



POLICY SULLA PARITÀ DI GENERE

Policy sulla Parità di genere

L'Azienda Tozzi Green S.p.A. ha definito la presente Policy sulla Parità di genere per sottolineare e condividere il proprio impegno sul tema, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una crescita culturale.

Tale impegno è attuato attraverso l'adozione e il mantenimento di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, integrato nei processi aziendali e orientato al miglioramento continuo.

L'Azienda si impegna pertanto a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali;
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, applicazione e informazione sul congedo di paternità;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità;
- Promuovere l'utilizzo di un linguaggio inclusivo in tutte le comunicazioni aziendali, sia interne che esterne, per valorizzare l'identità di ogni persona;
- Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione;
- Includere i principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'Azienda Tozzi Green S.p.A. si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ

L'Azienda ha definito una struttura organizzativa dedicata alla gestione della parità di genere, che prevede:

- la nomina di una Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, incaricata del coordinamento e monitoraggio del sistema;
- l'istituzione di un Comitato Guida, con il compito di supportare la Direzione nella definizione, attuazione e monitoraggio delle politiche e degli obiettivi in materia di parità di genere.

MONITORAGGIO E KPI

L'Azienda definisce e monitora periodicamente indicatori di performance (KPI) relativi alla parità di genere, in linea con la UNI/PdR 125:2022, con particolare riferimento a:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

I risultati sono analizzati e riesaminati periodicamente dalla Direzione e dal Comitato Guida, al fine di garantire il miglioramento continuo del sistema.

PREVENZIONE DI MOLESTIE

L'Azienda Tozzi Green S.p.A. si impegna a prevenire ogni forma di molestia e discriminazione, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

A tal fine, garantisce la disponibilità di canali di segnalazione, anche anonimi, assicurando la massima riservatezza dell'identità del segnalante e la tutela delle persone segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

La presente Policy è diffusa a tutto il personale e alle parti interessate, ed è oggetto di riesame periodico al fine di verificarne l'efficacia e l'adeguatezza, in coerenza con gli obiettivi aziendali e con i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

Andrea Tozzi

Amministratore delegato

Mezzano, Ravenna (Italia), 23 marzo 2026