	4,69
dont destinés à l'élimination	t.	0	2,68	231,48	315,5	0	1,24	1,69	3,71

## SECTEUR AGRICULTURE

### SUPERFICIE CULTIVÉE (ha)

	2019	2018
Maïs	4 085	3 502
Soja	68	18
Géranium	93,6	63,4
Plantes aromatiques	1,03	0,2
Plantes de couverture	2 039	2 373
Jatropha	33	50
Eucalyptus et reboisement	18,31	0
<b>Total</b>	<b>6 337,94</b>	<b>6 006,6</b>

### CONSOMMATIONS DE MATIÈRES

	u.m.	2019	2018
Semences maïs	kg	85 194,35	67 159,17
Semences soja	kg	5 756,8	799,4
Semences couvert végétal	kg	73 978,37	90 940,86
Semences arachide	kg	259,9	291,0
Blés	kg	3 368 150,06	3 047 705,92
Produits phytopharmaceutiques	litres	7 605,95	5 166,5
Produits phytopharmaceutiques	kg	1 279,5	733,0

### PRODUCTION (tonnes)

	2019	2018
Maïs	15 556	18 041
Soja	185	17,2
Géranium	24 895	1 530
Plantes aromatiques	0,021	0,028
Plantes de couverture	0	0
Jatropha	2,6	2,17
Eucalyptus et reboisement	0	0

### DÉCHETS\* (GRIS 306-2)

	u.m.	2019	2018
Batteries	kg	800	310
Filtres	kg	330	60
Huiles usées	kg	8 330,00	2 400,00

\* Collectées et éliminées par des entreprises spécialisées



# Index des contenus

## GRI 102 DIVULGATION GÉNÉRALE (2016)

Indicateurs GRI	Description indicateurs	Chapitres/Paragraphe	Page	Notes
<b>Profil société</b>				
102-1	Raison sociale	2.1.4 La composition et la structure du Groupe	16	
102-2	Activités, marques, produits et services	2.1 Le Groupe aujourd'hui	12	
102-3	Siège social	2.1.3 La présence sur le territoire	14	
102-4	Siège(s) d'exploitation	2.1.3 La présence sur le territoire	14	
102-5	Structure sociétaire et forme juridique	2.1.4 La composition et la structure du Groupe	16	
102-6	Marchés desservis	2.1.2 Les marchés et le positionnement	13	
102-7	Dimensions de l'organisation	1.2 Faits marquants du Groupe	7-8	
102-8	Informations sur les salariés et autres travailleurs	2.5 Nos collaborateurs	42	
102-9	Chaîne d'approvisionnement	2.4.4 Les fournisseurs - Partenaires de durabilité	40-41	
102-11	Principe ou approche prudentielle	2.3 L'approche Tozzi Green en matière de durabilité	22	
102-12	Initiatives externes	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74	
<b>Stratégie</b>				
102-14	Déclaration du décideur sénior	Lettre du directeur général	3	
<b>Éthique et intégrité</b>				
102-16	Valeurs, principes, standards et normes comportementales	2.3 L'approche Tozzi Green en matière de durabilité	22	
<b>Gouvernance</b>				
102-18	Structure de gouvernance de la société	2.2 La gouvernance	18	
<b>Engagement des parties prenantes</b>				
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	Représentation graphique des parties prenantes	28	
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	2.3.3 L'engagement des parties prenantes	26	
102-43	Modalités d'implication des parties prenantes	2.3.3 L'engagement des parties prenantes	26	
102-44	Principaux thèmes et questions soulevés	2.3.4 Les thèmes matériels	29	
<b>Procédures de compte-rendu</b>				
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	Note méthodologique	96	
102-46	Définition des contenus du rapport et du domaine thématique	Note méthodologique	96	
102-47	Liste des thèmes pertinents	2.3.4 Les thèmes matériels	31	
102-48	Répétition des informations	Note méthodologique	96	
102-49	Variations de compte-rendu	Note méthodologique	96	
102-50	Période de compte-rendu	Note méthodologique	96	
102-51	Date du rapport le plus récent	Note méthodologique	96	
102-52	Cycle de compte-rendu	Note méthodologique	96	
102-54	Déclaration de compte-rendu conformément aux standards GRI	Note méthodologique	96	
102-55	Index des contenus des standards GRI	Index des contenus	110	

## DIVULGATION SPÉCIFIQUE (2016)

Indicateurs GRI	Description indicateurs	Chapitres/Paragraphes	Page	Notes
<b>GRI 201 : Performance économique</b>				
<b>Thème matériel : Création de valeur durable dans le temps</b>				
201-1	Valeur ajoutée produite et distribuée	2.4.3 La valeur ajoutée produite et distribuée	38	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	2.4 La création de valeur	32	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.4 La création de valeur	32	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.4 La création de valeur	32	
<b>GRI 205 : Lutte contre la corruption</b>				
<b>Thème matériel : Intégrité et éthique des affaires</b>				
205-3	Épisodes de corruption confirmés et actions entreprises			L'entreprise n'a pas connaissance de faits de corruption pendant la période en question.
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et de sa portée	2.2 La gouvernance	18	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.2 La gouvernance	18	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.2 La gouvernance	18	
<b>GRI 203 : Impacts économiques indirects</b>				
<b>Thème matériel : Développement des territoires et soutien aux populations</b>				
203-2	Impacts économiques indirects	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
203-1	Investissements dans les communautés	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
<b>GRI 204 : Marchés</b>				
<b>Thème matériel : Développement des territoires et soutien aux populations</b>				
204-1	Pourcentage des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	82-84	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	

## DIVULGATION SPÉCIFIQUE (2016)

Indicateurs GRI	Description indicateurs	Chapitres/Paragraphes	Page	Notes
<b>GRI 302 : Consommations d'énergie</b>				
302-1	Consommations d'énergie	3.4.2 Utilisation des ressources énergétiques	66	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	3.4 Les impacts sur l'environnement	64 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	3.4 Les impacts sur l'environnement	64 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	3.4 Les impacts sur l'environnement	64 et suivantes.	
<b>GRI 304 : Biodiversité</b>				
304-3	Habitats protégés ou réhabilités	3.4.7 Aspects environnementaux des activités agricoles à Madagascar	70 et suivantes.	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	3.4.7 Aspects environnementaux des activités agricoles à Madagascar	70 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	3.4.7 Aspects environnementaux des activités agricoles à Madagascar	70 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	3.4.7 Aspects environnementaux des activités agricoles à Madagascar	70 et suivantes.	
<b>305 : Émissions</b>				
305-1	Émissions directes de GES (Scope 1)	3.4 Les impacts sur l'environnement	67	
305-2	Émissions indirectes de GES (Scope 2)	3.4 Les impacts sur l'environnement	67	
305-3	de CO <sub>2</sub> évité	3.4 Les impacts sur l'environnement	64	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	3.4 Les impacts sur l'environnement	64	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	3.4 Les impacts sur l'environnement	64	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	3.4 Les impacts sur l'environnement	64	
<b>306 Déchets</b>				
306-2	Déchets	3.4 Les impacts sur l'environnement	64	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	3.4.5 Gestion des déchets	69	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	3.4.5 Gestion des déchets	69	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	3.4.5 Gestion des déchets	69	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	

## DIVULGATION SPÉCIFIQUE (2016)

Indicateurs GRI	Description indicateurs	Chapitres/Paragraphe	Page	Notes
<b>GRI 401 : Emploi</b>				
<b>Thème matériel : Emploi de qualité et engagement du capital humain</b>				
401-1	Nouvelles embauches et rotation du personnel	2.5 Nos collaborateurs Tableaux et indicateurs en annexe	42 101	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
<b>Thème matériel : Emploi de qualité et engagement du capital humain</b>				
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par salarié	2.5 Nos collaborateurs	46	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et de sa portée	2.5 Nos collaborateurs	46	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.5 Nos collaborateurs	46	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.5 Nos collaborateurs	46	
<b>GRI 405 : Diversité et égalité des chances</b>				
<b>Thème matériel : Emploi de qualité et engagement du capital humain</b>				
405-1	Diversité en relation aux organes de gouvernance de l'entreprise et des salariés	2.5 Nos collaborateurs	46	Limité aux salariés.
405-2	Rapport être le salaire de base et la rémunération des femmes par rapport aux hommes	2.5 Nos collaborateurs	47	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
<b>GRI 406 : Principe de non-discrimination</b>				
<b>Thème matériel : Emploi de qualité et engagement du capital humain</b>				
406-1	Épisodes de discrimination et mesures correctives entreprises			L'entreprise n'a pas connaissance d'épisodes de discrimination pendant la période en question.
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.5 Nos collaborateurs	42 et suivantes.	

## DIVULGATION SPÉCIFIQUE (2016)

Indicateurs GRI	Description indicateurs	Chapitres/Paragraphes	Page	Notes
<b>GRI 403 : Santé et sécurité au travail</b>				
<b>Thème matériel : Santé et sécurité</b>				
403-2	Taux de fréquence des accidents	2.6 Santé et sécurité	49	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	2.6 Santé et sécurité	48-49	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.6 Santé et sécurité	48-49	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.6 Santé et sécurité	48-49	
<b>GRI 413 : Collectivités locales</b>				
<b>Thème matériel : Développement des territoires et soutien aux populations</b>				
413-1	Opérations avec la participation des communautés locales, évaluation d'impact et programmes de développement	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	4.1 Développement des territoires et soutien aux populations	74 et suivantes.	
<b>GRI 419 : Conformité socioéconomique</b>				
<b>Thème matériel : Respect de la réglementation et lutte contre les activités illégales</b>				
419-1	Non-respect des lois et règlements dans le domaine social et économique			Aucun cas de non-conformité n'a été enregistré en 2019.
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	2.2 La gouvernance	18	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	2.2 La gouvernance	18	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	2.2 La gouvernance	18	
<b>Thème matériel : Recherche et innovation</b>				
<b>GRI 103 : Approche de la gestion</b>				
103-1	Explication du thème pertinent et sa portée	3.1 Recherche et innovation	52 et suivantes.	
103-2	Approche de la gestion et éléments correspondants	3.1 Recherche et innovation	52 et suivantes.	
103-3	Évaluation de l'approche de gestion	3.1 Recherche et innovation	52 et suivantes.	



**Tozzi Green Spa**

Via Brigata Ebraica, 50  
48123 Mezzano (RA) Italie

[www.tozzigreen.com](http://www.tozzigreen.com)

Projet éditorial :

**Agenzia Image**

Maquette et mise en page :

**Francesca Zini**

Photos :

**Archives photographiques Tozzi Green ©**

Impression :

**Grafiche MDM**

UNI-EN ISO 9001 / UNI-EN ISO 14001



*Achevé d'imprimer en juillet 2020*

一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

TOZZIgreen

[www.tozzigreen.com](http://www.tozzigreen.com)